

Bestuursdienst



Postadres
Postbus 1125
9701 BC Groningen

Onderwerp Re-integratievoorzieningen 2008

e-mail:
szw@sozawe.groninger.nl

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

GRIFFIE	
reg.nr.	GR08.1652077
ingek.	10 JUL 2008
class.	-2.07.51
te beh. door:	GR
kopie gez. aan:	

Telefoon (050) 367 51 15 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk SZ 08.1648135

Datum 10 JUL 2008 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte mevrouw/heer,

Hierbij informeren wij u over de re-integratievoorzieningen die wij inzetten voor de ondersteuning van bijstandsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden.

We geven in bijlage 1 een overzicht van de nieuw in te kopen en te ontwikkelen instrumenten. Vervolgens geeft bijlage 2 inzicht in de huidige instrumenten die zijn ingekocht bij derden. Als laatste noemen we in bijlage 3 de voorzieningen die de gemeente zelf uitvoert.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

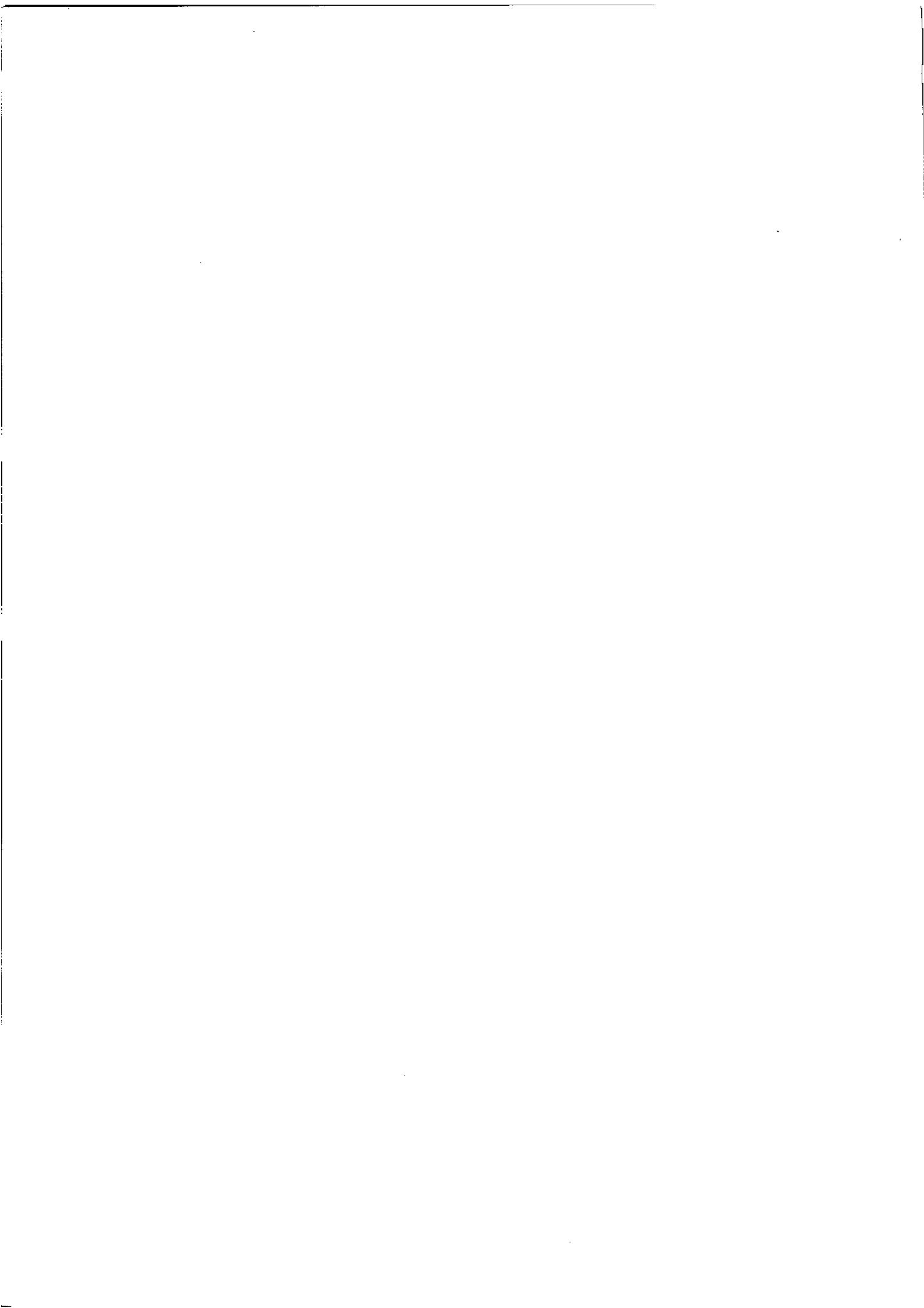
Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,

de secretaris,

JCM van Schuijck
lb

[Handwritten signature]



Nota inkoop re-integratievoorzieningen 2008

Inleiding

Hierbij presenteren we het geheel aan re-integratievoorzieningen¹ waar de dienst SOZawe gebruik van maakt om het aantal bijstandsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden terug te dringen. De voorzieningen zijn weergegeven in drie bijlagen. We geven in bijlage 1 een overzicht van de behoefte aan nieuw in te kopen en te ontwikkelen instrumenten. Vervolgens geven we in bijlage 2 inzicht in de huidige instrumenten die zijn ingekocht bij derden. Als laatste noemen we in bijlage 3 de producten die de dienst inbesteed heeft in de eigen organisatie.

Nieuwe inkoop bij derden

Wij hebben een ambitieus doel de komende jaren, ingegeven door onder andere het ontwikkelingsprogramma 'Alle stadjes actief, hoe werkt SOZawe mee?'. We zullen veel inspanning leveren om een afname van het bijstandsvolume te bewerkstelligen. De inzet is om ultimo 2011 te komen tot een aantal van 5.700 klanten in de bijstand. Op dit moment bedraagt dat aantal 7617². Voor deze klanten willen we zowel trajecten als producten inkopen die ondersteunen bij re-integratie, participatie, inburgering en activering. Verschillende ontwikkelingen, zowel binnen als buiten de gemeente, zijn van invloed op de inkoop. Het gaat hier onder andere om de ontwikkeling van de arbeidsmarkt, zowel landelijk als regionaal, en de veranderende samenstelling van ons klantenbestand. We streven ernaar om over een zo evenwichtig mogelijk pakket te beschikken om alle uitkerings- en niet-uitkeringsgerechtigden te ondersteunen.

Effectiviteit van trajecten

De resultaten van de inzet van re-integratietrajecten zijn in een separate nota behandeld. Deze nota is door uw raad vastgesteld op 29 januari 2008. Uiteraard zijn de resultaten van de verschillende projecten van invloed geweest op het al of niet verlengen, dan wel opnieuw aanbesteden van een opdracht. Hierbij dient ter nuancering te worden opgemerkt dat een goed lopend project niet per definitie verlengd wordt. Als er verwacht wordt dat er geen klanten meer voor in aanmerking zullen komen, heeft het weinig zin een contract met een uitvoerder te verlengen.

Inventarisatie inkoop

Er zijn meerdere gesprekken gevoerd (met onder andere consultants Werk, hun leidinggevenden en projectleiders van de dienst) om de vraag van de klant in beeld te krijgen. Ook met de cliëntenraad is gesproken om zijn ervaringen met re-integratie te horen en suggesties hieromtrent te verzamelen. Een groot aantal contracten eindigde van rechtswege per 1 januari 2008. Van deze producten is aan de hand van het klantenbestand bepaald of er behoefte is aan een soortgelijk product. In bijlage 1 vindt u de nieuw te ontwikkelen en in te kopen producten. Deze zijn een aanvulling op de huidige re-integratie-instrumenten die in bijlage 2 en 3 genoemd zijn. De projecten die verlengd konden worden zijn geëvalueerd om te bepalen of voortzetting ervan gewenst is.

Bevindingen

Er is minder behoefte aan grootschalige kavels van langdurige re-integratietrajecten uitgevoerd door private marktpartijen. Dit komt omdat we meer dan voorheen inzetten op intensief begeleiden van de klant, het leveren van maatwerk door de consultant Werk en het in eigen beheer uitvoeren van re-integratietrajecten. Deze ontwikkeling leidt er toe dat er andere instrumenten en producten dan alleen langdurige trajecten nodig zijn om de klanten te ondersteunen bij het actief worden en/of het vinden van werk. Om maatwerk te leveren maken de consultants Werk meer gebruik van 'individuele scholing' dan voorheen. We willen daarnaast over modulaire producten beschikken als aanvulling op onze eigen inzet. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan jobcoaching of het inzetten van het persoonsgebonden re-integratiebudget. Daarbij is besloten om de inkoopprocedures niet meer op één

¹ Deze nota is niet van toepassing op de zogenaamde 'Individuele scholing'. Dit is de inzet van 'individueel maatwerk', bijvoorbeeld het halen van het VCA-certificaat voor een individuele klant.

² Stand mei 2008, klanten jonger dan 65 jaar.

moment per jaar te laten starten. We kunnen met een doorlopende inkoop beter inspelen op de vraag uit de markt en zo de klant sneller bedienen. Een goed voorbeeld hiervan is de inkoop van de activiteiten voor het project 'Meedoen', die twee keer per jaar plaatsvindt. Dit leidt tot meer flexibiliteit en diversiteit in het aanbod aan activiteiten.

Expertise van externe marktpartijen is nog steeds nodig, met name wanneer er specifieke deskundigheid vereist is, bijvoorbeeld voor de doelgroep (ex)psychiatrische patiënten of bij scholingstrajecten gericht op werken in bepaalde branches waar vraag uit de markt verwacht wordt. Het uitzetten van aanbestedingen is de geëigende weg om deze expertise van derden in huis te halen.

We verwachten dat het klantenbestand in de toekomst steeds meer zal bestaan uit klanten met een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt. Om te bereiken dat ook deze klanten in beweging komen is het nodig nieuwe en creatieve re-integratie instrumenten te ontwikkelen en is er de behoefte om hiermee te experimenteren. We willen bijvoorbeeld hoogopgeleide langdurig werkzoekenden via een kortdurend experiment motiveren en activeren. Uit een analyse³ van het klantenbestand blijkt dat inmiddels 1299 klanten van SOZawe contact hebben met GGZ/Lentis. Daarom is er aandacht nodig voor deze groep, onder andere in de vorm van een combinatie van werk en zorg.

Waar letten we op bij aanbesteden?

We kiezen ervoor om de aanbestedingen te laten lopen volgens de gemeentelijk openbare procedure zonder voorselectie. Door hiervoor te kiezen, zijn we slagvaardiger en kunnen we sneller inspelen op de vraag vanuit de klanten. We willen voor hen de beste weg naar werk en duurzame uitstroom. De uitvoering van de opdracht geschiedt dan veelal ook op basis van een tempobonus of op basis van no cure less pay.

Budget

Het budget voor de inkoop van re-integratie, activering, inburgering en participatie bedraagt voor 2008 € 6 miljoen van het werkdeel. Het inkoopbureau van de dienst zet dit bedrag in voor de inkoop bij derden. Het bureau beheert ook projecten die zijn inbesteed in de eigen organisatie. Deze worden gefinancierd uit de rest van het werkdeel.

Inschatting van de kosten voor de verlengde projecten, de beëindigde projecten en de nieuwe inkoop.

Budget Inkoopbureau voor re-integratie, activering, inburgering en participatie 2008	totaal € 6 miljoen
Verlengde projecten	€ 3.367.000,-
(De afronding van) beëindigde projecten	€ 1.090.000,-
Nieuwe inkoop	€ 1.543.000,-

³ Bron: 'Over de golven', september 2007. Dit rapport van Bureau Onderzoek bevat een prognose van het klantenbestand van SOZawe in 2010. Het aantal klanten in contact met zorginstellingen is gebaseerd op het klantenbestand van december 2006.

Bijlage 1

Inkoop bij derden

1. Participatie

Specifieke trajecten

Voor de doelgroep (ex)psychiatrische patiënten en klanten met psychische problematiek vragen we Museumtechnische Werken te Groningen een voortraject uit te voeren dat voorafgaat aan het 'Meedoen'-programma. Het gaat hier om een proefproject. Museumtechnische Werken biedt de klant een beschermde werkomgeving met intensieve professionele begeleiding op vakinhoudelijk en persoonlijk vlak. Het aanbod sluit aan op de eisen zoals deze gesteld worden in het 'Meedoen'-programma zodat klanten vanuit dit voortraject door kunnen stromen naar een 'Meedoen'-activiteit van twintig uur voor zes maanden.

Een klant die tijdens het volgen van een 'Meedoen'-activiteit uitvalt en voor wie specifieke begeleiding en een beschermde werkomgeving nodig is om toch actief te blijven, valt terug op het voortraject bij Museumtechnische Werken. De opzet is dat deze klant uiteindelijk via maatwerk opnieuw deelneemt aan een 'Meedoen'-activiteit. Museumtechnische Werken vraagt, indien van toepassing, een AWBZ-indicatie, een WSW-indicatie of een Wajong-indicatie aan en draagt zorg voor overdracht van de klant naar deze voorliggende voorziening.

2. Inburgering

Inburgering modulair

De Wet Inburgering is sterk aan verandering onderhevig. Zo is onlangs is het Deltaplan Inburgering ingevoerd met het doel de kwaliteit van inburgering te verbeteren. De groep inburgeraars in Groningen laat onderling grote verschillen zien. Niet alle inburgeraars hebben dezelfde inburgeringsbehoefte. Om beter aan de individuele behoefte te kunnen voldoen willen we losse modules aanbieden, bijvoorbeeld een module gericht op de voorbereiding van het Staatsexamen. In overleg met de huidige uitvoerders van de inburgeringstrajecten passen we de producten aan. Er zijn ongeveer dertig inburgeringsplichtigen en -behoefigen die in 2008 het Staatsexamen voorbereiden. Voor de hierboven genoemde instrumenten geldt dat uitstroom uit de uitkering niet het primaire doel is.

3. Instrumenten gericht op motivatie

Mental training

Door de inzet van een mental training bereiken we dat er zowel fysiek als mentaal veranderingen optreden bij de klant. De training zorgt ervoor dat motivatie, weerbaarheid (omgaan met tegenslag en spanning), zelfvertrouwen en doorzettingsvermogen van de klant verbeteren. Daarnaast komt de klant letterlijk in beweging door sport en spel. Het product wordt ingezet voorafgaand aan een re-integratie- of activeringstraject of voorafgaand aan bemiddeling naar werk. De doelgroep bestaat uit minder kansrijke klanten, waarvan 35 % allochtoon is.

'Energy Camp' voor hoger opgeleiden

We voeren een experiment uit met als doel hoogopgeleide werkzoekenden middels een korte training 'in beweging te krijgen' en vervolgens te ondersteunen bij het verwerven van een reguliere baan.

⁴ Op verzoek van de directie van SOZAWA heeft onderzoeksbureau APE een analyse gemaakt van het klantenbestand van SOZAWA over de periode 2001-2005. In maart 2007 is het rapport hierover gepresenteerd.

Bureau Onderzoek zorgt voor de monitoring van dit proefproject en brengt de resultaten in kaart. Het experiment is ingegeven door de resultaten van een analyse van het klantenbestand van SOZawe. ⁴ Het gaat om 15 à 20 klanten die langdurig een bijstandsuitkering ontvangen. Deelname geschiedt op vrijwillige basis.

4. Instrumenten gericht op re-integratie

Jobcoaching

Door de inzet van het product jobcoaching (intensieve begeleiding van de klant bij de werkgever) willen we klanten duurzaam en blijvend uit laten stromen. We hopen hiermee het zogenaamde 'draaideureffect' te verminderen dan wel te beëindigen. We betrekken dit product van derden.

Werken in de Zorgsector

Duizendpoot Dienstverlening voert in samenwerking met SOZawe voor kansrijke klanten een leerwerktraject in de zorgsector uit. Klanten verwerven onder andere een functie als helpende of verzorgende of medisch registratieassistent. Uitgangspunt is dat er vanuit de vraag en de behoefte van zorginstellingen wordt samengewerkt en dat afspraken over begeleiding, scholing, inzet van middelen en baangaranties vooraf worden gemaakt om daarmee voor alle partijen (klant, werkgevers en SOZawe) winst te creëren.

Werken in de Bouwsector

Op verzoek van werkgevers in de bouwsector ontwikkelen de ketenpartners van de gemeenten Groningen en Veendam op dit moment een provinciaal model voor werkzoekenden en re-integratieadviseurs. Zowel directe matching als de scholingsinspanning (Leren en Werken) zijn onderwerpen die onder meer aandacht krijgen. Het model verschaft alle ketenadviseurs inzicht in de sector en de mogelijkheden om een baan in de bouw te verwerven.

De werkgevers in de bouw zijn bereid baan- en leerwerkbaan-garanties af te geven. Het model ondersteunt de huidige ontschotting in de 'Suwiketen' door alle partners in (geïntegreerde) organisaties eenduidigheid te verschaffen. Als we voor de te financieren componenten provinciaal afspraken maken is iedere medewerker in de keten in staat om rechtstreeks klanten te verwijzen naar een plek in de bouwsector. Het model leidt niet tot monopolieachtige situaties omdat alle partijen in de markt vertegenwoordigd zijn.

Trajecten voor zelfstandigen

De huidige contracten met de partijen Vuurkracht, Partners aan het Werk en Advisor lopen af en kunnen niet worden verlengd aangezien de maximum looptijd van het contract eindigt per 15 mei 2008. Er is nog steeds behoefte aan een product voor klanten die de wens hebben een eigen bedrijf op te zetten. We zoeken daarom (een) uitvoerder(s) die de klant begeleid(t)(en) bij het opzetten en uitvoeren van het zelfstandig ondernemerschap. Het gaat om ongeveer zestig klanten per jaar.

Specifiek traject voor Antillianen en Arubanen

Voor deze specifieke doelgroep zoeken we een externe uitvoerder die een multidisciplinaire en intensieve aanpak biedt waarbij directe en op elkaar afgestemde samenwerking met geëigende hulp- en dienstverlenende organisaties een vereiste is. Het gaat hier om klanten die gedrag vertonen dat in strijd is met de algemeen aanvaarde normen en waarden. Naast nauwe contacten met politie en reclassering is, gelet op vaak voorkomende woonproblemen, samenwerking met woningcorporaties een belangrijk gegeven. Deze groep vraagt om strakke en 'dwingende' ondersteuning en begeleiding richting de arbeidsmarkt.

De analyse wees uit dat de gemeente Groningen in vergelijking met andere gemeenten relatief veel hoogopgeleiden in haar bijstandsbestand heeft.

Bijlage 2

Huidige instrumenten, ingekocht bij derden

1. Participatie

Stiel - 'Actief in Paddepoel'

Het experiment 'Actief in Paddepoel' sluit aan op de (kleinschalige) buurtprojecten die in het kader van de 'WMO Proeftuin' zijn opgezet. Bijstandsgerechtigde klanten zonder arbeidsplicht in de wijk Paddepoel houden samen de buurt schoon en voeren kleine klussen uit. Zij krijgen een groepsgerichte scholing op maat.

'Meedoen-activiteiten'

18 maatschappelijke organisaties en instellingen in Groningen bieden activiteiten aan voor klanten met arbeidsplicht. Zij kunnen echter nog niet toegeleid worden naar de arbeidsmarkt of naar een traject gericht op werk. Door het 'meedoen' aan een activiteit nemen zij toch deel aan de Groninger samenleving.

Stiel - 'Samen Actief, Beijum-Oost'

'Samen Actief' is een deelproject binnen het project 'Heel de Buurt' waarin OCSW, ROEZ en SOZAWE samenwerken om bewoners van de wijk Beijum-Oost te activeren. Vrijwilligersorganisatie Stiel voert deze deelopdracht uit. De sociale infrastructuur staat hierbij centraal. Het project is opgezet voor klanten die geen arbeidsplicht hebben maar die graag structureel vrijwilligerswerk voor de eigen buurt willen doen. Klanten van SOZAWE werken samen met wijkbewoners die geen bijstandsuitkering ontvangen.

2. Inburgering

Onderstaande vier instrumenten zijn ingegeven door de wet inburgering die van kracht is gegaan op 1 januari 2007. Deze wet legt niet alleen de inburgeringsplicht op aan mensen die zich onlangs in Nederland gevestigd hebben, maar ook aan allochtonen die al langer in Nederland wonen.

Aob Compaz - 'Begintoets Inburgeraars'

De begintoets stelt het niveau van het Nederlands en het leervermogen van inburgeringsplichtigen en inburgeringsbehoefigen vast. De uitkomst van de toets vergemakkelijkt de plaatsing op het juiste duale inburgeringstraject.

Stavor - 'Inburgeren en participatie'

Dit duale inburgeringstraject bestaat uit een inburgerings- en een participatiedeel. Het doel is inburgeringsplichtigen en inburgeringsbehoefigen voor te bereiden op het inburgeringsexamen en deelname aan de Nederlandse samenleving te bevorderen.

Agens - 'Inburgeren en re-integratie'

Dit duale inburgeringstraject bestaat uit een inburgerings- en een re-integratiedeel. Doel is inburgeringsplichtigen en inburgeringsbehoefigen voor te bereiden op het inburgeringsexamen en tegelijkertijd bezig te zijn met het verkrijgen van regulier werk..

Terranext - 'Inburgering en re-integratie in het Groen'

Dit proefproject richt zich op inburgeringsplichtigen en inburgeringsbehoefigen die een baan in de groene sector ambiëren. Zij krijgen taalondersteuning en beroepsgerichte scholing en volgen een stage 'in het groen'.

3. Instrumenten gericht op motivatie

Werkprojecten Groep - 'Power actief'

'Power actief' is een empowermenttraining voor jongeren met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die zijn uitgevallen tijdens Groningen@Work of afgewezen voor een re-integratietraject. Doel is het bereiken van een gedragsverandering zodat de klant stappen gaat ondernemen richting zijn/haar toekomst.

4. Instrumenten gericht op re-integratie

Serin - 'Antillianen en Arubanen'

Antillianen en Arubanen die werkzoekend zijn krijgen een intensieve begeleiding bij het verwerven van regulier werk. Het traject bestaat uit verschillende onderdelen met onder meer aandacht voor beroepenoriëntatie, taalvaardigheid, sollicitatietraining en werknemersvaardigheden.

Sosio na Trabou - 'Lastraject voor Antilliaanse werkzoekenden'

Antillianen en Arubanen die ver van de arbeidsmarkt afstaan volgen een opleiding tot lasser / constructiebankwerker. Als de klant alle fases van het traject goed doorloopt, krijgt hij/zij een arbeidsplaats bij één van de werkgevers waar Sosio na Trabou afspraken mee heeft gemaakt.

SHB (Samenwerkingsverband herintredende bouwvakkers) - Werken in de bouwsector'

SHB richt zich op de personeelsbehoefte van werkgevers in de bouw- en afbouwsector. Klanten met maximaal een opleiding op MBO-niveau kunnen deelnemen aan een integraal traject dat bestaat uit oriëntatie, kwalificatie en het opdoen van werkervaring met als doel uitstroom naar regulier werk in de bouw.

Duizendpoot Dienstverlening - 'werken in de Zorgsector'

Kansrijke klanten volgen een integraal leerwerktraject dat leidt tot de functie 'helpende' of 'verzorgende'. Einddoel is uitstroom naar regulier werk in een zorginstelling. Het betreft hier een arrangement in samenwerking met de zorgsector.

Alfa-college - 'Opstart'

Het Alfa-college verzorgt voor bewoners van De Kring een programma gericht op het vinden van werk. Alfabetisering, het opdoen van werknemersvaardigheden en het volgen van onderwijs maken onder andere deel uit van het traject.

Memo Trainingen - 'Kunstenaars'

Memo Trainingen begeleidt klanten die onder de WWIK vallen bij het starten van een onderneming als zelfstandig kunstenaar. Ondersteuning bij de zakelijke kant van het kunstenaarschap blijkt een belangrijke bijdrage te leveren aan het verwerven van inkomsten uit de kunst. Te denken valt aan het inzetten van managementtrainingen, trainingen op het gebied van marketing en PR, groepscoaching, zakelijke vaardigheidstrainingen en dergelijke. Doel is uiteindelijk dat kunstenaars kunnen leven van hun kunst en de uitkering niet meer nodig hebben.

Daarnaast geldt voor de WWIK dat kunstenaars moeten voldoen aan de progressie-eis. Hierbij dient men elk jaar een bepaald deel van het inkomen zélf te verwerven. Dit percentage van het inkomen neemt jaarlijks toe (progressie-eis). Voor deze WWIK'ers willen we 'Workprofler' inzetten bij het zoeken naar en vinden van werk om aan die eis te voldoen en terugval in de WWB te voorkomen. Het gaat om ongeveer zestig klanten per jaar, waarvan we verwachten dat 50% uit de uitkering geraakt.

MKB Nederland - 'Aan (de) Slag'

Het betreft hier een samenwerkingsovereenkomst met MKB Nederland in het kader van 'Groningen Werkt!'. Het doel is om 40 werkplekken te realiseren voor minder kansrijke jongeren tot en met

dertig jaar. 35% van deze jongeren is allochtoon.
Nederlands Migratie Instituut - 'Remigratieproject Somaliland' Het NMI (Nederlands Migratie Instituut) voert een proefproject uit waarbij maximaal tien werkloze Somalische Nederlanders in Somaliland aan werk worden geholpen.
Remigratieproject Nederlandse Antillen Sosio na Trabou voert een remigratieproject voor Antillianen en Arubanen die terug willen keren naar het land van herkomst. Kandidaten volgen, indien nodig, in Nederland een traject dat voorbereidt op het toetreden tot de arbeidsmarkt op de Nederlandse Antillen. In het land van herkomst krijgen de kandidaten vervolgens intensieve begeleiding en coaching met het doel duurzaam reguliere arbeid te verkrijgen.
Werkprojecten Groep - '(B)aantrekken' Werkprojecten Groep verzorgt kleding- en presentatieadvies en uiterlijke verzorging voor WWB-gerechtigde klanten die een uitnodiging voor een sollicitatiegesprek hebben. Op deze manier vergroten zij hun kans om een baan te verwerven.
Plaza Migranta Groep - 'Werken aan werk allochtone vrouwen' De Plaza Migranta Groep helpt allochtone werkzoekende vrouwen en allochtone nuggers aan het werk. Het project is ingegeven door de doelstelling van 'Kleur de arbeidsmarkt' om het percentage allochtonen in de bijstand te verminderen. De deelnemers krijgen diverse trainingen om de zelfredzaamheid te vergroten. Uiteindelijk volgt men een werkstage met als doel reguliere uitstroom. In het kader van de ketensamenwerking nemen ook klanten van het UWV en het CWI aan het project deel.
Talengroep Nederland en Agens - 'Ondersteuning Nederlandse Taal' Er zijn klanten die tijdens het volgen van een stage of het doen van vrijwilligerswerk moeite hebben met de Nederlandse taal. Dit geldt niet alleen voor inburgeringsplichtigen maar ook voor niet-inburgeringsplichtigen, zoals bijvoorbeeld Antillianen en Arubanen en niet-Nederlandse EU-onderdanen die in Nederland wonen. Deze groep scholen we op niveau NT2 B1 en NT2 B2 (Europees raamwerk voor moderne vreemde talen). Talengroep Nederland voert klassikale taalondersteuning en taaltraining (individuele taalbegeleiding tijdens een stage of vrijwilligerswerk) op de werkvloer uit. Agens verzorgt taalstages.
Stichting Huis - 'Woonbegeleiding voor jongeren tot 27 jaar' Dit project is erop gericht jonge werkzoekenden tot 27 jaar huisvesting te bieden, hen te leren zelfstandig te wonen en te coachen bij de keuzes die zij maken ten behoeve van hun toekomst. Het gaat hier om jongeren die moeite hebben met het vinden van een eigen weg in de maatschappij. Aanleiding tot deelname kan verschillend zijn: problemen met huisvesting, inkomen en/of uitkering, slechte taalbeheersing en/of relatieproblemen. De woonbegeleiding vergroot de kans op het succesvol doorlopen van trajectactiviteiten en daarmee de kans om een succesvolle plek in de maatschappij te verwerven. Het project duurt maximaal twee jaar. De woonbegeleiding duurt anderhalf jaar waarna er een nazorgperiode volgt van een half jaar. Voor een periode van drie jaar gaat het om vijftwintig deelnemers.
Noorderpoort en Idee ICT opleidingen BV - 'Branche- en beroepsgerichte scholing' De vraag op de arbeidsmarkt naar vakkrachten is groot. Daarom hebben wij uitvoerders gezocht die in samenwerking met werkgevers, uit met name het midden- en kleinbedrijf en brancheorganisaties voor onze kansrijke werkzoekenden scholingstrajecten uitvoeren die uitmonden in reguliere arbeidsplaatsen. De uitvoerders hebben ervaring met scholing voor werkzoekenden in samenwerking met werkgevers en brancheorganisaties en beschikken over praktijkruimtes. Van het aantal opgeleide klanten moet 70% na beëindiging van het scholingstraject een baan hebben. Het geschatte aantal deelnemers voor 2008 is minimaal 50. De doelgroep bestaat uit kansrijke werkzoekenden tot en met

MBO-opleidingsniveau.

IPS

Klanten met langdurige en ernstige psychische stoornissen die bekend zijn met GGZ/Lentis kunnen bij het UMCG deelnemen aan het IPS-project. IPS is een in de Verenigde Staten ontwikkelde methode van arbeidsintegratie voor mensen met ernstige psychische stoornissen. Het doel is betaald werk (veelal parttime) te verwerven. Om hiertoe te komen biedt het UMCG langdurige ondersteuning, begeleiding en nazorg. Over het algemeen wordt deze groep niet aangenomen bij re-integratiebedrijven omdat er vaak sprake is van uitval gedurende het traject. Het IPS-project daarentegen is zeer succesvol. Dat weten we uit ervaring met dit product (van 2003 tot en met 2006) in het kader van de 'Agenda van de toekomst'.

'Pak de kans'

In samenwerking met MKB werkgevers helpen we zestig moeilijk bemiddelbare werkzoekende klanten regulier aan het werk. De werkgever is bereid de klant een stageovereenkomst aan te bieden in zijn bedrijf voor zes maanden en heeft daarbij de inzet om de stageovereenkomst om te zetten in een arbeidsovereenkomst van zes maanden. De projectuitvoerders van het MKB verzorgen plaatsing, begeleiding en nazorg van zowel de klant als de werkgever. De nadruk van het project ligt op de methodiek van bemiddelen en matching. Deze methodiek kan op termijn ingezet worden door consulenten van SOZAWE bij het zelf bemiddelen van werkzoekenden.

Matriamarkt

Multicultureel vrouwen centrum Jasmijn gaat acht tot vijftien vrouwen begeleiden, opleiden, trainen en coachen in samenwerking met het Alfa college, Bamboecoaching en de afdeling Zelfstandigen van SOZAWE. De vrouwen starten een eigen bedrijf vanuit hun huis, zodat zorg en werk gecombineerd kunnen worden. Het traject is bedoeld voor minder kansrijke, voornamelijk alleenstaande moeders van allochtone afkomst, en past bij de doelstelling van SOZAWE om meer allochtonen uit de bijstand te helpen.

5. Instrumenten gericht op zorg

Werkprojecten Groep - 'Activerende dagbesteding'

Werkprojecten Groep biedt klanten die in het sociaal pension 'Het Ommelandershuis' wonen dagbestedingstrajecten in een beschermde omgeving aan. Het doel is de deelnemer te activeren en toekomstperspectief te laten krijgen.

Stichting Toevluchtsoord - Sociale activering & Hulpverlening

In november 2006 is er een project gestart voor bewoners van de Stichting Toevluchtsoord in samenwerking met meerdere organisaties. Het re-integratieprogramma vanuit SOZAWE bestaat uit bewegingslessen via Ergo Control en een specifiek aanbod van het Alfa college op gebied van oriëntatie op en een wegwijzer voor de Groningse samenleving gericht op deelnemen aan de maatschappij en basis computergebruik. Uiteraard staat verder het hele re-integratieaanbod, inclusief het 'Meedoen' activiteitenprogramma en Inburgering, ter beschikking van deze doelgroep.

5. Diagnose-instrumenten

AOB-Compaz - 'Arbeidsgeschiktheidsonderzoek'

Het arbeidsgeschiktheidsonderzoek wijst uit of de klant een structurele functionele beperking heeft. De resultaten van het onderzoek worden gerelateerd aan belastbaarheid en dit levert een rapportage op over de (vervolg)mogelijkheden van de klant, zoals werk, activering, vrijwilligerswerk, sociale werkvoorziening of zorg. Het instrument is bedoeld voor klanten die aangeven dat ze een beperking hebben waardoor ze niet of gedeeltelijk aan het werk kunnen.

AOB-Compaz - 'Specifieke diagnose'

Het gaat hier om een diagnostisch en arbeidsmarktpotentieelonderzoek van een klant bij wie onduidelijk is wat de ontwikkelingsmogelijkheden zijn en welke stappen er nodig zijn voor een traject naar werk en/of activering. Het onderzoek kan bestaan uit de volgende componenten: loopbaanonderzoek, assessment, psycho-diagnostisch onderzoek, dyslexieonderzoek, studie en beroepskeuzeadvies en dergelijke. Het instrument is met name bedoeld voor minder kansrijke klanten omdat zij door belemmeringen doorgaans een grotere afstand tot de arbeidsmarkt hebben.

Bijlage 3, huidige re-integratievoorzieningen, inbesteed in de eigen organisatie

1. Instrumenten gericht op re-integratie

'Intensief begeleiden' De consulent Werk begeleidt klanten intensief met het doel hen binnen een half jaar uit te laten stromen naar regulier werk.
'Springplank' Intensieve begeleiding van de klant richting werk in combinatie met een intensieve controle op rechtmatigheid.
'Werkgeversbenadering 'Groningen Werkt!' Samenwerking in de keten om vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. De vraag van de werkgever staat hierbij centraal.
Jobhunting Om kansrijke werkzoekenden te ondersteunen bij het vinden van een baan willen we jobhunting inzetten en daarmee sneller uitstroom uit de uitkering genereren. Het blijkt dat de consulenten Werk behoefte hebben aan iemand die zorgt voor een goede en duurzame match als onderdeel van het 'intensief begeleiden'. Het product past binnen de kaders van 'Groningen Werkt!' en de uitvoering zal dan ook intern worden georganiseerd.
'Kleur de Arbeidsmarkt' Dit product richt zich op allochtonen met een WWB-uitkering en een arbeidsverplichting. Via diverse maatregelen willen we het aantal allochtonen dat een beroep doet op een WWB-uitkering verminderen.

De volgende producten worden uitgevoerd door de afdeling Weerwerk van SOZawe

'Seniorenbanen' Personen van 57,5 jaar en ouder gaan aan het werk voor het minimumloon. Er wordt bijvoorbeeld gekeken of vrijwilligerswerk omgezet kan worden in een gesubsidieerde baan.
'Laat zien wat je kunt' 'Laat Zien Wat Je Kunt' is een methodiek waarbij hoger opgeleide oud- en nieuwkomers worden ondersteund bij het vinden van een baan die aansluit bij het niveau waarop men werkte in het land van herkomst. De methodiek is ontwikkeld met behulp van ESF/Equalsubsidie. Er is nauwe aansluiting bij het project 'Kleur de Arbeidsmarkt'.
'Gesubsidieerde arbeid' Verschillende vormen van gesubsidieerd werk worden aangeboden aan personen die een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben.
'Energie beter' Klanten kunnen werkervaring opdoen bij 'Energie Beter' als adviseur of administratief medewerker. Weerwerk voert het project uit in samenwerking met de DSW.
'Alleenstaande ouders' Alleenstaande ouders worden 'actief gemaakt' als opstap naar regulier werk. Dit doen we onder meer door gebruik te maken van empowerment, scholing en bedrijfsbezoek.

<p>'Perspectief op werk nieuwe stijl' Kansrijke of minder kansrijke klanten kunnen via stage en/of detachering uitstromen naar regulier werk.</p>
<p>'Perspectief op werk: Stadswacht' Kansrijke klanten krijgen een gesubsidieerd dienstverband bij Veiligheidszorg Groningen op het gebied van toezicht en veiligheid. Het gaat hier bijvoorbeeld om een baan als stadswacht of verkeersregelaar. Doel is uitstroom naar regulier werk.</p>
<p>'DSW Stadspark : 100' Klanten doen, op basis van detachering, voor een half jaar werkervaring op bij de DSW. Zij krijgen hiervoor het wettelijk minimum loon. Doel is uitstroom naar regulier werk.</p>
<p>'Cvites: Equal workprofiler' De competenties en mogelijkheden van de klant worden in kaart gebracht om zo tot een goede invulling te komen van de beschikbare vacatures.</p>
<p>Delinkwentie en samenleving - 'Samenwerkingsverband Werk na detentie' (Ex)gedetineerden of justitiabelen die een relatief grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben worden geholpen bij de voorbereiding op terugkeer in de samenleving met als doel uitstroom naar regulier werk, een arbeidsmarktgericht traject of een sociaal activeringstraject. Er zijn diverse partners bij dit traject betrokken.</p>

2. Instrumenten gericht op zorg

<p>'Diagnose@Work' Doel van het project is dat de consultant Werk samen met de klant een goede diagnose maakt waarin de mogelijkheden en de beperkingen voor regulier werk en/of activering van de klant in kaart gebracht worden. Daarna wordt een vervolgtraject ingezet met als doel re-integratie, participatie en/of een zorgtraject. Hoewel het instrument hiervoor valt onder de noemer 'Erbij horen', is het uiteindelijke doel ervoor te zorgen dat de klant aan het werk komt.</p>

3. Diagnose-instrumenten

<p>'Groningen@Work' Voorkomen van onnodige instroom in de bijstand en het actief houden van de klanten. Als klanten niet (direct) uitstromen dan worden zij met een diagnose/advies overdragen aan de wijkteams. De kracht zit veelal in de snelheid van het proces.</p>

