

Onderwerp Vouchers jongeren en overige doelgroepen
G.P. de Jong
Steller



De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 96 Bijlage(n) --

Ons kenmerk 6353563

Datum 10-05-2017 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de Voucherregeling die met terugwerkende kracht per 1 april 2017 van kracht is en de Nadere Regels die hierop van toepassing zijn.

Met het in werking treden van het Actieplan Jeugdwerkloosheid in 2013, bestaat de mogelijkheid vouchers te verstrekken aan werkgevers die een arbeidsovereenkomst of een leer-werkovereenkomst bieden aan jongeren met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt. De inzet van deze vouchers is succesvol gebleken. Daarom willen we de mogelijkheid vouchers te verstrekken continueren en het bereik ervan, in termen van doelgroepen van de regeling, verbreden.

De Voucherregeling is bedoeld om de kansen voor werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten. De looptijd van de regeling is twee jaar, tot april 2019. De voucherregeling sluit goed aan bij de doelstellingen van de Nieuwe aanpak arbeidsmarktbeleid, waarbinnen we specifieke aandacht hebben voor groepen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt. Over de nieuwe aanpak ontvangt u binnenkort een afzonderlijke brief.

De vouchers zijn bedoeld voor jongeren onder de 27 jaar en voor overige groepen (50-plussers en statushouders) met een grote afstand tot de arbeidsmarkt waarbij een werkgever zonder aanvullende instrumenten geen arbeidsovereenkomst zal bieden. Binnen de groep jongeren gaat het in het bijzonder om de groep jongeren zonder startkwalificatie. Per voucher is voor de werkgever een bedrag van 2.500 euro beschikbaar. Daarnaast stellen we ook een voucher beschikbaar voor de jongeren die aan het werk gaan en te maken krijgen met aanloopkosten. Het kan daarbij gaan om reiskosten, vervoersmiddelen, cursuskosten of de aanschaf van kleding. Dit bedrag is maximaal 500 euro.

De regeling geldt voor de gehele arbeidsmarktregio. In de arbeidsmarktregio is voor de voucherregeling een bedrag van 934.500 euro beschikbaar. In de gemeente Groningen gaat het om 355.000 euro, waarvan 15.000 euro vanuit de afdeling Leerlingzaken. Van de kosten kan 50 procent als ESF bijdrage worden gedeclareerd.

Met de inzet van de vouchers willen we in de gemeente Groningen 130 mensen aan betaald werk of een leer-werkovereenkomst helpen. Het instrument van de vouchers is succesvol onder meer vanwege de eenvoud waardoor zowel voor de werkzoekende als voor de werkgever het bieden van individueel maatwerk mogelijk is.

De voorwaarden waaronder deze vouchers kunnen worden ingezet, zijn:

- Deelnemers behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en zijn woonachtig in één van de 27 gemeenten van de arbeidsmarktregio;
- De werkgever biedt een arbeidsovereenkomst van minimaal een half jaar met een urenomvang die de kandidaat uitkeringsafhankelijk maakt, met een minimum van 24 uur per week;
- Bij BBL-ers geldt een (leer-)arbeidsovereenkomst van minimaal 9 maanden (schooljaar) met een omvang van minimaal 20 uur per week;
- De voucher is niet te combineren met andere door gemeente of UWV verstrekte voorzieningen;
- Zonder inzet van de voucher is de kans dat een arbeidsovereenkomst tot stand komt niet of nauwelijks aanwezig. Belangrijk is dat de voucher bedoeld is als aanvullend instrument om werkgevers over de streep te trekken, en het geen 'recht' is. Het is aan de accountmanager om nut en noodzaak zorgvuldig te bepalen, en om dit instrument op het juiste moment, in specifieke situaties aan te bieden.

Nadere regels

Om de vouchers te kunnen verstrekken moet er een grondslag zijn op basis waarvan deze worden toegekend. Om zeker te zijn van de rechtmatigheid van de betaling, en daarmee de ESF-bijdrage veilig te stellen, hebben we nadere regels opgesteld. Met deze nadere regels zorgen we tevens voor een eenduidige uitvoering in de arbeidsmarktregio.


In de regeling is opgenomen:

- De hoogte van het voucherbedrag;
- De omschrijving van de doelgroepen voor wie de voucher kan worden verstrekt;
- Het aantal beschikbare vouchers;
- De voorwaarden waaronder een voucher kan worden verstrekt;
- De (on-)mogelijkheden om de vouchers te stapelen met andere voorzieningen;
- De mogelijkheid om bij uitzondering de voucher te verstrekken aan personen die niet tot de doelgroep behoren.

De nadere regels zijn een uitwerking artikel 17 van de Re-integratieverordening participatiewet gemeente Groningen.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', written over a horizontal line.

de burgemeester,
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Teesink', written over a horizontal line.

de secretaris,
Peter Teesink