

Onderwerp Stand van zaken Diversiteitsagenda

Steller F.C.H. Saalbrink

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 3676139      Bijlage(n) -      Ons kenmerk 4720397  
Datum 26-11-2014      Uw brief van      Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Zoals aangekondigd in de collegebrief van 17 oktober 2013 over de stand van zaken Integratie & Emancipatie (OS.13.3909302), komen we in het voorjaar van 2015 met een Diversiteitsagenda. Conform onze toezegging in september j.l., informeren wij u over het proces dat wij daarvoor hebben ingericht en benadrukken we de grote waarde die we hechten aan het verbreden van diversiteit.

#### **Belang van diversiteit**

Diversiteit verrijkt ons. Wij geloven in de kracht van de burgers, diversiteit, eigenheid en toegevoegde waarde van verschillende Groningers. In ons coalitieakkoord 'Voor de verandering' benadrukken we dan ook het belang van persoonlijke vrijheid en zelfontplooiing van alle Groningers, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, religie of beperking. Wat voor leefstijl iemand ook heeft, we gaan op zoek naar verbindingen met het leven van alledag. En dat is nodig, want diversiteit en maatschappelijke vraagstukken komen overal voor: bij sportverenigingen, op scholen, op het werk. Diversiteit heeft met welzijn in brede zin te maken.

We benaderen diversiteit vanuit twee sporen: veiligheid en participatie. Veiligheid wil zeggen dat je je identiteit mag uitdragen, kan zijn wie je bent, zonder discriminatie. Participatie gaat over meedoen, naar school gaan, werken, het vergroten van je kansen.

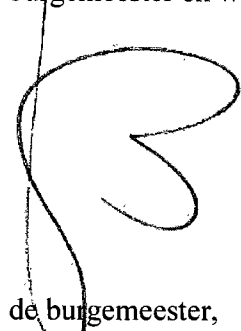
Onze focus ligt op de verbinding tussen burgers, maatschappelijke organisaties en bedrijven die een verschillende doelgroep bedienen. We houden oog voor de bijzondere problemen die specifieke doelgroepen ervaren, maar denken dat alle doelgroepen óók gebaat zijn bij een gezamenlijke strategie voor een open samenleving waarin verschillen worden omarmd en verkend.

### **Gezamenlijke agenda**

We zijn daarom met allerlei partijen in de stad in gesprek om een gezamenlijke agenda te maken om vanuit creatieve coalities diversiteit te bekrachtigen en maatschappelijke vraagstukken aan te pakken. Op 30 oktober j.l. hebben we een verbindingsbijeenkomst 'Wij maken het Vershil' gehad. Deelnemers waren professionals, (cultureel) ondernemers en vrijwilligers uit het brede maatschappelijke domein. Uit deze bijeenkomst kwam prominent een gemeenschappelijke 'drive' naar voren om een gezamenlijke agenda op te stellen. De eerstvolgende stap is nu om focus te leggen en daarmee concrete stappen te gaan zetten.

Wij organiseren daarvoor een aantal versnellingsessies, waarbij wij ook uw raad zullen uitnodigen. De weerslag van deze sessies kunt u terug vinden in het Diversiteitsplan, dat naar verwachting in mei 2015 gereed is.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke.

de burgemeester,  
dr. R.L. (Ruud) Vreeman

A smaller, more fluid handwritten signature in black ink, starting with a circular flourish and ending with a long horizontal stroke.

de secretaris,  
drs. P.J.L.M. (Peter) Teesink