

Onderwerp Participatiebanen

Steller J.O. Wijbenga

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 46 Bijlage(n) -

Ons kenmerk 6084807

Datum

Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

We zetten in Groningen vol in op participatiebanen. De opdracht die u ons bij motie meegaf was om 500 plaatsen te realiseren. In de raadscommissie van 14 december jl. hebben wij al mondeling gemeld dat we in 2016 het dat aantal niet gaan halen. In deze brief geven wij aan waar we nu staan en wat onze nieuwe werkwijze is.

Participatiebanen zijn bestemd voor uitkeringsgerechtigden die nog niet toe zijn aan re-integratie richting werk. De kracht van dit instrument is dat het hen de mogelijkheid biedt maatschappelijk actief te zijn in een reguliere werkomgeving die hen de mogelijkheid biedt verantwoordelijkheid te dragen en vaardigheden en arbeidsritme op te doen. De boodschap is ook dat werken loont. Deelnemers krijgen per half jaar een stimuleringspremie van 600 euro. De maximale termijn is nu bepaald op twee jaar. Maatschappelijke organisaties zijn ook blij met deze banen. Ze zien deze mensen als een welkome uitbreiding van hun uitvoerende capaciteit en als een invulling van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid.

#### *Participatiebanen in breder perspectief*

Veel mensen zijn op zoek naar een zinvolle tijdsbesteding. Voor hen zijn er nu diverse mogelijkheden om actief te zijn. Eén daarvan is de participatiebaan, andere zijn bijvoorbeeld dagbesteding, wijkactiviteiten, beschut werk en vrijwilligerswerk. Hier raken de WMO en maatschappelijke participatie elkaar. Elke regeling kent nu zijn eigen doelgroep, reden waarom ook de randvoorwaarden nogal verschillen. Deze willen we meer in lijn met elkaar brengen, juist ook vanuit het perspectief van de burger. Wij zullen u hier in maart nader over informeren.

*De aantallen*

Eind 2016 bedroeg het aantal gerealiseerde participatiebanen bijna 400. Daarnaast zijn over het jaar heen 264 participatiebanen inmiddels beëindigd.

Aardig om te melden is dat 118 mensen in 2016 zelf een participatiebaan hebben gevonden. Bij wijze van pilot hadden we hier 100 plaatsen voor beschikbaar gesteld. Ze vonden op eigen gelegenheid een plek bij 35 nieuwe organisaties die eerder nog niet bij ons in beeld waren. Zo zijn er bijvoorbeeld plaatsingen geweest bij 9 sportclubs. Kortom, een mooi resultaat van deze pilot. Twee van hen zijn inmiddels uitgestroomd naar regulier werk.

We hebben het afgelopen jaar een aantal maatregelen genomen. Zo hebben we het aantal coaches meedoen (voorheen re-integratiecoaches maatschappelijke participatie genoemd) uitgebreid van zes naar negen. Zij begeleiden en adviseren mensen met een participatiebaan, en werken nauw samen met de WIJ-teams.

We hebben de individuele scholingsmogelijkheden verruimd, wat het perspectief op werk vergroot. Door een intensieve publiciteitscampagne, samen met Link050, zijn meer burgers, uitkeringsgerechtigden en maatschappelijke organisaties bekend met participatiebanen.

Het motiverend huisbezoek dat medewerkers van Kansen in Kaart afleggen leidt ook tot meer belangstelling voor een participatiebaan. De coach meedoen pakt dit dan op.

*Verruiming en verbetering*

We moeten vaststellen dat de opgave om eind 2016 500 participatiebanen te realiseren niet is gehaald. Daarom willen we de regels en voorwaarden die nu gelden voor participatiebanen aanpassen, uiteraard binnen de wettelijke mogelijkheden. Als het nodig is om hiervoor de bestaande verordening aan te passen, zullen wij met een voorstel komen.

We denken daarbij aan de volgende opties, gericht op meer deelname maar ook op het aantrekkelijker maken door een perspectief te bieden bij uitstroom:

- het mogelijk maken om ook met 12 uur per week te starten, in plaats van 16 uur, en dan verder uit te bouwen;
- uitwerken onder welke voorwaarden een derde jaar mogelijk is. Dat kan op basis van 'in de persoon gelegen factoren'.
- na afloop is ook een participatiebaan op een andere plek een mogelijk vervolg;
- we willen de eerste lichter met een participatiebaan een herkansing geven. Voor hen was er destijds geen begeleiding of scholing;
- uitbreiding van de scholingsmogelijkheden. Nu al kunnen mensen met een participatiebaan gebruik maken van modules van het Centrum naar Werk (CnW)
- we willen dat organisaties hun medewerkers met een participatiebaan meer gaan stimuleren om zich verder te ontwikkelen. Omdat er tegelijkertijd ook een belang is om hen te behouden, willen we hen een uitstroompremie geven als hun medewerker uitstroomt naar regulier werk;
- we onderzoeken of en zo ja onder welke voorwaarde participatiebanen mogelijk zijn in de profitsector. Wij denken daarbij onder meer aan sociale ondernemingen en zzp-ers.

We willen dat de participatiebaan gezien wordt als eerste stap in de richting van werk.

Daarom willen we de uitstroombmogelijkheden beter in beeld brengen. Afhankelijk van de persoon kan dit een traject zijn naar het CnW, een werkervaringsplek of een rechtstreekse overdracht aan ons accountteam. Nieuw is dat vanaf januari mensen intensieve bemiddeling naar werk kunnen krijgen van de Datefabriek van Saaksumborg. Voor wie na afloop van de participatiebaan deze routes een brug te ver zijn, is vrijwilligerswerk een optie. Dat gebeurt nu ook al.

Om dit te bevorderen willen we dat maatschappelijke organisaties hun best doen om de verdere ontwikkeling van hun medewerkers te bevorderen. Dat doen we door werkgevers een premie te geven voor uitstroom richting werk.

Ook voeren we een indexering in van hun begeleidingsvergoeding, die al vier jaar lang 1000 euro per jaar bedraagt. De indexering baseren we op de jaarlijkse CBS-gegevens.

#### *Onderzoek onder deelnemers*

Met deze maatregelen komen we ook tegemoet aan de wensen van de deelnemers zelf. In de afgelopen maanden hebben we o.a. gevraagd wat deelnemers vinden van participatiebanen. Men was overwegend positief en had de baan voor zichzelf waardevol gevonden. Wel wil men betere begeleiding en meer aandacht voor scholing en uitstroom, of in ieder geval een passend vervolg op maat. Men vond het fijn om zelf op zoek te mogen gaan naar een organisatie.

#### *Tot slot*

Inmiddels hebben ruim 1200 mensen een participatiebaan gehad. We willen een participatiebaan aantrekkelijker maken voor alle partijen door verruiming van de regels, verrijking van het traject en het bieden van meer perspectief. Daarom is voor 2017 ook een budget opgenomen dat uitgaat van 500 participatiebanen.

Een participatiebaan biedt een uitkeringsgerechtigde de mogelijkheid om zinvol bezig te zijn. Het is in die zin een middel, en geen doel op zich. We willen dat een participatiebaan een vliegwiel wordt in de richting van werk. Met genoemde maatregelen geven we het instrument participatiebanen een nieuwe impuls.

We doen dat in het licht van onze ambitie om alle regelingen die er zijn om mensen maatschappelijk actief te laten zijn, met elkaar in lijn te brengen.

We gaan die onderlinge samenhang de komende tijd beschrijven en uitwerken.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,  
Peter den Oudsten



de secretaris,  
Peter Teesink