

Onderwerp Vernieuwde activiteiten diversiteit

Steller F.C.H. Saalbrink



De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 61 39 Bijlage(n) 0

Ons kenmerk



Datum 25-11-2020 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Samen met organisaties, bewoners en bedrijven voeren wij activiteiten uit, die de diversiteit en inclusie in de gemeente Groningen bevorderen. Aan de hand van de thema's sociale acceptatie, emancipatie, mensenrechten, zichtbaarheid, anti-discriminatie en gedeelde geschiedenis geven wij hier vorm en inhoud aan.

In deze brief gaan wij nader in op een aantal van deze activiteiten. Ten eerste informeren wij u over Diversity Day en de diversiteitsprijs, omdat wij deze activiteiten in een nieuw en actueel jasje willen steken. Daarna informeren wij u over het Charter voor Diversiteit. In de brief Diversiteit gemeentelijke organisatie d.d. 28 oktober jl. heeft u al kunnen lezen over dit voornemen.

Tot slot informeren wij u over ons voornemen om jaarlijks op 10 december de Dag van de Mensenrechten te vieren en over nieuwe activiteiten rondom het thema gedeelde geschiedenis. Met 'Breaking the Chains' (Keti Koti) vestigden wij op 1 juli jl. de aandacht op het slavernijverleden.

Diversity Day

Tot vorig jaar organiseerde het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) Diversity Day, een middagevenement gericht op Stadjsers en bezoekers aan de binnenstad waarbij de centrale boodschap was dat iedereen mag en kan zijn wie hij of zij is. Doordat verschillende inwoners en Groningse organisaties samen dit evenement vormgaven, ontstond er elk jaar een kleurrijk palet aan uiteenlopende activiteiten en vierden wij de diversiteit in onze gemeente. Zo werkten wij op een laagdrempelige manier aan het creëren van bewustwording. Om hierbij een breder publiek te bereiken, werden deze activiteiten de laatste twee jaar aangeboden in de winkels en

horecagelegenheden in de binnenstad. Uit een gezamenlijke evaluatie bleek het publieksbereik niet optimaal en een verbeteringslag zou te hoge kosten met zich meebrengen. Daarom hebben wij een vernieuwde activiteit ontwikkeld, de Diversity Power Day.

Tijdens Diversity Power Day maakt het DMG met verschillende werkvormen onder meer thema's anti-discriminatie, sociale acceptatie en mensenrechten bespreekbaar. Centraal hierbij staat het creëren van bewustwording, kennis, ontmoeting en netwerkvorming. Het doel is om een bijdrage te leveren aan het ontwikkelen van sensitiviteit voor diversiteit op de werkvloer en in de dienstverlening. Het programma bestaat uit drie delen, die online aangeboden worden. Dit is mede ingegeven door de opkomst van digitale activiteiten als gevolg van de Covid-19.

Inmiddels is een eerste seminar met als onderwerp 'Toegankelijkheid' breed aangeboden in de gemeente. Later dit jaar komen de thema's discriminatie en diversiteit aan de orde. Wij willen op deze manier een breed publiek bij organisaties en bedrijven bereiken, informeren en activeren. Wij verwachten dat de aangeboden informatie en werkvormen een grotere impact zullen hebben met name op de arbeidsmarkt, omdat organisaties en bedrijven beter weten wat zij moeten doen om hun organisatie inclusief te maken of te houden.

Diversiteitsprijs

De diversiteitsprijs is eind 2016 in het leven geroepen met als doel om bedrijven die diversiteit hoog in het vaandel hebben, in het zonnetje te zetten en daarmee andere bedrijven te inspireren. Wij hebben de prijs tot dusver drie keer uitgereikt. Na de derde prijsuitreiking hebben wij afgesproken dat wij de impact van prijs willen vergroten, omdat is gebleken dat het tegengaan van discriminatie op de arbeidsmarkt een verbreding van de aanpak vraagt.

Wij willen meer publiciteit en aandacht voor diversiteit op de arbeidsmarkt en de kennis over diversiteit vergroten. Daarom zetten wij in op samenwerking en netwerkvorming. Een diversiteitsprijs 2.0 met meer aandacht voor de inhoud kan de doelstelling van een inclusieve samenleving en arbeidsmarkt versterken. Zo maken we een vuist tegen discriminatie en vergroten we de kansen voor alle Groningers.

Een inhoudelijke benadering biedt meer handvatten om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan en inclusie te bevorderen.

Wij gaan werkgevers motiveren om extra aandacht te besteden aan diversiteit en inclusie en een succesvolle aanpak stimuleren en activeren.

Wij organiseren dat ze elkaar op dit thema weten te vinden en elkaar versterken. Wij dragen bij aan het voorkomen van uitsluiting en we vergroten kansen door talenten te benutten. Het is daarbij belangrijk dat succesvolle initiatieven en werkwijzen gedeeld worden en ter inspiratie dienen voor andere organisaties en bedrijven. Daarom ontwikkelen wij een diversiteitsprijs 2.0 die aansluit bij deze benadering en schorten we de uitreiking van de diversiteitsprijs tot een nader te bepalen moment op.



Een andere manier om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan en werk te maken van diversiteit en inclusie is ervoor te zorgen dat Groningse organisaties en bedrijven zich hier samen voor gaan inzetten. Het hieronder beschreven Charter voor Diversiteit biedt daar een goede werkwijze voor.

Het Charter voor Diversiteit

De organisatie Diversiteit in Bedrijf (DIB), onderdeel van de Sociaal Economische Raad (SER), geeft uitvoering aan het Charter voor Diversiteit. Het Charter is een intentieverklaring met daaraan gekoppeld een ambitie voor diversiteit en inclusie. Die ambitie wordt uitgewerkt in een plan van aanpak en DIB levert hiervoor de nodige inhoudelijke expertise, contacten en netwerk mogelijkheden. De hoeveelheid actiepunten, de thema's en inkleuring ervan en de uitvoering is aan de organisaties die het Charter ondertekenen.

Ruim 200 Nederlandse organisaties hebben de afgelopen jaren het Charter voor diversiteit ondertekend. Wij zullen de eerste gemeente in het noorden van het land zijn die het Charter tekent. Eerder gingen 27 gemeenten in het land ons voor.

De monitor van het Charter (<https://diversiteitinbedrijf.nl/?s=monitor+2019>) schrijft over de resultaten het volgende:

‘Over het algemeen zien Charterondertekenaars een toename van diversiteitsgroepen.....Ook zijn ondertekenaars over het algemeen positief over de opbrengsten van het diversiteitsbeleid. Vooral over bewustwording en draagvlak zijn zij positief....’

Wij hebben het voorstel opgepakt en treffen voorbereidingen om het Charter te ondertekenen. Wij willen een succesvol diversiteitsbeleid om zo bij te dragen aan kansengelijkheid, integratie en verbinding in de samenleving en gaan hiervoor een plan van aanpak opstellen. Dit hebben we in een brief aan de raad d.d. 28 oktober jl. over diversiteit in de gemeentelijke organisatie al aangekondigd.

Voorstel is om het Charter in april 2021 gezamenlijk met andere Groningse organisaties en bedrijven te ondertekenen. Afhankelijk van de Corona crisis doen we dit gedeeltelijk of geheel digitaal. Wij organiseren samen met DiB een inhoudelijk programma dat een boost gaat geven aan diversiteit op de Groningse arbeidsmarkt. Met een aantal organisaties zijn al contacten gelegd en maken wij hier nadere afspraken over. Doel is om in de loop van de tijd zoveel mogelijk organisaties en bedrijven te stimuleren om zich aan te sluiten om diversiteit op de Groningse arbeidsmarkt te bevorderen. Aan de eerste ondertekening van het Charter in Groningen zullen maximaal tien organisaties deelnemen, zodat de ambities van alle organisaties tijdens deze bijeenkomst goed belicht kunnen worden. We streven immers naar kennisdeling en inspiratie in verband met diversiteit en inclusie.

De organisaties die het Charter tekenen zullen ieder voor zich deze ambities formuleren en intern voor draagvlak zorgen. Daarnaast willen we het Groningse netwerk versterken om de doelstellingen te kunnen bereiken en echt het verschil te maken.

Na de ondertekening krijgen alle organisaties een half jaar de tijd om hun plan van aanpak te maken. Als de plannen klaar zijn, willen wij de presentatie van de activiteiten koppelen aan een inhoudelijke bijeenkomst om op deze manier werk te maken van diversiteit en inclusie. Het voornemen is om met een sociaal akkoord tussen de ondertekenaars deze beweging kracht bij zetten.

10 december 2020: Dag van de Mensenrechten

Op de Dag van de Mensenrechten lanceren de landelijke antidiscriminatievoorzieningen, waaronder ons eigen Discriminatie Meldpunt Groningen, de mensenrechtenvlag. Deze vlag staat symbool voor de gelijkwaardigheid van ieder mens op aarde. Met de mensenrechtenvlag kunnen instanties, bedrijven, organisaties en particulieren laten zien dat zij de mensenrechten respecteren en ondersteunen. Deze vlag bestaat nog nergens in de wereld en is dus een uniek, Nederlands initiatief. Wij onderschrijven het belang van de Universele Rechten van de Mens en hangen vanaf 10 december 2020 jaarlijks de mensenrechtenvlag uit vanaf de Martinitoren.

Activiteiten en ontwikkelingen rondom gedeelde geschiedenis

Op 1 juli herdenken wij het Nederlandse slavernijverleden. Enerzijds om te vieren dat de slavernij is afgeschaft, anderzijds om stil te staan bij de sporen die dit verleden heeft nagelaten. Wij erkennen het belang om stil te staan bij, en in gesprek te gaan over deze gedeelde geschiedenis. Wij sluiten daar aan waar de maatschappelijke ontmoetingen ontstaan, om samen met inwoners en betrokken organisaties te ontdekken hoe deze gedeelde geschiedenis doorwerkt in het heden. Hierdoor ontstaat ruimte voor inwoners waarbij de pijn uit dit verleden generatie op generatie is overgedragen. Ook ontstaat hiermee ruimte om samen onze huidige omgangsvormen te herijken.

Concrete resultaten in 2020 zijn het mede faciliteren van Breaking the Chains (Keti Koti) en deelname aan Dear White Groningen (samen met inwoners en bestuurders uit het onderwijs in gesprek over institutioneel racisme).

Daarnaast verzorgde het Discriminatie Meldpunt Groningen (DMG) gastlessen over het slavernijverleden op de afdeling havo-vwo 4 van het Montessori Lyceum in Helpman. Ook deze lessen gaan verder dan het verleden op zich. De lessen geven inzicht in de diepere lagen van omgangsvormen in de samenleving. De lessen geven hiermee inzicht in thema's als racisme en discriminatie. Ook in 2021 zal het DMG deze gastlessen verzorgen. Ook op andere scholen.

Verder heeft bewonersinitiatief Keti Koti Groningen aangegeven zich te willen organiseren tot een stichting. Het bewonersinitiatief is van plan om zich in te zetten voor de gedeelde geschiedenis door de jaarlijkse viering en herdenking van het afschaffen van de slavernij op 1 juli te verzorgen. Daarnaast wil de stichting in oprichting zich inzetten om een monument van het Groninger slavernijverleden te realiseren. Wij faciliteren de initiatieven



van deze stichting, waar dit de gedeelde geschiedenis van onze gemeente betreft. Momenteel wachten wij het vormen van de stichting af alvorens een verdere samenwerking meer concreet af te stemmen.

Vanwege Covid-19 heeft er dit jaar geen stadswandeling met de raad plaatsgevonden, waarbij onder leiding van een gids de sporen van het Groninger slavernijverleden worden ontdekt. Wij organiseren deze stadswandeling op een nader te bepalen moment in 2021 alsnog. Wij informeren u te zijner tijd over het programma van deze wandeling.

Wij hopen u een goed inzicht te hebben gegeven over de vernieuwde activiteiten rondom diversiteit in onze gemeente. Samenvattend constateren wij dat wij met ons netwerk van organisaties en instellingen adequaat kunnen aansluiten op maatschappelijke ontwikkelingen. Hierin vervullen wij verschillende rollen en zijn we de ene keer initiatiefnemer, een andere keer faciliterend of volgend. Het streven hierbij is steeds om op het juiste moment de juiste activiteiten te ondersteunen of te ontwikkelen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

burgemeester,
Koen Schuiling

secretaris,
Christien Bronda

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.