

Onderwerp Voortgang arbeidsmarktbeleid

e-mail:
szw@sozawe.groningen.nl

Aan de leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

GRIFFIE	
reg.nr.	GR08.1629197
ingek.	14 MEI 2008
class.	-2.07.51
te beh. door:	GR
kopie gez. aan:	

Telefoon (050) 367 56 95

Bijlage(n)

Ons kenmerk SZ 08.1619917

Datum **14 MEI 2008**

Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte dames en heren,

Hierbij informeren wij u over de voortgang van het arbeidsmarktbeleid in 2007 en de inzet voor 2008.

In 2005 hebben we ons activerend arbeidsmarktbeleid vastgelegd in de nota 'Een werkend netwerk'. In deze nota hebben we vier sporen benoemd, namelijk:

- behouden en aantrekken van nieuwe werkgelegenheid;
- zorgen voor voldoende en gekwalificeerd personeel;
- toeleiden van mensen naar werk en;
- stimuleren van participatie.

Deze sporen laten zien dat arbeidsmarktbeleid op het raakvlak ligt van verschillende beleidsterreinen, namelijk onderwijs, economische zaken en sociale zaken. De meeste activiteiten lopen dan ook via de reguliere programma's. Aanvullend daarop kiezen we jaarlijks een speerpunt voor het arbeidsmarktbeleid. In 2007 was dat 'de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt'. Voor 2008 hebben we gekozen voor 'participatie'.

In bijgevoegde notitie geven we een overzicht van onze inzet in het afgelopen jaar, en benoemen we onze inzet voor 2008. De verantwoording over de inzet vindt plaats via de reguliere programma's.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
Burgemeester en wethouders van Groningen

de burgemeester

de secretaris

Een werkend netwerk; arbeidsmarktbeleid in 2007 en 2008

1. Inleiding

De gemeente Groningen voert al jaren een actief beleid om de ontwikkeling van onze lokale en regionale arbeidsmarkt te bevorderen en de arbeidsparticipatie te verhogen. Meer werk en minder werkloosheid zijn doelen die we hebben vastgelegd in het kader van ons Economisch Businessplan.¹ In de nota 'Een werkend netwerk, activerend arbeidsmarktbeleid gemeente Groningen 2006-2010' hebben we dit vervolgens uitgewerkt langs vier sporen, namelijk:

- Behoud bestaande en aantrekken nieuwe werkgelegenheid
- Zorgen voor voldoende gekwalificeerd personeel
- Toeleiden van mensen naar betaald werk
- Stimuleren participatie anders dan via betaald werk

Op deze vier sporen zijn in de afgelopen periode verschillende activiteiten ondernomen. Hiervan hebben we een overzicht gegeven in de 'Voortgangsrapportage Een werkend netwerk' van februari 2007. De verantwoording over de verschillende activiteiten en projecten in dat overzicht heeft plaatsgevonden via de gemeenterekening en projectrapportages.

Voor 2007 hebben we het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt tot speerpunt benoemd. In deze nota beschrijven we wat we op dat terrein in het afgelopen jaar in gang hebben gezet. Daarnaast formuleren we onze speerpunten voor 2008.

Arbeidsmarktbeleid

Arbeidsmarktbeleid is geen op zichzelf staand beleidsterrein, maar bevindt zich op het snijvlak van onderwijs, sociale zaken en economische zaken. De vier sporen die we hebben benoemd geven dat ook aan.

Activiteiten die we uitvoeren op al deze terreinen hebben vrijwel allemaal direct of indirect invloed op het functioneren van de regionale arbeidsmarkt. We kiezen er echter niet voor om al deze activiteiten onder te brengen in het arbeidsmarktbeleid. Dit leidt tot een uitgebreide verzameling van activiteiten van uiteenlopend niveau, gericht op verschillende onderwerpen en doelgroepen en draagt nauwelijks bij aan het richten van onze inzet. Reguliere inzet (en de verantwoording daarover) loopt via de reguliere kanalen. Wel is afstemming van de activiteiten van belang, vanwege de raakvlakken rondom de werking van de arbeidsmarkt. Daar bovenop kiezen we jaarlijks een speerpunt waarop we extra willen ontwikkelen. Om de samenhang te waarborgen zoeken we daarin de aansluiting met lopende programma's. Dit betekent dat over veel van de activiteiten (ook) via andere programma's wordt gerapporteerd.

2. Inzet in 2007; nadruk op aansluiting onderwijs - arbeidsmarkt

De ontwikkelingen op de lokale arbeidsmarkt laten een groeiende discrepantie zien tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt; een toenemend aantal vacatures dat moeilijk te vervullen is, toenemende tekorten aan (gekwalificeerd) personeel, en tegelijkertijd een (blijvend) grote groep die niet aan de slag komt omdat zij de aansluiting met de arbeidsmarkt mist.

Het gevraagde opleidingsniveau op de regionale arbeidsmarkt stijgt nog steeds, en als gevolg van de vergrijzing zal de komende jaren een groep met jarenlange ervaring van de arbeidsmarkt verdwijnen.

¹ Daarnaast zijn de doelen 'verbetering van het vestigingsklimaat' en 'een stad waarin iedereen meedoet' opgenomen.

THE HISTORY OF THE
CITY OF BOSTON

From the first settlement in 1630 to the present time.

By SAMUEL JOHNSON, Esq. of the Middle Temple, Barrister at Law.

Printed and Sold by S. KNEELAND, at the Sign of the Anchor, in Cornhill, 1786.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT IN 1630 TO THE PRESENT TIME. BY SAMUEL JOHNSON, ESQ. OF THE MIDDLE TEMPLE, BARRISTER AT LAW.

Printed and Sold by S. KNEELAND, at the Sign of the Anchor, in Cornhill, 1786.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT IN 1630 TO THE PRESENT TIME. BY SAMUEL JOHNSON, ESQ. OF THE MIDDLE TEMPLE, BARRISTER AT LAW.

Printed and Sold by S. KNEELAND, at the Sign of the Anchor, in Cornhill, 1786.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT IN 1630 TO THE PRESENT TIME. BY SAMUEL JOHNSON, ESQ. OF THE MIDDLE TEMPLE, BARRISTER AT LAW.

Printed and Sold by S. KNEELAND, at the Sign of the Anchor, in Cornhill, 1786.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT IN 1630 TO THE PRESENT TIME. BY SAMUEL JOHNSON, ESQ. OF THE MIDDLE TEMPLE, BARRISTER AT LAW.

Printed and Sold by S. KNEELAND, at the Sign of the Anchor, in Cornhill, 1786.

THE HISTORY OF THE CITY OF BOSTON, FROM THE FIRST SETTLEMENT IN 1630 TO THE PRESENT TIME. BY SAMUEL JOHNSON, ESQ. OF THE MIDDLE TEMPLE, BARRISTER AT LAW.

Printed and Sold by S. KNEELAND, at the Sign of the Anchor, in Cornhill, 1786.

vacaturemarkt met 30 andere technische bedrijven die vooral vacatures hadden. 's Middags hebben bijna 100 werkzoekenden de bedrijven en de beurs bezocht.

Ondernemerstrefpunt

Binnen het kader van het programma Terreinwinst hebben we in 2007 het thema onderwijs-bedrijfsleven een centrale plaats gegeven als nieuw onderdeel in dat programma. Afgelopen jaar zijn we gestart met de voorbereidingen voor het opzetten van een zogenaamd 'ondernemerstrefpunt' op het bedrijvenpark Zuidoost. Het trefpunt is geen loket, maar een plek waar onderwijs, kennisinstellingen en ondernemers elkaar ontmoeten om de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt te verbeteren. In de huidige planning wordt het trefpunt in september 2008 operationeel. De ontwikkeling van het ondernemerstrefpunt maakt onderdeel uit van het programma Terreinwinst en wordt ook binnen dat programma verantwoord.

Voorkomen en bestrijden van voortijdig schoolverlaten

Het behalen van een startkwalificatie blijkt in de praktijk een minimumvoorwaarde om duurzaam inzetbaar te zijn op de arbeidsmarkt. Voorkomen dat jongeren zonder startkwalificatie of diploma de arbeidsmarkt opgaan is voor ons daarom een belangrijk speerpunt.

Uitvoering van het convenant 'aanval op de uitval'

De gemeente Groningen heeft als contactgemeente van de RMC-regio Centraal en Westelijk Groningen onder de noemer 'aanval op de uitval' een convenant afgesloten met het ministerie van OCW over vermindering van het aantal schoolverlaters in de regio.

Doelstelling is om het aantal voortijdig schoolverlaters in de periode februari 2007 - februari 2008 met 10% te reduceren, ofwel 200 schoolverlaters minder in de stad Groningen, ten opzichte van 2004/2005.

Voor de uitvoering van dit convenant hebben we afspraken gemaakt met de ROC's, en zijn talrijke acties in gang gezet of bestaande activiteiten uitgebreid en aangescherpt.

We hebben extra capaciteit ingezet bij de afdeling Leerlingzaken van de dienst OCSW om de registratie van voortijdig schoolverlaters te verbeteren. Daarbij hebben we de verzuimsite ontwikkeld www.verzuim-vsv.nl. Deze site vergemakkelijkt de melding van (dreigende) uitval van leerlingen door scholen.

In het kader van het convenant zijn we gestart met 'screening 12-23', een bestandsvergelijking van het bestand van Leerlingzaken met de gemeentelijke basisadministratie (GBA), het bestand van de IB-Groep, en het bijstandsbestand. Ook worden periodiek de CWI-aanmeldingen gescreend en worden jongeren benaderd bij Groningen@work die mogelijk geen formele startkwalificatie hebben. Uitkomsten van deze acties leiden tot een beter zicht op jongeren tussen de 12 en 23 jaar in Groningen die geen startkwalificatie en geen onderwijshistorie hebben.

De rapportage van het convenant 'aanval op de uitval' zal volgens planning verschijnen in mei 2008. In de rapportage zal ook een voorstel worden opgenomen over vervolgacties op de screening.

Samen Sterk

In 2007 zijn wij gestart met een nieuw project waarin HBO-studenten als stage 'zwakke' MBO-leerlingen² begeleiden om te voorkomen dat deze leerlingen uitvallen. Voor dit project ontvangen we een subsidie van de Taskforce Jeugdwerkloosheid. De MBO leerlingen hebben zeer intensieve begeleiding nodig op de werkvloer om te slagen. Dit is helaas niet mogelijk noch betaalbaar voor het onderwijs. Door hiervoor HBO studenten³ in te zetten, kan deze intensieve begeleiding gerealiseerd worden. De ervaringen met het project zijn zeer positief. De doelstelling, namelijk 20 plaatsingen op een BBL traject, is gehaald. Meer dan 80 leerlingen zijn begeleid door de studenten en hebben een stageplek gevonden. Ook zijn er zeer nuttige verbeterpunten boven tafel gekomen die het ROC wil

² Meestal niveau 1, maximaal niveau 2, vaak toekomstige WAJONG-ers.

³ Thans PABO en Maatschappelijk Werk.

implementeren. Het Noorderpoortcollege gaat dit project een structurele plek in hun organisatie geven. Tevens zullen studenten van meer HBO opleidingen hierbij worden betrokken.

Brug tussen vmbo en mbo

In 2007 zijn we gestart met de uitvoering van het pilotproject De Brug. Om voortijdige uitval uit het onderwijs te voorkomen worden Vmbo-leerlingen in de examenklas een jaar lang intensief begeleid bij hun overstap naar het mbo. Vmbo-leerlingen die eigenlijk liever werk zoeken, geen stageplek hebben of minimale ondersteuning van thuis ontvangen, komen voor het project in aanmerking. De jongere krijgt een huisbezoek van een personal coach, waarbij samen met de ouders een zo reëel mogelijk beeld wordt geschetst van zijn of haar mogelijkheden. De coach begeleidt de jongere bij het maken van zijn vervolgkeuze, bijvoorbeeld door mee te gaan naar voorlichtingdagen, beroepskeuzetesten aan te bieden en te helpen bij het invullen van aanmeldingsformulieren. Aan het begin van het nieuwe schooljaar checkt de personal coach of de jongere inderdaad de nieuwe school bezoekt. Tot en met december volgt hij de leerlingen en waar nodig zorgt hij voor bijsturing en begeleiding.

In het pilotproject De Brug werkt de afdeling Leerlingzaken nauw samen met de toeleverende scholen, het Alfa-college en het Noorderpoortcollege. Van de 30 jongeren die zijn begeleid zitten er in december 2007 nog 29 op school, waarvan 2 buiten Groningen. Gezien het succes van de pilot praten we nu met de participerende partijen over voortzetting van de aanpak.

Stimuleren van leren en werken

Competentieontwikkeling via combinaties van leren en werken wordt steeds belangrijker. Dit geldt zowel voor groepen die de aansluiting met de arbeidsmarkt moeilijk vinden (zoals werkzoekenden en jongeren die in het regulier onderwijs onvoldoende terecht kunnen) als ook voor de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van werkenden. We hebben verschillende activiteiten ingezet om deze ontwikkeling te ondersteunen.

Ontwikkeling leerwerkloket

Eind 2006 zijn we samen met de provincie, onderwijsinstellingen en het CWI gestart met de opzet van een leerwerkloket op het Werkplein Eendrachtskade. Het Leerwerkloket is een project op provinciaal niveau, in eerste instantie voor één jaar. Doel van het loket is om combinaties van leren en werken en de inzet van zogenaamde EVC-procedures⁴ te stimuleren bij zowel werkzoekenden, werkenden en werkgevers.

In september 2007 is een eerste evaluatie opgesteld. Op basis daarvan hebben we een nieuw plan opgesteld voor 2008 waarin we het loket verder willen ontwikkelen en inbedden in onze reguliere dienstverlening aan burgers en bedrijfsleven. De subsidie-aanvraag is op dit moment in behandeling bij het ministerie van OCW.

Werkleerbanen

Daarnaast hebben we verschillende activiteiten ondernomen om werk-leerbanen te stimuleren. Zo hebben we onder meer twee speeddate bijeenkomsten georganiseerd, waar werkgevers en potentiële kandidaten voor (BBL)vacatures konden worden gematcht. De bijeenkomsten hebben in totaal geresulteerd in 127 vervolgfafspraken.

Leren en werken binnen reïntegratie-activiteiten

Binnen reïntegratie is de combinatie leren en werken steeds belangrijker geworden, omdat de afstand tussen vacature en bijstandsgerechtigde werkzoekende in de afgelopen periode is gestegen. Om de kansen van de werkzoekenden te verbeteren is steeds vaker scholing of een andere manier van kwalificatie van belang. In een belangrijk deel van de reïntegratietrajecten die in 2007 zijn ingezet wordt werken en leren gecombineerd.⁵ Ook bij het maken van afspraken met werkgevers en branches

⁴ Erkennen van verworven competenties

⁵ Bijvoorbeeld trajecten uitgevoerd door het Centrum Vakopleiding (meerdere sectoren), Duizendpoot (zorg), SHB (bouw) en Agens (inburgering).

zetten we in op scholing in combinatie met het opdoen van werkervaring. Zo is onlangs een 'klasje' gestart bij zorginstelling Maartenshof.

50 Werkstageplekken bij de gemeente Groningen

Begin 2006 hebben we ons ten doel gesteld om in 2006 en 2007 binnen de eigen gemeentelijke organisatie 50 werkstageplekken te realiseren. De werkstages zijn bedoeld voor werkzoekenden met bijstand die door het opdoen van werkervaring hun kansen kunnen vergroten op de reguliere arbeidsmarkt. Tot eind 2007 zijn in totaal 39 vacatures aangemeld. Op die vacatures zijn 23 mensen geplaatst. Omdat nog niet alle plekken zijn gerealiseerd is het project verlengd tot mei 2008. Verantwoording over dit project vindt plaats via de gemeenterekening 2007.

Convenant arbeidsparticipatie allochtonen

Op 24 september 2007 heeft de gemeente een convenant ondertekend, samen met verschillende werkgevers en de provincie, waarin de intentie is uitgesproken om de participatie van allochtonen te bevorderen. Daarbij heeft de gemeente Groningen zich gecommitteerd om van de 50 werkstageplekken minimaal 15 door niet-westerse allochtonen in te vullen. Deze afspraak maakt onderdeel uit van het project 'Kleur de arbeidsmarkt' dat als doel heeft om de werkloosheid onder allochtonen terug te dringen. Als gemeente willen we hierin zelf een goed voorbeeld stellen. Volgens planning ontvang uw raad in oktober 2008 een voortgangsrapportage 'Kleur de arbeidsmarkt'.

3. Onze inzet voor 2008: Participatie

Ook komend jaar zetten we ons in voor de ontwikkeling van onze lokale en regionale arbeidsmarkt en verhoging van de arbeidsparticipatie. Het onderwerp aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt blijft voor ons daarom in 2008 een belangrijk actiepunt. Deze aansluiting is immers van groot belang voor de werking van de arbeidsmarkt op middellange termijn.

Naast de doorlopende activiteiten rondom de aansluiting van onderwijs en arbeidsmarkt benoemen we als speerpunt voor 2008 het stimuleren van participatie. Verder zullen we komend jaar ook inzetten op het verbeteren van de regionale afstemming in het arbeidsmarktbeleid en het stimuleren van startend ondernemerschap.

Participatie: speerpunt voor 2008

Onze inzet is en blijft om alle stadjes actief te krijgen en te houden. Het liefst via betaald werk, maar als dat (nog) niet kan zetten wij in op participatieactiviteiten om mensen wel deel te laten nemen aan de samenleving.

Ontwikkeling Participatiefonds

De aansluiting van onze activiteiten ter stimulering van participatie en reïntegratie willen we verder verbeteren. Belangrijk daarin is het kabinetsvoornemen om een zogenaamd 'Participatiefonds' in te voeren per 1 januari 2009 waar, via een soort groeimodel, de middelen voor reïntegratie, inburgering en educatie in zullen opgaan. Doel van de ontwikkeling van het Participatiefonds is dat verschillende schotten worden weggenomen die een effectieve en integrale inzet van middelen belemmeren. De mate waarin er daadwerkelijk meer ruimte ontstaat moet nog blijken; hoe het fonds precies wordt vormgegeven, en welke voorwaarden er aan worden verbonden, is nog niet duidelijk.

In onze plannen voor de prachtwijken hebben we aangegeven dat we de huidige regelgeving als knellend ervaren voor een integrale inzet. Als gemeente Groningen hebben wij ons onlangs aangemeld om deel te nemen aan een voorbereidingstraject voor dit Participatiefonds. In dit voorbereidingstraject, dat volgens planning loopt tot maart 2009, willen we de samenhang van onze inzet op het gebied van educatie, inburgering en re-integratie verbeteren. Om zodoende onze inzet om burgers van deze stad actief te krijgen beter te bundelen. In maart 2008 hebben we hiervoor een plan van aanpak ingediend, waarbij we nadruk leggen op de ontwikkeling binnen educatie van algemene voorziening naar individuele ondersteuning. Dit plan is ter kennisname naar uw raad gestuurd.

Participatie van allochtone Stadjers

De arbeidsparticipatie van allochtone burgers blijft duidelijk achter bij die van autochtonen. Dit uit zich onder meer in een veel groter beroep op bijstand. Op dit moment maken niet westerse allochtonen 2,2 keer zo vaak gebruik van bijstand. Uw raad heeft ons College gevraagd maatregelen te treffen om dit verschil terug te dringen. Daarvoor hebben we het project 'Kleur de arbeidsmarkt' opgezet. Doel van dit project is om het verschil in 2010 terug te dringen tot 2 keer zo hoog beroep op bijstand. 'Kleur de arbeidsmarkt' bevat een pakket aan maatregelen om allochtonen duurzaam aan het werk en uit de bijstand te krijgen. Het project is in november 2007 gestart en is op dit moment volop in ontwikkeling. Volgens planning zal uw raad in oktober 2008 een tussenevaluatie ontvangen.

Participatie als (regulier) werk (nog) niet aan de orde is

In 2006 zijn we gestart met het project 'Meedoen' waarin we bijstandgerechtigden stimuleren deel te nemen aan maatschappelijk zinvolle activiteiten. Het project Meedoen is in het najaar van 2007 geëvalueerd. Op basis daarvan hebben we besloten de werkwijze voort te zetten, verder te ontwikkelen en in te bedden in de reguliere organisatie.

We zetten onze inspanningen op het gebied van 'Meedoen' voort en bedden dit in de reguliere organisatie in. Projecten zoals 'Samen Actief' dat in Beijum heeft gedraaid willen we verbreden naar andere wijken in de stad. Dat komt ook terug in de ontwikkeling van ons vrijwilligersbeleid, zoals staat beschreven in de nota 'investeren in sociaal kapitaal' van november 2007.

In de aanpak van de zogenaamde Vogelaarwijken De Hoogte en de Korrewegwijk staat participatie centraal. Ook daarin zetten we actief in op het stimuleren van deelname aan de samenleving. Onder meer door het organiseren van activiteiten en cursussen en door de aanpak van 'meedoen' in deze wijken te intensiveren.

Daarnaast willen we activeringscentra opzetten in De Hoogte en de Korrewegwijk. Deze activeringscentra moeten leiden tot een netwerk van bewoners en klanten die wijkgericht duurzame participatieplaatsen bieden voor burgers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. In 2008 zullen we de mogelijkheden voor de realisatie van een dergelijk activeringscentrum onderzoeken. Dit wordt verder uitgewerkt in de wijkaanpakken.

Daarnaast zullen we in 2008 de discussie over de toekomst van de gesubsidieerde arbeid afronden. Daarbij willen we onnodige nieuwe instroom in de bijstand voorkomen en voor nieuwe vormen van gesubsidieerde arbeid zorgen die uitstroom uit de bijstand mogelijk maakt. Dit naast het behoud van de maatschappelijke banen voor diegenen waarvoor regulier werk niet aan de orde is.

Onderwijs – Arbeidsmarkt: voortzetting in 2008

De richting die we in 2007 zijn ingeslagen om de aansluiting te verbeteren willen we komend jaar verder ontwikkelen. In dat kader zullen we in 2008 met name de volgende activiteiten ondernemen:

Ondernemerstrefpunt

Zoals aangegeven hebben we in 2007 het kader van het programma Terreinwinst het ondernemerstrefpunt voor het bedrijventerrein Zuidoost voorbereid. Volgens planning wordt het ondernemerstrefpunt september 2008 operationeel. Aan de uitvoering van dit project koppelen we concrete doelstellingen, onder meer ten aanzien van het aantal te vervullen BBL-vacatures en het aantal te plaatsen stagiaires.

Verder ontwikkelen en inbedden van het werk-leerloket.

Onder de noemer 'Leren werkt; het Gronings model' zijn we in 2006 gestart met het opzetten van een (provinciaal) leerwerkloket. Dit project liep eind 2007 af. Op dit moment is een subsidieaanvraag voor de uitbouw en inbedding van het huidige leerwerkloket in behandeling bij het ministerie van OCW. Daarbij leggen we ook een verbinding met de ontwikkelingen bij het ondernemerstrefpunt.

Terugdringen jongeren zonder startkwalificatie

Het convenant 'aanval op de uitval' dat we met het ministerie hebben gesloten is per februari 2008 afgelopen. Op dit moment stellen we een eindrapportage op, die volgens planning in mei 2008 zal verschijnen.

In het kader van het convenant 'aanval op de uitval' ronden we op dit moment een onderzoek af naar jongeren die geen startkwalificatie en geen onderwijshistorie hebben, ofwel jongeren die we niet (meer) in beeld hebben. Op basis van de uitkomsten zullen we vervolgcacties bepalen. Hierover zullen we een voorstel doen in de eindrapportage over het convenant.

Daarnaast zullen we naar verwachting in 2008 voor de regio een nieuw convenant afsluiten, waarbij de nadruk sterker komt te liggen op voorkoming van uitstroom uit de scholen en met name wordt ingezet op preventieve maatregelen in de RMC-regio.

Startend ondernemerschap: belangrijk aandachtspunt

Het stimuleren van starters zien we als een belangrijk onderwerp zowel ter bevordering van de lokale economie en bedrijvigheid, maar tevens als mogelijkheid voor werkzoekenden om werk te vinden. Startende ondernemingen zijn belangrijk voor de economische dynamiek in de stad, zij zorgen voor een noodzakelijke aanwas van bedrijven en zorgen voor (in)directe werkgelegenheid.

Via onder meer het Bedrijvenloket en de afdeling Zelfstandigen hebben we al een behoorlijke dienstverlening op het gebied van startersondersteuning opgebouwd. Daarbij werken we samen met verschillende partners, zoals Kamer van Koophandel, CWI en UWV.

Deze dienstverlening willen we komend jaar verder professionaliseren en meer richten op de werkelijke behoefte van de startende ondernemer. We laten op dit moment een onderzoek uitvoeren waarin via een analyse van beschikbaar cijfermateriaal en gesprekken met starters wordt gekeken waar we de dienstverlening verder kunnen verbeteren, maar ook hoe we (startende) talenten beter kunnen stimuleren en vast kunnen houden. We verwachten in april 2008 het onderzoek af te ronden, waarna we op basis van de resultaten projecten zullen formuleren voor de komende periode ter verbetering van onze dienstverlening. Dit resulteert in een concreet uitvoeringsplan voor starters in het tweede kwartaal van 2008.

Regionalisering arbeidsmarktbeleid: afstemming met de regio

In het bestuursakkoord 'Samen aan de slag' dat juni 2007 tussen rijk en VNG is afgesloten is opgenomen dat gemeenten zich inzetten voor de ontwikkeling van regionaal arbeidsmarktbeleid. Dit ter ondersteuning van de ambitie om in deze kabinetsperiode een daling van 75.000 bijstandsgerechtigden te bereiken en aan het werk helpen of actief krijgen van 25.000 niet-uitkeringsgerechtigde werklozen.

Als uitvloeisel van het bestuursakkoord tussen Rijk en VNG fungeert de gemeente Groningen als 'trekker' van de ontwikkeling van regionaal arbeidsmarktbeleid in onze regio. In aansluiting op de regiovisie Groningen-Assen doen we dit samen met de gemeente Assen op de schaal van Centraal Groningen en Noord Drenthe.

De arbeidsmarkt houdt niet op bij onze gemeentegrenzen, niet voor de vraag en niet voor het aanbod. We willen dan ook lokale en regionale belemmeringen voor een soepel functionerende arbeidsmarkt wegnemen. In de nota 'Een werkend netwerk in onze regio' hebben we de ontwikkelingsrichting voor het regionaal arbeidsmarktbeleid beschreven. In de eerste maanden van 2008 werken we die uit in een concreter actieplan. Daarbij hebben we gekozen voor uitwerking rondom vier thema's, namelijk: werkgeversbenadering, branchearrangements, werken en leren en doelgroepaanpak.

Tot slot

De meeste van de aangegeven aandachtspunten komen terug in andere programma's en deels zelfs in reguliere inzet. Dat is logisch want het arbeidsmarktbeleid bevindt zich op het snijvlak van verschillende beleidsterreinen. Doel van ons arbeidsmarktprogramma 'een werkend netwerk' is om de inspanningen op die terreinen af te stemmen, samenhang aan te brengen in onze aanpak en die te richten op gezamenlijke doelen.

Bijlage 1: doelstellingen voor 2008

Participatie

We willen in 2008:

- 400 mensen maatschappelijk actief maken via de werkwijze 'Meedoen'.
- De mogelijkheden onderzoeken voor realisatie van Activeringscentra in de krachtwijken, en, afhankelijk van de uitkomsten, starten met de opzet ervan.
- Uitvoering geven aan het plan van aanpak voor het voorbereidingstraject Participatiefonds. Binnen dat project willen we in 2008 onder meer:
 - o Een doelgroepenanalyse uitvoeren, met name gericht op de overlap tussen klantengroepen van educatie, reïntegratie en inburgering.
 - o Educatie-activiteiten opnemen in het voorzieningenboek van Sozawe (de zogenaamde 'werk en activeringsmap')
 - o Een op de ontwikkeling afgestemd programma van eisen voor de uitvoering van educatie-activiteiten in 2009.

Project leren en Werken

In dat plan stellen we ons in 2008 ten doel:

- 500 EVC-trajecten en 500 duale (leer-werk)trajecten te starten in de provincie Groningen⁶.
- de aanpak meer 'outreaching' te maken en meer nadruk te leggen op de benadering van werkgevers en niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden.
- De samenwerking en afstemming tussen de verschillende betrokken partijen te verbeteren en de aanpak in te bedden in de reguliere dienstverlening.

Ondernemerstrefpunt Terreinwinst

Voor 2008 stellen we ons ten doel:

1. Het bezoeken van alle ondernemers op bedrijvenpark Zuidoost.
2. Het realiseren van docentenstages bij ondernemers: jaarlijks doet 10 procent van de docenten van de betrokken onderwijsinstellingen hieraan mee.
3. De instroom van leerlingen in technische opleidingen verhogen, mede door het opzetten van de website. Hiermee wordt ook een bijdrage geleverd aan het terugdringen van het aantal voortijdige schoolverlaters.
4. Het tot stand brengen van 110 matches op het gebied van (on)betaalde stage / prestatie / opdrachten o.i.d..
5. Het vervullen van 50 BBL-vacatures.

Regionaal arbeidsmarktbeleid

In 2008 hebben we ons ten doel gesteld:

- Het opstellen van een plan om meer regionale afstemming te krijgen in de benadering en faciliteren van werkgevers. En daarnaast de eerste stappen te zetten om meer samenhang in de ondersteunende instrumenten te creëren en de toegang tot de verschillen de kanalen te verbeteren. Voor eind 2008 komen we met een voorstel om de loonkostensubsidies in de regio op elkaar af te stemmen en het regionale netwerk gericht op vervulling van werkgeversvragen te versterken.
- Bevorderen dat het beschikbare instrumentarium ook voor andere partijen (gemeenten, UWV, CWI) beschikbaar komt. Bijvoorbeeld via het plaatsen van klanten op elkaars trajecten.
- Afspraken met branches/sectoren die in ontwikkeling zijn of al zijn gemaakt verbreden naar de gehele regio. Er liggen al afspraken met de bouwsector en er zijn afspraken met de zorgsector in ontwikkeling.
- Daarnaast willen we in 2008 met 1 of 2 branches komen tot nieuwe afspraken in de vorm van een samenwerkingsovereenkomst of convenant.
- regionale leer-werkklokken (verder) ontwikkelen en inbedden. In 2008 ontwikkelen we hiervoor een voorstel.
- Een plan van aanpak voor verbreding van de verzuimsite naar de regio.
- Een inventarisatie van projecten gericht op specifieke doelgroepen die zich kunnen lenen voor regionale verbreding. Met daarbij een voorstel voor prioritering in doelgroepen.

⁶ Exclusief Oost-Groningen. Dat heeft in het kader van een regionale aanpak een eigen plan ingediend.

Bijlage 2: Activiteiten Onderwijs – bedrijfsleven 2007, doorlopend tot juli 2008 (i.v.m. lengte schooljaar)

Onderwijs en bedrijfsleven						
Ambitie: Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven						
Thema	Doelstelling	Acties	Periode	Betrokken partijen	Doelgroep	Resultaten
Het verbeteren van de kennis van de techniek (lees: alle technische sectoren) van vakdocenten en praktijkbegeleiders in het MBO en VMBO betreffende actuele en nieuwe technologische ontwikkelingen en toepassingen o.a. energie, life science en ICT.	Het ontwikkelen en organiseren van studiedagen voor vakdocenten en praktijkbegeleiders techniek i.s.m. bedrijven en onderwijsinstellingen in het MBO en VMBO.	<ul style="list-style-type: none"> - Praktijdocenten lopen per schooljaar, 2 x een hele dag mee in het bedrijfsleven - Werknemers uit technische branches verzorgen gastlessen techniek 	Uitvoering: schooljaar 2007 / 2008 Voorbereiden: jan. tot aug. 2007	<i>Trekker / Budgethouder:</i> Gemeente: dienst OCSW <i>Participanten:</i> (V)MBO scholen brancheorg. bedrijfsleven kenniscentra O + O fondsen Kenteq*	Alle (vak)docenten techniek uit het (V)MBO	In schooljaar 2006/2007 hebben alle 10 (vak)docenten techniek van alle 3 VMBO scholen hebben deze 2 dagen gevolgd bij o.a. Ferus Smit, Poelstra Machinefabrick, Zwartwoud, Ned Coat, Zonderman, Wolter & Dros en ROI. De 3 VMBO scholen (met een sector techniek) hebben 1 gastles gehad in klas 3 en 1 gastles in klas 4, verzorgd door een gastdocent uit het bedrijfsleven.
Het vergroten van de belangstelling in het voortgezet onderwijs voor technische beroepen en technische opleidingen e.q. studies.	Bedrijven bieden een uitgebreid beeld van hun bedrijf en de diverse beroepen die daarbinnen kunnen worden uitgeoefend. Tevens vacature-presentatie / werving	Het ontwikkeling en organiseren van een open dag "Opleiding en beroep in de techniek" i.s.m. het bedrijfsleven en het technisch beroepsonderwijs	Kalenderjaar 2007 Uitvoering: Voorjaar 2008	<i>Trekker / budgethouder:</i> Gemeente: dienst OCSW <i>Participanten:</i> (V)MBO scholen VO Kebb's Brancheorg. O + O fondsen Bedrijfsleven Kenteq Bureau TOP VNO-NCW Kamer v. Kooph. MKB Noord	- Leerlingen VO - Leerlingen (V)MBO - VSV jongeren - Ouders van leerlingen - Werkzoekenden	Open dag (op een bedrijfsterrein, te beginnen met Z.O.) met specifieke aandacht voor technische beroepen / bedrijven. Aantal bedrijven Z.O. = 806 Aantal technische bedrijven = ong. 320. Doelstelling 1 ^e jaar : minimaal 10% van alle technische bedrijven op genoemd bedrijfsterrein neemt deel. Dit percentage moet jaarlijks met 5% groeien.
Het verbeteren van de stageopvang en begeleidingscapaciteit in bedrijven.	Overzicht van beschikbare stageplekken en mogelijke knelpunten	Inventarisatie van het aantal "erkende" leerbedrijven, c.q. leermeesters. Inventarisatie van het gebruik van EVC.* Inventarisatie naar het aantal bedrijven met erkenning "Investors in People"	1 juli 2007	<i>Trekker / budgethouder:</i> Gemeente: dienst OCSW <i>Participanten:</i> (V)MBO scholen kenniscentra brancheorganisaties VNO-NCW Kamer van Kooph. MKB Noord	Primair: bedrijfsleven Tevens: onderwijs leerlingen sociale dienst educatie reïntegratie	Uit het onderzoek blijkt duidelijk dat er kwantitatief geen probleem is op de lokale stagemarkt. De opmerkingen over kwaliteitsverbeteringen kunnen verder worden uitgewerkt in het thema "Onderwijs en Bedrijfsleven" van de nota Terreinwinst, het Economisch Business Plan en het convenant "Kennis om te Delen". Zie memo bij het rapport.

<p>Het vergroten van de kennis bij bedrijven ten aanzien van verschillende stagevormen, modellen en condities.</p>	<p>Samenstellen van een "stagehandboek" met praktische tips en best practices voor website Terreinwinst</p>	<p>Doen van onderzoek met als doel een dig. stagehandboek te maken</p> <p>Bouwen en vullen site "Werk in Uitvoering" met Best Practices</p> <p>Ook kunnen bedrijven hierop hun stage-verzoeken op zetten.</p>	<p>1 juli 2007</p> <p>27 maart site klaar</p> <p>Best Practices er op, klaar: december 2007</p> <p>Het geheel wordt in dec. 2007 bij Terreinwinst aangehangen</p>	<p>Trekker / budgethouder : Gemeente: dienst OCSW</p> <p>Participanten: bedrijfsleven onderwijs leerlingen sociale dienst educatie reintegratie- bedrijven</p>	<p>Primair: bedrijfsleven</p> <p>Tevens: - het onderwijs (van elkaar leren) - derden als bijv. reintegratie- bedrijven en Sociale Diensten</p>	<p>Juiste input aanwezig voor het maken van dig. stagehandboek (aangehangen bij site "Werk in Uitvoering").</p> <p>site "Werk in Uitvoering" met Best Practices, gelinkt aan Terreinwinst.</p> <p>Onderhoud en verder uitgebouwen site door leerlingen.</p>
<p>Stimuleren van leerwerkbanen.</p> <p>Stimuleren van een Leven Lang Leren.</p>	<p>Het bijelkaar brengen van vraag (werkplaatsen) en aanbod (werkzoekenden) op de stagemarkt</p>	<p>2 speeddate bijeenkomsten op bedrijfsterreinen met werkgevers en potentiële kandidaten voor (BBL) vacatures.</p>	<p>Kalenderjaar 2007 : - 16 januari in de Euroborg - 19 juni bij bedrijf op Z.O. (accent op techniek en jongeren)</p>	<p>Trekker / budgethouder: Gemeente : dienst OCSW</p> <p>Participanten: Provincie Bedrijfsleven Gehele VO Brancheorg. MKB Noord VNO-NCW Kamer van Koophandel Kenniscentra</p>	<p>- Leerlingen beroeps onderwijs - BBL-ers (= leerwerkbanen) - Jongeren - Werkzoekenden - Bedrijfsleven</p>	<p>Per bijeenkomst minimaal 50 vacatures / minimaal 90 kandidaten.</p> <p>(Streef)resultaten per bijeenkomst: - 20 matches vacatures - 10 vervolg-afspraken voor andere vormen van samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven</p> <p>Resultaten speeddate januari - 45 matches - 19 vacatures vervuld - 8 vervolgspraken voor overige activiteiten (bijv. erkenning leerbedrijf / werk voor DSW / samenwerken met onderwijs / beschikbaar stellen materiaal enz.</p> <p>Resultaten speeddate juni - 82 matches - 128 aanmeldingen - 82 vacatures - 50 werkgevers 8 vervolgspraken voor andere vormen van samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven</p>

Betekenis *

- * Kenteg (landelijk kenniscentrum voor de techniek)
- * Kebb (landelijke kenniscentra, per branche)
- * EVC (Eerder / Elders Verworven Competenties)