


Onderwerp Terugblik Toekomst met perspectief 2020-2021 en inzet  
armoedemiddelen 2022  
ter informatie  
Steller Deborah van Duin

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon 51 67                      Bijlage(n) -                      Ons kenmerk 60614-2022  
Datum 2-3-2022                      Uw brief van                      Uw kenmerk 

Geachte heer, mevrouw,

Eind 2019 is het [ontwikkelplan](#) *Toekomst met perspectief: naar een levende en lerende aanpak van armoede in de gemeente Groningen* vastgesteld. De lat ligt hoog. We willen de armoedeoverdracht van ouder op kind doorbreken en ervoor zorgen dat alle kinderen gelijke kansen hebben. Concreet willen we dat onze gemeente in 2030 niet meer afwijkt van vergelijkbare gemeenten wanneer het gaat om kinderen die opgroeien in armoede. Deze ambities passen helemaal in de lijn van het coalitieakkoord [Gezond, groen, gelukkig Groningen](#), waar de mens centraal staat en inclusiviteit een van de hoofdpijlers is.

Hierbij is armoede niet alleen een onderwerp voor ‘armoedebeleid’. Ook in andere beleidsterreinen en in de uitvoering werken we aan inclusiviteit van mensen met weinig geld en investeren we in kansgelijkheid, dit steeds vanuit de invalshoek ‘De mens centraal’. Daarbij geven we aandacht aan alle levensfasen van onze inwoners. In deze brief focussen we op Toekomst met perspectief als het programma waar het zwaartepunt van armoedebeleid ligt, maar we noemen toch een paar programma’s en beleidsplannen zonder daarbij limitatief te willen zijn. Met deelname aan het landelijke programma [Kansrijke Start](#) zetten we in Zuid en Oost in op preventie, vroegsignalering en goede zorg tijdens ‘de eerste duizend dagen’. In 2020 hebben we het beleidsplan [Voor alle jonge kinderen gelijke kansen](#) geëvalueerd en in 2021 zijn we met de bevindingen verder gegaan. Samen met partners uit de kinderopvang en het onderwijs hebben we het [Maatschappelijk akkoord Sociale inclusie in het onderwijs](#) ondertekend. Gelden uit het Nationaal Programma Onderwijs investeren we in een naschools aanbod en extra pedagogische ondersteuning. Met het [Werk- en ontwikkelprogramma](#) helpen we mensen vanuit de bijstand aan het werk. Voorbeelden hiervan zijn de afspraakbaan, Kansen in Kaart, de inzet van coaches Meedoen en Thuis in 050. Ook hebben we in de coronaperiode ZZP-ers ondersteund in het maken van de overstap naar werk in loondienst. Statushouders ontzorgen we, zodat zij zonder

Volgvel 1

stress kunnen inburgeren, participeren en/of aan het werk gaan. Met de [pilot Volwassenenfonds](#) geven we in 2022 volwassenen met een laag inkomen de mogelijkheid om deel te nemen aan sport of cultuur in verenigingsverband.

Schulden spelen vaak een rol in armoede. Daarom heeft schuldhulpverlening de afgelopen twee jaar de volle aandacht van het college gehad. Medio 2020 zijn we gestart met het project *Eerste hulp bij geldzaken* (vroegsignalering). Hierbij kreeg de gemeente signalen van betalingsachterstanden van lokale en landelijke vaste lasten partijen (huur, water, energie en zorgverzekering), waarna we de inwoners pro-actief benaderden met een hulpaanbod. Door vroegsignalering komen inwoners met financiële problemen sneller bij ons in beeld en wordt vergroting van schuldenproblematiek tegengegaan. Hierdoor kunnen we eerder schuldhulp bieden, waardoor schuldhulptrajecten korter duren en soms zelfs worden voorkomen. Ook op andere manieren heeft de GKB inwoners ondersteund. De afgelopen jaren hebben we aan onze inwoners met een minimuminkomen die dat nodig hadden beschermingsbewind kosteloos aangeboden. Door beschermingsbewind als gemeente zelf uit te voeren borgden we de kwaliteit van deze dienstverlening. Bovendien heeft de gemeente hierdoor de regie teruggekregen op de inzet van instrumenten die de inwoners bij de oplossing van hun financiële hulpvraag kunnen ondersteunen. We zoeken hierbij binnen ons brede schuldhulpaanbod naar het voor de inwoner meest passende en minst ingrijpende instrument. Eind 2021 ontvingen 657 inwoners gratis beschermingsbewind van de gemeente.

Maar soms haalt de realiteit ons in. We waren nog nauwelijks op gang met de uitrol van het ontwikkelplan toen de coronacrisis uitbrak. Vanuit *Toekomst met perspectief* hebben we geprobeerd om de gevolgen van de lockdowns zo goed mogelijk op te vangen met maatregelen waar de doelgroep direct iets aan had. Daarmee kwam er noodgedwongen een tweede lijn naast de structurele bestrijding van armoede waar *Toekomst met perspectief* zich op richt. Verlichting kreeg weer meer de aandacht en er moesten snelle praktische oplossingen gezocht worden voor bijvoorbeeld het gegeven dat kinderen in minimagezinnen niet altijd thuis een laptop of computer hebben. Hierbij werden ook ondernemers zoals GasTerra en fondsen bereid gevonden om mee te helpen. Over onze corona-inzet hebben we u al meermalen geïnformeerd, zoals tijdens de [indicatoren sessie op 23 september 2020](#) en in de collegebrieven van [15 maart 2021](#) en [3 november 2021](#).

Ook bij de uitvoering van onze schuldhulpverlening aan inwoners werden we belemmerd door corona. Toch is onze dienstverlening zowel fysiek (op afspraak in het gemeentegebouw aan het Harm Buitenplein) als digitaal doorgegaan. Zowel in 2020 als in 2021 wisten telkens meer dan 2.400 inwoners in financiële problemen de GKB te vinden. In 2021 ging het daarbij om 342 nieuwe aanmeldingen van jongeren, die we bij het aanpakken van hun financiële problemen lieten ondersteunen door onze euro-coaches. Bij zeer complexe, problematische schuldsituaties hebben we door gebruik te maken van de innovatieve werkwijze met de inwoners individuele maatwerkplannen opgesteld om tot een oplossing van hun financiële problemen te komen. Helaas konden we door onder andere (tijdelijke) sluiting van scholen en andere locaties minder preventie-activiteiten ondernemen dan we van plan waren. Niettemin hebben we, op momenten dat het weer kon, via gastlessen, voorlichtingen, en dergelijke veel aandacht besteed aan financiële educatie in het onderwijs.

Volgvel 2

Daarnaast kregen uitvoerende partijen en afdelingen zoals de directie Inkomen en WIJ Groningen urgente taken zoals het verstrekken van de Tozo en snelle ondersteuning van inwoners op allerlei leefgebieden. Dit heeft onvermijdelijk gevolgen gehad voor de inbedding van *Toekomst met perspectief* in de organisatie. We hebben minder slagen kunnen maken dan we wilden.

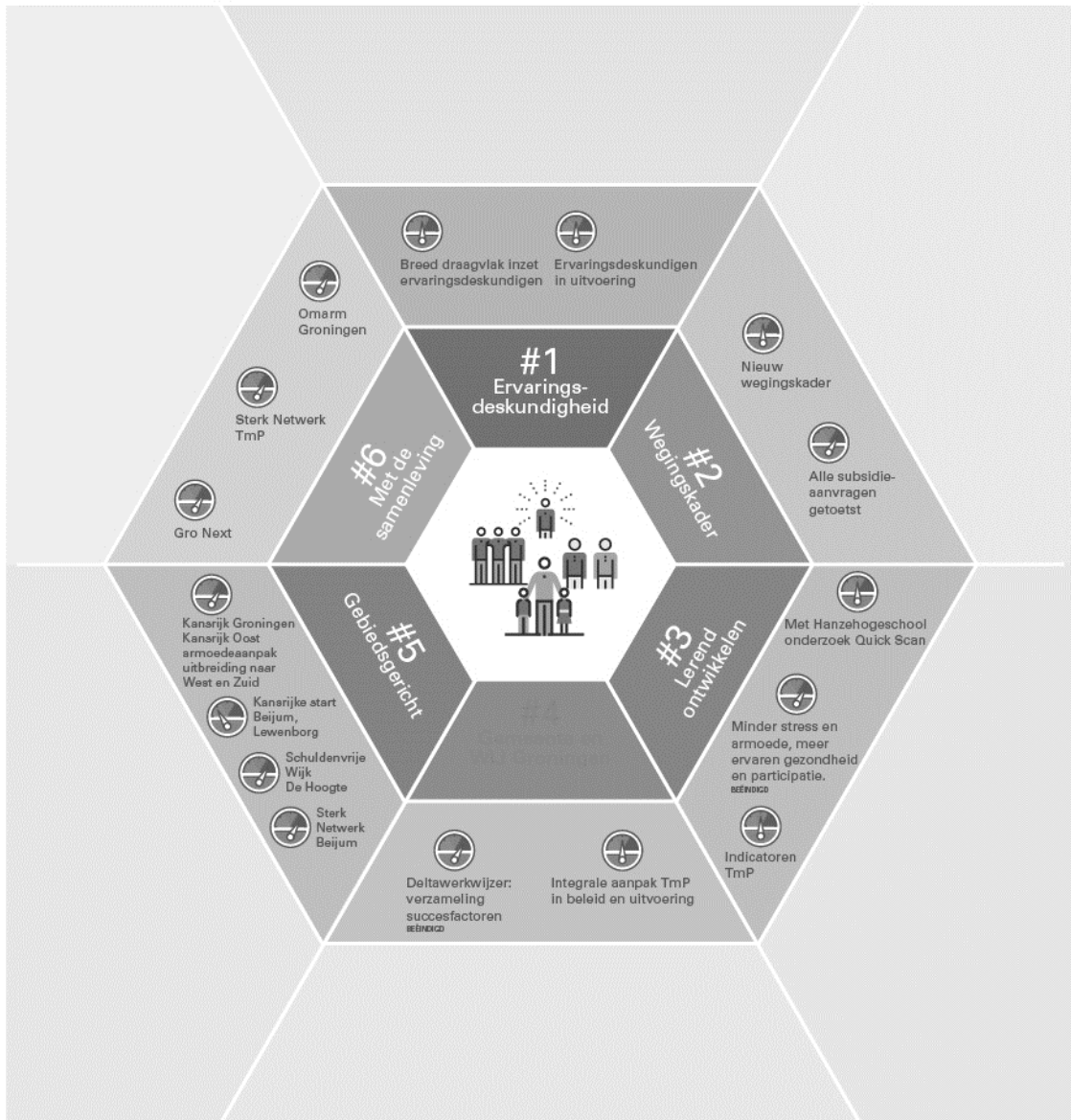
Toch zijn we structurele armoedebestrijding niet uit het oog verloren, zoals u in deze brief kunt lezen. Er gebeurt veel moois en daar gaan we hard mee door. Dit voorjaar presenteren we bovendien de uitwerking van een ‘Sociale InvesteringsEXPloitatie’ (SIEX), bedoeld om de basis van de goede interventies die we nu al inzetten te versterken met een meerjarenfinanciering, nieuwe daadkrachtige doorbraakinterventies en een strakke monitoring. Deze uitwerking geven we mee aan het nieuwe college.

### **Leeswijzer**

In deze brief leest u een terugblik over twee jaar *Toekomst met perspectief*, aan de hand van de zes ‘perspectieflijnen’. We gaan kort in op de corona-acties vanuit *Toekomst met perspectief*, voor zover deze niet al in eerdere collegebrieven stonden beschreven. Ten slotte informeren we u over de inzet van de armoedemiddelen voor 2022. Omdat het overwegend gaat om goede voorzieningen die worden voortgezet, zetten we alleen de wijzigingen voor u op een rij.

Stand van zaken perspectieflijnen eind 2021

# Toekomst met Perspectief 2021



**Legenda**

- gestart, gemaakt, opgezet
- project loopt
- effect bij minima

**Nieuw**

- SIEX
- Perron ZZP
- Acties Stadspas

**Communicatie**

- Productie communicatiemiddelen
- Mooi Meegenomen 2021
- Nieuwsbrieven
- Projectcommunicatie: Kansrijk Groningen, Omarm Groningen, Gro Next, Kerst050, Let's Gro.



## #1. Ervaringsdeskundigheid benutten

Ervaringsdeskundigheid was voorafgaand aan *Toekomst met perspectief* zeker niet ongehoord binnen de organisatie. Zo rust het serviceteam van het Minimaloket al jaren op de inzet en deskundigheid van mensen die zelf een bijstandsachtergrond hebben. Bij WIJ Groningen in West werken inmiddels drie jaar ervaringsdeskundigen. Er wordt nu gewerkt aan verduurzaming van die inzet binnen de gemeentebrede opdracht van WIJ Groningen. Verder werken ervaringsdeskundigen in het project [Kansrijk Groningen](#) in Oost, Selwerd en De Wijert, specifiek met als taak om deelnemers van het project duurzaam te ondersteunen in het doorbreken van armoede. Om hen hiervoor te faciliteren is een [Buddy Academie](#) opgezet, waar zij bijvoorbeeld gecertificeerd worden voor de methode MobilityMentoring® en voor het herkennen van laaggeletterdheid. Inmiddels 50 mensen nemen nu deel aan in totaal 16 trainingen. Hierin wordt samengewerkt met verschillende partners zoals WIJ Groningen, de GGD, VNN en Veilig Thuis. Ook heeft de GKB een speciale training voor buddies ontwikkeld waarin zij leren wat er allemaal gebeurt als iemand een schuldentraject ingaat. De trainingen worden niet alleen door de buddies van Kansrijk gevolgd: ook vrijwilligers van Schuldenvrije wijk De Hoogte, Kansrijke Start, de GGD en de Frontoffice van Inkomen hebben meegedaan. De trainingen worden goed ontvangen door de deelnemers.

De GKB heeft een ervaringsdeskundige aangesteld om te ondersteunen bij processen en bij vroegsignalering. We zien dus dat de waarde van een ervaringsdeskundige steeds breder wordt erkend, ook buiten gemeentelijke activiteiten. Zo is er op basisschool de Tamarisk nu een brugfunctionaris met deze specifieke kennis en kunde.

Bij DMO Beleid heeft de afgelopen twee jaar een ervaringsdeskundige in generatiearmoede gewerkt. Zij heeft bijgedragen aan verschillende onderdelen van de uitvoering van *Toekomst met perspectief*, zoals het wegen van voorzieningen en het naar voren brengen van de leefwereld van mensen in armoede. Vanuit die invalshoek heeft zij ook geadviseerd bij het project Kansrijke Start. Door het thuiswerken is het moeilijker geweest om de vanzelfsprekendheid van een ervaringsdeskundige op de werkvloer handen en voeten te geven. Binnen DMO wordt nu gezocht naar een manier om ook binnen andere maatschappelijke programma's de waarde van ervaringsdeskundigheid over te brengen.

Ervaringsdeskundigen werken ook achter de schermen bij aan allerlei zaken. Zo wordt het trainingsaanbod van [Gro Next](#) samen met hen opgesteld en waren zij in oktober 2021 nauw betrokken bij een bijeenkomst van Sterk Netwerk Beijum. Andere geven in wijkvernieuwingsgebieden presentaties over de beleving van armoede en werken mee aan de nog uit te zenden documentaireserie *Armoede de Baas* van OOG TV. Ook bij verschillende (internationale) onderzoeken zijn zij ingezet, bijvoorbeeld bij een onderzoek van de RUG naar ervaringen van huishoudens die in intergenerationele armoede leven en bij een Brits onderzoek naar armoedestress.

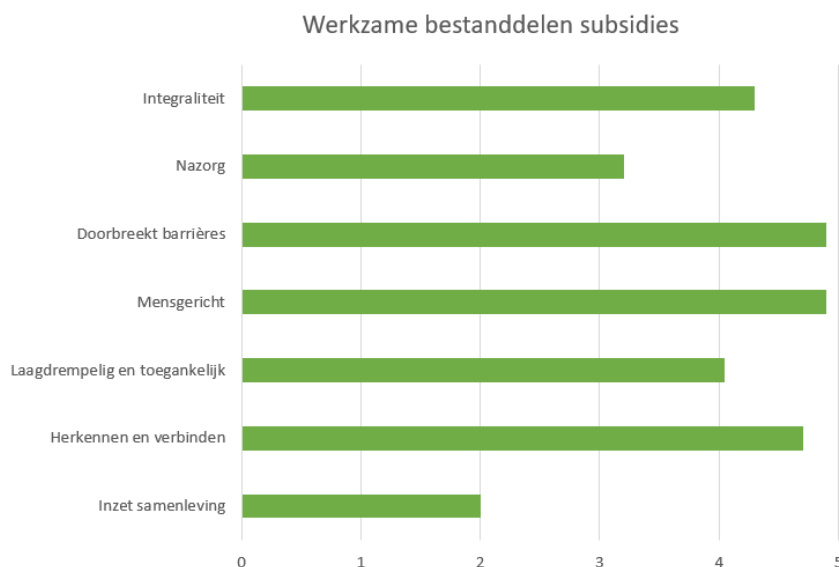
## #2. Effectief wegingskader maken en hanteren

Sinds het begin van *Toekomst met perspectief* worden alle projecten waarvoor subsidie wordt aangevraagd gewogen aan de hand van een wegingskader. Dit wegingskader is

## Volgvel 5

gebaseerd op de elf uitgangspunten van ons armoedebeleid, waarin de werkzame bestanddelen van effectief armoedebeleid zijn vervat. We kunnen zo zien wat de kwaliteit van onze armoedevoorzieningen is, en daarmee dus ook hoe effectief het armoedebudget wordt ingezet.

In de volgende tabel is te zien hoe de voorzieningen van externe subsidiepartners scoren op een schaal van 1 tot 5. Aan deze voorzieningen besteden we in 2022 een bedrag van € 2,289.000 miljoen.



We zien dat onze voorzieningen prima scoren op de meeste punten. Alleen op het voldoende lang ondersteuning bieden ('nazorg') scoren de voorzieningen over het geheel lager. Soms is dat logisch, bijvoorbeeld als een gezin een eenmalige verstrekking krijgt voor de inrichting van een kinderkamer of schoolspullen, maar het heeft zeker onze aandacht. Ook zien we dat de meeste voorzieningen voor een groot deel op de schouders van de gemeente rusten, hoewel sommige eigen fondsen weten te werven of vrijwilligers inzetten. Via perspectieflijn #6 proberen we een grotere betrokkenheid van de samenleving te stimuleren en te faciliteren.

Voorzieningen die vanuit de GKB (€ 359.000) en de gebieden (€ 332.000) worden ingezet wegen we in het algemeen wat minder formeel, hoewel ook daar uiteraard de bovenstaande criteria betrokken worden. Bij de Stadspas (€ 420.000) gaat het vaak om verlichtende activiteiten, waarvoor het wegingskader minder goed van toepassing is.

Voor 2022 gaat een bedrag van € 235.000 naar 'voorwaardescheppende' voorzieningen zoals Omarm Groningen, Sterk uit Armoede en Gro Next. Dat zijn voorzieningen die op de kortere of langere termijn bijdragen aan de strijd tegen armoede maar waarvan de baten indirect bij de doelgroep komen. Het wegingskader is dan niet toe te passen. We hebben hiervoor dus specifieke criteria ontwikkeld. Zo kijken we of het aansluit bij de actualiteit, of het bijdraagt aan het versnellen van ontwikkelingen die we hebben ingezet en of de kosten zich redelijk verhouden tot voorzieningen waar de doelgroep direct baat bij heeft.

Verderop in deze brief vindt u meer informatie over de besteding van het armoedebudget voor 2022.

### **#3. Lerend ontwikkelen**

We hebben in 2020 een start gemaakt met een monitoring die verder gaat dan het meten van hoeveel mensen hoeveel voorzieningen gebruiken. Tijdens de indicatoren sessie op 29 september 2021 hebben we u laten zien wat in onze gemeente het verband is tussen een laag inkomen en de leefgebieden die we belangrijk vinden. We hebben dat gedaan aan de hand van cijfers én indrukken van maatschappelijke partners zoals de Voedselbank en de WIJ. Wat we u lieten zien sloot grotendeels aan bij de [indicatoren](#) waarvan we u een eerste indruk hebben laten zien tijdens de [indicatoren sessie op 23 september 2020](#). Zo hebben we u laten zien hoeveel kinderen opgroeien in een minimagezin en hoe het staat met de gezondheidsbeleving van mensen in armoede. In deze [infographic](#) vindt u een aantal zaken op een rijtje. De sessie van september liet een nulmeting zien. We kunnen nog niet zo lang de onderzoeken naar het welbevinden van onze inwoners (Leefbaarheidsmonitor) koppelen aan inkomensgegevens van het CBS. Deze cijfers komen eenmaal per twee jaar. In 2023 zullen we u dus de eerste ontwikkelingen kunnen laten zien. Bij de sessie van 2022 (komend najaar) kunnen we u laten zien hoe het staat met het effect van onze dienstverlening op mensen in armoede. Ook hier betreft het een nulmeting en kunnen we u twee jaar later (dus in 2024) de eerste ontwikkelingen laten zien.

*Toekomst met perspectief* wil werken vanuit wetenschappelijk onderbouwde inzichten en best practices. Tegelijkertijd is de gemeente geen kennisinstelling. We moeten kritisch kijken naar wat echt meerwaarde heeft voor onze inwoners. Onze deelname aan het [consortium](#) van de Nationale Onderzoeksagenda hebben we daarom in een vroeg stadium beëindigd. We zagen namelijk dat we onze eigen interventies niet konden betrekken in het onderzoek, waarmee onze deelname voor onszelf weinig zou opleveren.

Dichter bij huis zijn we met de academie [Gro Next](#) gestart. Dit is een samenwerkingsverband met de Hanzehogeschool, CMO STAMM en Moedige Dialoog Groningen. Gro Next biedt een uitgebreid programma van trainingen, lezingen en workshops voor professionals en vrijwilligers. Door de lockdown konden trainingen veelal niet fysiek plaatsvinden, waardoor we minder slagen hebben kunnen maken dan we hadden gewild. Toch zijn er 19 trainingen, workshops en webinars aangeboden aan o.a. medewerkers van WIJ Groningen en Inkomensdienstverlening over zaken als armoedestress, bejegening en signalering positief ontvangen door de deelnemers. De trainingen werden goed bezocht en beoordeeld. Het huidige opleidingsaanbod vindt u [hier](#). Overigens bieden we ook buiten de structuur van Gro Next daar waar we kunnen armoedekennis aan netwerkpartners. Sterk Netwerk Beijum is daar een voorbeeld van.

Samen met de Hanzehogeschool ontwikkelen we een ‘quickscan’ waarmee kan worden vastgesteld hoe vaardig professionals in een bepaald gebied zijn in het signaleren van armoede en het ondernemen van actie. We weten namelijk dat veel professionals, ondanks een grote betrokkenheid bij inwoners, armoede niet altijd herkennen en ook vaak handelingsverlegenheid ervaren. Met de quickscan kan dit in



Volgvel 7

kaart gebracht worden en kunnen professionals gericht ondersteund worden in het ontwikkelen van deze vaardigheden.

#### **#4. Gemeente en WIJ Groningen als armoedebewuste hoofdrolspelers**

Door het thuiswerken en door de andere prioriteiten van de uitvoerende medewerkers in de corona-periode hebben we de elf uitgangspunten van effectief armoedebeleid niet onder de aandacht kunnen brengen in gesprekken en bijeenkomsten. Dat heeft ons er niet van weerhouden te doen wat wel mogelijk was. De armoedetrainingen van Gro Next zijn hier een voorbeeld van en natuurlijk ook de inzet van ervaringsdeskundigen.

Op een strategischer niveau is *Toekomst met perspectief* betrokken geweest bij de tot standkoming van veel visienota's en ontwikkelingen, zoals de sport- en cultuurnota's, de voedselagenda, Positief Opgroeien en de onderwijsagenda. Ook in het ambitiekader dat met de woningbouwcorporaties en de huurdersorganisaties is geformuleerd is de denkwijze van het nieuwe armoedebeleid vervlochten, evenals in wijkvernieuwingsplannen.

Veel van wat wij als gemeente kunnen doen wordt bepaald door de rijksoverheid. Binnen de context van de VNG lobbyen we actief voor zaken die het leven van onze inwoners in armoede structureel kunnen verbeteren. Zo hebben we samen met andere gemeenten in het propositiedocument *De winst van het sociaal domein* (maart 2021) het nieuwe kabinet geadviseerd om o.a. het toeslagenstelsel te vereenvoudigen, de kostendelersnorm af te schaffen en meer maatwerk in de Participatiewet mogelijk te maken.

Ons streven is om regelingen eenvoudiger en toegankelijker te maken. Daarom zijn we gestart met de aanpak 'Kappen van het Regelingenwoud'. Over de stand van zaken bent u onlangs per brief geïnformeerd.

#### **#5. Gebiedsgericht werken**

Zoveel gebieden, zoveel projecten en werkwijzen die mensen ondersteunen om uit hun armoedesituatie te komen. We noemen er een paar die gefaciliteerd zijn vanuit *Toekomst met perspectief*. Een opvallende rode draad in deze projecten is de mensgerichte insteek ervan. Steeds wordt uitgegaan van de leefwereld van mensen in armoede of schulden, waarbij maatwerk wordt toegepast. Incidenteel konden we ook projecten van bevlogen inwoners faciliteren, bijvoorbeeld een project rond het verstrekken van menstruatieproducten op scholen in Oost.

In het project Schuldenvrije wijk De Hoogte worden mensen ondersteund om uit de schulden te komen. Er zijn inmiddels ca. 10 casussen afgesloten, waarbij 6 buddy's actief zijn. Er wordt gezocht naar manieren om schulden snel af te lossen waarbij het bedrag dan in termijnen wordt terugbetaald via een refunding fonds. Bij ondersteuning wordt niet alleen gekeken naar schulden, maar ook naar andere leefgebieden zoals scholing, werk en participatie.

Kansrijk Groningen in Oost, Zuid en West zijn al genoemd onder perspectieflijn #1. Zoals we al aangaven in onze brief van [3 november 2021](#), hebben we conform uw



Volgvel 8

wens het project in Oost opgeschaald naar andere gebieden, zodat de werkwijze in de praktijk geborgd wordt.

In de Oude Wijken is een ‘financiële huiskamer’ gekomen. Dit initiatief is voortgekomen uit een analyse van de hulpvragen bij WIJ Groningen. Ongeveer 85% van de vragen waarmee inwoners zich melden betreft de financiën. Daarvan gaat 5% over relatief kleine schulden (tot maximaal € 5.000) of over dreigende schulden. Professionals zien dat een deel van deze 5% voldoende kennis en capaciteiten bezit om te leren hoe je een financieel gezond huishouden organiseert én behoudt. In samenwerking met de afdeling Werk en Inkomen komen deelnemers van de financiële huiskamer wekelijks bij elkaar. Ze krijgen voorlichting over geldzaken maar ook over andere aspecten die een rol kunnen spelen in hun leven en ze kunnen van elkaar leren. In januari 2022 is een coördinator met ervaringsdeskundigheid op het gebied van armoedegerelateerde thema’s geworven voor de voortzetting van de financiële huiskamer.

## **#6. Maatschappelijke coalities vormen**

Coalities tussen de gemeente en maatschappelijke partijen (en tussen die laatste onderling) ontstaan niet vanzelf. In onze gemeente zijn veel bevlogen en professionele partijen actief die, al dan niet met behulp van een subsidie, onmisbare bijdragen leveren aan het leven van inwoners met een laag inkomen.

Om goed te kunnen samenwerken moet je elkaar kennen. Door de coronacrisis konden we aanzienlijk minder vaak netwerkbijeenkomsten faciliteren en mensen vertellen wat er speelde. Daar hebben we ons niet door uit het veld laten slaan. Zo hebben we op 29 maart 2021 middels een webinar het tienjarig jubileum van de brugfunctionaris in Groningen gevierd. Samen met de betrokken partijen uit het onderwijs en WIJ Groningen hebben we terug- en vooruitgekeken. Dat de brugfunctionaris werkt is wel duidelijk. Een van de belangrijkste conclusies, namelijk dat er meer formatie moet komen voor deze functie, is inmiddels gehonoreerd met o.a. NPG-gelden.

Tussen twee lockdowns door hebben we op 23 september 2021 een netwerkbijeenkomst kunnen organiseren waarbij na afloop de gedeelde wens was dat we dat in de toekomst weer vaker kunnen doen. Het is belangrijk om elkaar te kennen maar ook om te laten zien dat je ambities gelijk zijn en dat door samenwerking het geheel groter wordt dan de som der delen. Op 5 november, tijdens de druk bezochte bijeenkomst *Let's Gro(w) Next*, hebben ruim veertig van deze partijen daarom de intentieverklaring ‘Coalition of the Willing’ ondertekend, als eerste stap in de presentatie van SIEX. Ook via de digitale route blijven we in contact met maatschappelijke partijen. Inmiddels ontvangen bijna 500 partijen en betrokkenen de *Nieuwsbrief Toekomst met perspectief*, waarin we vertellen wat de gemeente en andere partijen doen. Op 31 januari 2022 hebben we in een livestream-sessie de ‘Coalition of the Willing’ bijgepraat over de ontwikkelingen rond SIEX.

Omarm Groningen, het platform waar maatschappelijk betrokken ondernemers en ‘de vraag’ elkaar kunnen vinden, heeft inmiddels in 2021 weer bijna 50 matches tussen het bedrijfsleven en maatschappelijke instellingen bewerkstelligd. Daarbij ligt nu de focus op de leefgebieden wonen, opleiding/werk en gezondheid, zodat tegemoet kan worden

gekomen aan de wens van ondernemers om structureler te kunnen bijdragen aan het bestrijden van armoede. Een overzicht van de acties in 2021 is [hier](#) te vinden.

De Stadjerspas blijft een waardevol instrument om minima in de gemeente te ondersteunen met acties. In december 2020 hebben we supermarktbonnen ter waarde van € 30 uitgereikt aan houders van de Stadjerspas. In december 2021 hebben we aangesloten bij een kerstpakkettenactie van Kerst050. Dat hebben we gedaan door € 150.000 bij te dragen en daarnaast te zorgen voor een speelgoedbon ter waarde van € 10 die in alle pakketten zat. In totaal hebben 10.000 huishoudens met een Stadjerspas het kerstpakket gekregen. Via de kerstpakkettenactie hebben we de ambitie van *Toekomst met perspectief* verder vormgegeven om daar waar het armoedeverlichting betreft zoveel mogelijk ondernemers en andere partners in de samenleving te betrekken. In het verleden hebben we enkele jaren kleding- en speelgoedbonnen aan gezinnen verstrekt. De kosten hiervan (€ 180.000 per jaar) drukten volledig op het armoedebudget. De betrokkenheid van Omarm Groningen heeft erin geresulteerd dat we in 2020 in samenwerking met Albert Heijn en Jumbo supermarktbonnen van € 30 aan minima hebben kunnen verstrekken en dat we in 2021 de kerstpakkettenactie van Kerst050 konden ondersteunen. In de raadsvergadering van december 2021 is door enkele partijen in de gemeenteraad een motie ingediend om speelgoed- en cadeaubonnen in het armoedebudget 2022 op te nemen. Deze motie is verworpen, waardoor deze in de besteding voor 2022 niet zijn meegenomen.

### Armoedebudget 2022

In de brief [Inzet armoedemiddelen 2021 en terugblik 2020](#) stond een overzicht van onze voorzieningen, waarvan we sommige al jaren hebben. Omdat er niet heel veel is veranderd, zetten we hier alleen op een rij wat er nieuw of verhoogd is. Voor verschillende voorzieningen geldt wel dat er kleine verhogingen zijn geweest ('inflatie' of incidenteel iets hogere kosten vanwege bijvoorbeeld een verhoging van de vaste lasten). Dat specificeren we hier niet.

	<b>(Extra) bedrag</b>
Droomfestival (inspiratiefestival over beroepen voor schoolkinderen en hun ouders)	23.000
Gebiedsgerichte voorzieningen (extra bedrag, o.a. voor project Together in West)	30.000
ANWB Kinderfietsenactie	5.000
Leergeld (extra bedrag voor o.a. meer uren coördinatie)	30.000
Extra ondersteuning Moedige Dialoog	10.000
Uitvoering perspectieflijn 6 "met de samenleving", te weten: - diversen Stadjerspas - bestrijding menstruatie armoede - ontwikkeling Sociale Investeringsexploitatie - projectgroep - workshops	45.000
Stadjers Hand in Hand (ondersteuning promotiecampagne)	3.750
Stadoogst (extra bedrag voor het ondersteunen van meer zelfstandigen in zwaar weer)	11.000
SUN (extra bedrag)	4.000
Voorzieningenwijzer (extra bedrag voor bredere inzet)	13.000

Volgvel 10

Deze (extra) bedragen waren mogelijk, omdat we dit jaar minder uitgeven aan vooral voorwaardescheppende voorzieningen. Zo is er voor Omarm € 30.000 minder begroot dan in het eerste jaar, dat tenslotte een opstartjaar was. Hetzelfde geldt voor Gro Next. Ook voor communicatie hebben we een lager bedrag kunnen begroten.

### **Conclusie**

In deze brief hebt u kunnen lezen hoe we aan de slag zijn gegaan met *Toekomst met perspectief* in twee jaren die getekend werden door de coronacrisis. Er is noodgedwongen veel aandacht gegaan naar armoedeverlichtende interventies dan naar het doorbreken van generatie-armoede. Toch is er een stevige basis gelegd voor een toekomst met perspectief door de inzet van ervaringsdeskundigen, het nauw samenwerken met partijen in het armoedewerkveld in Groningen, door nauwere banden met WIJ Groningen en met kennisinstellingen als de Hanzehogeschool en CMO STAMM. Door projecten als Kansrijk Groningen, Stadlers Hand in Hand, Schuldenvrije Wijk De Hoogte en Sterk Netwerk Beijum lukt het mensen in armoede ook daadwerkelijk om volgende stappen te zetten naar een goede toekomst voor henzelf en voor hun kinderen. Het bevestigt onze overtuiging dat de aanpak van *Toekomst met Perspectief* een goede basis is voor het Groningse armoedebeleid.

In 2022 gaan we graag met de nieuwe raad in gesprek over de indicatoren waarop de raad stuurt. We leggen dan ook graag de dilemma's voor bij de besteding van armoedemiddelen en gaan daarover met u in gesprek. Het is immers onze nadrukkelijke wens om over het onderwerp armoede samen op te gaan in gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Wij verwachten u voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,  
Koen Schuiling

secretaris,  
Christien Bronda

*Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.*