

Bestuursdienst

Directie BST/S&O/Eekma

Onderwerp Proces concernbezuinigingen 2011 - 2014



Bezoekadres
Waagstraat 1

Postadres
Postbus 20001
9700 PB Groningen

Wij zijn met het openbaar
vervoer bereikbaar,
buslijnen
1, 2, 3, 5, 6, 11, 13, 16

Informatie over
vertrektijden krijgt u via
0900-92 92

In uw antwoord graag datum
en kenmerk vermelden.

E-mailadres
bestuursdienst@bsd.
groningen.nl

Website
www.groningen.nl

Leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 050 367 76 29

Bijlage(n)

Ons kenmerk BD 09.2017603

Datum **21 AUG 2009** Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte mevrouw/heer,

Het laatste deel van onze collegeperiode wordt gedomineerd door de effecten van de economische recessie. Het financiële beeld is drastisch verslechterd.

Zonder maatregelen sluit de huidige begroting en die van 2010 met een tekort. In de volgende collegeperiode zal dit verder toenemen tot bijna 34 miljoen euro in 2013. In de Voorjaarsbrief hebben we daar al op gewezen. Naast korte termijn maatregelen, is een bezuinigingspakket noodzakelijk voor de periode 2011 - 2014, om in de nieuwe collegeperiode sluitende begrotingen te kunnen realiseren en ruimte te maken voor nieuw beleid.

In deze brief informeren wij u over het proces om te komen tot een pakket met bezuinigingsmogelijkheden dat meegegeven wordt aan het nieuwe college.

Wij hanteren een bandbreedte van 20 tot 40 miljoen euro aan benodigde bezuinigingen. De definitieve omvang is afhankelijk van het meerjarenbeeld, de effecten van de recessie en keuzes van het nieuwe college. Wij hebben een zoekopdracht gegeven van 50 miljoen euro om voldoende afwegingsruimte te creëren. Dit is voor de organisatie een zeer omvangrijke opgave. Ter vergelijking: het betreft maar liefst 18% van de in de begroting beïnvloedbare uitgaven. Deze omvang kan niet alleen gezocht worden in de personele sfeer. We zullen er niet aan ontkomen om ook taken ter discussie te stellen. Dit kan niet zonder een fundamentele beoordeling van de manier waarop wij het werk hebben georganiseerd. Wij hebben het AMT een advies gevraagd inzake organisatie-ontwikkeling. De sturing op (de samenhang van) deze processen ligt bij de gemeentesecretaris.



Voor het bezuinigingspakket hebben we de volgende zoekrichtingen aangegeven:

- taakreductie en efficiency (per dienst);
- inkomstenverhoging (per dienst);
- concernbrede bedrijfsvoering en loonsomreductie (concern).

Wij zoeken daarbij naar een bezuinigingspakket in balans. De pijn zal evenredig verdeeld worden, waarbij we sterker dan bij vorige bezuinigingsrondes strenger zullen zijn over de volle breedte van de organisatie en het takenpakket. Er zijn indringende keuzes noodzakelijk. Daarbij geldt dat de organisatie er is voor de stad. Dit houdt in dat projecten met een structureel groot maatschappelijk effect zoveel mogelijk moeten worden ontzien.

Verder hebben we de volgende uitgangspunten meegegeven:

- programma's en dienstverlening zoveel mogelijk ontzien daarmee zeggen we dat we nadrukkelijk in eigen gemeentelijke organisatie zoeken naar bezuinigingsmaatregelen op het gebied van lonen en overhead of taakafstoting;
- lastenverzwaring voor burgers en bedrijven zo beperkt mogelijk en niet generiek;
- de sterkste schouders dragen de zwaarste lasten;
- geen kaasschaafmethode, op zoek naar gerichte, inhoudelijk afweegbare voorstellen, waarbij de consequenties duidelijk in beeld worden gebracht.

Een gevolg van deze uitgangspunten zal zijn formatiekrimp. Onderzocht zal worden of de uitstroom van de eerste generatie "baby-boom" mogelijkheden biedt die gevolgen op te vangen. Voor de ontwikkeling van de gemeentelijke organisatie is het van belang dat ondanks de formatiereductie de instroom van jonge medewerkers mogelijk blijft.

De zoekopdracht van 50 miljoen verdelen we in 40 miljoen voor taken, efficiency en inkomstenverhoging en 10 miljoen voor bedrijfsvoering. Deze verdeling is gebaseerd op ervaringscijfers uit vorige bezuinigingsrondes. Elke dienst levert, op basis van de omvang van de dienstbegroting, een procentuele bijdrage aan de zoekrichtingen. Na een inventarisatieronde zal de betekenis van de onderzochte maatregelen voor de ambities en de programma's in beeld worden gebracht. Ook zullen dan dwarsverbanden worden gelegd voor dienstoverstijgende onderwerpen.

Er worden concernbrede voorstellen gezocht op het gebied van de bedrijfsvoering. Een projectgroep inventariseert bezuinigingsmogelijkheden op de loonsom/P&O, financiën, automatisering/ICT/PC-gebruik en efficiencymaatregelen bij de andere faciliterende functies en Stad en Stadhuis. Voor het vinden van bezuinigingsmogelijkheden zal onder anderen worden gekeken naar lopende concernbrede onderzoeken bij de overheadfuncties.



Het bezuinigingsproces kent drie fasen. In de eerste fase (tot en met september) wordt breed gezocht naar bezuinigingsmogelijkheden. Dit levert een groslijst van bezuinigingsvoorstellen. Daarna volgt een fase (tot en met december) van concrete uitwerking van door ons geselecteerde mogelijkheden en zo nodig een aanvullende zoekopdracht. In maart 2010 stellen we een bestuurlijk gewenst bezuinigingspakket vast dat reële, uit te voeren maatregelen bevat, waarvan de effecten zijn uitgewerkt. Dit pakket wordt voor definitieve vaststelling aangeboden aan het nieuwe college en daarna de raad.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders
van Groningen,

de burgemeester,



de secretaris,

