

Onderwerp Voortgang stichting OTP (voorheen Ondernemerstrefpunt)

Steller Monique Hansens

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 89 46 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk RO13.3924910

Datum **25 OKT 2013** Uw brief van -

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

In het najaar van 2013 bestaat de stichting OTP anderhalf jaar. De stichting is een vervolg op de pilot Ondernemerstrefpunt Groningen dat in 2008 op initiatief van bedrijventerrein Zuidoost is ontstaan om de aansluiting met het onderwijs te vergroten. De laatste brief over de voortgang van het OTP heeft uw raad begin september 2012 van ons ontvangen. Daarin hebben we toegezegd u op de hoogte te houden van de ontwikkelingen van de stichting OTP. In deze brief lichten we u de activiteiten toe en geven we de resultaten over de eerste helft van 2013. De resultaten over 2012 kunt u terugvinden in het bijgevoegde jaarverslag over 2012. Verder gaan we in op de voortgang en de financiën over de laatste anderhalf jaar dat het OTP als stichting opereert.

Activiteiten

Primair houdt de stichting zich bezig met het adviseren, begeleiden en verwijzen van ondernemers op het gebied van vacatures, scholing van werknemers, stageplaatsen/opdrachten en andere zaken die onderwijs gerelateerd zijn. De stichting OTP initieert uitwisselingsprogramma's en projecten om het onderwijs en bedrijfsleven beter te laten samenwerken, te verbinden en kennis uit te wisselen.

Het project 'Jouw Bedrijf, mijn school: onze leerling' is een succesvol project in de sector Detailhandel. Checkthebizz is inmiddels een bekend jaarlijks terugkerend evenement voor leerlingen in het voortgezet onderwijs. Bedrijven vinden het belangrijk aan dit evenement deel te nemen omdat ze via deze activiteit jongeren enthousiasmeren voor hun sector. Een nieuw project is het organiseren van een netwerkbijeenkomst tussen ondernemers van Groningen West en docenten van O2G2, te weten het Reitdiepcollege en Leon van Gelderschool, waardoor het OTP als een belangrijke knoop fungeert tussen onderwijs en ondernemers in Groningen.

Resultaten

Voor 2012 laten de resultaten van het OTP een positief beeld zien. In dit jaar heeft het OTP 260 bedrijfsbezoeken afgelegd, zijn er 35 events georganiseerd en hebben ze 210 opdrachten opgehaald voor stage bemiddeling. Met deze resultaten heeft het OTP de doelstelling voor 2012 gerealiseerd (zie bijgevoegd jaarverslag voor resultaten 2012).

Met het volgende overzicht geven wij uw raad inzicht in de activiteiten over de eerste helft van 2013.

Periode 2013 t/m 20-06-2013

Kwantitatieve resultaten OTP	Doelstelling voor 2013	Gerealiseerd t/m 20-6- 2013
<i>Bedrijfsbezoeken</i>	250	70
<i>Stageopdrachten</i>	120	50 stageplaatsen
<i>Inschrijvingen leerlingen/studenten</i>	75	35 inschrijvingen
<i>Invulling stageplaatsen</i>	80% invulling vanuit de vraag	20 vervuld

Projecten	Deelnemende leerlingen	Deelnemende bedrijven
<i>ChecktheBiZZ</i>	800	45
<i>Pilot Havo carrousel</i>	150	35
<i>VMBO carrousel</i>	12	26
<i>Diner VBGW</i>	7 docenten	7
<i>Themabijeenkomst/business meetup/beursdeelname</i>	--	50

Voor het najaar van 2013 staan weer vele activiteiten in de planning en de verwachting is deze doelen wederom voor dit jaar te behalen. Ten aanzien van het aantal te realiseren bedrijfsbezoeken en de invulling van het aantal stageplaatsen verwacht het OTP in de tweede helft van het jaar een inhaalslag te maken. Dit heeft onder andere te maken met de verhuizing begin van het jaar en de doorlooptijd voor de invulling van stageplaatsen.

Voortgang organisatie

Met de oprichting van de stichting is het OTP stadsbreed gaan werken. De verhuizing in december 2012 naar de Kamer van Koophandel heeft ervoor gezorgd dat het OTP op meer centrale plek is georganiseerd. De stichting OTP maakt nu deel uit van het ondernemersplein, een logische plaats omdat daar relevante partijen voor ondernemers fysiek bij elkaar zitten. Informatie tussen het onderwijs en het bedrijfsleven wordt nu via de stichting OTP makkelijker ontsloten. Het heeft even geduurd voordat de stichting zich in de nieuwe omgeving heeft kunnen settelen. De periode van verhuizing was als het ware een verbouwing waarbij de verkoop gewoon door is gegaan. Na de verhuizing begin februari heeft de stichting zich volledig kunnen richten op de uitbouw van het OTP en het aangaan van nieuwe samenwerkingsverbanden.

Zo is de samenwerking tussen het OTP en de Kamer van Koophandel verder verstevigd. Voor het organiseren van ChecktheBizz hebben beide partijen intensief samengewerkt. Maar ook op andere terreinen vindt steeds meer uitwisseling plaats. Zo hebben ondernemersverenigingen uit andere regio's belangstelling getoond voor het opzetten van een vergelijkbaar initiatief als het OTP in hun regio. De komende periode onderzoekt de stichting OTP hoe de samenwerking met de Kamer van Koophandel verder kan worden geïntensiveerd.

Ook de samenwerking met het Servicepunt Detailhandel, Seaports Xperience Center en het project Jong Leren Ondernemen van de Ondernemersacademie ontwikkelt zich goed. Deze organisaties maken gebruik van de website van het OTP voor het zoeken en matchen van stagiaires en stageplaatsen. Verder vindt samenwerking plaats door onder andere gebruik te maken van elkaars kennis en netwerken, maar ook voor het organiseren en uitvoeren van activiteiten of bijeenkomsten. Daarnaast zijn er ook efficiëntieoverwegingen en kostenbesparende redenen om zaken gezamenlijk op te pakken. Dit geldt bijvoorbeeld voor het gebruik van de faciliteiten bij de KvK en het gezamenlijke gebruik van ICT.

Financiën

In de stichting van het OTP zijn onderwijs, bedrijfsleven en overheid alle drie gelijk vertegenwoordigd. Dit geldt ook voor de kosten van de stichting. De kennisinstellingen, de bedrijvenverenigingen en de gemeente Groningen leveren een evenredige bijdrage ter hoogte van gemiddeld 80.000 euro per jaar. Voor de periode 2013-2014 komt de stichting OTP op een begroting van gemiddeld 240.000 euro. Aangezien de stichting erin is geslaagd de activiteiten tegen zeer geringe kosten te realiseren, is er iets meer financiële ruimte ontstaan voor de uitvoering van

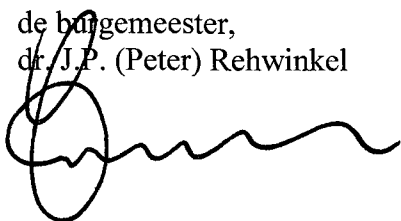
activiteiten. Ook is hierdoor een kleine buffer gecreëerd om (onvoorziene) fluctuaties op te vangen.

De stichting werkt aan een meerjarenbeleidsplan waarin de ontwikkeling van een verdienmodel een belangrijk element is zodat op termijn de stichting minder afhankelijk wordt van subsidiebijdragen. Een basisbijdrage van elk van de partijen zal echter ook in de toekomst nodig blijven.

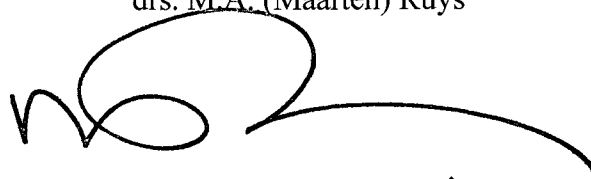
Wij hopen uw raad met deze voortgangsbrief voldoende te hebben geïnformeerd.

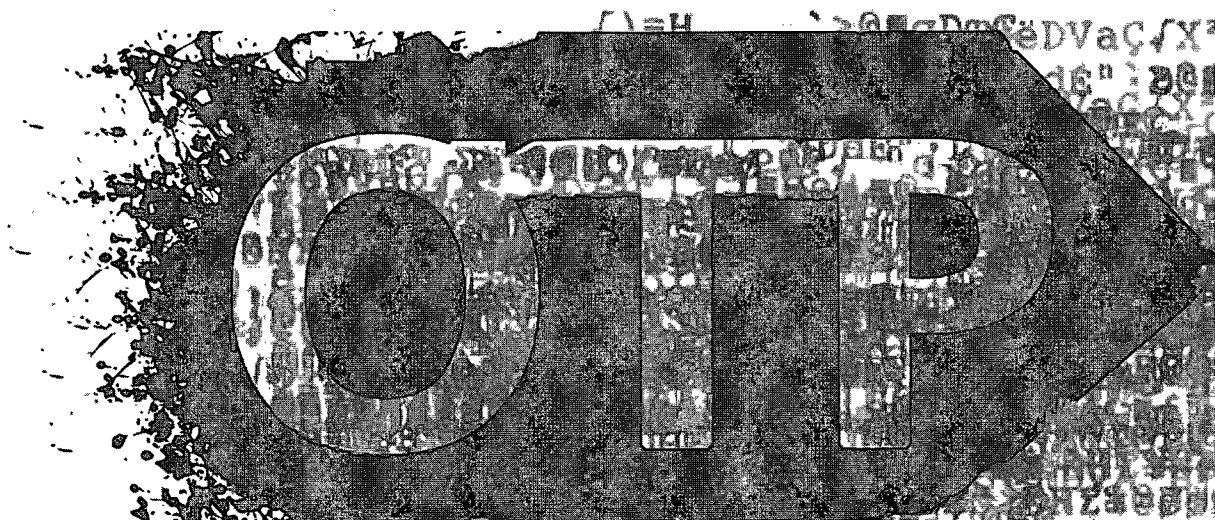
Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. J.P. (Peter) Rehwinkel



de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys





ONDERWIJS ONTMOET ONDERNEMERS

Jaarverslag 2012

Inhoudsopgave

Bestuurlijk verslag.....	5
2. Doelstellingen	6
3. Realisatie en verantwoording activiteiten.....	7
4. Partners.....	10
5. Jaarverslag.....	11
5.1 Balans (voor bestemming exploitatieresultaat)	11
5.2 Winst- en verliesrekening over 18-11-2011 t/m 31-12-2012.....	12
5.3 Kasstroomoverzicht	13
5.4 Waarderingsgrondslagen.....	14
5.5 Toelichting op de balans 2012	15
5.6 Toelichting Winst- en verliesrekening over 18-11-2011 t/m 31-12-2012.....	17
Bijlage 1: Organisatie	19
Bijlage 2: ChecktheBizz – deelnemende bedrijven en <i>onderwijsinstellingen</i>	20
Bijlage 3: ChecktheBizz! uitwerking.....	21
Bijlage 4: Pilot Jouw bedrijf, mijn school	22

Voorwoord

In september 2011 is de Stichting OTP opgericht. Met die stichting werd de laatste stap gezet om het Ondernemerstrefpunt, destijds gestart als initiatief van het bedrijventerrein Zuidoost, om te vormen tot een organisatie die voor de gehele stad het ontmoetingspunt moet worden voor ondernemers en onderwijs. In dit eerste, officiële jaarverslag van de Stichting OTP leggen we verantwoording af over dat eerste jaar. Dat doen we natuurlijk eerst en vooral aan degenen die het mogelijk hebben gemaakt dat het OTP bestaat: ondernemingen, scholen en de gemeente Groningen. Maar we hopen dat ook andere geïnteresseerden kennis nemen van de activiteiten van het OTP en mogelijk ook betrokken willen raken bij het OTP.

De overgang naar een stichting is meer dan een administratieve handeling. Kort en goed zal het OTP zich moeten bewijzen als een organisatie van belang voor alle deelnemende partijen. In deze inleiding hoort daarom ook een woord van dank:

- aan al die mensen die de transitie naar de uiteindelijke stichting hebben begeleid en mogelijk gemaakt
- aan de leden van de inmiddels ook opgerichte Raad van Advies die ons als bestuur positief kritisch van raad hebben voorzien
- en vooral aan de twee medewerkers van het OTP die met ons het avontuur hebben aangedurfd en zich dagelijks inspanssen om werk te maken van wat het OTP voor ogen staat: ondernemers en onderwijs intensief met elkaar in contact brengen.

Namens het bestuur van de Stichting OTP

Hans van der Molen
Voorzitter

Bestuurlijk verslag

In december 2008 gestart als Ondernemerstrefpunt Groningen, een project dat werd uitgevoerd onder de vlag van de gemeente Groningen. Na de projectperiode, die gefinancierd werd met bijdragen van onderwijsinstellingen, bedrijvenverenigingen, gemeente Groningen en EFRO-subsidie is op 18 november 2011 stichting OTP opgericht.

De opdracht aan het OTP is om de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven in de stad Groningen te bevorderen door activiteiten te ontwikkelen, te organiseren en te stimuleren. Het OTP is de verbindende factor tussen bedrijven en onderwijs op het gebied van kennisuitwisseling.

In het stichtingsbestuur zijn de gemeente, onderwijs en het bedrijfsleven vertegenwoordigd. Het bestuur van het OTP komt gemiddeld een keer in de maand bij elkaar. In de eerste maanden heeft het zich, naast het opstarten van de nieuwe stichting, vooral bezig gehouden met het ontwikkelen en opstellen van een meerjarenbeleidsplan. Dat plan is in een conceptversie ook voorgelegd aan de leden van de Raad van Advies. Het opstellen van zo'n plan was een noodzakelijke stap om de activiteiten van het OTP te richten, in- en extern te expliciteren welke resultaten het OTP beoogt te bereiken en om richting te geven aan de verdere ontwikkeling van de organisatie. Dat laatste is vooral van belang gebleken bij de talrijke verzoeken tot samenwerking, bijvoorbeeld van de Vmbo- en havo-carrousel en het Seaports Experience Center. Leidend voor het al dan niet aangaan van samenwerking is het antwoord op de vraag of daardoor de verwezenlijking van de doelen die het OTP zichzelf stelt ook echt naderbij komt (zie daarvoor ook hieronder).

Een tweede terugkerend onderwerp van bespreking is het 'verdienmodel' van het OTP. Dat model is nog volop in ontwikkeling, maar wel is duidelijk dat een OTP zoals de deelnemende partijen voor ogen staat, waarschijnlijk niet mogelijk is zonder enige bijdrage van de deelnemers.

Als belangrijk derde onderwerp noemen we hier ook de relatie tussen 'bureau' en bestuur. Het bestuur heeft uitgesproken in deze fase van ontwikkeling een bestuur te willen zijn dat dichtbij de medewerkers staat. Niet om verantwoordelijkheden over te nemen, wel om beide medewerkers (en stagiairs) waar nodig en wenselijk te ondersteunen bij de verdere ontwikkeling. Daartoe is er maandelijks werkoverleg tussen een afvaardiging van het bestuur en de beide medewerkers.

Tot slot heeft uiteraard ook de verhuizing van het OTP naar de Kamer van Koophandel de nodige tijd gevraagd. Vooral voor de medewerkers was het inderdaad een verbouwing waarbij de verkoop gewoon is doorgegaan.

2. Doelstellingen

In het eerder genoemde beleidsplan zijn de doelen voor het OTP geformuleerd. Het belangrijkste doel van het OTP is het adviseren, begeleiden en verwijzen van ondernemers op het gebied van vacatures, scholing van werknemers, stageplaatsen/ opdrachten en andere zaken. Daarnaast wil het OTP een belangrijke speler zijn in het werken aan de aansluiting tussen onderwijs en ondernemers, onder andere door kennisuitwisseling. En tot slot wil het OTP ondernemers en onderwijs met elkaar verbinden, met name door netwerkbijeenkomsten te beleggen voor beide partijen. In onderstaand overzicht zijn deze doelen nog eens wat nader geëxpliciteerd:

1 Het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijs en bedrijfsleven en het vergroten van de kennisuitwisseling

Door voortdurende kennisuitwisseling tussen onderwijsinstellingen, adviseurs, docenten etc. leren de partijen elkaars wereld steeds beter kennen.

2 Structurele relaties en samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven

Door diverse activiteiten zoals netwerkborrels, voorlichtingsbijeenkomsten, themamiddagen, etc. is kennis en contact over en weer structureel gemaakt. Samenwerking is tevens structureel gemaakt in de voortgang als stichting OTP, waarbij het bestuur, de raad van advies en de benodigde financiën een verantwoordelijkheid is geworden van alle partners.

3 Ondernemers weten beter wat de mogelijkheden zijn op het gebied van stage, BBL etc. en weten waar ze informatie moeten vinden

Door middel van bedrijfsbezoeken en een actief gebruik van social media weten ondernemers steeds beter het OTP en de website te vinden. Met de oprichting van stichting OTP is de nieuwe website gelanceerd waarbij vraag en aanbod en de uitwisseling van kennis, informatie en activiteiten is geoptimaliseerd.

4 Uitbreiding van het OTP naar andere bedrijventerreinen in de stad

Vanaf de start van het project t/m zomer 2010 was het werkterrein Zuidoost Groningen. Vanaf september 2011 werkt het OTP stadsbreed.

5 Een website waarop zowel scholieren en studenten als ook ondernemers terecht kunnen voor informatie en vragen op het gebied van onderwijs en arbeidsmarkt

In oktober 2011 is www.otp.nl gelanceerd.

6 Jaarlijks 100 matches op het gebied van stage, prestatie/opdrachten o.i.d.

Bemiddelen tussen bedrijven en leerlingen en studenten.

7 Jaarlijks een activiteit voor havo- en vwo-leerlingen organiseren

In 2012 2x ChecktheBizz organiseren.

3. Realisatie en verantwoording activiteiten

Op basis van het voorgaande is voor 2012 een jaarplan opgesteld. Hieronder geven we aan welke activiteiten voorgenomen zijn en of, zo ja in welke mate, die ook gerealiseerd zijn.

Activiteiten

Realisatie

ChecktheBizz!

Havo-3 en vwo-3 leerlingen bezoeken bedrijven in het kader van hun profielkeuze

23 februari en 8 maart 2012:
630 havo-leerlingen en 135 vwo-leerlingen van 9 scholen bezoeken in totaal 30 bedrijven. Aftrap vindt plaats bij de Hanzehogeschool Groningen en Rijksuniversiteit Groningen

Pilot Jouw bedrijf, mijn school, onze leerling

Mbo-leerlingen voeren een praktijkopdracht uit bij een winkelbedrijf
Docent en medewerker bedrijf lopen 2 dagen met elkaar mee

April t/m juni 2012: 7 docenten, 7 winkelbedrijven en 40 leerlingen

Pilot havo-carrousel

in samenwerking met projectbureau VMBO en Calibris:
Havo-4 leerlingen bezoeken bedrijven: doel beroepsoriëntatie

18 december 2012:
Onderwijsinstellingen: Augustinus College, Werkman College Centrum en Wesselgansfort College
150 havo-4 leerlingen en 35 bedrijven

Promotie

Februari: presentatie Wesselgansfort College
Maart: deelname aan Talent Recruiting Noord
April: netwerkborrel ChecktheBizz
Juni: presentaties bij bedrijvenverenigingen o.a. GCC en VBZO
September: Business meet up, ontbijtsessie met prospects
Deelname aan Career Event, Hanzehogeschool
Presentatie bij kick-off opleiding
Commerciële Economie, Hanzehogeschool
November: Promotiedagen Noord Nederland
November: Business meet up, ontbijtsessie met prospects
Doorlopend: het bezoeken van diverse netwerkbijeenkomsten in de stad Groningen

VMBO Carrousel

Vmbo leerlingen bezoeken het OTP

Maart:
2 groepen van totaal 24 leerlingen van O2G2 en CSG bezoeken het OTP

Events

35 events georganiseerd w.o.
themabijeenkomst:
Onderwijs en Social Media, Reitdiep College
80 deelnemers van diverse scholen

Stagebemiddeling

100 stageopdrachten verwerven:
80% vervulling (vraag en aanbod)

210 opdrachten opgehaald:
70% vervuld *
Ingeschreven stagiaires op www.otp.nl :
HBO: 96 profielen
MBO: 56 profielen
WO: 5 profielen
VO: 7 profielen

Ontwikkeling

Maart: telefoontraining (stagiaires OTP)

September: training Ondernemersvaardigheden
(personeel OTP)

Professionalisering en coaching onderwijsadviseurs **

Relatiebeheer

250 bedrijfsbezoeken

260 bedrijfsbezoeken afgelegd

* Met de lancering van www.otp.nl werkt het OTP naast vraag gestuurd ook aanbod gestuurd. Op de site kunnen jongeren zichzelf aanbieden aan het bedrijfsleven voor een stageplaats. Hiermee is het vervullingspercentage omhoog gegaan. Toch zijn er een aantal kritische factoren, waardoor niet elke stagebehoefte van een bedrijf is in te vullen. Hieronder een aantal oorzaken:

- bedrijf heeft te weinig medewerkers (Hanze eist veelal een minimaal personeelsaantal van 10 medewerkers)
- bedrijf is geen erkend leerbedrijf (MBO – eis)
- stageinhoud sluit niet aan bij de eisen van de opleiding
- scholen schakelen het OTP te laat in voor het werven van stageplaatsen

** Terug kijkend naar de ontwikkeling van de adviseurs die bij het OTP zijn gedetacheerd, kan je concluderen dat deze medewerkers van 2008 tot heden een enorme groei hebben doorgemaakt. Vier jaar na de start van het OTP zie je dat de adviseurs momenteel in staat zijn om zelfstandig bedrijfsbezoeken te plegen. Voor de adviseurs is het wel van belang dat het gaat om een (enigszins) warme relatie en dat het bezoek te maken heeft met een concrete activiteit van het OTP (aanleiding). Dit komt o.a. door de training die ze bij het OTP hebben genoten en door het mee gaan met de OTP medewerkers op bedrijfsbezoeken (ervaring opdoen). Inmiddels is het een team geworden, waarbij er goed wordt samen gewerkt en iedereen gebruik maakt van elkaars kwaliteiten. Van de onderwijsinstellingen die een adviseur bij het OTP detacheren, kun je concluderen dat het meer rendement oplevert.

4. Partners

Het onderwijs, bedrijfsleven en overheden hebben belang bij een goede aansluiting van de arbeidsmarkt en het onderwijs. Vanuit alle verschillende onderwijs niveaus zijn er partijen betrokken bij het OTP.

Vanuit het Onderwijs:

- Stichting Christelijk Onderwijs Groningen (CSG) (VO)
- Openbaar Onderwijsgroep Groningen (O2G2) (VO)
- De Bolster (VO)
- Alfa-college (MBO)
- Noorderpoort (MBO)
- Hanzehogeschool Groningen (HBO)
- Unipartners (WO)

Vanuit het bedrijfsleven:

- Vereniging Bedrijvenpark Zuidoost (VBZO)
- Vereniging Bedrijvenpark Noordoost (VBNO)
- Vereniging Bedrijvenpark Groningen West (VBGW)
- Groningen City Club (GCC)
- MKB Noord
- VNO NCW
- Kamer van Koophandel

Vanuit de Gemeente Groningen:

- De afdeling Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn
- De afdeling Economische Zaken

Financiële bijdrage partners en continuïteit

Het OTP kan niet bestaan zonder de financiële bijdragen van de diverse partners. Dat geldt voor het verslagjaar, maar ook voor de komende periode. Het OTP zal met sterke resultaten de geleverde financiële bijdragen moeten waarmaken. We blijven verder zoeken naar mogelijkheden om onze inkomstenbasis te verbreden.

De personeelskosten zijn in de tweede helft van 2012 teruggebracht tot de basisbezetting met onze twee medewerkers. Tot die tijd hebben we in de opbouwfase via een detachering extra inzet gehad op managersniveau.

Ook onze twee medewerkers zijn vanaf september 2011 tot en met de eerste maanden van 2012 via detachering aan de slag geweest. Vanaf 1 mei 2012 zijn zij rechtstreeks bij de stichting in dienst. De detacheringskosten 2011/2012 zijn geheel in het boekjaar 2102 betaald.

We zijn er in geslaagd onze activiteiten in 2012 tegen zeer geringe kosten te realiseren. Hierdoor is er het komende jaar iets meer financiële armslag voor te ondernemen activiteiten. Omdat niet alle partners hun bijdrage op jaarbasis gelijkelijk verdelen, zijn de ontvangen bijdragen in 2012 iets hoger dan begroot. We reserveren daarom een deel van dit bedrag voor 2013.

De stabiliteit van onze inkomsten voor de toekomst heeft de aandacht van het bestuur. In die onzekerheid is het prettig dat we een geringe buffer hebben om fluctuaties te kunnen opvangen zonder bij de geringste tegenslag meteen onze personele inzet en activiteiten stop te moeten zetten.

5. Jaarverslag

5.1 Balans (voor bestemming exploitatieresultaat)

	31-12-2012	18-11-2011
	€	€
ACTIVA		
MATERIËLE VASTE ACTIVA		
Inventaris	-	-
Automatisering	-	-
Totaal materiële vaste activa	-	-
VLOTTENDE ACTIVA		
<u>Vorderingen</u>		
Debiteuren	34.070	-
Overige vorderingen	2.111	-
Totaal vorderingen	36.181	-
<u>Liquide middelen</u>	154.462	-
Totaal vlottende activa	190.642	-
TOTAAL ACTIVA	190.642	-
PASSIVA		
EIGEN VERMOGEN		
Algemene reserve	-	-
Resultaat boekjaar	45.759	-
Totaal eigen vermogen	45.759	-
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	1.444	-
Vooruitontvangen bedragen	109.333	-
Belastingen en premies	23.565	-
Overige schulden	10.541	-
Totaal kortlopende schulden	144.884	-
TOTAAL PASSIVA	190.642	-

5.2 Winst- en verliesrekening over 18-11-2011 t/m 31-12-2012

	Jaarrekening 18-11-2011 t/m 31-12-2012	Begroting 2012	Prognose 31-12-2012
	€	€	€
Bijdragen	225.290	154.000	170.500
Subsidies	106.667	80.000	94.500
Overige opbrengsten	5.156	-	4.000
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	337.113	234.000	269.000
Personeelskosten	217.872	155.000	154.000
Huisvestingskosten	35.422	30.000	36.000
Organisatiekosten	29.574	32.500	30.250
Activiteiten	9.074	30.000	12.500
SOM DER BEDRIJFSKOSTEN	291.941	247.500	232.750
BEDRIJFSRESULTAAT	45.172	13.500-	36.250
Rentebaten	587	-	500
Rentelasten	-	-	-
UITKOMST DER FINANCIËLE BATEN EN LASTEN	587	-	500
RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFS- UITOEFENING VOOR BELASTING	45.759	13.500-	36.750
Vennootschapsbelasting	-	-	-
NETTO RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING	45.759	13.500-	36.750

Opmerkingen:

1. In de bestuursvergadering van 22 november 2012 heeft het bestuur van de stichting OTP besloten dat het eerste boekjaar van de stichting loopt van 18-11-2011 tot en met 31-12-2012.
2. De begroting én de prognose over 2012 betreffen het kalenderjaar 2012.

5.3 Kasstroomoverzicht

x € 1000	Jaarrekening 2012	Jaarrekening 2011
Bedrijfsresultaat	45	-
Mutatie debiteuren	34-	-
Mutatie overige vorderingen	2-	-
Mutatie crediteuren	1	-
Mutatie vooruit ontvangen bedragen	109	-
Mutatie belastingen en premies	24	-
Mutatie overige schulden	11	-
Kasstroom voor financiële baten en lasten	154	-
Financiële baten en lasten	1	-
Kasstroom na financiële baten en lasten	154	-
Kasstroom na investeringen materiële activa	154	-
TOTALE KASTROOM	154	-
Mutatie in banksaldo	154	-

Toelichting:

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

5.4 Waarderingsgrondslagen

De Stichting Ondernemerstrefpunt Groningen heeft ten doel het overleg tussen organisaties en instellingen in het onderwijs, bedrijfsleven en lokale overheid te bevorderen waardoor het onderwijs en de behoeftes vanuit het bedrijfsleven beter op elkaar worden afgestemd.

Algemene grondslagen

De grondslagen voor de verslaggeving zijn ontleend aan BW2 titel 9.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

De vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van voorzieningen voor oninbaarheid.

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter beschikking van de stichting.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Resultaat

Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de diensten zijn geleverd c.q. verricht. Verliezen op transacties worden verantwoord in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Subsidies

Subsidies worden op basis van de besteding van de beschikbare middelen toegerekend aan de exploitatie.

Exploitatielasten

De exploitatielasten worden bepaald op basis van historische uitgaafprijzen en toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben.

5.5 Toelichting op de balans 2012

	31-12-2012	18-11-2011
	€	€
Activa		
VLOTTENDE ACTIVA		
<u>Vorderingen</u>		
<u>Debiteuren</u>		
Christelijke Scholengemeenschap Groningen	16.000	-
Alfa College	16.000	-
Overige debiteuren	2.070	-
Totaal	34.070	-
<u>Overige vorderingen</u>		
Rente	587	-
Ov vorderingen	1.524	-
Totaal	2.111	-
Totaal vorderingen	36.181	-
<u>Liquide middelen</u>		
Spaarrekening	60.000	-
Rekening-Courant	94.462	-
Kas	0	-
Totaal	154.462	-
Totaal vlottende activa	190.642	-
TOTAAL ACTIVA	190.642	-
	31-12-2012	18-11-2011
	€	€
<u>Passiva</u>		
EIGEN VERMOGEN		
Stand per 18 november	-	-
Exploitatieresultaat	45.759	-
Stand per 31 december	45.759	-

KORTLOPENDE SCHULDEN

Crediteuren

Saldo per 31-12-2012	1.444	-
----------------------	--------------	---

Vooruitontvangen bedragen

Subsidie tbv 2013:

Gemeente Groningen RO/EZ	53.333	-
--------------------------	--------	---

Bijdrage kennisinstellingen tbv 2013:

C.S.G.	10.667	-
Alfa-college	10.667	-
O.O.G.	10.667	-
Hanzehogeschool	10.667	-
Noorderpoort	10.667	-
De Bolster	2.667	-
Totaal	109.333	-

Belastingen en premies

Loonheffing	5.934	-
Pensioen ABP	17.631	-
Totaal	23.565	-

Overige schulden:

Vakantiegeld verplichtingen	4.670	-
RBO 4e kwartaal 2012	2.581	-
Overige schulden	3.290	-
Totaal	10.541	-

Totaal kortlopende schulden	144.884	-
------------------------------------	----------------	----------

TOTAAL PASSIVA	190.642	-
-----------------------	----------------	----------

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Huurovereenkomst

Per 1 januari 2013 wordt de 4e etage van het gebouw Kamer van Koophandel Noord-Nederland te Groningen gehuurd. De overeenkomst is voorhands in principe afgesloten voor een periode van 1 jaar en eindigt derhalve op 1 januari 2014.

5.6 Toelichting Winst- en verliesrekening over 18-11-2011 t/m 31-12-2012

	Jaarrekening 18-11-2011 t/m 31-12-2012 €	Begroting 2012 €	Prognose 2012 €
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Bijdragen			
Kennisinstellingen	112.000	84.000	84.000
Bedrijvenverenigingen	113.290	70.000	86.500
Totaal bijdragen	225.290	154.000	170.500
Subsidies			
Gemeente Groningen	106.667	80.000	94.500
Overige Subsidies			
Totaal subsidies	106.667	80.000	94.500
Overige opbrengsten			
Doorberekende stagevergoedingen	3.652	-	3.500
Overige doorberekende kosten	1.505		500
Totaal subsidies	5.156	-	4.000
Som der bedrijfsopbrengsten	337.113	234.000	269.000
	€	€	€
BEDRIJFSKOSTEN			
Salariskosten			
Staf	91.472	88.500	93.000
Stagevergoedingen	7.196	7.500	6.500
	98.668	96.000	99.500
Inhuur derden			
Staf	94.150	44.000	42.000
Manager	25.000	15.000	12.500
	119.150	59.000	54.500
Overige personeelskosten			
Algemene opleidingskosten	30	-	-
Overige personeelskosten	24	-	-
	54	-	-
Totaal personeelskosten	217.872	155.000	154.000

Huisvestingskosten			
Huur kantoorruimte	20.239	20.000	20.250
Servicekosten kantoorruimte	8.485	8.500	8.500
Schoonmaakkosten	5.022	-	5.500
Groenvoorziening	633	-	1.000
Verhuiskosten	-	-	pm
Overige huisvestingskosten	1.043	1.500	750
Totaal huisvestingskosten	35.422	30.000	36.000
Organisatiekosten			
Telefoon- en internetkosten	6.371	-	4.000
Kantoorartikelen	467	500	1.000
Vakliteratuur, abonnementen	33	-	-
Bijdragen, contributies	526	-	750
Computerkosten	1.284	7.500	5.000
PR	4.560	2.500	5.000
Inkoop Administratie (RBO)	6.657	12.000	5.500
Advieskosten derden	4.015	-	2.500
Verzekeringen	20	-	500
Bankkosten	155	-	250
Reis- en verblijfkosten	123	1.200	-
Sprekers	500	2.500	1.500
Catering	1.887	1.800	2.250
Overige organisatiekosten	2.978	4.500	2.000
	29.574	32.500	30.250
Activiteiten	9.074	30.000	12.500
Som der bedrijfskosten	291.941	247.500	232.750

Bestemming exploitatieresultaat 18-11-2011 t/m 31-12-2012

Het bestuur heeft besloten het resultaat ad **€ 45.759** over de periode 18-11-2011 tot en met 31-12-2012 ten gunste van de algemene reserve te brengen.

Bijlage 1: Organisatie

Bestuur stichting OTP:

Hans van der Molen	rector Reitdiep College, O2G2
Henk Bos	directeur Sita Nederland
Diderik Koolman	afdelingshoofd Economische Zaken, gemeente Groningen
Jeroen Maas	directeur GOA Publiek

Raad van Advies:

Frank van Keulen	Alfa Laval
Bert Jan Hakvoort	Noorderpoort
Marita Schreur	O2G2
Lydeke Zandbergen	CSG
Jacques Hartog	Hanzehogeschool
Engel Antonides	Alfa-college
Esseline Schieven	gemeente Groningen
Henk Emmens	SNN
Frans Alting	Kamer van Koophandel
Ron van Gent	MKB
Roel Toornstra,	Nefkens Noord
Peter Boon	projectbureau VMBO Carrousel
Petri Roodbol	UMCG

Medewerkers OTP:

Irma Noorbergen
Debby Tohata

Bijlage 2: ChecktheBizz – deelnemende bedrijven en onderwijsinstellingen

Groningen Centrum:

Groninger Museum
Jimmy's (MJD)
KAW
KPN
OOG TV
Rechtbank
Rijksuniversiteit Groningen
Provincie Groningen
Werkman College Centrum

Groningen West:

Augustinus College
Augustinus College OPDC
Bioclear
De Bolster
Cube 050
Hanzehogeschool Groningen
Kamerlingh Onnes
LCW
Leon van Gelder
Martiniziekenhuis
Obs de Karrepad
Poortje
Tebodin
SNN
Your First Job
Zernike College Junior
Zernike College Montessori
Zorggroep Groningen

Groningen Zuidoost:

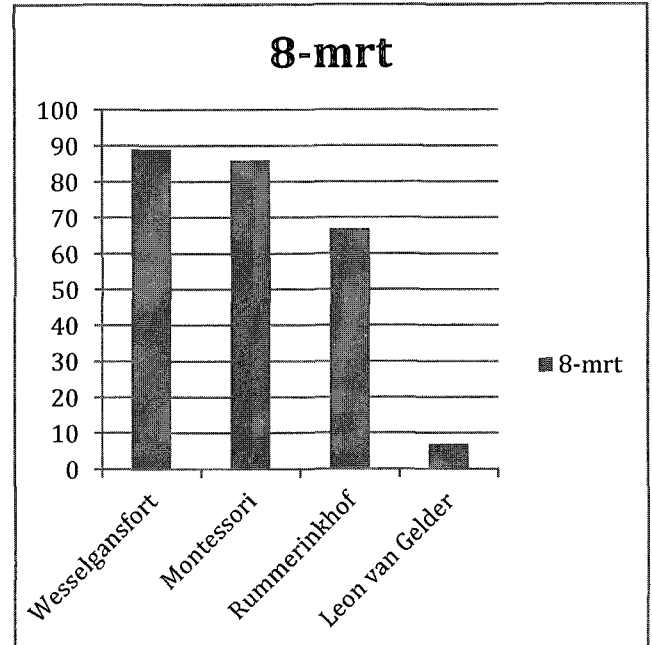
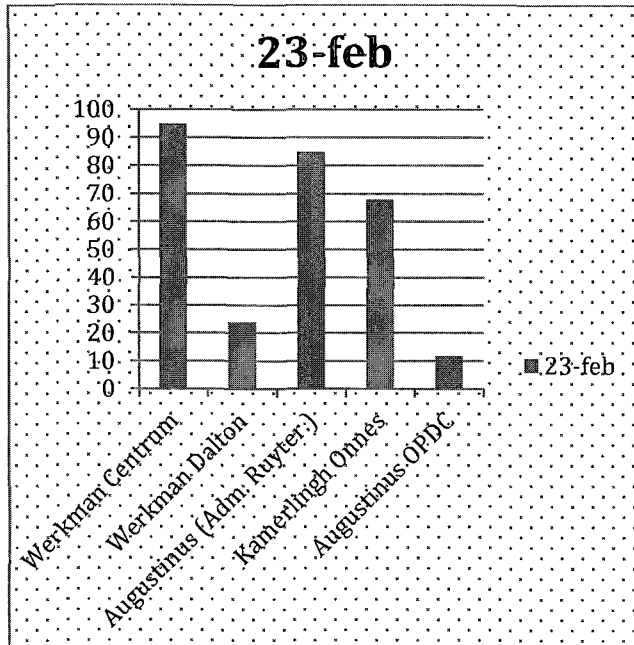
Bos Incasso
Bossers en Cnossen
DAS Rechtsbijstand
DHV
DUO
Jansen en Heuning
Milieudienst
NDC Mediagroep
Novo FC Groningen
Yspeert Advocaten
Wolff Bioscopen
Wolter en Dros

Groningen Noordoost:

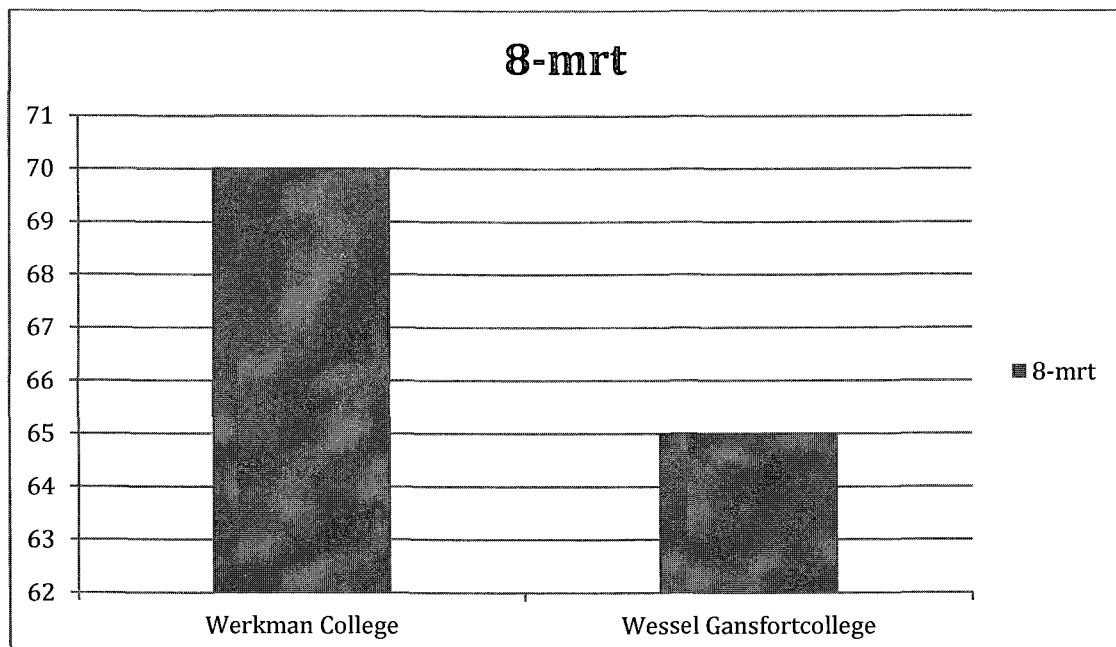
Werkman College Dalton
Wessel Gansfort College

Bijlage 3: ChecktheBizz! uitwerking

Havo



Pilot VWO



Bijlage 4: Pilot Jouw bedrijf, mijn school

Onderwijsinstelling:

Alfa-college, opleiding Detailhandel:

- 7 docenten
- 40 leerlingen
- 7 deelnemende bedrijven

Deelnemende bedrijven:

Groningen Centrum:

Bever Zwerfspor
Bijenkorf

Groningen West:

Kruit en Kramer
Albert Heijn de Wijert
Tuinland

Groningen Zuidoost:

Gamma Oost
Nefkens Noord