



Onderwerp Voortgang jobcarving (informatie)

Steller A.C. Aukema

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 11 Bijlage(n)

Ons kenmerk 4797484

Datum 12-03-2015 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Uw raad heeft op 25 juni 2014 de motie 'maak meer werk van jobcarving' aangenomen. In deze motie wordt een oproep gedaan om binnen de gemeentelijke organisatie onderzoek te doen naar het creëren van banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Bij de nota "Invoering van de participatiewet in de gemeente Groningen" is afgesproken dat wij, als werkgever, in 2015 16 banen zullen realiseren in het kader van jobcarving. Met deze brief informeren wij u over de voortgang.

De participatiewet

De doelstelling van de participatiewet is zoveel mogelijk mensen deel te laten nemen aan de arbeidsmarkt, juist ook mensen met een beperking. Om dit te bevorderen heeft de participatiewet vele instrumenten beschikbaar gesteld. In april 2013 is een sociaal akkoord (werkgevers, werknemers en overheid) tot stand gekomen met de afspraak om binnen 10 jaar 125.000 banen voor mensen met een beperking te creëren bij bedrijven (100.000) en overheid (25.000). De gemeenten hebben enerzijds een taak deze banenafpraak op de regionale arbeidsmarkt te organiseren en te faciliteren en anderzijds hebben ze ook een opdracht als werkgever.

In het verlengde hiervan hebben we bij de vaststelling van de nota "invoering Participatiewet in de gemeente Groningen" in december 2014 afgesproken dat wij, als werkgever, in 2015 16 banen zullen realiseren in het kader van de landelijke banenafpraak. Deze banen worden ingevuld door mensen van de wachtlijst wsw en mensen met een WAJONG uitkering.

Op deze manier laten wij als gemeente zien dat we een actieve rol spelen om mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt aan het werk te krijgen.

Tevens geven wij als gemeente hiermee het goede voorbeeld richting het noordelijk bedrijfsleven.



Aanmelding bemiddelingsteam arbeidsregio

Zoals iedere werkgever die banen wil scheppen in het kader van de participatiewet heeft de gemeente Groningen zich ook gemeld bij het bemiddelingsteam van de arbeidsmarktregio. Hierbij hebben we in algemene termen aangegeven wat voor soort werkzaamheden in de gemeentelijke organisatie voorkomen. Het bemiddelingsteam matcht de verzoeken van werkgevers aan de mensen in het register. Het register met mensen die in aanmerking komen voor een 'banenafpraak baan' wordt beheerd door het UWV.

Daadwerkelijke plaatsing

De gemeente Groningen is één van de eerste die een aanmelding voor een banenafpraak bij het UWV heeft gedaan. Eind februari 2015 zal de eerste medewerker in het kader van de banenafpraak op deze wijze worden geplaatst binnen de gemeentelijke organisatie, naar verwachting bij het SSC. Volgens plan zijn medio 2015 8 mensen in dienst genomen bij de gemeente bij diverse afdelingen. Eind 2015 zijn er 16 mensen geplaatst. In de raadsie P&O 2015 zullen wij u informeren over de stand van zaken.

Kosten

De kosten voor de werkgever worden geschat op €12.000 aan loonkosten per medewerker per jaar. Deze kosten worden gedekt in de reguliere begroting van de afdeling.

Wij vertrouwen er op u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
Peter den Oudsten

de secretaris,
Peter Teesink