



Afdeling **Beleid en Programmering**
Onderwerp **Stand van zaken Platform Culturele Diversiteit**

Bezoekadres
Europaweg 8

Postadres
Postbus 268
9700 AG Groningen

E-mailadres
info@ocsw.groningen.nl

Website
www.groningen.nl

De leden van de raad van de gemeente
Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 95 Bijlage(n)

Ons kenmerk OS 09.1920222

Datum **25 JUN 2009** Uw brief van

Behandeld
door **L Rozema**

Geachte heer/mevrouw,

Op 23 mei 2008 hebben wij u geïnformeerd over het vervolg op de netwerkorganisatie Agora (brief met kenmerk OS 08.1622505). Wij gaven aan dat een doorstart van Agora niet zinvol was, omdat het onvoldoende vorm en inhoud gaf aan de betrokkenheid van minderheden en het verzamelen en uitwisselen van informatie rond integratievraagstukken. Op basis hiervan stelden wij een tweesporenbeleid voor. Het *eerste spoor*, het vergroten en blijvend vormgeven van de betrokkenheid van minderheden bij gemeentelijk beleid, betrof het ondersteunen van een koepelorganisatie van en voor Groningse zelforganisaties. Deze koepel is nu in oprichting. Met deze brief informeren wij u over de stand van zaken rond het *tweede spoor*, te weten de expertisevorming over integratievraagstukken door het instellen van een platform culturele diversiteit.

Platform Culturele Diversiteit

Het platform is per 1 april jl. ingesteld voor een periode van drie jaar en bestaat uit vertegenwoordigers van het lectoraat Arbeidsparticipatie van de Hanzehogeschool, het Instituut voor Integratie en Sociale Weerbaarheid van de Rijksuniversiteit Groningen en de gemeente Groningen.

Het platform heeft tot doel om, via de methodiek van het exemplarisch handelingsonderzoek, kennisuitwisseling, kenniscirculatie en kennisontwikkeling tot stand te brengen rond integratie- en diversiteitsvraagstukken. Daarnaast signaleert het platform problemen op dit gebied en probeert hiervoor een oplossingsrichting te vinden.

Vraagstukken die in het platform aan de orde kunnen komen, zijn bijvoorbeeld hoe vergroten we de arbeidsdeelname van etnisch culturele groepen; welke factoren dragen bij aan een hogere schooluitval onder minderheden en wat zijn eventuele succesfactoren bij niet-schoolverlaters en



hoe effectief zijn gemeentelijke beleidsmaatregelen, als het gaat om de specifieke doelgroepen Antillianen en allochtone vrouwen en wat zijn eventuele alternatieven.

In een exemplarisch handelingsonderzoek wordt, na een uitgebreide inventarisatie van vraagstukken op het te onderzoeken terrein, gezocht naar verbanden tussen deze vraagstukken. Op basis hiervan wordt één vraagstuk gekozen en verder uitgewerkt. Doel van het onderzoek is om te komen tot het vastleggen van de hierbij gebruikte methodiek. Deze methodiek dient vervolgens als voorbeeld voor het vinden van oplossingsrichtingen voor andere, soortgelijke vraagstukken.

Organisatie en middelen

Het platform is ondergebracht bij de dienst OCSW en de bestuurlijke opdrachtgever is de portefeuillehouder Integratie.

Vanuit OCSW is een projectleider aangesteld, binnen de reguliere middelen van het gemeentelijk minderhedenbeleid. Het eerste halfjaar is dit voor acht uur, daarna voor vier uur per week. De projectleider heeft als belangrijkste taken het opstellen van een plan van aanpak, het werven van fondsen en andere externe financiering, het borgen van de gehanteerde methodiek en het bewaken van de voortgang van het onderzoeksproces. De projectleider legt verantwoording af aan het hoofd van de afdeling Beleid & Programmering. Het platform heeft een dynamische structuur. Het kan, op basis van het gekozen vraagstuk, ook andere instellingen en deskundigen betrekken bij het bedenken van oplossingen.

Voordelen

Het platform culturele diversiteit heeft een aantal voordelen ten opzichte van de oude situatie rond de Minderhedenraad en Agora. Deze zijn:

- Er is meer helderheid over de taken, de werkwijze en de positionering van zowel de koepelorganisatie als het platform, door het uit elkaar trekken van de twee sporen betrokkenheid en expertisevorming. Vooral de onduidelijke positionering was één van de voornaamste oorzaken van het niet van de grond komen van Agora.
- Met het onderbrengen van het platform bij de gemeente is naar onze mening de onafhankelijke status van het platform voldoende gewaarborgd. Hierdoor kunnen de partijen op basis van gelijkwaardigheid aan het platform deelnemen.
- Het platform brengt de kennis, ervaring en netwerken van de betrokken instellingen samen en stelt hen in staat deze met elkaar en met het werkveld te delen. Het platform kan ook gebruik maken van de aanwezige onderzoekscapaciteit en eventuele onderzoeksmiddelen van de betrokken partners.

- Het exemplarisch handelingsonderzoek combineert theorie en praktijk. Dit levert als eindresultaat een beschreven en werkbare methodiek op, die direct toepasbaar is in de praktijk.
- Tot slot is het platform ingesteld voor een periode van drie jaar. Dit om het platform de tijd te geven om in het derde jaar te oogsten, wat in de eerste twee aanloopjaren is gezaaid. Na afloop van deze periode kunnen wij op basis van een eindevaluatie besluiten wel, niet of in gewijzigde vorm door te gaan.

We gaan er van uit dat wij u hiermee voldoende geïnformeerd hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders
van Groningen,

De burgemeester, 

De secretaris, 