



en belangrijke
mbOnderwerp **Stand van zaken voortijdig schoolverlaten**

Steller **A Janssen**

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 61 Bijlage(n) -

Ons kenmerk **OS 13.3660720**

Datum **13 MEI 2013** Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Ons college vindt het belangrijk dat jongeren hun talenten kunnen ontwikkelen en goed voorbereid zijn zelfstandig te functioneren in de samenleving. Het voorkomen van schooluitval (VSV) is daarbij voor ons een belangrijk speerpunt. Wij beschouwen het hebben van een startkwalificatie, dus een diploma op minimaal havo/vwo of Mbo 2 niveau, als het minimum niveau dat een jongere nodig heeft om duurzaam uit te stromen naar de arbeidsmarkt.

De meeste jongeren redden zich prima in het onderwijs en halen hun diploma. Er zijn helaas ook jongeren die dat niet lukt op eigen kracht. Deze kwetsbare jongeren die dreigen het onderwijs voortijdig te verlaten, laten wij niet los. Wij werken intensief samen met het onderwijs om vroegtijdig dreigend schooluitval te signaleren en zo nodig te interveniëren.

Een belangrijk uitgangspunt voor deze samenwerking met het onderwijs is het Traject van de Toekomst. Dit Traject is een bovenschoolse voorziening waarbij de basis wordt gelegd door de scholen. Zij hebben namelijk de verantwoordelijkheid om de jongeren kwalitatief goed onderwijs te bieden in een stimulerende en veilige omgeving. Voor de kwetsbare en vaak overbelaste jongeren plegen wij als gemeente extra inzet op het gebied van zorg en werk.

In november 2012 heeft ons college u hierover schriftelijk geïnformeerd. U heeft toen aangegeven met enige regelmaat geïnformeerd te willen worden over onze aanpak om voortijdig schoolverlaten tegen te gaan. Met deze brief komen wij daaraan tegemoet. We informeren u over de maatregelen van het Convenant VSV 2012-2015. Vervolgens geven we u een stand van zaken over het aantal voortijdig schoolverlaters. Tot slot besteden we specifiek aandacht aan het thema onderwijs – arbeidsmarkt.



Convenant Voorkomen Voortijdig Schoolverlaten 2012-2015

Het belangrijkste kader waarbinnen wij het voortijdig schoolverlaten tegengaan is de RMC-regeling (Regionaal Meld en Coördinatiepunt Voorkomen Voortijdig Schoolverlaten) voor jongeren van 18 tot 23 jaar. De gemeente Groningen is contactgemeente van de RMC-regio Centraal en Westelijk Groningen (regio 03). Vanuit deze functie hebben wij in het voorjaar van 2012 samen met het onderwijs en het rijk, het Convenant Voorkomen Voortijdig Schoolverlaten 2012-2015 getekend. U bent daarover per brief geïnformeerd. Dit convenant ligt in het verlengde van het Convenant 'Aanval op Schooluitval' 2008-2011, waar onze regio ook voor heeft getekend.

Uit het huidige convenant zijn verschillende maatregelen voortgevloeid. In onze RMC-regio leggen we de komende jaren daarmee de nadruk op:

- *Versterking Onderwijs en Zorg.*
Jongeren die het niet op eigen kracht halen, kunnen gebruik maken van gerichte coachings- en zorgtrajecten.
- *Versterking Onderwijs en Arbeidsmarkt.*
Jongeren krijgen ondersteuning bij het verkrijgen en behouden van werk-leerplekken, stageplekken, etc. Ook de begeleiding naar werk van jongeren die zijn uitgevallen uit het onderwijs, valt onder deze maatregel.
- *Versterking Onderwijs en gemeenten.* De nadruk ligt hier op een effectieve samenwerking tussen gemeenten en onderwijs. Een samenwerking die ook voor de jongere zelf helder moet zijn.

Elementen uit deze maatregelen zijn terug te vinden in het Traject van de Toekomst. De maatregelen uit het convenant versterken daarmee dit Traject.

Enkele cijfers

Het kabinet heeft in het regeerakkoord de doelstelling voor voortijdig schooluitval aangescherpt. Het aantal VSV-ers mag in 2016 landelijk maximaal 25.000 zijn. Vanwege een gewijzigde systematiek waarbij het percentage voortijdig schoolverlaters per onderwijsinstelling bepalend is, zijn er per regio geen streefcijfers bepaald. Omgerekend komt het neer op een maximum van ongeveer 415 VSV-ers voor de regio Centraal en Westelijk Groningen en voor de gemeente Groningen ongeveer 235. Dat is een stevige ambitie zoals de resultaten van de afgelopen jaren laten zien (tabel 1).



Tabel 1. Totaal aantal onderwijsdeelnemers en aantal nieuwe voortijdig schoolverlaters gemeente Groningen

	Totaal	vsv'ers	Ambitie	VO	MBO
2009/10	10.081	465	328	88	377
2010/11	10.081	472	281	101	371
2011/12	10.185	395	281	95	300

De ruim 10.000 onderwijsdeelnemers van de gemeente Groningen bestaat uit bijna 7000 VO-leerlingen en ruim 3000 Mbo-leerlingen, dit aantal is vrij stabiel over de jaren.

Er vindt een sterkere daling in het Mbo plaats in het afgelopen schooljaar 2011/12. Dan kan erop duiden dat de aanpak om voortijdig schoolverlaten te bestrijden op het Mbo zijn vruchten begint af te werpen, alhoewel het nog niet snel genoeg gaat.

Tabel 2a. VSV op het VO

Schooljaar	Gem. Groningen	Regio 03	landelijk
09/10	1,3%	1,1%	1,0%
10/11	1,5%	1,1%	1,0%
11/12	1,4%	1,1%	0,9%

Tabel 2b. VSV in het MBO

Schooljaar	Gem. Groningen	Regio 03	landelijk
09/10	10,9%	8,3%	7,5%
10/11	11,1%	8,7%	7,4%
11/12	9,2%	7,1%	6,9%

In de regio Centraal en Westelijk Groningen zien we de afgelopen jaren een trend van dalende aantallen VSV-ers. Zowel in de gemeente Groningen als in de gemeente Hoogezand-Sappemeer is de daling geringer. Beide gemeenten kampen met problematiek rond 'armoede probleem cumulatie'. In feite is in beide gemeenten sprake van een problematiek die kan worden aangemerkt als 'grootsteeds'. In de aanpak VSV over de periode 2012 – 2015 wordt de aanpak van deze problematiek extra benadrukt.



Onderwijs en Arbeidsmarkt

Het is bekend dat de recessie van invloed is op de jeugdwerkloosheid. Niet alleen is het voor jongeren steeds moeilijker om duurzaam werk te vinden, ook het vinden van een stageplek is lastig. Desondanks blijven wij ons inspannen om het onderwijs zo dicht mogelijk op de arbeidsmarkt te organiseren. Met name voor jongeren die dreigen uit te vallen blijkt dat vaak de enige manier om hen te stimuleren hun opleiding af te maken. Een effectieve relatie Onderwijs – Arbeidsmarkt moet niet alleen gemeentelijk maar ook regionaal of provinciaal worden opgepakt. We hebben alle werk- en stageplekken immers hard nodig. We werken daarom nauw samen met Werk in Zicht, het regionaal programma dat een voortzetting is van het Actieplan Jeugdwerkloosheid. Ook de nieuwe plannen van kabinet om voortijdig schoolverlaten te voorkomen en de jeugdwerkloosheid tegen te gaan (de zgn. 50 miljoen van Asscher en Bussemaker) worden binnen de kaders van de samenwerking van Werk in Zicht opgepakt.

In samenwerking met het Mbo en het bedrijfsleven organiseren we vanuit de RMC-regio's en de arbeidsmarktregio's tal van trajecten voor leerlingen van de Beroeps Ondersteunende Leerwegen (BOL) in het Mbo. Projecten die succesvol zijn worden na verloop van tijd ook opengesteld voor andere jongeren.

We lichten hier, ter illustratie, een drietal trajecten toe om het uitgangspunt te illustreren.:

Binn'stad

Binn'stad is een project voor kwetsbare leerlingen van het Mbo, op dit moment van het Noorderpoort, van niveau 1 en/of AKA opleiding detailhandel. Deze leerlingen lopen vanaf de eerste dag stage in de Groninger binnenstad bij de winkeliers van de Groningen City Club. Het onderwijs is volledig gericht op de praktijk. Daarnaast krijgen de leerlingen extra ondersteuning bij hun sociale problematiek. Op deze wijze werken we er aan dat ook deze leerlingen de eindstreep halen.

Gildeprojecten

De gildeprojecten zijn projecten in de zorg. Het is een samenwerking met werkgevers uit de zorgsector, kenniscentrum Callibris en het Noorderpoort en Alfa College. De projecten zijn gebaseerd op het gilde-principe: leermeester / gezelschap. Leerlingen van niveau 1 en 2 van het Mbo lopen vanaf de eerste dag stage bij de werkgevers (Martini ziekenhuis, verzorgings- en verpleeghuizen). De hele opleiding wordt op locatie gegeven. Er is veel aandacht voor de praktijk en ook de theorie is praktisch georiënteerd. De leerlingen worden één op één begeleid door een vaste leermeester. Deze formule slaat aan en voorkomt voortijdig schooluitval.



Albert Heijn en V&D School

In Groningen werken we samen met een vestiging van de Albert Heijn (Noorderpoort) en het warenhuis V&D (Alfacollege). Leerlingen van het laagste MBO niveau volgen hun opleiding volledig op locatie. De zeer intensieve begeleiding en het praktische onderricht zorgen er voor dat leerlingen toch de eindstreep halen. Ook dit is gebaseerd op het gilde-principe.

Ondanks al onze gemeenschappelijke inspanningen is er altijd een aantal jongeren voor wie het behalen van een startkwalificatie niet haalbaar is. Deze jongeren begeleiden we binnenkort, vanuit het concept van de Werkschool, zo direct mogelijk naar werk of participatie. Stilzitten is wat ons betreft geen optie.

Overigens kijken we altijd kritisch of een jongere daadwerkelijk niet terug kan naar school. In principe komen jongeren zonder startkwalificatie niet in aanmerking voor een uitkering. We gaan altijd eerst onderzoeken of er nog andere mogelijkheden zijn voor de jongere om zijn opleiding af te maken. De RMC-trajectbegeleiders werken hierin nauw samen met de klantmanagers van de Sociale Dienst. We pakken onze eigen gemeentelijke dienstverlening aan jongeren van 16 tot 27 jaar zo integraal mogelijk op.

We hopen u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd over het voorkomen van voortijdig schooluitval in onze regio en stad. Het is vooral een weergave van plannen en recent gestarte activiteiten. Over Werk in Zicht wordt u periodiek apart geïnformeerd.

In het eerste kwartaal van 2014 kunnen we u opnieuw een stand van zaken geven. Dan kunnen de eerste resultaten van de maatregelen uit het nieuwe convenant worden meegenomen.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

16