

AAN DE RAAD VAN DE GEMEENTE TEN BOER

- Raadsvergadering:** 31 mei 2017
- Registratienummer:** TB17.6389865
- Agendapunt:** 14
- Onderwerp:** Verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet 2015
- Voorstel:**
1. de Verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet 2015 vast te stellen en in werking te laten treden op de dag na die van de bekendmaking en terug te laten werken tot en met 1 januari 2017;
 2. dit besluit bekend te maken door deze ter inzage te leggen in het gemeentehuis en te publiceren in de Noorderkrant en op onze website.

Toelichting:

De voorliggende wijzigingsverordening, die is gebaseerd op de modeltekst van Stimulansz, heeft te maken met een aanpassing van het rijksbeleid rond inzet van nieuw beschermt werk. Het rijk heeft besloten om gemeenten te verplichten om beschutte werkplekken in het kader van de Participatiewet te organiseren (nieuw beschermt). Deze wetwijziging maakt het nodig om de Re-integratieverordening aan te passen. In dit voorstel worden wijzigingen voorgesteld over: (A) de wettelijke verplichting en de daarbij horende taakstelling, (B) de proefplaatsing, (C) de no-risk polis en (D) de voucherregeling. Ook doen we enkele tekstuele aanpassingen. Het raadsvoorstel voorziet erin dat de wijziging van de verordening, terugwerkende kracht krijgt tot en met 1 januari 2017.

Vanaf 1 januari 2017 hebben gemeenten de wettelijke verplichting om beschutte werkplekken te organiseren in het kader van de Participatiewet (nieuw beschermt). Bij de inwerkingtreding van de Participatiewet in 2015 konden gemeenten zelf beslissen om nieuw beschermt werkplekken te organiseren. In veel gemeenten kwam dit niet van de grond, ondanks extra stimuleringsmaatregelen vanuit het rijk (zie collegebrief 5982290). Het rijk heeft nu besloten om gemeenten te verplichten om nieuw beschermt te organiseren. Met de wetwijziging verandert er voor de gemeente Ten Boer in de praktijk niet veel. We weken positief af van de landelijke trend door al in 2014 te besluiten om nieuw beschermt werkplekken te organiseren. Inmiddels zijn er twee personen geplaatst, dat is 1 boven de taakstelling. Door deze en andere wetwijzigingen, alsmede het gebruik van een nieuw re-integratie instrument is het wel nodig om de re-integratieverordening aan te passen. Hierbij gaat het om bepalingen over: (A) de wettelijke verplichting en de daarbij horende taakstelling, (B) de proefplaatsing, (C) de no-risk polis, (D) de voucherregeling. Ook doen we enkele tekstuele aanpassingen.

A. Wettelijke verplichting en taakstelling

In de huidige verordening is de bepaling opgenomen dat het college aan een persoon de voorziening beschermt werk kan aanbieden indien deze persoon tot de doelgroep behoort (art. 10-2). Met de komst van de wettelijke verplichting wordt deze bepaling gewijzigd in een moet bepaling. Het college kan hier niet meer vrij over beslissen.

Daarnaast legt het rijk aan gemeenten een wettelijke taakstelling op voor het aantal te realiseren werkplekken. Voor 2017 bedraagt deze voor de gemeente Ten Boer 1. De taakstelling is lager dan de inmiddels gerealiseerde doelstelling van 2 plekken in 2017.

De wettelijke criteria om voor een beschutte werkplek in aanmerking te komen zijn met de komst van de Participatiewet aangescherpt. Een deel van de doelgroep oud beschut komt daardoor niet meer in aanmerking voor nieuw beschut, maar voor een afspraakbaan.

We vinden het wel van belang dat we voldoende werkplekken beschikbaar hebben voor iedereen die in aanmerking komt voor nieuw beschut: iedereen die dat nodig heeft moet een plek kunnen krijgen. In beginsel gaan we niet verder dan het rijksbudget toelaat. Mocht blijken het taakstellingscijfer eigenlijk te laag is omdat er meer vraag is naar beschutte werkplekken vanwege meer aanmeldingen, dan zal dat een onderwerp van afweging en voorstel binnen het kader van de jaarlijkse gemeentebegroting. De gemeenteraad behoudt ook de mogelijkheid om van de wettelijke taakstelling, in positieve zin af te wijken.

B. Proefplaatsing

De proefplaatsing voor mensen die in aanmerking komen voor een afspraakbaan staat niet langer in de Participatiewet. In plaats daarvan kunnen gemeenten de eerste zes maanden een forfaitaire loonkostensubsidie inzetten. Teneinde het instrument van proefplaatsing te kunnen blijven gebruiken, nemen we die mogelijkheid wel op in de verordening, namelijk in het bestaande artikel over de werkstage.

C. No-risk polis

De no-risk polis is bedoeld om werkgevers te verzekeren tegen het risico van loondoorbetaling bij ziekte van werknemers die een verminderde arbeidsproductiviteit hebben vanwege (medische) arbeidsbeperkingen. Met een wijziging is dit nu bij wet geregeld (artikel 29b Ziektewet). Hierdoor vervalt de verordeningplicht voor gemeenten op dit thema. De no-risk polis komt daarom in de verordening te vervallen.

D. Voucherregeling

Gemeenten in de arbeidsmarktregio Groningen hebben een voucherregeling opgezet. Gemeenten kunnen aan werkgevers vouchers verstrekken als stimulans om bijzondere doelgroepen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen. De voucherregeling wordt opgenomen in de verordening. Op grond hiervan stelt het college nadere regels over de voucherregeling op.

Financiën

Het rijksbudget zal worden besteed aan beschut werk. Mochten er meer aanmeldingen komen dan we aan beschutte werkplek voorhanden hebben, dan zal dat binnen de (op te stellen) gemeentebegroting een onderwerp van afweging zijn. De inzet is wel dat ieder die in aanmerking komt voor beschut werk een plek te geven. Zo nodig eerst het aanbieden van een voortraject mocht er een wachtlijst.

Effecten voor de nieuwe gemeente

Gemeente Groningen heeft vanaf aanvang Participatiewet in 2015 ook nieuw beschut werk ingeregeld. Het beleid van Ten Boer is gelijkloidend.

Adviesraad Sociaal Domein

De wijzigingsverordening is op 25 april onderwerp van overleg geweest met de Adviesraad Sociaal Domein. Er is een toelichting gegeven en vragen zijn beantwoord. Er zijn geen opmerkingen gemaakt die hebben geleid tot een aanpassing.

Communicatie

De verordening wordt op de gebruikelijke wijze bekend gemaakt.

Ten Boer, 18 mei 2017

Burgemeester en wethouders
van de gemeente Ten Boer,

N.A. van de Nadort, burgemeester

C.P. Kegelaar, loco-secretaris

Bijlagen:

1. Bijgevoegd:

- Conceptbesluit
- Wijzigingsverordening Re-integratieverordening Participatiewet 2015

2. Ter inzage:

-

Nr. 14 De raad van de gemeente Ten Boer;

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders d.d. 16 mei 2017,

gelet op de desbetreffende wettelijke bepalingen;

b e s l u i t :

1. de Verordening tot wijziging van de Re-integratieverordening Participatiewet 2015 vast te stellen en in werking te laten treden op de dag na die van de bekendmaking en terug te laten werken tot en met 1 januari 2017;

2. dit besluit bekend te maken door deze ter inzage te leggen in het gemeentehuis en te publiceren in de Noorderkrant en op onze website.

Aldus besloten in de openbare
vergadering van de raad van de
gemeente Ten Boer,
gehouden op 31 mei 2017.

De raad voornoemd,

N.A. van de Nadort, voorzitter

R.S. Bosma, griffier