

VERSLAG RAADSCOMMISSIEVERGADERING FINANCIËN EN VEILIGHEID

Datum: 7 oktober 2015
Plaats: oude raadzaal
Tijd: 13.00 – 15.00 uur

Aanwezig: de heer B.N. Benjamins (voorzitter, D66), de dames L.R. van Gijlswijk (SP) *tot B2*, C.E. Bloemhoff (PvdA), E. Akkerman (VVD), S.A. Koebrugge (VVD) en A. Kuik (CDA), de heren J.H. Luhoff (D66), A.J. Wonink (D66), B. de Greef (SP), D.J. van der Meide (PvdA), M. van der Glas (GroenLinks), W.B. Leemhuis (GroenLinks), A. Sijbolts (Stadspartij), R. Bolle (CDA), E.B. Koopmans (ChristenUnie), M.M. van den Anker (Student en Stad) en T. van Zoelen (Partij voor de Dieren)

Namens de griffie: de heer W.T. Meijer (commissiegriffier)

Namens het college: de heren P.E.J. den Oudsten (burgemeester) *tot B2*, J.M. van Keulen (VVD), R. van der Schaaf (PvdA) *mede namens T. Schroor, tot B1*

Afwezig m.k.: wethouder T. Schroor (D66)

Verder aanwezig: de heer P.J.L.M. Teesink (gemeentesecretaris) *bij B2*

Verslag: de heer J. Bosma

A. ALGEMEEN DEEL

A.1. Opening en mededelingen

De voorzitter:

- Opent de vergadering om 13.00 uur en heet iedereen hartelijk welkom.
- Herinnert aan de extra commissievergadering op 14 oktober 2015.

Wethouder Van der Schaaf:

- Meldt een overschrijding van de kaslimiet met 7,2 miljoen euro tussen 31 augustus en 8 september. Een aanvullende lening is niet nodig omdat op korte termijn een groot bedrag verwacht wordt.
- Levert als college de brief over outsourcing van ICT in oktober in plaats van eind september aan.

A.2. Vaststelling verslag d.d. 9 september 2015

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.3. Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

A.4. Afspraken en planning

De voorzitter:

- Meldt dat het prostitutiebeleid drie weken later komt en in december behandeld wordt. Drugsbeleid volgt rond de jaarwisseling met op zijn vroegst bespreking in januari.

Burgemeester Den Oudsten:

- Gaat ervan uit dat de informatie over schadeafhandeling en de NAM er binnen twee weken is.
- Komt schriftelijk terug op het jaarverslag handhaving.

Er zijn geen verdere opmerkingen of vragen.

A.5. Ingekomen stukken

Er zijn geen vragen of agenderingen.

A.6. Rondvraag

Dhr. Luhoff (D66):

- Informeert of het college ruimte ziet en benut om de staatssecretaris op andere gedachten te brengen over de Wet BUIG.
- Is benieuwd naar de oorzaken van de verrassende toekenning.

Wethouder Van der Schaaf:

- Gaf direct na de toekenning met andere gemeenten aan bij de staatssecretaris dat het onredelijk is en

zal dat verder staven, maar waarschuwt dat dit zelden tot aanpassingen leidt.

- Geeft aan dat er uitstekende contacten zijn binnen VNG met andere gemeenten.
- Gaat na hoe het berekeningsmodel is toegepast en deelt deze informatie met de raad.
- Sprak eerder af de effecten niet mee te nemen in de begroting, maar in een aparte brief te vermelden en te verwerken in de rekening.

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Pleit voor een aanvullend voorstel om het tekort van 17 miljoen euro in de begroting op te lossen.

Wethouder Van der Schaaf:

- Houdt vast aan de werkwijze, maar stuurt wel een brief over mogelijkheden die bij de begroting besproken kunnen worden. Dit krijgt definitief zijn beslag in de rekening.

B. INHOUDELIJK DEEL

B.1. Achtergronden project Yantai (memo burgemeester 14 september 2015) (op verzoek SP)

Mw. Van Gijlswijk (SP):

- Is benieuwd of Yantai een formeel verzoek heeft gedaan voor een vriendschapsrelatie.
- Vindt de welwillende houding van het college niet passen bij de terughoudendheid van de raad, die juist wil focussen op de bestaande twee stedenbanden en twaalf geformaliseerde relaties.
- Agendeert het onderwerp om niet voor het blok gezet te worden zoals bij Xi'an in 2011.
- Vraagt andere fracties te reageren op het zelf moeten agenderen van de memo zonder procesvoorstel.
- Ziet liever minder banden die beter zijn en meer nadruk op ontwikkelingssamenwerking dan handel.
- Is voor permanente gastvrijheid en contacten, maar ziet geen reden een band met Yantai aan te gaan vanwege de plannen van de universiteit. Talloze bedrijven hebben internationale samenwerking.
- Gelooft niet in budgetneutraliteit vanwege inzet van ambtenaren. Uitbreiding past niet bij de bezuinigingen op stedenbanden.

Dhr. Wonink (D66):

- Vindt internationalisering cruciaal voor Groningen en vindt de branche van de RUG in Yantai een unieke kans voor universiteit en stad. De stad zal ervan profiteren.
- Biedt graag een podium voor internationale initiatieven van instellingen.
- Gelooft wel in de budgetneutraliteit. Het budgetrecht van de raad wordt niet aangetast.
- Is benieuwd of Yantai inmiddels een formeel verzoek heeft gedaan.
- Ziet geen redenen om de band niet aan te gaan, zelfs als het wat zou kosten.
- Vindt het een logische stap voor de in 1614 door een Duitser gestichte universiteit waar het merendeel van de PhD's uit het buitenland komt.

Mw. Kuik (CDA):

- Wijst op het duidelijke signaal van de raad na Xi'an niet zomaar banden aan te gaan en het uitgangspunt bestaande banden te onderhouden in plaats van nieuwe aan te gaan.
- Kan moeilijk geloven dat in China onderwijs volgens Nederlandse normen mogelijk is, maar laat dat aan de universiteit.
- Begrijpt niet waarom de stad ook een relatie met Yantai aan moet gaan. In de brief staat dat China het opzeggen van een relatie niet zou waarderen. Staat de band in China al op papier?
- Vindt de meerwaarde van het aangaan van de relatie niet aangetoond in het stuk. Bovendien zijn een heleboel relaties van instellingen van meerwaarde.

Dhr. Sijbolts (Stadspartij):

- Is voor herijking en vermindering van het aantal stedenbanden. Overleg met het Akkoord van Groningen volstaat niet, de raad moet zijn mening kunnen vormen over nieuwe banden en relaties.
- Pleit voor behoud van de relatie met Duitsland.
- Verwachte meer sensitiviteit van het college vanwege mensenrechten in China en de kwestie Xi'an.
- Wijst erop dat afwijzing in de Chinese cultuur een andere rol speelt. Er zijn al gesprekken gevoerd.
- Vindt het niet nodig een formele vriendschap aan te gaan vanwege het samenwerkingsverband van de universiteit.

Dhr. Van der Meide (PvdA):

- Juicht een formele vriendschapsrelatie in principe toe. Het vergt geen middelen en is goed voor de ontwikkeling van de stad en de werkgelegenheid.

- Vindt dat in banden met China altijd de mensenrechten aan de orde moeten worden gesteld. Gaat er ook een voorbeeldfunctie uit van de Groningse samenleving?
- Heeft geen moeite met het proces waarbij het memo geagendeerd is, zolang de raad maar geïnformeerd wordt. Het is goed dat er nu debat over is.
- Begrijpt niet goed waarom er haast is en hoort graag een toelichting op het proces.
- Heeft nog geen argumenten gehoord om de relatie niet aan te gaan.

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Vindt een memo beter dan niets, al kwam deze pas na bespreking in het presidium.
- Ziet liever een paar goede dan veel halve banden en relaties.
- Wijst op het interne debat bij de universiteit. De voorzitter van de faculteitsraad economie en bedrijfskunde mist een businesscase en uitgewerkte risicoanalyse.
- Is benieuwd of er een formeel verzoek is binnengekomen.
- Vindt financiën niet het belangrijke punt gezien de genoemde budgetneutraliteit.
- Vraagt of tijdens het bezoek van de Chinese delegatie in september mensenrechten zijn aangekaart.
- Neemt aan dat eventuele herijking van de stedenbanden niet alleen met partners binnen het Akkoord van Groningen besproken wordt, maar ook in de raad.
- Hecht veel waarde aan de stedenbanden met San Carlos en Moermansk en vindt het te kort door de bocht om stedenbanden alleen op economische belangen te richten.
- Vindt een relatie van een instelling of bedrijf geen reden formele relaties aan te gaan.

Dhr. Van den Anker (Student en Stad):

- Heeft geen problemen met het proces. Het onderwerp wordt nu besproken.
- Wil elk geval op eigen merites beoordelen en helpt in dit geval graag de universiteit om de kans op succes van het initiatief te vergroten zonder financiële verplichtingen aan te gaan.

Mw. Koebrugge (VVD):

- Vindt het onvergelijkbaar met Xi'an en heeft ook geen moeite met het proces.
- Vindt terughoudendheid niet hetzelfde als helemaal niets doen.
- Begrijpt dat China anders werkt en waarde hecht aan banden tussen overheden bij dergelijke samenwerkingsverbanden.
- Verwacht dat de branche-universiteit in China positief zal zijn voor de mensenrechten doordat studenten leren hoe het anders zou kunnen.
- Leerde uit navraag dat de Chinese delegatie te kennen is gegeven dat de raad hierover gaat.
- Vindt de uitleg van het college waarom de relatie aangegaan zou moeten worden duidelijk.

Dhr. Leemhuis (GroenLinks):

- Verbaast zich over de suggestie dat de procedure vreemd zou zijn. Via het presidium en de memo is de raad geïnformeerd en nu volgt debat.
- Ziet dat relaties bestaan uit internationale samenwerking en bewustwording en meer economische, waarbij de nadruk zou moeten liggen op Duitsland en Scandinavië.
- Vindt niet dat er sprake is van een rommelige en vervelende situatie zoals bij Xi'an.
- Voelt niet voor uitbreiding van formele relaties met China. Contacten zijn altijd mogelijk.
- Wil zich niet mengen in het interne debat van de RUG, dat wel speelt.
- Vraagt hoe het college aandacht besteedt aan mensenrechten, democratie en arbeidsomstandigheden.
- Vindt het belang van de branche-universiteit duidelijk, maar heeft de indruk dat er best tijd is om de ontwikkelingen af te wachten en een standpunt in te nemen over een formele relatie.

Dhr. Van Zoelen (Partij voor de Dieren):

- Wijst op het samenwerkingsverband tussen RUG, China Agricultural University en FrieslandCampina en wil zich hier niet bij aansluiten vanwege intensivering van melkveehouderij.
- Stelt dat intensieve melkveehouderij voor honger en ellende zorgt. Bovendien is 90% in Azië allergisch voor lactose.
- Is het eens met de SP dat eerst met de raad overlegd moet worden met volledige transparantie. De indruk ontstaat dat het erdoor gedrukt wordt, ook bij de universiteit.

Burgemeester Den Oudsten:

- Vindt agendering van het onderwerp terecht.
- Heeft als college de insteek de nadruk meer te leggen op de economische component en geen nieuwe

banden en relaties aan te gaan, tenzij ze echt helpen.

- Is daarom van plan de komende maanden de nota Internationalisering te herijken, omdat de situatie is veranderd en er aan een aantal verbanden relatief weinig aandacht wordt besteed.
- Vindt het gezien de Chinese traditie geen onlogisch verzoek het massieve samenwerkingsverband tussen de universiteiten te bekrachtigen met een vriendschapsband middels een letter of friendship.
- Vond het niet nodig de raad terug te roepen van zomerreces en boog zich daarna over het verzoek.
- Gaf bij het ambtelijke bezoek op 21 september een positieve houding aan met uitleg over het besluitvormingsproces. Er is niets ondertekend, noch zijn definitieve vooruitzichten gegeven.
- Beoogt geen intensieve band, maar het verstevigen van de positie van de universiteit.
- Hecht aan de economische component omdat internationale vertakkingen steeds belangrijker worden voor Groningen. Gemeentelijke banden kunnen ondersteunend werken.
- Wijst op het grote belang van Duitsland, met name de noordkust (Oldenburg, Bremen, Hamburg). De samenwerking van het Martini Ziekenhuis met Hamburg heeft baat bij gemeentelijke banden.
- Sprak met Hamburg de intentie uit om de samenwerking te verbreden.
- Wil de raad betrekken, maar wijst er ook op dat een formeel raadsbesluit het belang van de samenwerking een niveau op lijkt te tillen.
- Adviseert het college de letter of friendship te laten ondertekenen zonder raadsbesluit, zodat de universiteit ondersteund kan worden zonder de terughoudendheid uit het beleid teniet te doen.
- Is van mening dat de nota Internationalisering uit 2013 ruimte laat voor dergelijke varianten.
- Licht toe dat mensenrechten altijd aan de orde komen in nationale contacten met landen als China en Rusland.
- Noemt het ondenkbaar tijdens een formele bijeenkomst in China een lijst op te sommen wat er allemaal mis is in het land.
- Bespreekt mensenrechten tijdens informele contacten op een respectvolle manier die de band zelf niet in de weg staat en verzoekt het college hierin te vertrouwen.
- Heeft de indruk dat China zich ontwikkelt door de grootscheepse uitwisselingen en is ervan overtuigd dat deze ontwikkeling doorgaat. Bij het bezoek van de delegatie uit Yantai wordt verteld over de manier van leven en hoe Groningen aankijkt tegen fundamentele zaken.
- Beamt dat ambtelijke inzet en dus een andere werkverdeling nodig is, maar verwacht geen grote intensivering vanwege Yantai.
- Laat het debat aan de universiteit en vaart op het eendrachtige college van bestuur.

De memo wordt op verzoek van SP en CDA als éénminuutinterventie geagendeerd voor de raad van 28 oktober 2015.

B.2. HRM en organisatieontwikkelingen (collegebrief 16 september 2015)

Dhr. Luhoff (D66):

- Vraagt het college en andere fracties hoe verjonging echt kan slagen. Ondanks maatregelen en overleg met het GO blijft de vergrijzing doorgaan. Is de gemeente bereid te investeren in verjonging en ook bij outsourcing van ICT jongeren een kans te geven? De organisatie moet een betere afspiegeling zijn.
- Wil gebruikmaken van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (1 januari 2017) en het aflopen van het sociaal convenant (1 januari 2018).
- Pleit voor een roulerend traineeprogramma in samenwerking met andere overheden en bedrijven.
- Is voor gelijke beloning voor gelijk werk, al gaat directe verhoging van het minimumjeugdloon misschien een stap te ver vanwege mogelijke werkgelegenheidseffecten.

Dhr. Van den Anker (Student en Stad):

- Maakt zich ook grote zorgen over de leeftijdsopbouw en ziet onvoldoende verandering.
- Wijst erop dat de gemeentesecretaris aangaf dat het Generatiepact geen succes is.
- Vraagt of het college eindelijk voor een structurele concrete oplossing kiest en ontvangt graag een brief hoe het college om wil gaan met de genoemde suggesties.
- Riep eerder per motie op geld vrij te maken om jongeren aan te kunnen nemen.
- Betreurt de motie over minimumjeugdloon in te hebben moeten trekken, al had deze nauwelijks gevolgen gehad omdat er geen jongeren onder de 24 bij de gemeente werken.

- Kondigt een nieuwe motie aan. Groningen moet het goede voorbeeld geven.

Mw. Akkerman (VVD):

- Ziet de eerste voorzichtige resultaten van het Generatiepact en het aannemen van jongeren, wat een prestatie van formaat is gezien de bezuinigingen en reorganisatie.

Mw. Bloemhoff (PvdA):

- Pleit ervoor bij reorganisatie eerst te kijken naar bezuinigen op managementlagen in plaats van de uitvoering. Zo zijn loketmedewerkers het eerste contact met de gemeente. Dat moet goed zijn.
- Voelt wel voor een uitsplitsing van het organogram met meer inzicht in uitvoerende medewerkers.
- Vraagt aandacht voor mensen met een arbeidsbeperking, die ook vaak in de uitvoering zitten.
- Zou het betreuren wanneer de andere helft van Jobcarvingbanen niet gehaald wordt dit jaar.
- Oppert externe inhuur nog verder te verlagen middels trainee- en werkervaringsplaatsen.
- Uit een hartenkreet voor meer vrouwen aan de top, zowel in het GMT als in schaal 12. Waarom verandert dit niet langzamerhand? Een streefcijfer zou goed zijn.

Dhr. Koopmans (ChristenUnie):

- Is positief over het individuele loopbaanbudget en opleidingsmogelijkheden, wat ook nodig is voor een servicegerichte flexibele organisatie.
- Vraagt een toelichting op het aangekondigde plan voor de onderkant van de arbeidsmarkt.
- Blijft bezorgd of outsourcing van ICT wel leidt tot bezuinigingen en kwaliteitsverbetering op lange termijn.
- Sluit aan bij de vraag van de PvdA over Jobcarving.
- Voelt voor meer informele presentaties of sessies om een gevoel te krijgen bij de veranderlabs.
- Hecht aan terugkoppeling richting medewerkers, ook wanneer zaken via een andere manier dan middels functionerings- en beoordelingsgesprekken naar boven komen.
- Is positief over bundeling van vastgoed en verwacht dat het verhelderend zal werken.

Dhr. Van der Glas (GroenLinks):

- Hecht eraan dat medewerkers luisteren, lef tonen en fouten mogen maken.
- Is positief over het florerende Let's Gro.
- Is enthousiast over de ontregelrechtbank en is benieuwd naar resultaten
- Is voor gelijke beloning voor gelijk werk. Hoeveel medewerkers betreft het binnen de gemeente en wat zouden consequenties zijn van het gelijktrekken van loon?
- Pleit ervoor open source een belangrijker plek te geven in ICT.
- Schrok ervan dat maar een medewerker vanuit de allochtonenpoule is ingestroomd.

Dhr. Sijbolts (Stadspartij):

- Vond de informele bijeenkomst met ambtenaren zinvol.
- Benadrukt dat veranderingen in de organisatie en werkwijze, verjonging, krimp en vergrote mobiliteit flexibiliteit vragen van medewerkers.
- Ontvangt graag een uitsplitsing van uitvoerende en beleidsambtenaren en een indruk hoe groot de ambtelijke organisatie is ten opzichte van vergelijkbare gemeenten.
- Vraagt of medewerkers die bij de Nationaal Coördinator gaan werken daarna terugkeren en of het een voor- of nadeel zal zijn voor de mobiliteit.
- Pleit ervoor naast beveiligingspersoneel ook schoonmakers in te besteden.
- Sluit aan bij de vraag van ChristenUnie over de onderkant van de arbeidsmarkt.
- Mist de raad in het verhaal over veranderlabs en wil meedoen met bijeenkomsten.
- Is benieuwd of het aantal functioneringsgesprekken op orde is.

Dhr. De Greef (SP):

- Is groot voorstander van volwaardig loon voor jongeren opdat zij een bestaan op kunnen bouwen en bepleit jongeren vanaf achttien jaar in dienst van de gemeente op zijn minst minimumloon te geven.
- Steunt graag de aangekondigde motie van Student en Stad.
- Wijst op onderzoeken van FNV waaruit blijkt dat de maatregel juist tienduizend banen schept doordat jongeren meer te besteden hebben. Ook neemt afhankelijkheid van ouders en bijbanen af.

Dhr. Bolle (CDA):

- Complimenteert graag alle ambtenaren die voor de gemeente hebben gewerkt.
- Neemt als uitgangspunt niet zoveel mogelijk jongeren aan te nemen, maar om de kwaliteit zoveel

mogelijk te bevorderen middels strategische personeelsplanning tijdens bezuinigingen.

- Informeert naar plannen om het Generatiepact uit te breiden. Hoe verhoudt eventueel oprekken van criteria zich tot mensen die er al eerder gebruik van hebben gemaakt?

Dhr. Van Zoelen (Partij voor de Dieren):

- Vond de informele bijeenkomst interessant.
- Ziet graag meer informatie over de precieze mogelijkheden van Jobcarving.
- Sluit aan bij de opmerkingen van PvdA over vrouwen op strategische posities.
- Verwacht problemen met eerdere gebruikers van het Generatiepact bij verbetering van voorwaarden.
- Roept op de aanstaande uitstroom van oudere werknemers te benutten voor verjonging.
- Ziet dat functioneel beheerders zich aanpassen aan digitalisering en daardoor mogelijk hun baan verliezen. Wat doet het college om hun zorgen weg te nemen?
- Verzoekt mee te wegen dat sommige functioneel beheerders niet over willen stappen naar een groot bedrijf.

Wethouder Van Keulen:

- Is blij dat de informele bijeenkomst naar tevredenheid is verlopen.
- Legt uit dat het ingewikkeld is te verjongen in een organisatie die sinds 2010 met vierhonderd medewerkers gekrompen is, hoe zeer het college zijn best ook blijft doen.
- Denkt dat het college met een stevige inspanning er goed in geslaagd is jongeren in te brengen.
- Hecht aan verjonging om de organisatie gezond en representatief te maken en te houden.
- Wijst erop dat jongeren een hogere mobiliteit hebben en eerder vertrekken dan oudere werknemers, wat het percentage negatief beïnvloedt.
- Beamt dat meer gehoopt was van het Generatiepact, maar wijst op de landelijke belangstelling voor dit vernieuwende initiatief.
- Bevestigt dat versoepeling van de voorwaarden onrechtvaardig zou zijn voor eerdere uittrekkers of leidt tot hoge kosten wanneer dat rechtgetrokken wordt.
- Pakt verjonging nadrukkelijk op in de strategische personeelsplanning door vooruit te lopen op verwachte uitstroom.
- Legt uit dat de noodzaak van een flexibele schil per domein verschilt.
- Neemt mensen niet alleen aan omdat ze jong zijn, er moet wel werk zijn.
- Verklaart de lage instroom vanuit de alloctonenpoule uit het heugelijke feit dat mensen zich nauwelijks nog zo willen noemen. Het bekende diversiteitsbeleid heeft zijn langste tijd gehad.
- Wijst er daarnaast op dat de diversiteit van de stad zelf lager is dan elders.
- Meldt dat de gemeentesecretaris met een Taskforce Vrouwen nadrukkelijk stuurt op meer vrouwen in de top. De laatste drie benoemde directeuren zijn vrouwen. Bij hoge functies krijgen mensen die de wervingsgesprekken voeren een training om zich van vooroordelen bewust te worden.
- Biedt graag aan ook met de raad een ontregelrechtbank te organiseren. Er zijn ook masterclasses deregulering van de Kafbrigade.
- Wijst erop dat minder regels ook zorgt voor minder personeel, wat verjonging weer bemoeilijkt.
- Antwoordt dat wethouder Schroor zeer zorgvuldig werkt aan outsourcing van ICT, waarover deze maand een brief te verwachten is.
- Beamt dat reorganisatie tot onzekerheden kan leiden en gaat zorgvuldig om met personeel.
- Vindt het overleg met het GO en de OR steeds beter gaan en gaat binnenkort op gezamenlijke excursie naar een OR van een bedrijf.
- Heeft geen signalen dat de zestien Jobcarvingbanen niet gehaald zouden worden, maar neemt alleen mensen aan als er werk is.
- Beamt dat functioneringsgesprekken beter moeten, medewerkers hebben er recht op. Het moet inslijten in de cultuur.
- Wil in overleg werken aan een nieuwe systematiek voor functioneringsgesprekken.
- Vindt een breed traineeprogramma een goed idee en wil aansluiten bij bestaande initiatieven als Noorderlink. Een eerder initiatief met bouwers sneuvelde wel wegens bureaucratie.
- Wijst erop dat een succesvol traineeprogramma waarschijnlijk ook betekent dat jongeren eerder de organisatie verlaten.
- Meldt dat twee medewerkers zijn genomineerd als Beste Ambtenaar, roept iedereen op te stemmen .

- Meldt dat jeugdlonen in de gemeentelijke rechtspositie zijn afgeschaft per 1 januari 1999, zowel voor vaste als ingehuurde medewerkers.
- Antwoordt dat de gemeente vergeleken met elders nog een grote organisatie heeft. Inbesteding van schoonmaak zou dat niet verbeteren. Het debat is op zijn plaats wanneer de aanbesteding afloopt.
- Antwoordt dat raadsleden in principe aan mogen sluiten bij veranderlabs, maar dat ze vooral bedoeld zijn om met de stad te doen.
- Komt in het voorjaar van 2016 met een plan voor de onderkant van de arbeidsmarkt.
- Meldt dat ambtenaren op detachingsbasis bij de Nationaal Coördinator aan de slag gaan.

Dhr. Teesink (gemeentesecretaris):

- Vult aan dat met de Nationaal Coördinator wordt overlegd over de structuur van de samenwerking.

De collegebrief wordt op verzoek van de SP als éénminuutinterventie geagendeerd voor de raad van 28 oktober 2015.

De voorzitter sluit de vergadering onder dankzegging om 15.00 uur.