



Onderwerp Proces Diversiteitsagenda

Steller F.C.H. Saalbrink

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 39 Bijlage(n) -

Ons kenmerk 5030627

Datum 27-05-2015 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij informeren wij u over de Diversiteitsagenda van de stad. In de collegebrief over de stand van zaken Diversiteitsagenda van 26 november (4720397) hebben wij u geïnformeerd over de uitgangspunten en hebben we het proces geschetst. De Diversiteitsagenda komt tot stand in directe betrokkenheid met burgers in al hun diversiteit, deskundigen en beleidsmakers/politici. Daarom hebben we versnellingsessies georganiseerd en deze bredere groep ingezet. Deze bijeenkomsten hebben veel informatie opgeleverd. Er zijn nieuwe contacten gemaakt en verbindingen gelegd en de eerste ideeën voor plannen voor de stad zijn ontstaan. Dit waardevolle proces is nog volop gaande en wij kiezen ervoor tijd uit te trekken om tot een zo breed mogelijk gedragen Diversiteitsagenda te komen. Want deze Diversiteitsagenda gaat niet alleen over bepaalde thema's of activiteiten, maar ook over de rollen die inwoners en gemeente spelen, passend bij deze tijd. Daarbij houden we oog voor de bijzondere problemen die specifieke doelgroepen ervaren, maar denken dat alle doelgroepen óók gebaat zijn bij een gezamenlijke strategie voor een open samenleving waarin verschillen worden omarmd en verkend. In deze brief informeren wij u over het proces van het afgelopen half jaar en onze plannen voor het vervolg.

### **Versnellingsessies**

Als vervolg op de startbijeenkomst 'Wij maken het Verschil' van 30 oktober 2014, hebben wij in januari en februari 2015 vier versnellingsessies georganiseerd. Er hebben per sessie circa 20 deelnemers meegedaan. De kern van deze methodiek is een digitale brainstorm waarin iedereen op basis van anonimiteit een bijdrage kan leveren aan de gedachtenvorming.

Deelnemers reageren via een persoonlijke laptop op vragen en stellingen die hun worden voorgelegd. Suggesties worden eerst geïnventariseerd en vervolgens gezamenlijk geprioriteerd. Ieders inbreng wordt zichtbaar en weegt even zwaar mee. Vervolgens gaan de deelnemers met elkaar in gesprek over de uitkomsten van de hele groep.

Centrale vraag voor deze sessies was: Welke onderwerpen zijn van belang om de komende periode op te nemen in de Diversiteitsagenda? Ook is gevraagd naar onderdelen waar me mee zouden moeten stoppen.

Educatie en onderwijs staan duidelijk bovenaan de prioriteitenlijst. Volgens alle deelnemers is dit de plek waar diversiteit in de samenleving aandacht moet krijgen. Het gaat daarbij om jongeren te leren omgaan met culturele diversiteit. En onderwijs is de toegangspoort tot participatie. Ook kwam duidelijk naar voren dat burgers zich primair zelf moeten kunnen redden en zelf verantwoordelijk zijn voor hun welzijn. Dat neemt niet weg dat de gemeente kwetsbare burgers die onvoldoende zelfredzaam zijn beschermen en ondersteuning moet bieden. Deze uitkomst sluit aan bij het beleid dat wij tot dusver gevoerd hebben en geeft ons dus de motivatie om nieuwe plannen hierop aan te laten sluiten.

De focus van de 'beleidsuitvoerders' en 'beleidmakers' is verschillend gebleken. Beleidsmakers zetten vooral in op 'onderwijs' en 'participatie'. Uitvoerenden zetten juist meer in op 'ontmoeting', 'gezondheid' en 'veiligheid'. Ook bij budgetverdeling lijkt het erop dat beleidsmakers iets meer kijken naar het grote beeld en de uitvoerenden meer kijken naar persoonlijk welbevinden als basis voor participatie. Een ander discussiepunt betreft het subsidiebeleid. De betrokkenen hebben veel behoefte aan nieuwe vormen van subsidiering, die organisaties minder afhankelijke maken en minder bureaucratie opleveren. Dit item verdient nadere uitwerking.

### **Diversiteitscafé**

Om de voorgedragen ideeën van de versnellings sessies te concretiseren, hebben wij op 13 april jl. het Diversiteitscafé georganiseerd. Op deze manier wilden wij gezamenlijk tot concrete plannen en ideeën komen die de diversiteit van de stad bevorderen. De 80 deelnemers van de versnellings sessies hebben meer belangstellenden uitgenodigd. Op deze avond hebben 103 deelnemers van 39 verschillende organisaties met elkaar gesproken over de negen thema's veiligheid, gezondheid, onderwijs, ontmoeting, participatie, werk, inkomen, subsidies en de gemeente als rolmodel. In totaal zijn er door de deelnemers 253 ideeën met betrekking tot de eerdergenoemde thema's voorgedragen.

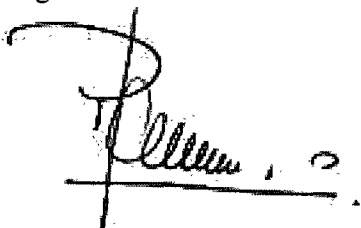
De komende maanden willen we de betrokkenen faciliteren bij de uitwerking van kansrijke plannen die verbinding maken tussen burgers, maatschappelijke organisaties en bedrijven.

Wij hebben gezien dat er veel betrokkenheid is en willen netwerkontwikkeling faciliteren met extra tijd om de initiatieven verder te kunnen brengen. We hechten daarbij waarde aan uitwerking van plannen met de betrokken deelnemers.

Door op deze wijze tot een diversiteitsagenda te komen, denken we het maatschappelijk veld rond dit thema te versterken, nieuwe coalities tot stand te brengen en de gemeentelijke rol te kunnen herijken.

Tijdens Diversity Day op vier oktober aanstaande willen we uitgewerkte plannen presenteren die bijdragen aan een open samenleving, zonder discriminatie en met kansen op werk, onderwijs en participatie voor iedereen, in een veilige en gezonde omgeving.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', written over a horizontal line.

de burgemeester,  
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Teesink', written over a horizontal line.

de secretaris,  
Peter Teesink