



Onderwerp Informatie over 'Wijken voor Jeugd' 2015

Steller R. Groeneveld/ T. Sytsma

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon	(050) 367 40 50	Bijlage(n)	Aantal invullen	Ons kenmerk	4963252
Datum	22-04-2015	Uw brief van		Uw kenmerk	-

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over onze nieuwe aanpak voor het versterken van het 'voorliggend veld' voor kinderen en jongeren.

#### ***Samenvatting***

WIJ Groningen<sup>1</sup> wil toewerken naar een (pedagogisch) sterke samenleving, met goede (collectieve) basisvoorzieningen. In dit kader wil het college het appel op (kostbare) specialistische tweedelijns voorzieningen aan de achterkant terugdringen en in plaats hiervan het gebruik stimuleren van preventieve voorzieningen en lichtere vormen van ondersteuning in het 'voorliggende veld.' Om deze reden hebben wij en de andere gemeenten en jeugdzorgaanbieders in de provincie Groningen in het Regionaal Transitie Arrangement (RTA) afgesproken om in 2015 drie procent van het budget voor jeugdhulp te gebruiken voor het versterken van dit voorliggende veld. Deze middelen zetten wij in op de plekken 'waar het allemaal gebeurt': zo dicht mogelijk bij de leefwereld van de doelgroep onder het motto '*Wijken voor Jeugd*' en met zo min mogelijk regels en formaliteiten.

#### ***Wat is de aanleiding***

In het Regionaal Transitie Arrangement (RTA)<sup>2</sup> hebben de gemeenten en jeugdzorgaanbieders uit de provincie Groningen afgesproken hoe ze de budgetten voor de jeugd verdelen en besteden. Eén van de afspraken is dat drie procent van het jeugdbudget wordt bestemd voor het versterken van het voorliggende veld. Voor de gemeente Groningen komt dit neer op een bedrag van € 1.434.000,- per jaar.

Het beleids- en uitvoeringsplan Vernieuwing Sociaal Domein 2014 -2015 Gemeente Groningen<sup>3</sup> geeft ons de kaders en richting aan voor het versterken van het voorliggend veld. Wij hebben ook aangegeven dat we de manier van werken willen veranderen en vernieuwen. Hieronder concretiseren wij hoe we dit gaat doen.

<sup>1</sup> De WIJ teams worden vanaf 2015 uitgerold. Eind 2016 heeft de gemeente Groningen een 11 WIJ teams en een dekkende ondersteuningsstructuur.

<sup>2</sup> Vastgesteld door de Raad in februari 2014

<sup>3</sup> Vastgesteld door de Raad in oktober 2014

### *Inzet en verdeling budget 2015*

Het college wil de middelen voor jeugdhulp zo inzetten dat dit op termijn resulteert in een sterke en hechte samenleving en in een lokale cultuur waar men zich inzet voor elkaar en elkaar ondersteunt. Om dit te bereiken willen wij ideeën en initiatieven van inwoners, werkers en ondernemers voor het vormgeven van het voorliggende veld, voorzien van de benodigde financiële middelen.

Wij doen dit als volgt. Wij stellen tweederde van het nieuwe jeugdbudget beschikbaar voor initiatieven vanuit de wijken/gebieden<sup>4</sup> en met name vanuit de sociale teams, de CJG's, de WIJ teams<sup>5</sup> en de gebiedsteams die hier actief zijn. Deze samenwerkingsverbanden weten wat er leeft in de wijken en wat er aan preventieve voorzieningen en lichte ondersteuningsvormen nodig is. De rest van het nieuwe jeugdbudget - één derde - stellen wij beschikbaar voor stedelijke initiatieven en administratieve ondersteuning in de wijken. De ideeën en initiatieven die een wijk overstijgend karakter hebben financieren we uit het stedelijk budget.

### *Transformeren*

Het anders inzetten van dit jeugdbudget 'Wijken voor Jeugd' is onderdeel van een meeromvattende transformatie. Deze transformatie moet op termijn leiden tot een (pedagogisch) sterkere lokale samenleving, met goede (collectieve) basisvoorzieningen. Dit past bij onze gebiedsgerichte aanpak, waarbij we mensen op gebiedsniveau willen laten beslissen over de inzet van financiële middelen. We versterken met deze werkwijze de positie van de gebiedsteams, sociale teams, WIJ-teams en CJG's en hun onderlinge samenwerking en samenhang.

Om dit proces in gang te zetten voeren wij de volgende verschuivingen door:

- *Meer preventieve inzet en verzilveren: wij zetten drie procent van het budget voor dure (zware) hulpverlening aan kinderen en jongeren in voor goedkopere preventieve voorzieningen voor jeugdigen en lichtere vormen van jeugdondersteuning.*
- *Meer eigen kracht en scouting: wij gaan meer bottom-up werken en minder top-down; we halen ideeën en initiatieven voor het versterken van het voorliggende veld op uit de wijken/gebieden, dicht bij de werkers, de inwoners en de ondernemers.*
- *Minder formaliteiten en regels: we dringen onnodige formaliteiten en regels zoveel mogelijk terug.*
- *Meer autonomie voor de 'basis': we leggen de (budget) verantwoordelijkheid neer bij de basis: werkers en inwoners in de wijken/gebieden beslissen zelf en samen wat ze met het nieuwe jeugdbudget doen en bewaken zelf en samen de besteding van de gelden. Wij zijn ervan overtuigd dat het overdragen van verantwoordelijkheden aan de wijken/gebieden een belangrijke stap is naar een lokale cultuur waar men verantwoordelijkheid neemt voor elkaar en elkaar ondersteunt.*
- *Minder controle: we gaan minder controleren en meer werken vanuit vertrouwen in elkaar. Inwoners, werkers en ondernemers die een activiteit of initiatief ontplooiën hoeven dit niet inhoudelijk aan ons te verantwoorden. In plaats hiervan organiseren wij begin 2016 een slotconferentie waar zij de resultaten van hun initiatieven presenteren in een zelfgekozen vorm.*

<sup>4</sup> Het budget 2015 moet ten goede komen aan kinderen en jeugdigen tot 18 jaar.

<sup>5</sup> In een tweetal wijken is een WIJ team, in de andere wijken bestaan nog sociale teams en CJG's. Eind 2016 zijn alle samenwerkingsverbanden opgegaan in WIJ teams.

### **Resultaten op korte termijn**

Met deze nieuwe werkwijze willen we op korte termijn bereiken dat:

- *De samenredzaamheid bij de inwoners toeneemt en de sociale samenhang in de wijken versterkt is.*
- *De basisvoorzieningen verstevigd zijn en preventieve, lichte vormen van ondersteuning, laagdrempelig en dichtbij beschikbaar zijn.*
- *De opvoedkracht van ouders en opvoeders toeneemt.*
- *Er mooie en innovatieve ideeën binnenkomen en een beweging in gang is gezet waarbij de daadkracht in de wijk is toegenomen.*

Voorbeelden van aanvragen zijn: een huiskamer nieuwe stijl (inzet op talentontwikkeling, versterken van vaardigheden en kwaliteiten, samen met ouders en gericht op wederkerigheid) in de wijk voor kinderen en /of jeugd, extra inzet op een school ten behoeve van het vergroten van sociale weerbaarheid, (onderdelen) van de vreedzame school<sup>6</sup>, een aantal inwoners willen een voetbaltoernooi in de wijk organiseren, andere ouders thematische kinderspeelmiddagen, een project t.b.v. ontwikkeling intimiteit/ seksualiteit op scholen voor kinderen met een licht verstandelijke beperking en een preventieve, laagdrempelige aanpak op school ten behoeve van kinderen die extra ondersteuning nodig hebben.

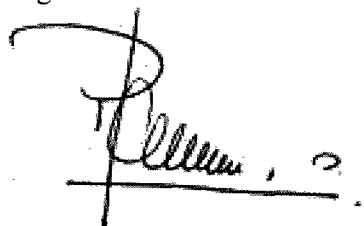
### **Vervolg**

Het komende jaar gaan we met deze nieuwe werkwijze aan de slag. Al doende willen we leren en we verbeteren en stellen de werkwijze voor 2016 bij daar waar nodig. We blijven voortdurend in gesprek met de wijken en willen het preventieve effect van de nieuwe werkwijze op gebiedsniveau monitoren en beoordelen, leren van best practices en de resultaten van de slotconferentie meenemen in de vervolgstappen.

Wij willen de uitkomsten met u delen en houden u op de hoogte. Ook wordt u begin 2016 uitgenodigd voor de eerder genoemde slotconferentie. Hier kunt u zich laten informeren en inspireren door allen – inwoners, werkers en ondernemers - die een bijdrage hebben geleverd aan 'Wijken voor Jeugd'.

Wij hopen u met deze brief voldoende te hebben geïnformeerd over onze initiatieven om het 'voorliggend veld' voor kinderen en jongeren in de stad Groningen te verbeteren en te versterken.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,  
Peter den Oudsten



de secretaris,  
Peter Teesink

<sup>6</sup> Instellingen in een wijk werken gezamenlijk aan een positief pedagogisch klimaat