

**RAADSVoorSTEL:**

2010-2011

Ons kenmerk: GR11.2655457

Ingekomen op: 21 juni 2011

Onderwerp: delegatiebesluit uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Groningen (ARG) voor de griffie.

Groningen, 21 juni 2011,

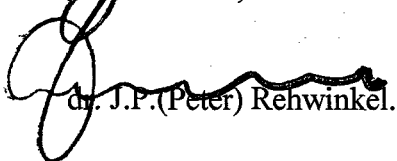
Aan de raad,

Momenteel is bij uw besluit van 20 augustus 2003 de uitvoering van het ARG voor de medewerkers van de griffie gedelegeerd aan het college. Recentelijk heeft het presidium de notitie "werkgeverschap van de raad" vastgesteld. Daarin heeft het presidium geconstateerd dat de medewerkers in dienst van de raadsgriffie recht hebben op behoorlijke invulling van de werkgeversrol van uw raad. Het presidium is de mening toegedaan, dat het voor de hand liggend is, dat het werkgeverschap en de daarmee samenhangende rol het beste wordt uitgevoerd door het presidium, dat praktisch gezien de functie dagelijks bestuur van uw raad vervult. Dat betekent, dat het personeelsbeleid door het presidium wordt gevoerd en dat besluiten over de rechtspositie van de medewerkers van de griffie door het presidium worden genomen. Het presidium kan deze bevoegdheden overdragen aan de uit zijn midden gevormde werkgeverscommissie. De werkgeverscommissie bestaat uit de burgemeester als technisch voorzitter en uit de fractievoorzitters van de PvdA en van de VVD. Op grond van de Gemeentewet art. 82 lid 2 kunnen collegeleden geen lid zijn van een raadscommissie en op grond van artikel 82 lid 4 is een lid van de raad voorzitter van een raadscommissie. Om formele problemen over de rechtmatigheid van de samenstelling van de werkgeverscommissie te voorkomen wordt aanbevolen om de werkgeverscommissie te laten bestaan uit tenminste twee raadsleden/fractievoorzitters die uit hun midden de voorzitter kiezen. De burgemeester kan, gelet op zijn rol als voorzitter van de raad deelnemen aan het beraad van de werkgeverscommissie. Deze aanbeveling is verwerkt in het delegatiebesluit. De werkgeverscommissie functioneert reeds tot volle tevredenheid van betrokken partijen. De vaststelling van het voorgestelde delegatiebesluit is in feite de juridische formalisering van de reeds ontstane situatie. Voor alle duidelijkheid wordt gesteld, dat de administratieve afhandeling van het ARG namens en onder verantwoordelijkheid van het presidium in handen blijft van het college. Het ligt voor de hand dat het presidium hiertoe expliciet besluit, nu de delegatie van de uitvoering van het ARG komt te vervallen.

Samenvattend stelt het presidium voor om conform bijgevoegd conceptbesluit de uitvoering van het ARG voor de medewerkers van de griffie te delegeren aan het presidium met de mogelijkheid voor het presidium om de gedelegeerde bevoegdheid over te dragen aan de uit zijn midden gevormde werkgeverscommissie.

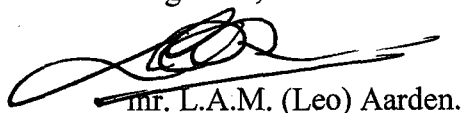
Het presidium,

De voorzitter,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'dr. J.P. (Peter) Rehwinkel'.

dr. J.P. (Peter) Rehwinkel.

de griffier,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'mr. L.A.M. (Leo) Aarden'.

mr. L.A.M. (Leo) Aarden.

DELEGATIEBESLUIT UITVOERING ARBEIDSVOORWAARDENREGELING  
GEMEENTE GRONINGEN TEN BEHOEVE VAN DE GRIFFIE

DE RAAD VAN DE GEMEENTE GRONINGEN;

Gelezen het voorstel van het presidium van 22 juni 2011, kenmerk GR11.2655457;

Gelet op de artikelen 82, 84, 107 en 156 van de Gemeentewet en artikel 1:3a van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen;

BESLUIT:

I. De Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Groningen ook van toepassing te verklaren op de medewerkers in dienst van de raadsgriffie.

II. Vast te stellen het volgende delegatiebesluit uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Groningen 2011:

Artikel 1.

Aan het presidium wordt de bevoegdheid gedelegeerd tot het uitvoeren van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen en daaraan verbonden nadere regelingen ten behoeve van de griffier en de medewerkers van de Griffie, voor zover het betreft het nemen van besluiten met betrekking tot de aanstelling, beloning, overplaatsing, schorsing, disciplinaire maatregelen of het ontslag van medewerkers in dienst van de raadsgriffie.

Artikel 2.

1. Het presidium kan een werkgeverscommissie instellen aan wie het de bevoegdheid genoemd in artikel 1 kan overdragen.
2. De werkgeverscommissie bestaat uit tenminste twee fractievoorzitters die worden aangewezen door het presidium.
3. De conform lid 2 aangewezen fractievoorzitters wijzen vanuit hun midden een voorzitter aan.
4. De burgemeester kan, gelet op zijn rol als voorzitter van de raad, als adviseur aan het beraad van de werkgeverscommissie deelnemen.

Artikel 3.

Het presidium kan de aan hem in artikel 1 gedelegeerde bevoegdheden op zijn beurt overdragen aan de in artikel 2 genoemde werkgeverscommissie.

Artikel 4.

De werkgeverscommissie machtigt de griffier ten behoeve van medewerkers van de Griffie bevoegdheden namens haar en in haar naam uit te oefenen voor zover dat in de dagelijkse uitvoering van de arbeidsvoorwaardenregelingen gebruikelijk is.

Artikel 5.

De bevoegdheid om (als werkgever) overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg te plegen over het griffiepersoneel wordt gedelegeerd aan het presidium dat daarvoor een van de leden van de werkgeverscommissie aanwijst, die zich terzake laat bijstaan door de griffier.

Artikel 6.

Dit besluit treedt in werking daags na haar bekendmaking.

Het besluit van de gemeenteraad van 20 augustus 2003, nr. 5h, Delegatiebesluit uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Groningen ten behoeve van de Griffie komt per dezelfde datum te vervallen.

Artikel 7

Dit besluit kan worden aangehaald als Delegatiebesluit uitvoering Arbeidsvoorwaardenregeling raadsgriffie gemeente Groningen ten behoeve van de Griffie 2011.

Vastgesteld bij raadsbesluit van 29 juni 2011, nr. ....

Datum bekendmaking: 29 juni 2011.

Datum inwerkingtreding: 30 juni 2011.

Groningen, 29 juni 2011.

De voorzitter,

de griffier,

dr. J.P. (Peter) Rehwinkel.

mr. L.A.M. (Leo) Aarden.