

Onderwerp **Persoonsgebonden re-integratie budget**
 De leden van de raad van de
 gemeente Groningen
 te
 GRONINGEN

| | |
|-----------------|--------------|
| GRIFFIE | |
| reg.nr. | GR08.1706515 |
| ingek. | 19 DEC 2008 |
| class. | -2.07.51 |
| te beh. door: | GR |
| kopie gez. aan: | |

 e-mail:
 szw@sozawa.groninger
 .nl

Telefoon (050) 367 52 15 Bijlage(n)

Ons kenmerk **D&A Beleid/MO/SZ 08.1779090**Datum **19 DEC 2008** Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte mevrouw/heer,

In de raadscommissie Werk en Inkomen van woensdag 8 oktober 2008 hebben we toegezegd u te informeren over het persoonsgebonden re-integratiebudget (PRB). Dat doen we in deze brief.

Wat is het PRB?

Groningen wil een sterke en sociale stad zijn, waarin alle Stadgers actief deelnemen aan de 'Groninger' samenleving en waarin alle Stadgers de kans krijgen om hun talenten te ontwikkelen. Dat lukt het best via betaald werk. Het re-integratiebeleid van Groningen is erop gericht om zoveel mogelijk klanten voor te bereiden op het verkrijgen van een plek op de reguliere arbeidsmarkt. Dit doen we onder meer door inzet van reguliere re-integratietrajecten en door inzet van gesubsidieerde arbeid. Veel gemeenten ontwikkelen nieuwe instrumenten om de uitstroom te bevorderen. Wij hechten hier ook veel waarde aan. Eén daarvan is het toekennen van een persoonsgebonden budget waarmee klanten zelf hun re-integratie kunnen vormgeven en in kunnen kopen, met als doel betaald werk: het PRB. Het PRB biedt de klant ruimte voor meer keuzevrijheid en eigen verantwoordelijkheid.

Naast de invoering van het instrument PRB is de gemeente Groningen ingeloot om deel te nemen aan het innovatietraject Persoonlijk Inburgeringsbudget (PIB). Dit innovatietraject is opgezet door de minister van Wonen, Wijken en Integratie in het kader van het Deltaplan Inburgering. In december 2008 bent u hierover geïnformeerd.

Het PRB is niet nieuw voor de gemeente Groningen. We hebben ervaring opgedaan in de pilot 'Ingewerkt in Groningen'. Inburgeringsgerechtigden kregen een eigen budget waarmee ze een individueel duaal traject konden kopen op het gebied van inburgering in combinatie met een re-integratievoorziening. Destijds hebben we gezegd dat we de ervaringen uit de pilot gaan gebruiken om dit instrument als reguliere re-integratievoorziening aan te kunnen bieden.

Doelgroep

We willen voorkomen dat klanten langdurig een beroep doen op een uitkeringsvoorziening. Net als andere re-integratievoorzieningen wordt het PRB ingezet voor de kortste weg naar (duurzame) arbeid. Alle klanten die normaliter in aanmerking komen voor een re-integratievoorziening, kunnen in principe ook gebruik maken van het

100

PRB. Vooraf maken we wel een inschatting of de klant voldoende zelfredzaam is om een PRB traject succesvol te doorlopen. Ook onderzoeken we of de klant redelijke sociale vaardigheden heeft. Verder bekijken we of de klant een voldoende realistisch zelfbeeld heeft van zijn of haar arbeidsmarktmogelijkheden.

Beleidsmatige kaders en uitgangspunten

Het PRB wordt besteed bij één re-integratiedienstverlener. De dienst SOZawe stelt voorwaarden aan de kwaliteit van deze dienstverlener. We ontwikkelen hiervoor objectieve criteria en houden hierbij rekening met criteria zoals deze worden gehanteerd bij het Blik op Werk keurmerk¹. De doorlooptijd van het PRB bedraagt 12 maanden. In bijzondere omstandigheden kan er afgeweken worden naar maximaal 24 maanden. De re-integratiedienstverlener stelt samen met de klant een re-integratieplan op, deze wordt door SOZawe beoordeeld. Het plan moet daadwerkelijk leiden tot een verbetering van de arbeidsmarktpositie. Voor een PRB stellen we een bedrag van € 5000,- (excl. BTW) per persoon beschikbaar. Afhankelijk van de individuele omstandigheden van een klant kan in specifieke situaties van dit bedrag worden afgeweken.

Voordelen

Praktijkervaring leert ons dat bij het zelf vormgeven van een traject de motivatie van de klant toeneemt. Bovendien wordt meer maatwerk geleverd, waardoor de efficiency van het re-integratieproces wordt bevorderd en kwalitatief betere re-integratie trajecten worden gerealiseerd.

We verwachten dat door inzet van het PRB de klant zelf actief wordt en voor een belangrijk deel ook zelf werk vindt. Zelfs als het instrument niet het gewenste resultaat oplevert van betaald werk, verandert er naar ons idee toch iets bij de klant. De klant heeft de ervaring opgedaan dat hij zelf sturing kan geven aan zijn re-integratie en zijn toekomst op de arbeidsmarkt en wordt hierdoor minder afhankelijk van derden. Dit legt een stevige basis voor een eventueel vervolgetraject doordat het zelfinzicht in relatie tot de kansen op de arbeidsmarkt is toegenomen. Bij het UWV zien we dat het plaatsingspercentage van individueel ingekochte trajecten hoger is dan de reguliere trajecten.

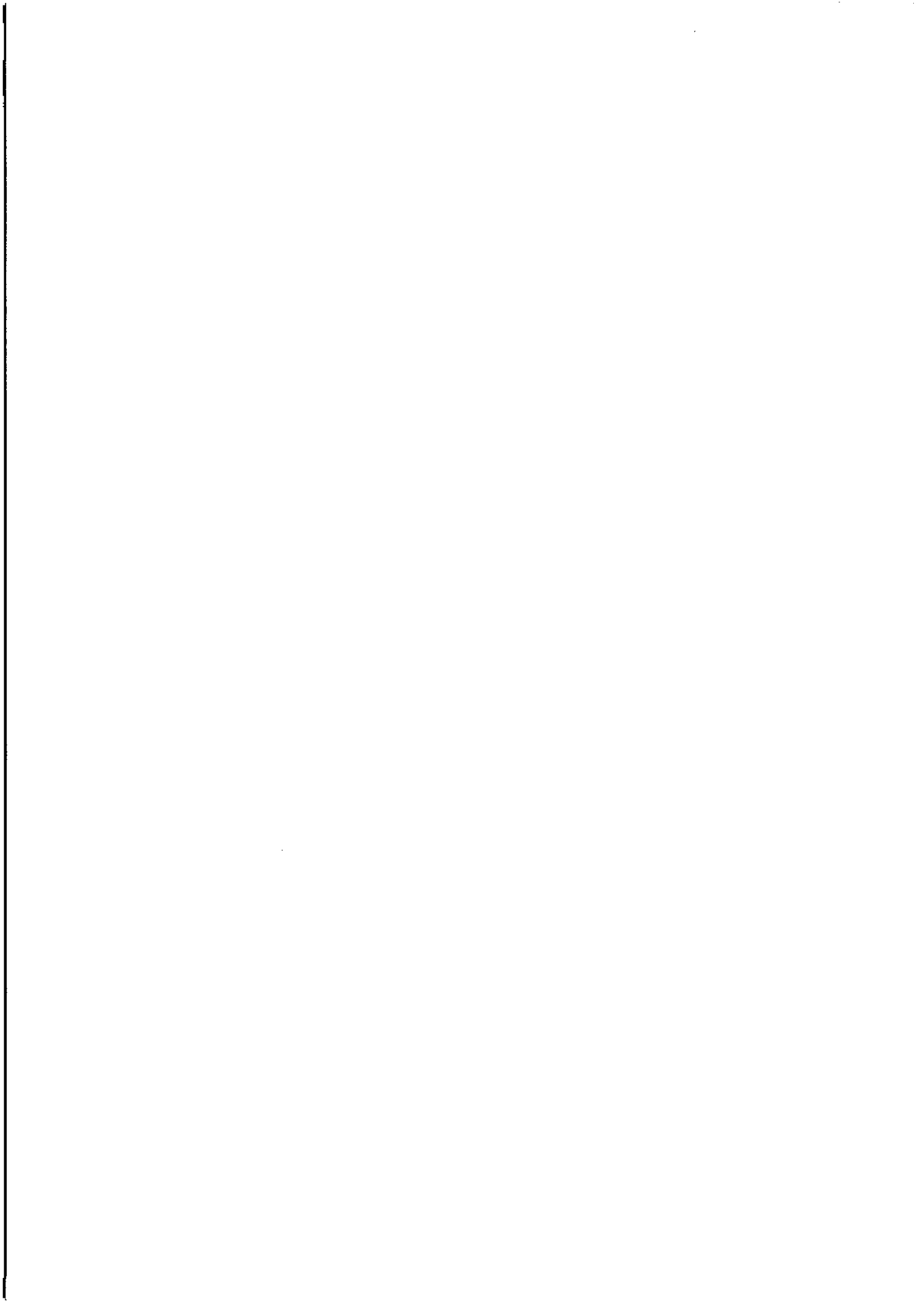
Risico's

De klant is zoveel mogelijk regisseur van zijn eigen traject. We realiseren ons wel dat dit risico's met zich meebrengt. Goede begeleiding is hierbij onontbeerlijk. De intensiteit en de inhoud van deze *begeleiding op maat* is sterk afhankelijk van de ondersteuningsbehoefte van de klant. De meer zelfredzame klanten redden zich met minimale ondersteuning. De minder zelfredzame klanten vinden het lastig om zaken zelf te regelen en hierbij keuzes te maken. De klant kan gedurende het gehele proces, voor informatie, advies en ondersteuning, een beroep doen op een professional van de dienst SOZawe. De *begeleiding op maat* wordt samen met de klant ingevuld.

Financieel kader

Het PRB financieren we vanuit het WWB-werkdeel. Het re-integratieplan geeft op individuele basis een goed overzicht van de in te zetten financiële middelen. Wij beheren het PRB voor de klant. Op basis van een goedgekeurd re-integratieplan en op basis van

¹ Het Blik op Werk keurmerk biedt een basisgarantie voor de kwaliteit van de diensten op het gebied van gezond blijven werken, inzetbaarheid bevorderen, werk verkrijgen en maatschappelijk meedoen. Bij bedrijven die het Blik op Werk keurmerk willen behalen en behouden, vindt jaarlijks een controle plaats.



correct uitgevoerde diensten, kan een re-integratiedienstverlener declareren. Wij hebben ervoor gekozen om, met uitzondering van externe scholing, dit deels te doen op basis van inspanning en deels op basis van resultaat.

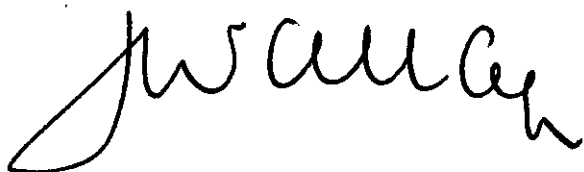
Start en evaluatie

We starten in het eerste kwartaal van 2009. Het doel is om in 2009 60-100 klanten te laten starten met het PRB. We willen de effectiviteit van dit instrument evalueren. In mei 2010 leggen we de evaluatie aan u voor. In de evaluatie bekijken we of het PRB, in vergelijking met reguliere instrumenten, heeft geleid tot meer uitstroom. De ervaringen van deelnemers nemen we onder de loep en we onderzoeken voor welke groepen deelnemers dit instrument effectief is.

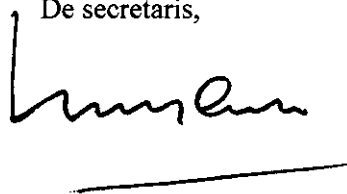
We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders
van Groningen,

De burgemeester,

A large, stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the Mayor of Groningen.

De secretaris,

A handwritten signature in black ink, likely belonging to the Secretary, with a horizontal line underneath.

