

Bestuursdienst

Directie BST/BA/Koës

Onderwerp Overzicht jaarlijkse loon- en prijsstijging grote gemeenten



Bezoekadres  
Waagstraat 1

Postadres  
Postbus 20001  
9700 PB Groningen

Wij zijn met het openbaar  
vervoer bereikbaar,  
buslijnen  
1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over  
vertrektijden krijgt u via  
0900-92 92

In uw antwoord graag datum  
en kenmerk vermelden.

E-mailadres  
bestuursdienst@bsd.  
groningen.nl

Website  
www.groningen.nl

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

<b>GRIFFIE</b>
ingek. 16 JUN 2008
class. -2.07.51
te beh. door: GR
kopie gez. aan: dagmev lijfob

Telefoon 050 367 76 76

Bijlage(n) 1

Ons kenmerk BD 08.1644547

Datum 16 JUN 2008

Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

In de raadscommissie Financiën en Veiligheid van 21 mei 2008 is gesproken over de berekening van de jaarlijkse loon- en prijsstijging, naar aanleiding van een voorstel van de ChristenUnie een andere systematiek te gebruiken. De ChristenUnie is van mening dat hiervoor een objectieve systematiek gebruikt moet worden, die in lijn is met wat andere gemeenten doen. Wethouder Dekker heeft toegezegd u een overzicht toe te sturen, waarop wordt aangegeven hoe andere gemeenten ermee omgaan. Voor we een korte toelichting geven op de bijlage, geven we eerst aan hoe we in Groningen met loon- en prijsstijgingen omgaan.

Onze gemeentelijke kosten nemen elk jaar toe als gevolg van een stijging van de prijzen (inflatie) en een stijging van de lonen. Dit leidt tot een gewogen gemiddelde van zowel loon- als prijsstijgingen, in de vorm van een percentage. Dit percentage wordt voor twee doeleinden gebruikt:

- voor de aanpassing van de budgetten van diensten, zodat de koopkracht van de budgetten gehandhaafd blijft;
- voor de aanpassingen van de gemeentelijke tarieven.

Het uitgangspunt in het financiële meerjarenbeeld is dat de jaarlijkse kostenstijging wordt opgevangen door een hogere algemene uitkering van het Rijk en hogere inkomsten door een verhoging van de gemeentelijke tarieven. De ChristenUnie pleit voor een systematiek waarin alleen prijsstijgingen worden doorberekend in de tarieven. Dit betekent dus dat de hogere loonkosten niet worden doorberekend in de tarieven. Dit zou leiden tot een nadeel in het financiële meerjarenbeeld. De afgelopen vijf jaar gaat het gemiddeld om 1,6% per jaar. Een snelle rekensom leert dat het jaarlijks om een bedrag van 1,6 miljoen euro (structureel) gaat.

1945

1946

1947

1948

1949

1950

1951



In de bijlage wordt een overzicht gegeven van hoe twintig grote gemeenten met loon- en prijsstijgingen omgaan.

In de eerste kolom wordt aangegeven met welke systematiek de gemeentelijke organisatie wordt gecompenseerd. Hieruit blijkt dat net als Groningen alle gemeenten dezelfde systematiek hanteren op basis van een gewogen gemiddelde van stijging van lonen en prijzen.

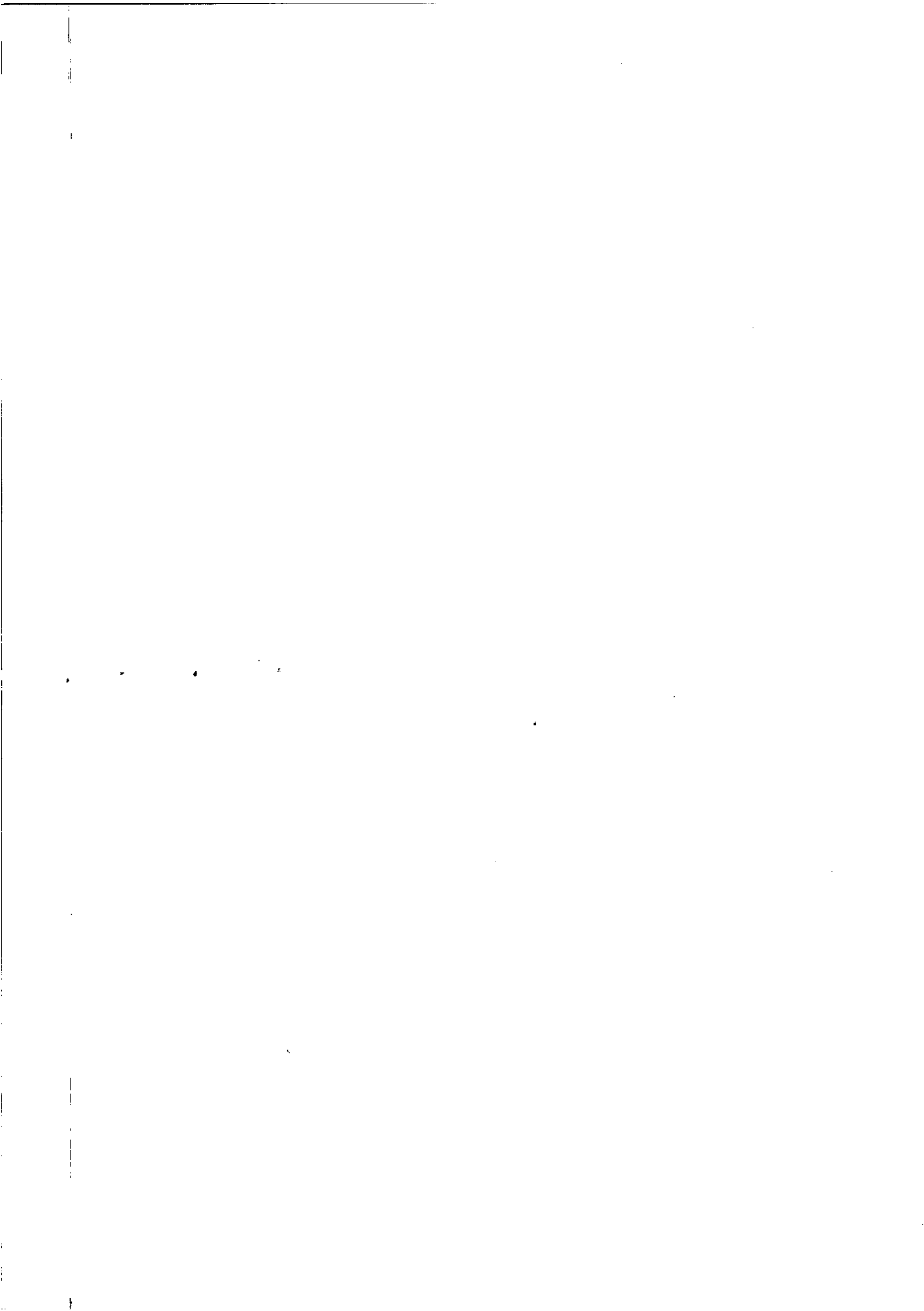
In de tweede kolom wordt aangegeven hoe de gemeenten omgaan met het doorrekenen van de stijging van lonen en prijzen in de tarieven. Hieruit blijkt dat elf van de twintig gemeenten dezelfde systematiek hanteren als de gemeente Groningen.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders  
van Groningen,

de burgemeester,

de secretaris,



# Nominale compensatie en nominale tariefstijging 2008/2009

Gemeente	nominale compensatiemethodiek obv gewogen gemiddelde lonen en prijzen?	nominale tariefstijging obv gewogen gemiddelde lonen en prijzen?
15 Haarlem	ja cf Groningen, verhouding 70%-30%	nee
16 Ede	ja cf Groningen	ja
17 Arnhem	ja cf Groningen	ja
18 Hilversum	ja cf Groningen	ja
19 Nijmegen	ja cf Groningen	ja
20 Apeldoorn	ja cf Groningen	ja
Totaal	20 x ja =100%	11 x ja 55% 3 x deels 15% 6 x nee 30%

Verklaring: pIMOC Prijsmutatie netto materiële overheidsconsumptie  
 pBBP Prijsmutatie Bruto Binnenlands Product  
 pNB Prijsmutatie Nationale Bestedingen  
 MEV Macro Economische Verkenningen

# Nominale compensatie en nominale tariefstijging 2008/2009

Gemeente	nominale compensatiemethodiek obv gewogen gemiddelde lonen en prijzen?	nominale tariefstijging obv gewogen gemiddelde lonen en prijzen?
1 Groningen	ja loon:CAO+soclast+inc prijs: pIIMOC verhouding 80% resp. 20%	ja op basis van 80%-20%
2 Amsterdam	ja cf Groningen, maar prijs=pNB en verhouding 2/3-1/3	nee cf prijsmutatie
3 Amersfoort	ja cf Groningen	nee tarieven kostendekkend, belastingen cf pIIMOC
4 Leeuwarden	ja cf Groningen	ja op basis van 70%-30%
5 Zwolle	ja cf Groningen, maar PBBP en verhouding 50%-50%	ja op basis van 50%-50%
6 Eindhoven	ja cf Groningen	ja
7 Tilburg	ja cf Groningen, maar PBBP en verhouding 65%-35%	nee cf BBP
8 Rotterdam	ja cf Groningen, maar incidenteel niet en verhouding 70%-30%	nee cf consumentenprijsindex
9 Almere	ja cf Groningen, maar verhouding 50%-50%	ja op basis van 50%-50%
10 Zoetermeer	ja cf Groningen	nee cf pIIMOC
11 Zaanstad	ja cf Groningen	deels tarieven cf Groningen, belastingen cf pIIMOC
12 Den Haag	ja cf Groningen	deels cf MEV, wel gebaseerd op eigen loon-prijsverhoudingen
13 Enschede	ja cf Groningen	deels tarieven cf Groningen, belastingen cf PBBP
14 Breda	ja cf Groningen	ja