

Onderwerp Reactie motie vrijwilligerswerk vanuit de bijstand

Steller J.O. Wijbenga

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 46 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 5734511

Datum 16 juni 2016 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Bij motie van 11 november 2015 (5379815) heeft uw raad gevraagd om in het voorjaar van 2016 met een korte notitie te komen over het stimuleren en begeleiden van bijstandsgerechtigden naar vrijwilligerswerk. Met deze brief komen we aan uw verzoek tegemoet.

#### *Positionering vrijwilligerswerk*

Voor de groep bijstandsgerechtigden met een grote afstand (> 1 jaar) van de arbeidsmarkt zetten we de volgende instrumenten in:

- participatiebanen (P-banen);
- vrijwilligerswerk;
- de pilot wijkactiviteiten: door de gemeente ingekochte / gesubsidieerde activiteiten waarop vrijwilligers maar ook mensen op een P-baan geplaatst kunnen worden.

Alle Stadjes zien wij graag vrijwilligerswerk doen. Maar voor bijstandsgerechtigden in het bijzonder kan het een grote meerwaarde hebben om zich nuttig te voelen, verantwoordelijkheid te dragen, een dagritme te hebben en wie weet als mogelijke opstap naar een betaalde functie. De drempel om mee te doen moet laag zijn. We willen aansluiten bij de belangstelling en potenties van de klant. Verleiden heeft een duurzamer resultaat.

#### *Hoe hebben we het georganiseerd?*

Naar aanleiding van de motie hier in kort bestek de huidige aanpak, beschreven vanuit het perspectief van de klant.

1. Als iemand zelf op zoek gaat naar vrijwilligerswerk, waar gaat hij dan heen? Dat kan het Harm Buitenplein zijn, de gemeentelijke website, het WIJ team, de website van de Vrijwilligers Vacature Bank / Link050. Uitgangspunt is voor ons dat waar hij zich ook meldt, er altijd een contact tot stand komt dat hem verder helpt, dat ons in staat stelt om te volgen hoe het verder gaat.
2. Klanten die niet goed in beeld zijn bij de gemeente krijgen een uitnodiging voor een gesprek. Medewerkers van het project Kansen in Kaart bezoeken per wijk zo'n 200 klanten, die bij ons niet bekend staan als actief. Als alle wijken geweest zijn, begint men opnieuw in de eerste wijk. Per ronde bereiken ze zo dus ruim 2.200 klanten. In een ontspannen sfeer worden tijdens het bezoek de mogelijkheden die er zijn in beeld gebracht om actief te worden, waaronder het vrijwilligerswerk. U heeft op 29 maart jl. over de eerste resultaten van dit project van ons een brief ontvangen (5607465)

3. Als de klant aangeeft dat hij ondersteuning kan gebruiken, dan hebben we daarvoor de zes Re-integratiecoaches Maatschappelijke Participatie (RCMP). Mensen komen op verschillende manieren bij hen in beeld: via Kansen in Kaart, nieuwe instroom bijstandsgerechtigden, de Wij-teams, vanuit burgerinitiatieven, vanuit de Vrijwilligers Vacature Bank / Link050 en de mensen die zich zelf melden bij organisaties in de wijk. Deze coaches hebben sinds hun aanstelling in december 2015 inmiddels contact met ruim 300 klanten en help[en hen aan een geschikte plek als ze dat zelf niet kunnen.
4. Bereiken is één ding, maar er moeten ook plekken zijn waar ze het vrijwilligerswerk kunnen doen dat bij hén past. Die vacatures zijn voor een groot deel bekend bij de Vrijwilligers Vacature Bank / Link050. Dit stedelijk centrum richt zich vooral op zelfmelders. Je kunt er zo binnenlopen, en er is een website: [www.vrijwilligersgroningen.nl](http://www.vrijwilligersgroningen.nl)  
Organisaties kunnen vacatures doorgeven, die vóór plaatsing getoetst worden. Ook ondersteunt men het opstellen van vacatures, die aan een bepaald format moeten voldoen. Link050 ontwikkelt momenteel ook een link naar het aanbod in de wijken, zodat men ook kan doorverwijzen naar bijvoorbeeld wijkactiviteiten. Ook de P-banen zijn in beeld. Vrijwilligers Vacature Bank / Link050 verwijst eveneens naar [www.wehelpen.nl](http://www.wehelpen.nl), een website die één op één mensen aan elkaar of aan een klus koppelt.
5. Vacatures worden ook opgespoord door de participatiewerkers. Zijn de RCMP-ers er voor de klant, de participatiewerkers zijn er voor de organisaties. Zij kennen de sociale kaart van de wijk als geen ander en stimuleren maatschappelijke organisaties om adequate vacatures op te stellen. Door hun grote netwerk zijn zij in staat om een matching op maat te realiseren.

#### *Voldoende vacatures*

Het is bij deze aanpak van belang dat er voldoende én geschikte vacatures zijn. Uit een snelle rondvraag onder de participatiewerkers en RCMP-ers blijkt dat er geen problemen zijn om tot een match te komen. Op dit moment zijn ruim 750 actieve vacatures in de stad Groningen te vinden op de website [www.vrijwilligersgroningen.nl](http://www.vrijwilligersgroningen.nl). Regelmatig checkt de VVB/Link050 of vacatures al niet vervuld zijn, want organisaties vergeten nogal eens om dat door te geven.

Nog open staat een vraag naar de gemiddelde doorloopsnelheid van vacatures en de vervulling daarvan.

De werkers geven aan dat voor een geslaagde en duurzame plaatsing het ook nodig is dat de begeleiding op de werkvloer goed geregeld is. Mede om die reden blijven we de mensen die bemiddeld zijn volgen, zodat onnodige uitval voorkomen wordt.

In de praktijk ontstaat zo een goed samenspel tussen de verschillende ingangen, de mensen die ondersteuning bieden en zij die de feitelijke matching organiseren. Er zijn goede verbindingen tussen de stedelijke voorzieningen en die in de wijk. Samen zorgen ze voor maatwerk bij bijstandsgerechtigden die maatschappelijk actief willen worden, al dan niet als onderdeel van een reïntegratietraject.

#### *Resultaten*

Op dit moment is het nog te vroeg om cijfers te bieden die kunnen aantonen in hoeverre deze nieuwe integrale aanpak geslaagd is. Ook kunnen we niet alle klanten tegelijk bedienen, dus dat doen we in fasen. Wel komen alle wijken aan de beurt. Zo kunnen we de aanpak uitproberen.

We zijn nu bezig de eerste cijfers en resultaten op te halen en vragen ook – via Bureau Onderzoek en Statistiek - de klanten zelf wat ze aan deze aanpak gehad hebben. Op basis van deze concrete cijfers sturen we bij. De indruk van de medewerkers is dat het over het algemeen goed lukt om mensen geplaatst te krijgen.

*Weinig belemmeringen*

Wie een bijstandsuitkering heeft mag vrijwilligerswerk verrichten, ook overdag. Alleen mag dit de arbeidsinschakeling niet in de weg staan. Dat is bij de doelgroep Maatschappelijke Participatie niet vaak het geval, omdat zij nog een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben. We willen juist graag dat ze actief zijn in bijvoorbeeld vrijwilligerswerk, wat ook een eerste stap kan zijn richting werk.

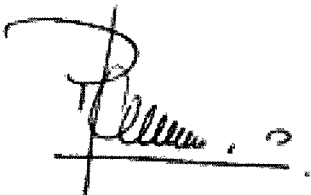
Sinds kort staat er op de gemeentelijke website een meldingsformulier vrijwilligerswerk. Mede om de drempel te verlagen hoeft de bijstandsgerechtigde geen toestemming meer te vragen, maar kan hij volstaan met een melding. De betreffende organisatie/instelling wordt nog wel getoetst aan de hand van een aantal criteria. In principe wordt altijd toestemming verleend tenzij het een ander individueel lopend re-integratietraject in de weg zit.

*Tot slot*

Met deze werkwijze willen we bereiken dat de nieuwe instroom enthousiast en motiverend wordt bejegend richting vrijwilligerswerk, en het aantal vrijwilligers zal groeien. Niet alleen omdat het hen zélf veel brengt, maar ook omdat men ervaart wat de toegevoegde waarde is voor de samenleving.

Vertrouwende erop u hiermede voldoende te hebben geïnformeerd,

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,  
Peter den Oudsten



de secretaris,  
Peter Teesink

Motie

Christen  
Unie

SP

### Activeren en stimuleren vrijwilligerswerk vanuit de bijstand

De Raad van de Gemeente Groningen in vergadering bijeen op 11 november 2015 besprekende de begroting van 2016 overweegt:

#### Concluderende:

- dat vrijwilligerswerk een belangrijk instrument kan zijn voor mensen in de bijstand om zich te ontwikkelen maar dat daar in de begroting weinig aandacht aan wordt besteed.
- dat vrijwilligerswerk vooral voor bijstandsgerechtigden die geen arbeidsverplichting hebben het een goede mogelijkheid kan zijn om zinvol bezig te zijn.
- dat door vrijwilligerswerk mensen in de bijstand zich weer een volwaardig deelnemer kunnen voelen in onze stad.

#### Overwegende:

- dat college en raad zich telkens op het standpunt hebben gesteld dat het voor mensen in de bijstand belangrijk is dat zij zich kunnen ontwikkelen en dat vrijwilligerswerk een prima middel is om dat te bereiken.
- dat het niet iedereen gegeven is betaald werk te doen en dat vrijwilligerswerk voor veel mensen een goed alternatief is.
- dat het college terecht aangeeft dat maatschappelijke participatie plaatsvindt bij maatschappelijke organisaties en verenigingen.
- dat het college probeert maatschappelijke organisaties hierin te stimuleren door te bemiddelen en te subsidiëren.
- dat dit voornemen te mager is om grote stappen te maken om een grote groep bijstandsgerechtigden vrijwilligers werk te laten doen.
- dat vooral na de screening mensen meer perspectief moeten krijgen en dat vrijwilligerswerk daarin een grote en belangrijke rol kan spelen.

#### Verzoekt het college:

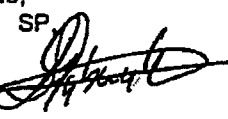
- zelf nog meer een activerende en stimulerende rol te gaan vervullen om bijstandsgerechtigden aan te moedigen en wegwijs te maken inzake het doen van vrijwilligerswerk door onder meer de communicatie tussen de bijstandsgerechtigden en de vrijwilligersvacaturebanken in onze stad te bevorderen.
- om in het voorjaar van 2016 met een korte notitie te komen inzake het stimuleren en begeleiden van bijstandsgerechtigden in onze stad naar vrijwilligerswerk.

En gaat over tot de orde van de dag,

Namens de fracties van de,  
PvdA

  
Jan Pieter Loopstra

SP

  
Rosita van Gijssel

ChristenUnie

  
Edward Koopmans

<b>GRIFFIE</b>	
reg.nr.	5379815
Ingek.	17 NOV 2015
class.	-2.07.51
te beh. door:	JK
kopie gez. aan:	

Aangenomen