



Afdeling **Beleid**
Onderwerp **Reactie op toezeggingen college**

Bezoekadres
Eendrachtskade ZZ 2

Postadres
Postbus 1125
9701 BC Groningen

E-mailadres
peter.altena@groningen.nl

Website
www.groningen.nl

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 56 94 Bijlage(n) 3

Ons kenmerk SZ 11.2648301

Datum **1 6 JUN 2011** Uw brief van -

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In de vergadering van de raadscommissie Werk en Inkomen van 13 april 2011 heeft ons college bij de bespreking van de conceptkadernota *Actief in goede banen* en de conceptnota *Afbouw gesubsidieerd werk gemeente Groningen* een aantal toezeggingen gedaan.

Op 2 toezeggingen willen we bij dezen reageren. De eerste betreft de toezegging dat nagegaan zal worden hoe elders in Nederland bij de afbouw van gesubsidieerd werk rekening is gehouden met de gevolgen voor de maatschappelijke infrastructuur. Bij een aantal steden in Nederland waar recent of een aantal jaren geleden dit heeft gespeeld hebben we dit in beeld gebracht. Een overzicht daarvan treft u als bijlage aan. Het beeld dat daaruit naar voren komt is dat bij alle onderzochte gemeenten bij de afbouw van gesubsidieerd werk gekeken is naar de gevolgen voor de maatschappelijke infrastructuur en hoe die gevolgen kunnen worden opgevangen. Voor een deel is dat gebeurd door in samenspraak met de werkgevers gesubsidieerde banen om te zetten in reguliere banen, of door de inzet van het instrument werken met behoud van uitkering.

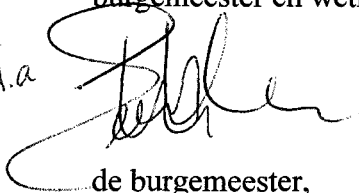
De tweede betreft de toezegging naar aanleiding van een verzoek van mevrouw Kuik (CDA) om een opmerking van de inspreker de heer Alderkamp ambtelijk te laten uitzoeken en er schriftelijk op terug te komen. De heer Alderkamp gaf aan dat "een aantal mensen dat werkzaam is in een gesubsidieerde baan gemist wordt".

Bij de nota *Afbouw gesubsidieerd werk gemeente Groningen* is als bijlage een overzicht van instellingen gevoegd waar mensen werkzaam zijn in een maatschappelijke baan (zie bijlage). Hiermee wilden wij u inzicht geven in de plekken die door uw raad zijn aangemerkt als belangrijk voor de maatschappelijke infrastructuur (maatschappelijke banen). De heer



Alderkamp bedoelde met zijn vraag dat in dat overzicht niet alle plekken staan genoemd waar mensen werkzaam zijn op een gesubsidieerde baan. Er zijn inderdaad ook mensen werkzaam in bijvoorbeeld een voormalige re-integratiebaan, of in een WWB-dienstverband ex ID. Deze mensen kunnen werkzaam zijn bij een organisatie die niet valt onder het regime van de maatschappelijke banen. Een overzicht van deze organisaties treft u als bijlage aan. De heer Alderkamp zullen wij ook deze informatie verstrekken.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

i.a. 

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

Overzicht afbouw gesubsidieerd werk en maatschappelijke infrastructuur andere gemeenten

Hieronder volgt een overzicht van hoe ander gemeenten bij de afbouw van gesubsidieerd werk rekening hebben gehouden met de maatschappelijke infrastructuur. Voor dit overzicht is onderzoek gedaan naar de volgende gemeenten: Leeuwarden, Deventer, Apeldoorn, Nijmegen, Amersfoort, Den Haag en Eindhoven.

Leeuwarden

De gemeente Leeuwarden is vanaf 2009 begonnen met de afbouw van gesubsidieerde arbeid. Leeuwarden werkte voornamelijk met tijdelijke contracten in de gesubsidieerde arbeid en in 2009 en 2010 zijn al deze tijdelijke gesubsidieerde arbeidsovereenkomsten beëindigd. De groep werknemers op een gesubsidieerde arbeidsplek voor onbepaalde tijd is relatief klein, het gaat om \pm 180 personen. De gemeente Leeuwarden heeft van 2010 tot 1 januari 2013 uitgetrokken om deze langdurig gesubsidieerde arbeidsplaatsen af te bouwen.

Om de maatschappelijke infrastructuur in stand te houden maakt de gemeente Leeuwarden gebruik van de volgende instrumenten:

- Het verstrekken van kortdurende loonkostensubsidies om gesubsidieerde arbeidsplekken regulier te maken
- Het inzetten van bijstandsgerechtigden om hen met behoud van uitkering vrijwilligerswerk (maatschappelijk nuttig werk) te laten verrichten op de vrijgekomen gesubsidieerde arbeidsplekken
- Het ombouwen van gesubsidieerde arbeidsplekken tot leerwerkplekken
- Het ombouwen van gesubsidieerde arbeidsplekken tot participatieplaatsen waar met behoud van uitkering kan worden gewerkt

De gemeente Leeuwarden is voor het uitwerken van deze instrumenten met de betrokken organisaties om tafel gegaan.

Deventer

Gedwongen door bezuinigingen vanuit het Rijk is in 2003 een begin gemaakt met het terugdringen van de kosten van de gesubsidieerde arbeid in de gemeente Deventer. In die jaren waren de bezuinigingen minder drastisch dan nu het geval is. De gemeenten bleven over meer middelen beschikken, zodat de keuzemogelijkheden voor alternatieve financiering groter waren.

Deventer is gestart met de afbouw van de tijdelijke gesubsidieerde arbeidsovereenkomsten. Al vanaf 2002 werden tijdelijke contracten in Deventer niet verlengd en stroomden er geen nieuwe mensen in op tijdelijke gesubsidieerde arbeidsplekken. In 2004 bestond de groep werknemers op een gesubsidieerde arbeidsplek nog uit 525 personen met een contract voor onbepaalde tijd. Vanaf 2004 is actief begonnen om deze langdurige gesubsidieerde arbeidsplekken af te bouwen. De gemeente Deventer neemt hier tot 2012 de tijd voor.

Om de maatschappelijke infrastructuur in stand te houden maakt de gemeente Deventer gebruik van de volgende instrumenten:

- B&W van Deventer heeft geoordeeld dat een 19tal ID-banen dermate maatschappelijk relevant zijn, dat deze banen regulier gefinancierd moeten worden.
- Het invoeren van 'betaling loonwaarde door werkgever'. De gemeente Deventer vindt het billijk dat voor een bepaalde mate van productiviteit (=loonwaarde) ook een

bepaalde mate van vergoeding wordt betaald. De omvang van de subsidie wordt met het begrip loonwaarde afhankelijk gemaakt van de verdiencapaciteit van de ID-werknemer. Het uitgangspunt hierbij is dat hoe hoger de loonwaarde van een werknemer, hoe hoger de vergoeding is die de werkgever zelf betaald en hoe lager het subsidiebedrag is dat de gemeente verstrekt. Door het geld dat de gemeente hiermee bespaard kan de afbouwperiode van de gesubsidieerde arbeid worden verlengd.

- Het inzetten van tijdelijke stimuleringsmiddelen om gesubsidieerde werkplekken regulier te maken.

Apeldoorn

De gemeente Apeldoorn heeft naar aanleiding van de bezuinigingsronde in 2004 besloten om de gesubsidieerde arbeidsregelingen toch in stand te houden, maar wel te streven naar afbouw zonder gedwongen ontslagen. De gemeente Apeldoorn heeft in 2009 met het oog op nieuwe bezuinigingen contact gezocht met alle werkgevers van gesubsidieerde arbeidsplekken met de vraag of en onder welke condities zij een voorstel willen doen om gesubsidieerde werknemers regulier in dienst te nemen. Deze gesprekken hebben ertoe geleid dat 48 gesubsidieerde werkplekken regulier zijn gemaakt, zodat er in 2009 nog 156 personen op een langdurig gesubsidieerde plek werkzaam waren.

Door de meest recente bezuinigingen wordt Apeldoorn nu gedwongen om ook de resterende gesubsidieerde arbeidsplekken af te bouwen. Er is voor gekozen om daar tot 1 januari 2013 de tijd voor te nemen. De gemeente denkt de organisaties hiermee voldoende tijd te geven om op de nieuwe situatie te reageren. Het afbouwproject is hoofdzakelijk uitbesteed aan een re-integratiebedrijf.

Verder is de gemeente Apeldoorn van mening dat de gesubsidieerde werknemers additioneel werk zouden uitvoeren, wat impliceert dat de werkgevers voor hun bestaansrecht niet afhankelijk mogen zijn van de gesubsidieerde werknemers. Bovendien mocht door de regelingen geen reguliere werkgelegenheid verdrongen worden. Om deze redenen worden er door de gemeente Apeldoorn geen instrumenten ingezet om de maatschappelijke infrastructuur te behouden.

Nijmegen

De gemeente Nijmegen financiert al jaren een groot deel van het sociaal- maatschappelijk en culturele leven met re-integratiemiddelen. In 2010 werd 65% van het re-integratie budget in Nijmegen gebruikt voor het financieren van de 826 gesubsidieerde arbeidsplekken (het landelijk gemiddelde voor financiering van gesubsidieerde arbeidsplekken vanuit het re-integratiebeleid ligt volgens de Divosa-monitor rond de 15%). Er zijn in Nijmegen 206 maatschappelijke instellingen die gesubsidieerde arbeidsplekken aanbieden. Eind 2010 heeft de gemeente Nijmegen besloten tot afbouw van gesubsidieerde arbeid. Het eerste kwartaal van 2011 is uitgetrokken om samen met maatschappelijke organisaties concrete plannen voor de afbouw verder uit te werken. Deze fase is nu afgerond. In 2013 moet alle gesubsidieerde arbeid zijn afgebouwd.

De afbouw van gesubsidieerde arbeid vormt een risico voor het voortbestaan van activiteiten en/of van instellingen die deze activiteiten uitvoeren. De gemeente Nijmegen is daarom met de instellingen om tafel gaan zitten. Enerzijds om te verkennen welke activiteiten blijvend moeten worden uitgevoerd, maar ook om te inventariseren wat de afbouw precies gaat betekenen voor instellingen en medewerkers. De gemeente Nijmegen heeft alle instellingen

gevraagd om twee Excel-bestanden in te vullen om zo in kaart te brengen wat de gevolgen van de afbouw zijn.

Aansluitend op deze inventarisatie fase is er met de instellingen een plan opgezet om zoveel mogelijk bestaande arbeidsrelaties regulier te maken (er is ingezet op het witten van 100 banen), om “van-werk-naar-werk”-trajecten op te zetten, en in geval van ontslag een sociaal plan voor de betreffende werknemers op te stellen. De gemeente Nijmegen beschikt niet over de financiële middelen om zelf gesubsidieerde banen regulier te maken of om andere financiële regelingen te treffen met werkgevers van gesubsidieerde arbeidsplekken. Het witten zal door de maatschappelijke organisaties zelf gefinancierd moeten worden. In de “van-werk-naar-werk”-trajecten wordt door middel van branche afspraken ingezet op vervolgdienstverlening voor zowel werknemer in de vorm van werk, als de maatschappij als afnemer van activiteiten. Ten slotte richt de gemeente Nijmegen werkcorporaties op. De werkcorporaties zullen gebruik maken van het instrument werken met behoud van uitkering, maar zullen uitsluitend klanten bedienen die onder de WWB vallen.

Amersfoort

De gemeente Amersfoort is in 2004 begonnen met de afbouw van gesubsidieerde arbeid. De gemeente is om tafel gaan zitten samen met de instellingen die gesubsidieerde werknemers in dienst hebben op zoek naar oplossingen. De gemeente Amersfoort heeft een “witpremie” van €10.000 per werkplek ingesteld voor de werkgevers om hun langdurig gesubsidieerde medewerkers zonder subsidie in dienst te houden. Ook worden tot op heden 22 langdurig gesubsidieerde arbeidsplekken door de gemeente in stand gehouden omdat zij dermate maatschappelijk relevant zijn dat ze niet (kunnen) worden afgebouwd. Voor de overige gesubsidieerde plekken werd een geleidelijke afbouw ingesteld om de betrokkenen tijd te gunnen om met oplossingen te komen.

Naast deze pogingen om gesubsidieerde arbeid regulier te maken, heeft de gemeente Amersfoort ook een ander instrument ontwikkeld. Onder de naam ‘Amersfoortse doorstroompool’ is een breed en gevarieerd aanbod van tijdelijk werk ontwikkeld, waar mensen ervaring kunnen opdoen om vervolgens uit te stromen naar regulier werk. Om deelnemers aan deze doorstroompool financieel te compenseren heeft het college in Amersfoort besloten om deelnemers aan deze pool een onkostenvergoeding toe te kennen. Naast de realisatie van deze tijdelijke werkplekken, heeft de gemeente Amersfoort ook willen bijdragen aan het scheppen van duurzaam regulier werk. Er zijn daarvoor jobhunters aangesteld om lokale en regionale werkgevers actief te benaderen.

Ook voor Amersfoort geldt dat zij een financieel gunstiger tijd hebben gekozen om de gesubsidieerde arbeid af te bouwen. Doordat de bezuinigingen in 2004 minder drastisch waren dan nu het geval is, beschikte de gemeente Amersfoort over meer financiële middelen om bijvoorbeeld hun doorstroompool te financieren. Ook vond de afbouw plaats in een gunstiger economische periode, waardoor meer mensen konden doorstromen naar regulier werk elders.

Den Haag

In de periode 2007-2009 zijn de ID-banen (1100) bij de niet-G8 organisaties (welzijn, cultuur en onderwijs) afgebouwd. Tegen de achtergrond van sterk dalende re-integratie budgetten zijn in het coalitieakkoord afspraken gemaakt om nu ook de ID banen bij de G8 werkgevers (grote maatschappelijke organisaties) af te bouwen. De zich nu aftekenende bezuinigingen van het nieuwe kabinet maken het onontkoombaar om niet alleen de ID banen (688) in een hoger

tempo dan aanvankelijk was voorzien af te bouwen maar ook de WIW banen (568), zij het gefaseerd, bij de afbouw van gesubsidieerde arbeid te betrekken. Alleen zo kan voldoende ruimte worden gecreëerd voor de inzet van de nieuwe instrumenten. (Voor alle duidelijkheid: de huidige ID'ers zijn in dienst van een van de G8 werkgevers. De gemeente subsidieert de G8 werkgever. De WIW'ers zijn in dienst van de stichting Werkbij, een werkmaatschappij van de dienst Sociale Zaken en Werkgelegenheid.)

Den Haag heeft eind 2010 besloten om ook deze overgebleven gesubsidieerde arbeidsplekken af te bouwen. Per 1 januari 2011 is de afbouw van de ID gestart. Per 1 juli 2011 zal met de afbouw van WIW banen worden aangevangen.

De gemeente Den Haag erkent dat de gevolgen van de afbouw groot zijn voor de betrokken werknemers, instellingen en de maatschappelijke infrastructuur (het beleidsterrein schoon, heel en veilig), maar neemt ook het standpunt in dat de bedoelde regelingen in het verleden niet bedoeld waren als bron van financiering voor deze instellingen. Zij zullen dus zelf naar andere middelen moeten omzien. De gemeente Den Haag heeft vanuit deze visie dan ook gekozen om bij de afbouw in te zetten op het stimuleren van werknemers om een reguliere baan te vinden en niet op het stimuleren van werkgevers om mensen regulier in dienst te nemen.

ID afbouw gedurende 1 jaar gestart op 1 januari 2011

Naast het aanbieden van scholings- en outplacement trajecten en het organiseren van een voorlichtingsbeurs voor de betrokken werknemers, zet de gemeente Den Haag een bonussysteem voor de werknemers in om een reguliere baan te vinden. Afhankelijk van hoe snel een gesubsidieerde werknemer een reguliere baan vindt, krijgt hij/zij een uitstroombonus van 10, 8, 6, of 4 maandsalarissen mee. Werknemers die niet in staat zijn een reguliere baan te vinden krijgen bij gedwongen ontslag 2 maandsalarissen mee, zodra hun WW-periode begint. Ook komt er een specifieke regeling voor 55-plussers met een langdurig gesubsidieerd dienstverband. Hun contracten eindigen ook, maar zij ontvangen gedurende de periode waarin zij een WW uitkering ontvangen een aanvulling tot 90% van hun oude salaris.

WIW afbouw gedurende 1 jaar naar verwachting te starten op 1 juli 2011

De voorbereidingen voor de afbouw zijn in een eindfase beland. Met de vakbonden en de OR is een concept onderhandelingsakkoord overeengekomen. Partijen moeten hier nog hun akkoord aan verbinden.

De afbouw in Den Haag start op 1 januari 2011 en moet op 1 juli 2012 volledig zijn uitgevoerd. Met het oog op de maatschappelijke infrastructuur heeft de gemeente Den Haag voor 200 ID'ers, 200 banen in het domein "Schoon" bij de dienst Stadsbeheer regulier gemaakt. De G8 organisaties kunnen nog wel aanspraak maken op de regeling voor leerwerkplekken voor het uitvoeren van bepaalde werkzaamheden. De gemeente Den Haag heeft voor de afbouw van gesubsidieerde arbeid 20 miljoen euro beschikbaar gesteld.

Eindhoven

De gemeente Eindhoven is in 2004 gestart met de afbouw van 1000 gesubsidieerde banen. Er zijn 200 banen regulier gemaakt bij de gesubsidieerde instellingen. Daarnaast heeft de gemeente Eindhoven een specifiek team opgericht dat samen met re-integratiebedrijven de om- en afbouw heeft vormgegeven. Hierbij moet wel worden opgemerkt dat ook voor de gemeente Eindhoven geldt dat de afbouw plaatsvond in een economisch veel gunstiger periode. Hierdoor konden relatief veel mensen doorstromen naar regulier werk en had de

gemeente financiële ruimte om maatschappelijke instellingen in de stad op een andere manier te compenseren voor de afbouw. De subsidies voor langdurig gesubsidieerde arbeidsplekken zijn uiterlijk op 1 januari 2008 beëindigd.

De gemeente Eindhoven heeft wel andere vormen van kortdurende subsidies in het leven geroepen. De gemeente richt hierbij de subsidies op plekken waarbij reguliere functies in het verschiep liggen: er zijn opstapbanen en participatiebanen gecreëerd. De subsidie voor een opstapbaan wordt alleen verstrekt als daarna ook sprake is van een reguliere baan. Participatiebanen zijn (in tegenstelling tot het Groningse voorstel voor participatiebanen) banen voor bijstandsgerechtigden waarvan de gemeente nog niet precies weet wat ze kunnen. In een werksituatie kan dan een precieze diagnose van een klant worden gesteld, om te bepalen wat de klant nodig heeft om vervolgens regulier te kunnen uitstromen. Deze nieuwe gesubsidieerde arbeidsplekken zijn dus altijd kortdurend. Dit betekent dat de maatschappelijke infrastructuur in de gemeente Eindhoven niet meer afhankelijk is van langdurig gesubsidieerde werknemers.

Bijlage 4 bij nota Afbouw gesubsidieerd werk gemeente Groningen.

Maatschappelijke banen, stand van zaken d.d. 11-02-2011.

| Sector | Instelling | Aantal | bezet | vervallen | |
|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------|-------|-----------|---|
| Cultuur | Vera | 1 | 1 | | |
| | Simplon | 1 | 1 | | |
| | Kunstencentrum Groningen | 6 | 6 | | |
| | OCSW Cultuur | 1 | 1 | | |
| | Theater de Citadel | 1 | 0 | | |
| | Groninger Museum | 5 | 4 | | |
| | Theater te water | 1 | 0 | | |
| | Grand Theater | 3 | 0 | 3 | |
| | Santelli | 2 | 2 | | |
| | Liga 86 Filmhuis | 2 | 0 | 2 | |
| | Noordelijk Scheepvaartmuseum | 3 | 3 | | |
| | Huurdersvereniging Kunstenaars | 1 | 0 | 1 | |
| | Fantastini | 1 | 1 | | |
| | Grafisch museum | 1 | 1 | | |
| | Stichting Baksteen | 1 | 1 | | |
| | Stichting ALC *** | 6 | 7 | | |
| | De jonge onderzoekers | 8 | 5 | 3 | |
| | Stichting Musica Antiqua Nova | 2 | 1 | 1 | |
| | Grafisch centrum | 1 | 1 | | |
| | Stichting scouting de Zwervers | 1 | 1 | | |
| | St. De Noorderlingen | 2 | 1 | | |
| | St. De Permanente | 1 | 1 | | |
| | St. De Zijlen | 1 | 1 | | |
| | St. De Voorruit | 1 | 0 | 1 | |
| | St. Prime | 1 | 0 | 1 | |
| | Vrouwencentrum Jasmin | 2 | 1 | | |
| | NP3 | 1 | 0 | | |
| | Kunstruimte 09 | 1 | 1 | | |
| | Stichting "t Vinkhuys" | 2 | 2 | | |
| | Sport en recreatie | Celeritas 65 | 2 | 2 | |
| | | VV GVAV rapiditas | 4 | 1 | 1 |
| | | GLTV van Starckenborgh | 1 | 1 | |
| | | Groninger Kanovereniging | 2 | 1 | 1 |
| Groninger tafeltennisclub | | 1 | 1 | | |
| VV PKC | | 2 | 2 | | |
| VV Dio | | 1 | 1 | | |
| VV Oosterparkers | | 1 | 1 | | |
| GV Olympia | | 1 | 0 | | |
| VV Fc Lewenborg | | 1 | 1 | | |
| Stichting sport en derde wereld | | 1 | 0 | | |
| Stichting kelderwerk | | 1 | 1 | | |
| VV GRC | | 1 | 1 | | |
| Stichting skateboardpark | | 1 | 1 | | |
| VV Velocitas | | 1 | 1 | | |
| Onderwijs | OCSW nu O2G2 | 110 | 95 | | |
| | Noorderpoortcollege | 4 | 3 | | |
| | Chr. Scholengemeenschap Gr. | 5 | 5 | | |
| | Ver. Chr. Onderwijs Groningen | 5 | 4 | | |
| | Ver. Chr. Onderwijs Hoogkerk | 1 | 1 | | |
| Gezondheidszorg | Humanitas District Noord | 2 | 2 | | |
| | Humanitas onder dak | 2 | 2 | | |

| | | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|-----|-----|----|
| | Dignis | 8 | 8 | |
| | Mee Groningen | 1 | 1 | |
| | Info centrum Gynaecologie | 2 | 2 | |
| | SPC Zorgbelang | 1 | 1 | |
| | Steungroep ME en AO | 1 | 1 | |
| | De Borg | 5 | 3 | |
| | "t Gorecht | 1 | 1 | |
| | Stichting NOVO | 1 | 1 | |
| | Martiniziekenhuis | 1 | 1 | |
| | Zorggroep Noorddijk Groningen | 3 | 3 | |
| | voorm. Ludgerus Thuiszorg Grn | 2 | 2 | |
| | Stichting de Noorderbrug | 2 | 0 | |
| | Vrouwengezondheidscentrum Gaia | 2 | 0 | |
| Maatschappelijke en | Biblionet | 1 | 1 | |
| overige dienstverlening | Centraal Orgaan peuterspeelzalen | 46 | 1 | 5 |
| | DSW Stadspark/Thermiek | 14 | 12 | |
| | Leger des Heils | 4 | 3 | |
| | Multi functioneel centr. De Weijert | 1 | 0 | 1 |
| | OOG | 8 | 8 | |
| | Partij van de arbeid | 1 | 0 | |
| | Regionaal Halt bureau Groningen | 1 | 1 | |
| | St. Dierenweide Minerva | 1 | 1 | |
| | St. Stadswerkplaats | 2 | 2 | |
| | St. Vredesinformatiecentrum | 2 | 1 | 1 |
| | St. Werkgroep Vluchtelingen Vrij | 2 | 1 | 1 |
| | St. De Nieuwe Weg | 1 | 1 | |
| | St. Fotografie Noorderlicht | 3 | 1 | |
| | St. Huis | 7 | 7 | |
| | St. Inlia | 11 | 9 | 1 |
| | St. Kinderopvang Stad Groningen | 15 | 14 | |
| | St. Locomotief Pavlov Media | 2 | 1 | |
| | St. Mamamini | 19 | 19 | |
| | St. Milieufederatie Groningen | 1 | 1 | |
| | Groen Links | 1 | 0 | |
| | St. Monument en materiaal | 1 | 1 | |
| | St. Museumtechnische Werken | 3 | 2 | |
| | St. Der Aa-Kerk | 3 | 1 | |
| | Stichting Sign | 1 | 1 | |
| | St. Stiel | 1 | 1 | |
| | St. Toevluchtsoord | 4 | 4 | |
| | St. Viaduct | 2 | 2 | |
| | St. Vogelopvang het Hemelrijk | 1 | 1 | |
| | Tara TV | 1 | 1 | |
| | Ver. Dierenambulance Groningen | 7 | 7 | |
| | Ver. Kinderboerderij Beestenborg | 3 | 0 | |
| | Verslavingszorg Noord Nederland | 1 | 1 | |
| | Werkprojecten Groningen beheer ## | 87 | 85 | 2 |
| | Werkprojecten Groningen overige | 80 | 80 | |
| | Totaal | 573 | 477 | 58 |

naam organisatie**aantal medewerkers**

| | |
|--|---|
| Stichting Topvolleybal Groningen | 1 |
| Milieudienst | 2 |
| Effatha Guyot Groep | 1 |
| Stichting Oude Groninger Kerken | 1 |
| Stichting Kunst en Vliegwerk | 1 |
| Vrije school Groningen, Onderbouw | 1 |
| Noorderpoortcollege Bestuursburo | 1 |
| Stichting "Behoud Groene Hortus" | 3 |
| Zorggroep Drenthe, Else van der Laanhuis | 1 |
| Zorggroep Groningen | 1 |
| Stichting Mori | 1 |
| Stichting Rosa | 1 |