


Onderwerp Uitvoering motie schoonmakers in dienst van de gemeente

Steller J. Fokkens

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 9342 Bijlage(n) -

Ons kenmerk 

Datum 3-2-2021 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Tijdens de raadsvergadering op 16 december 2020 heeft uw raad de motie 'schoonmakers in dienst van de gemeente' aangenomen waarin u ons college verzoekt om de schoonmakers van gemeentelijke gebouwen zelf in dienst te nemen. Concreet verzoekt u ons in de motie:

- De positie van schoonmakers aanzienlijk te verbeteren en daarbij zo snel als mogelijk met een zorgvuldig proces, uitvoeringstechnisch en redelijkerwijs mogelijk is schoonmakers in dienst van de gemeente te nemen.
- Voor het in dienst nemen van schoonmakers de komende tijd alles in het werk te zetten en de raad hierover, alsmede ook het tijdpad, periodiek- en in ieder geval in Q1 2021 te informeren.
- Met een voorstel te komen hoe de financiële consequenties in 2021 en verder worden verwerkt.

Op basis van uw motie zullen wij als college het schoonmaakwerk gaan inbesteden en starten we direct met de voorbereidingen om de schoonmakers zo snel als zorgvuldig mogelijk is in gemeentelijke dienst te nemen. Zoals ook bij de behandeling van de motie aangegeven vergt het zorgvuldig voorbereiden van de overgang van de schoonmakers naar de gemeentelijke organisatie wel de nodige tijd, namelijk ongeveer anderhalf jaar.

Het opzetten van een nieuwe interne afdeling schoonmaak is complex. Een nieuwe organisatie zal moeten worden opgezet waarbij de schoonmaak medewerkers in dienst komen. Dit vraagt een stevig besluitvormingstraject inclusief betrokkenheid van medezeggenschap en bonden. Om dit zorgvuldig

te doen is behoorlijk wat voorbereidingstijd nodig waarin de aspecten organisatie, financiën, HRM, juridisch en huisvesting goed zijn doordacht.

Vervolgens zal een projectorganisatie aan de slag moeten met werving- en selectie van zowel het leidinggevend kader als de schoonmakers zelf. Een reële inschatting is dat dit in totaliteit al snel 1,5 jaar kost. Dat betekent dat de organisatie klaar is om schoonmakers over te nemen op zijn vroegst vanaf juli 2022.

De huidige schoonmaakcontracten lopen echter al af per november 2021. Alle contractuele mogelijkheden tot verlenging zijn reeds verbruikt, waardoor er per 1 november 2021 feitelijk geen schoonmaakcontract meer is voor onze gebouwen en gymzalen. Dat betekent dat we een periode van minimaal 8 maanden zullen moeten overbruggen om de overgang zorgvuldig te kunnen laten verlopen.

In de afgelopen weken hebben we de mogelijkheden onderzocht om die periode te kunnen overbruggen en de overdracht goed te kunnen voorbereiden. Uit dat onderzoek blijkt dat verlengen van het huidige contract met 8 maanden niet mogelijk is zonder onrechtmatig te handelen, en we risico lopen op juridische procedures en onrechtmatig verklaarde uitgaven door de accountant.

Het college kiest daarom voor de alternatieve optie om een korte aanbesteding te starten en de schoonmakers na afloop van die aanbesteding in dienst te nemen. Dit is een aanbesteding voor 2 jaar, met een optie tot verlenging van twee keer een jaar. Mochten zich onvoorziene omstandigheden voordoen, dan kan gebruik gemaakt worden van één of twee van deze optiejaren. Bij de aanbesteding van twee jaar wordt rekening gehouden met enige meerkosten wegens de korte periode. De marktconsultatie moet hier meer inzicht in geven. In de twee jaar die het contract duurt moeten alle implementatiekosten en investeringen terug worden verdiend. Een aanbesteding korter dan twee jaar is niet realistisch omdat er dan onvoldoende tijd is voor de leveranciers om die kosten terug te verdienen.

Na afloop van deze periode gaan we inbesteden. Dit betekent dat in principe vanaf november 2023 de schoonmakers in dienst treden van de gemeente. Dit zien wij als enige mogelijke route waarin binnen afzienbare termijn aan de strekking van uw motie tegemoet kan worden gekomen om de schoonmakers zo snel als mogelijk via een zorgvuldig proces in dienst te nemen van de gemeente.

De transitiekosten van € 250.000 voor de overgang naar een eigen afdeling schoonmaak en de eventuele meerkosten van een korte aanbesteding worden in 2021 gedekt uit de Algemene Reserve. De incidentele meerkosten in 2022 en 2023 worden gedekt uit voorbeslag beschikbare middelen begroting 2022.



De structurele meerkosten voor de eigen afdeling schoonmaak worden betrokken bij het begrotingsproces voor de begroting 2022.

We pakken de uitvoering van de motie om de schoonmakers zo snel als zorgvuldig mogelijk is in dienst te nemen direct op, zoals u ons ook in de motie verzoekt. Concreet betekent dit dat wij per direct starten met een marktconsultatie voor een korte sociale aanbesteding binnen de beschikbare middelen. Daarnaast starten we met de voorbereidingen om de schoonmaak na die aanbestedingsperiode zelf te gaan uitvoeren. Wij zullen daarvoor een plan van aanpak opstellen en u voor de zomervakantie nader informeren. De dekking van de benodigde middelen 2021 uit de Algemene Reserve zullen we via de verzamel-begrotingswijziging 1e kwartaal 2021 aan u voorleggen.

We gaan er van uit u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,  
Koen Schuiling

secretaris,  
Christien Bronda

*Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.*