



Onderwerp Tussenrapportage Regionaal Actieplan
Jeugdwerkloosheid 2.0 ter informatie

Steller H.A. Schouten - Schoonbeek

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 50 38 Bijlage(n) 2

Ons kenmerk 4724181

Datum 20-11-2014 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Inleiding

In oktober 2013 bent u geïnformeerd over het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2.0 In beweging – aan de bak! En over de middelen die het rijk daarvoor beschikbaar heeft gesteld.

Vanaf dat moment is de uitvoering gestart. Met deze brief willen wij u tussentijds informeren over de voortgang. De eindevaluatie zal, zo zijn wij voornemens, in de zomervakantie 2015 worden opgesteld, alhoewel de uitvoering dan nog niet volledig zal zijn afgerond.

De Tussenrapportage

In de bijgaande Tussenrapportage kunt u lezen dat we goed op koers liggen en dat de verwachting is gerechtvaardigd dat we de gestelde einddoelen zullen gaan halen.

Daarvoor is nog wel volledige inzet en aandacht geboden, want ondanks alle inspanningen lijkt de jeugdwerkloosheid zich wel te stabiliseren maar is deze nog niet terug gedrongen.

We hebben daarom naast de middelen vanuit het rijk voor het Actieplan ook middelen aangevraagd uit twee Europese subsidiemogelijkheden te weten ESF Actie Jeugd 3 en ESF Actieve Inclusie 2014-2020.

Tenslotte

Blijvende aandacht voor de bestrijding van jeugdwerkloosheid achten wij noodzakelijk om te voorkomen dat er een verloren generatie ontstaat. Ook in uw raad blijkt de aandacht voor jeugdwerkloosheid blijvend aanwezig. Tijdens de Begrotingsraad is o.a. een motie aangenomen om met de Noorderlinkpartners in gesprek te gaan over de werkervaringsplaatsen voor hoger opgeleiden. Een eerste afspraak is daarover al gemaakt.

Zoals hierboven gezegd, volgt in de zomer van 2015 een eindevaluatie. Die kunnen we dan ook leggen naast de landelijke evaluatie die het ministerie dan naar verwachting gereed heeft.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long tail.

de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman

A smaller, more fluid handwritten signature in black ink, starting with a circular flourish and ending in a long horizontal stroke.

de secretaris,
drs. P.J.L.M. (Peter) Teesink



Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2.0 'In Beweging - Aan de bak', Tussenrapportage najaar 2014

Inleiding

Als centrumgemeente van de Arbeidsmarktregio Groningen heeft de gemeente Groningen een convenant gesloten met de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Doel van het convenant is jeugdwerkloosheid te voorkomen en te bestrijden en jongeren perspectief te bieden op de arbeidsmarkt. De wijze waarop daar invulling aan wordt gegeven is vastgelegd in het Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2.0. In het convenant is vastgelegd dat de Minister voor de uitvoering van dit plan een bedrag van € 1.638.500,- laat uitkeren aan de centrumgemeente via de decentralisatie-uitkering. De bijdrage van het Rijk is niet meer dan de helft van de totale kosten.

De centrumgemeente is verantwoordelijk voor de monitoring van de voortgang en de effecten van het regionaal Actieplan. De minister rapporteert over de voortgang aan de Tweede Kamer op basis van drie metingen. De laatste meting vindt plaats in maart 2015. Tot dan blijft ook mw. Mirjam Sterk, aangesteld als Ambassadeur voor de aanpak van de bestrijding van de jeugdwerkloosheid, met haar Sterkteam actief.

Dat houdt overigens niet in dat daarna alle acties afgerond moeten zijn. Sterker nog, diverse projecten in onze regio lopen het hele volgende jaar nog door en in ieder geval tot alle middelen zijn besteed.

In deze tussenrapportage informeren wij u over de voortgang in de arbeidsmarktregio Groningen.

Op basis van de ervaringen zijn diverse projecten die zijn genoemd in het actieplan jeugdwerkloosheid 2.0 aangepast of vervangen door andere projecten. Dat komt omdat er op de arbeidsmarkt veel gebeurt en we moeten blijven inspelen op de kansen die er zijn om jongeren aan het werk te helpen.

De Jeugdwerkloosheid

De jeugdwerkloosheid is in onze arbeidsmarktregio het afgelopen jaar nauwelijks gestegen. In augustus 2013 was het aantal jonge werkzoekenden 5.068 tegenover 5.121 dit jaar. Zie de cijfers hieronder. Met de aanpak bestrijding jeugdwerkloosheid staan we een daling van de werkloosheid voor. Maar gezien de economische omstandigheden was een veel grotere stijging te verwachten. Het is moeilijk te zeggen in welke mate de aanpak van de jeugdwerkloosheid zowel landelijk als regionaal daaraan heeft bijgedragen. Maar dat het invloed heeft gehad is zeker.

Jonge werkzoekenden (bron UWV, Basiscijfers Jeugd)

	Augustus 2014	Opleidingsniveau		
		Geen startkwalificatie	Middelbaar	Hoog
Nederland	79.142	36.777	33.313	8.975
<i>Aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>46%</i>	<i>42%</i>	<i>11%</i>
Regio Groningen	5.121	1.930	2.416	769
<i>Aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>38%</i>	<i>47%</i>	<i>15%</i>
Stad Groningen	2.003	623	825	554
<i>Aandeel opleidingsniveau</i>	<i>100%</i>	<i>31%</i>	<i>41%</i>	<i>28%</i>

Het Regionaal plan in de arbeidsmarktregio Groningen

In september 2013 zijn we begonnen met de uitvoering van het regionale plan. De looptijd van het plan is 2 jaar. We hebben voor die periode de onderstaande doelstellingen geformuleerd:

1000	Jongeren interesseren voor en informeren over kanssectoren
200	Jongeren extra hebben een BBL-werkplek
200	Jongeren extra hebben een betaalde baan
200	Jongeren extra hebben een werkervarings- of stageplek
200	Kwetsbare jongeren zijn teruggegaan naar school
100	Kwetsbare jongeren zijn aan het werk of hebben stappen gemaakt richting de arbeidsmarkt
100	Hoog opgeleide jongeren zijn via een werkervaringsplek aan de slag
	Alle instrumenten zijn in de hele regio toegepast en geborgd

Om deze resultaten te bereiken hebben we een aantal instrumenten uitgewerkt en hebben we een aantal kanssectoren benoemd waarin we met werkgevers projecten zijn gaan ontwikkelen om jongeren op te leiden, bij te scholen en aan werk/ werkervaring te helpen.

- A. Voorlichting en terug naar school
- B. Vouchers
- C. Werkcarrousel en opleidingscarrousel

- D. Opleidingen dichtbij de werkgever zoals Gildes en wijkleerbedrijven
- E. Coaching
- F. Kanssectoren zoals techniek, callcenters, maritieme sector, zorg
- G. Diversen
 1. De Broekriem
 2. GOA Publiek
 3. Startership
 4. Loket Noordenkwartier
 5. Noorderlink werkervaringsplaatsen (later toegevoegd)
 6. Convenant met Defensie (later toegevoegd)

De plannen zijn opgesteld in samenspraak tussen gemeenten, UWV, onderwijsinstellingen, bedrijven, kenniscentra etc. veelal op aangeven vanuit de subregio's.

Vervolgens zijn de beschikbare middelen van het Rijk verdeeld over de subregio's en de hele regio. De verdeling heeft net als bij de landelijke verdeling plaatsgehad op basis van het aantal werkzoekende jongeren.

Regionaal	€ 150.000
Centraal Groningen	€ 720.000
Noord Groningen	€ 220.000
Oost Groningen	€ 320.000
Noord Drenthe	€ 228.500
Totaal rijksbijdrage	€1.638.500

De uitvoering van de plannen is voor het grootste deel in handen van de subregio's die zelf de cofinanciering moeten regelen. In gezamenlijkheid hebben we ook nog ESF Actie Jeugd 3 subsidie aangevraagd en recent is de aanvraag verstuurd voor ESF Actieve Inclusie . Met name de middelen Actie Jeugd 3 kan ook gedeeltelijk worden ingezet voor co-financiering van het Actieplan en aanvullende acties ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid .

Tussen de subregio's vindt op veel onderdelen afstemming en samenwerking plaats zodat de instrumenten verder worden ontwikkeld, we van elkaar leren en jongeren kunnen meedoen aan projecten in verschillende gemeenten/subregio's

Ondertussen proberen we ook zoveel mogelijk in te spelen op andere ontwikkelingen en mogelijkheden. We zetten onze accountmanagers in om waar mogelijk aan te sluiten op landelijke sectorplannen, we zijn actief betrokken bij het opstellen en inmiddels uitvoeren van het Techniepact Noord en dragen bij aan de ontwikkeling van de Groningse variant op de Werkschool.

De resultaten tot nu

In de periode tot de zomervakantie hebben we ruim 1000 jongeren bereikt. Soms eenmalig met een voorlichting of bijeenkomst, soms voor een traject naar werk of opleiding. Daarnaast zijn jongeren bereikt via banenbeurzen en bijvoorbeeld onze conferentie op 4 maart 2014. Deze zijn niet opgenomen in het overzicht in de bijlage.

Er zijn ongeveer 120 betaalde banen gerealiseerd, ongeveer 160 BOL/BBL plekken en 110 werkervaringsplaatsen. Het aantal jongeren in een opleidings- werkvoorbereidingstraject is 300.

Overzicht

Banen	120 (einddoel na 2 jaar: 200)
BBL/BOL	160 (einddoel na 2 jaar: 200)
Werkervarings- of stageplaatsen	110 (einddoel na 2 jaar: 200)
Opleiding- of werkvoorbereidingstrajecten	300 (einddoel na 2 jaar: 400)

Voor een totaal overzicht ingedeeld naar de subregio's wordt u verwezen naar bijlage 1.

De belangrijkste en meest opvallende resultaten:

1. Voorlichting en terug naar school

Een goede opleiding is in deze tijd de noodzakelijke basis voor jongeren om een plek te vinden in de samenleving. Het hebben van een startkwalificatie staat voorop en veel uitgevallen jongeren hebben extra ondersteuning nodig om terug te gaan naar school. In de arbeidsmarktregio wordt daarvoor intensief samengewerkt met de aanpak van Voortijdig Schoolverlaten(VSV). Bovendien hebben gemeenten op basis van de wet een verplichting om jongeren die een uitkering aanvragen zonder over een voldoende opleiding te beschikken terug te leiden naar school. Alle gemeenten hebben daar beleid op en gezamenlijk hebben we uitgesproken de aanpak af te stemmen op de scholen. Alleen dan verwachten we goede resultaten.

De aanpak heet niet altijd hetzelfde. In Noord Groningen is een methodiek ontwikkeld die Pak je school! heet, maar in andere gemeenten wordt die titel niet gebruikt maar is het doel gelijk.

Voorlichting om jongeren te interesseren voor beroepen, buiten hun blikveld en in andere gemeenten dan hun ouderlijk huis staat, is van groot belang. Zo heeft het SeaportXperienceCenter (SXC) een mooie voorlichting over werken in de techniek ontwikkeld waar diverse groepen werkzoekenden, waaronder ook groepen jongeren uit de hele regio, aan hebben deelgenomen. Helaas is het SXC inmiddels opgeheven en kunnen we geen nieuwe groepen meer laten deelnemen.

Inzetten op mobiliteit is vooral in Oost Groningen een belangrijk item. Juist daar is weinig werkgelegenheid voor jongeren en tegelijk blijven laaggeschoolde jongeren daar achter. Het werken in andere delen van Noord Nederland of in Duitsland wordt voor deze jongeren gepromoot.

Bij dit onderwerp horen ook de trajecten als opstap naar school. Een aantal jongeren heeft een voortraject nodig om in te kunnen stromen in het reguliere MBO. Deze kwetsbare jongeren krijgen in de aanpak van de jeugdwerkloosheid met name veel aandacht. Gelukkig zijn de contacten met de scholen goed en doen we samen ons best om de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt te verbeteren.

2. De vouchers.

Met het uitgeven van vouchers (€ 2.500) aan werkgevers die een jongere een arbeidscontract aanbieden of een werkervaringsplaats, kunnen we werkgevers die dat anders niet zouden doen over de streep trekken om een jongere aan te nemen. Soms gaat het om kwetsbare jongeren die anders mogelijk de kans niet zouden krijgen zichzelf te bewijzen.

We hebben geprobeerd in de hele regio op dezelfde wijze om te gaan met de vouchers, zodat werkgevers geen verschil zouden zien tussen subregio's. Maar omdat vouchers tegelijk ook maatwerk moeten bieden, zijn er enkele verschillen ontstaan. Dat is niet erg maar in overleg proberen we die verschillen zo klein mogelijk te houden.

Vouchers kunnen ook worden ingezet als inkomen voor jongeren die bijvoorbeeld een onbetaalde werkervaringsplek kunnen krijgen en niet rond kunnen komen van hun bijbaan. Dit is o.a. mogelijk voor mensen die een werkervaringsplek hebben bij een van de Noorderlink organisaties.

Er worden daarnaast kleinere vouchers van € 1000 euro uitgegeven voor werk- en/of opleidingskosten of voor het vergroten van de mobiliteit. Veel van deze vouchers zijn gecombineerd met de eerste voucher voor een (BBL)baan of werkervaringsplaats.

Aantal uitgegeven vouchers juli 2014: 139.

Gebleken is dat in de ene subregio veel sneller de vouchers zijn uitgegeven dan in de andere. Met name in Centraal Groningen is sinds september jl. extra ingezet op uitgifte van de vouchers.

3. Werk- en opleidingscarroussels

Er zijn bij verschillende bedrijven interessante werk- en/of opleidingscarroussels georganiseerd. Met name jongeren die op voorhand geen keuze kunnen maken om te kiezen voor een bepaalde richting of werkgever maken zo breder kennis met het werk in een branche en vertonen daardoor minder uitval. Ook de werkgever is hierdoor in staat goed te beoordelen welke jongeren (op termijn) passen bij het werk of de betreffende werkgever. Tot nu toe hebben 36 jongeren deelgenomen, waarvan er 10 zijn uitgestroomd naar een baan en nog eens 10 terug naar school.

4. Opleidingen dichtbij de werkgever: De Gilde projecten en wijkleerbedrijven

Het Gilde concept is inmiddels een goed ingeburgerde aanpak met name in de zorg. De resultaten in termen van met succes afgeronde opleiding is hoog. Gemiddeld haalt 90% het diploma en stroomt door naar een hoger niveau of gaat aan het werk. Dit was reden voor Calibris (kenniscentrum) om ook voor de thuiszorg een soortgelijk model te ontwikkelen en dat noemen we de wijkleerbedrijven. In de stad Groningen is in Selwerd een wijkleerbedrijf gestart.

Maar ook een project als Binn'stad valt onder de opleidingen dichtbij de werkgever en voorziet in een directe behoefte van een groep leerlingen die werkend willen en moeten leren.

Niet alle projecten worden gefinancierd uit middelen uit het Actieplan en tellen daardoor niet allemaal mee in de rapportage over het Actieplan. Soms zijn ze wel met inzet vanuit de

arbeidsmarktregio mede mogelijk gemaakt. Zo zijn er ook in Oost Groningen inmiddels twee Gildeprojecten gestart.

Helaas is het zo dat af en toe toch ook een Gildeproject wordt stopgezet zoals eerder het SKSG gilde in de stad en recent het Gilde van de Zonnehuisgroep Noord in Noord Groningen. Daarentegen is in de stad dit schooljaar een nieuw Gilde gestart in het UMCG. Het is de bedoeling dat de projecten met hulp van de incidentele extra middelen worden gestart en vervolgens zichzelf gaan bedruipen o.a. door inzet van werkgevers en onderwijs. Zo is het Gilde leren in het Martiniziekenhuis al jaren zeer goed lopend.

5. Coaching

In Noord Drenthe is een aanpak voor coaching van jongeren door ondernemers ontwikkeld en met goed resultaat (75% heeft na afloop werk of volgt een opleiding) al enkele keren herhaald. Een groep jongeren wordt gekoppeld aan een groep gemotiveerde werkgevers. Belangrijk in de aanpak is de aandacht voor het matchen van de juiste jongere aan de juiste coach. Daarvoor wordt een groepsactiviteit georganiseerd en daarna wordt het een persoonlijke begeleiding door de ondernemer van een jongere. In Noord Drenthe vindt deze aanpak plaats samen met Assen voor Assen.

Het is de bedoeling deze aanpak ook op andere plekken op gelijke wijze uit te voeren met ondernemers die vanuit hun maatschappelijke betrokkenheid een bijdrage willen leveren aan de bestrijding van de jeugdwerkloosheid zonder dat ze dat direct kunnen vertalen in een baan bij het eigen bedrijf.

6. Een greep uit diverse projecten

a. De Broekriem

De Broekriem is een landelijk initiatief met Groningen als 1 van de 18 regio's waar ze actief is. De Broekriem heeft de ambitie om werkzoekenden te inspireren en in beweging te zetten. Daarvoor worden events georganiseerd en een community van werkzoekenden opgebouwd. Een aanpak van en voor werkzoekenden waaronder jongeren. Er hebben in Groningen 301 mensen deelgenomen waarvan 50 jongeren.

b. GOA-Publiek

De stichting GOA Publiek werft BBL-werkplekken in de (semi) publieke sector en detacheert leerlingen bij de deelnemende werkgevers en draagt zorg voor de begeleiding. Om het aantal plekken te vergroten is een extra PR campagne gestart en is een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheden van jobcarving bij de overheid ten gunste van BBL-werkplekken.

c. Noorderlink

De Noorderlink partners hebben zich het lot aangetrokken van pas afgestudeerde hoog opgeleide jongeren. Ze hebben samen een 200 tal onbetaalde werkervaringsplaatsen beschikbaar gesteld. Zowel mensen met als zonder uitkering kunnen solliciteren op deze werkplekken. Er zijn inmiddels 60 plaatsen bezet. Doel is zoveel mogelijk werkervaring op te doen en door deel te nemen in het netwerk rond de functie de kansen op betaald werk te vergroten.

d. Convenant met Defensie

In het convenant met Defensie is afgesproken dat we ons inspannen om 100 jongeren extra te enthousiasmeren om te solliciteren bij Defensie, 25 jongeren extra naar de opleiding Veiligheid en Vakmanschap te krijgen, 10 kwetsbare jongeren op een werkfitstage en 24 jongeren op een training. Er is veel energie gestoken in deze intenties. Met in ieder geval als resultaat dat er voldoende deelname is voor de training. De voorlichtingsbijeenkomsten moeten nog plaatsvinden.

e. Callcentermedewerkers

Er is veel werk in deze branche. Echter bij reguliere werving en selectie vallen veel kandidaten af omdat zij een aantal basisvaardigheden missen. Binnen het project worden deze basisvaardigheden zoals gesprekstechnieken in 3 weken getraind. De opleidingsperiode wordt gevolgd door individuele begeleiding met als doel uitstroom. Inmiddels hebben 30 mensen de training doorlopen, 23 van hen hebben een baan.

f. Go Maritiem

De scheepvaart is in onze regio een kanssector. In Noord Groningen is de samenwerking met reders gezocht en is een leerwerkproject gestart. De reders kijken mee of kandidaten die zich aanmelden geschikt zijn. Er hebben zich 70 belangstellenden gemeld en 15 daarvan zijn geschikt bevonden. Na de zomer is voor een aantal de opleiding gestart die moet leiden tot een diploma Koopvaardij officier kleine schepen op niveau MBO 3.

g. Jasmijn werkt!

Jasmijn Werkt is een traject voor alleenstaande moeders met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Vooral laagopgeleide moeders hebben moeite zichzelf in een werkende rol te zien opereren. Het uiteindelijke doel van het traject is starten aan werk en/of opleiding. Er zijn 10 jongeren vanaf 1 april gestart. Inmiddels zijn daarvan 3 uitgestroomd naar een opleiding (met studiefinanciering), 1 naar een BBL-opleiding en 2 naar werk.

Conclusies

Welke conclusies zijn te trekken uit de resultaten van globaal 1 jaar Actieplan 2.0:

1. Het blijkt moeilijk de omvang van de jeugdwerkloosheid krachtig te verminderen, daarvoor is blijvend aandacht nodig;
2. Er zijn met de aanpak uit het Actieplan goede resultaten gehaald en het lijkt erop dat we de gestelde doelen gaan halen zoals dat de bedoeling was na twee jaar;
3. Op onderdelen moet de inzet worden vergroot om meer werkgevers en meer jongeren te bereiken en te matchen;
4. Het geld voor cofinanciering wordt bij alle partijen minder en vraagt veel creativiteit en doorzettingsvermogen van de projectleiders om maximaal resultaat te behalen in korte tijd;

Wat nog te doen

Zoals gezegd is er pas 1 jaar daadwerkelijk verstreken en zullen we in 2015 nog op vol tempo door moeten gaan. Het ministerie sluit af met een meting in maart 2015 en een rapportage aan de Tweede Kamer enkele maanden later.

In de zomer van 2015 maken we in onze regio de balans op en maken we een eindevaluatie met aanbevelingen over welke projecten nog voort te zetten.

Wij kunnen waar nodig de rest van het jaar 2015 gebruiken om projecten en aanpakken af te ronden of structureel in te bedden in bestaande werkwijzen. De mate waarin is uiteraard ook afhankelijk van de beschikbare middelen.

Bijlage bij Tussenrapportage Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2.0

regio	project	Beoogd aantal over hele periode	Gerealiseerd aantal	Doelstelling actieplan
CG	Coachproject		10	2 en 3
	Zorgproject		13	
	Metaalproject		7	2, 3, 5
	Muelink en Grol		7	
	Project Steigerbouw		14	3 en 5
	Gilde Hortus		10	5 en 6
	Gilde UMCG Project		40	2, en 6
	Verkeersregelaars		5	3 en 6
	Project Rollecate		5	3
	Project Jasmijn Werkt		10	2, 3 en 5
	Vouchers 1)	110-150	43	2,3,4
	Loket Noorderkwartier 2)		161	5 en 6
	Project KCC	80	48	3
NG	Pak je school		16	1 en 6
	Vouchers	22	7	2 en 3
	Werkcarroussel		14	3
	Wijkleerbedrijf Winsum			
	Go Maritiem		70	2,4,5
ND	Coachproject	15	15	2 en 3
	Ritsproject	15	14	2 en 5

Bijlage bij Tussenrapportage Regionaal Actieplan Jeugdwerkloosheid 2.0

regio	project	Beoogd aantal over hele periode	Gerealiseerd aantal	Doelstelling actieplan
ND	Vouchers	65	67	3
ND	Werkcarroussel	60	15	2,3,5
ND	Gilde	42 (mogelijk meer)	10	5
OG	Mobiliteit stimuleren	500	76	1 en 6
OG	Mobiliteitsvouchers	100	22	
R	Noorderbaanbattle		37	3 en 4, 7
R	GOA publiek	60	54	2
R	Noorderlink Werkervaringsplekken	200	60	7
R	Defensie	150	7	
R	Broekriem		50	3 en 4,7
R	Seaports Xperience Centre	>250	97	1
			1004	

1). 62 Vouchers verstrekt aan 43 jongeren

2). 161 benaderd. 50 daadwerkelijk uitgestroomd richting werk en onderwijs.