

Onderwerp Stand van zaken inbesteding schoonmaak
Ter informatie
Steller Hendrik Jan Withag

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 93 67 Bijlage(n) 1 Ons kenmerk 179999-2023
Datum 31 mei 2023 Uw brief van Uw kenmerk



Geachte heer, mevrouw,

In december 2020 heeft u middels een motie het college verzocht de schoonmakers van de gemeentelijke gebouwen zelf in dienst te nemen. Hiervoor is een plan van aanpak geschreven met daarin de te doorlopen stappen om per 1 november 2023 tot een eigen schoonmaakorganisatie te komen. In oktober 2022 heeft u een brief ontvangen met daarin de stand van zaken m.b.t. de inbesteding schoonmaak. Middels deze brief willen we u graag weer informeren.

In de eerste plaats willen we met u delen dat het project conform de planning uit het plan van aanpak verloopt. Hieronder lichten we een aantal zaken nader toe.

- Om de arbeidsvoorwaarden die nu, op de schoonmakers in dienst van de Gom, van toepassing zijn te vergelijken met de arbeidsvoorwaarden die van toepassing zijn bij de gemeente Groningen, is een pakketvergelijking gemaakt tussen de CAO Gemeenten en de CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf. Met de vakbonden FNV en CNV Vakmensen zijn vervolgens afspraken gemaakt over hoe wordt omgegaan met (evt. nadelige) verschillen. Deze afspraken zijn vastgelegd in het document 'Aanvullende maatregelen arbeidsvoorwaarden schoonmakers Gom' (voorheen: sociaal plan) en door de gemeente en de vakbonden ondertekend. De gezamenlijke conclusie van gemeente en vakbonden is dat de arbeidsvoorwaarden van ambtenaren gevolgd kunnen worden en dat er naast de aanvullende maatregelen geen verdere overgangsmaatregelen nodig zijn.
- Op 10, 11 en 15 mei zijn op vier grote kantoorlocaties van de gemeente informatiebijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten is o.a. het document 'Aanvullende maatregelen arbeidsvoorwaarden schoonmakers Gom' toegelicht. Daarnaast is er informatie verstrekt over de gemeentelijke

Volgvel 1

schoonmaakorganisatie en over het werken bij de gemeente. Uiteraard was er volop de gelegenheid voor het stellen van vragen. Hiervan is door veel schoonmakers gebruik gemaakt. De meest gestelde vragen zijn nadien verzameld, voorzien van antwoorden en met de schoonmakers gedeeld. Hierbij ging het om vragen als: biedt de gemeente een vast contract? Neemt de gemeente de tussentijdse loonstijging van de CAO schoonmaak over? Welke werkkleding stelt de gemeente ter beschikking? Bij alle bijeenkomsten waren ook vertegenwoordigers van de vakbonden aanwezig.

- Op 17 mei is naar alle schoonmaakmedewerkers die vorig jaar de intentieverklaring hebben ontvangen, een individueel aanbod verzonden om bij de gemeente Groningen in dienst te treden. Het aanbod is ten minste gelijkwaardig aan de huidige overeenkomst met Gom. Onlangs werd bekend dat voor de CAO schoonmaak een tussentijdse loonstijging van 12% overeengekomen is voor 2023 en 2024. In het aanbod wordt deze volledige loonstijging meegenomen per 1 november. Een eventuele aanpassing van de CAO gemeenten voor 2024 zal uiteraard ook voor de schoonmakers van toepassing zijn. Wij garanderen het aantal uren van de arbeidsovereenkomst die de schoonmakers hebben bij Gom voor de gemeentelijke panden en het salaris. Indien gewenst gaan we in gesprek met de schoonmakers over de mogelijkheden om meer uren te werken dan de huidige contracturen.
- We vragen de schoonmaakmedewerkers om binnen 10 werkdagen een besluit te nemen over het aanbod. Voor vragen wordt o.a. een inloopmiddag georganiseerd. Daarnaast zijn we in de betreffende periode ook per mail en telefoon beschikbaar. In de eerste week van juni weten we dan wie er overkomen en welke wervingsopgave we eventueel hebben.
- De keuze is gemaakt om de nieuwe schoonmaakorganisatie onder te brengen bij de gemeentelijke facilitaire organisatie.
- De afgelopen periode is ook gewerkt aan het verder opzetten van de fysieke schoonmaakorganisatie. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan het organiseren van bedrijfskleding, schoonmaakmiddelen (milieu- en diervriendelijk) en schoonmaakmaterialen. Enkele onderdelen kunnen we inpassen in bestaande contracten. Voor andere onderdelen geldt dat we deze moeten aanbesteden.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.