

Raadscommissie Werk en Inkomen  
Telefoon 050-367 7678  
[annemarieke.weiland@ groningen.nl](mailto:annemarieke.weiland@ groningen.nl)

Onderwerp      Uitnodiging vergadering raadscommissie Werk en Inkomen d.d. 14 juni 2017

Datum            2 juni 2017

Geachte commissieleden W&I,

Namens uw voorzitter, dhr. W. H. Koks, nodig ik u uit voor de vergadering van de raadscommissie Werk en Inkomen op **woensdag 14 juni 2017 van 20.00 tot 22.30 uur in de Oude raadzaal.**

### **Planning en afspraken**

Graag maak ik u attent op de geactualiseerde LTA- en IM lijst met voorgestelde aanpassingen. Afhankelijk van uw goedkeuring worden de voorgestelde aanpassingen na de vergadering definitief aangepast. Tevens is de besluitenlijst van de gecombineerde commissie Onderwijs & Welzijn en Werk & Inkomen van 24 mei 2017 toegevoegd.

### **Inhoudelijk**

#### **B1** *Alternatieven voor de collectieve zorgverzekering voor minima (collegebrief 1-6-2017)*

Het college heeft onderzocht, zoals gevraagd in de raad van oktober 2016, wat het voor minima en andere inwoners zou betekenen als er naast Menzis, als collectieve zorgverzekering een tweede aanbieder in de arm wordt genomen en rapporteert over de bevindingen. Hierbij zijn ook de adviezen van de cliëntenraad Groningen en inwoners van Stadadviseert over dit onderwerp betrokken. De conclusie is het college geen reden ziet om na 2017 de samenwerking met Menzis te veranderen. *Hoewel te laat voor de piepmail is gekozen deze brief wel voor de zomer te agenderen.*

#### **B2** *Nieuwe aanpak arbeidsmarktbeleid (collegebrief 18-5-2017)*

Met deze brief informeert het college de raad over de opgave om te komen tot een inclusieve Arbeidsmarkt binnen de arbeidsmarktregio Werk In Zicht (WIZ). Dit betreft onder meer om bij werk in de aardbevingssector personeel in te zetten uit de regio met specifieke aandacht voor werkzoekenden met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, hiervoor wordt ook het Rijk om een bijdrage voor de totale kosten in de scholing gevraagd. Daarnaast wordt ook samengewerkt m.b.t. het faciliteren en het wegnemen van belemmeringen voor inclusief duurzaam ondernemen. Tevens wordt u geïnformeerd over de uitvoering van de moties 'Perspectief voor vijftig plussers' en 'Beloon diversiteit.' De brief geeft verder een terugblik en stand van zaken van de nieuwe aanpak arbeidsmarktbeleid met de focus op jongeren en de onderkant van de arbeidsmarkt weer. Tot slot wordt u geïnformeerd over het vervolg van de nieuwe aanpak waarbij steviger zal worden ingezet op communicatie en dienstverlening voor werkzoekenden en werkgevers in de stad Groningen in samenwerking met de WIJ teams. Aanvullend zijn de laatste periode laaggeletterdheid in relatie tot de arbeidsmarkt en diversiteit op de arbeidsmarkt verder vormgegeven.

*Deze brief is voor bespreking aangevraagd door de fracties van D66, SP, PvdA, VVD, GL*

#### **B3** *Voucherregeling jongeren en overige doelgroepen (collegebrief 11-5-2017)*

De voucherregeling sluit goed aan bij de doelstellingen van de Nieuwe aanpak arbeidsmarktbeleid. De vouchers zijn bedoeld voor jongeren onder de 27 jaar, zonder startkwalificatie en voor overige groepen (50-plussers en statushouders) met een grote afstand tot de arbeidsmarkt waarbij een werkgever zonder aanvullende instrumenten geen arbeidsovereenkomst zal bieden. De looptijd van de regeling is twee jaar, tot april 2019. Max. is € 2500,- voor de werkgever en max. €500,- voor de jongere zelf beschikbaar. Met de inzet van de vouchers wil de gemeente Groningen 130 mensen aan betaald werk of een leer-werkovereenkomst helpen.

*Deze brief is voor bespreking aangevraagd door de fracties van D66, PvdA, VVD, PvdD*

Namens de voorzitter,  
Annemarieke Weiland, raadsadviseur commissie Werk en Inkomen