

Onderwerp Uitnodiging commissievergadering 4 oktober a.s.

Leden Raadscommissie Financiën en Veiligheid

Telefoon (050) 367 77 26	Bijlage(n)	Ons kenmerk
Datum 1 sept. 2017	Uw brief van	Uw kenmerk

Geachte commissieleden,

Namens uw voorzitter, de heer Benjamins, nodig ik u uit voor de commissievergadering Financiën en Veiligheid van **woensdag 4 oktober a.s. om 13.00 uur**.

Op de agenda (bij wijze van uitzondering) drie stukken waarop niet gepiept is cq. kon worden. De eerste twee stukken waren te laat voor de piepmail, maar de agendacommissie oordeelde ze beide, ook gezien eerdere bespreking, zo politiek relevant dat ervoor gekozen is ze sowieso te agenderen. Ten aanzien van de HRM-brief is er al een paar jaar de afspraak dat deze eerst tijdens een informele sessie aan de orde komt en vervolgens standaard geagendeerd wordt voor politieke bespreking.

Casinobrand

Tijdens de vorige commissievergadering heeft de burgemeester al enkele dingen gezegd over de gebeurtenissen van 27 augustus, toen het gebouw van Holland Casino uitbrandde. Onder meer de communicatie / informatievoorziening kreeg de aandacht. De burgemeester kondigde toen al aan dat er nog een brief zou komen met terugblik en leerpunten. Deze ligt nu voor.

Coöperatieve wijkraad

Eén van de vijf experimenten op het gebied van de vernieuwing lokale democratie waarvan de raad heeft besloten ze extra nadrukkelijk te volgen is Coöperatieve Wijkraad Oosterparkwijk. Bij de verdeling van de experimenten over de vijf raadscommissies is dit experiment aan de commissie F&V gekoppeld. Wat nu voorligt zijn de spelregels aan de hand waarvan het experiment komend jaar moet gaan draaien. Vanwege het experimentele karakter is ervoor gekozen om geen officiële verordening te ontwerpen. Na een jaar wordt geëvalueerd en bekeken welke spelregels geformaliseerd kunnen worden. Eén van de spelregels luidt: "In principe committeren raad en college zich aan beslissingen van de CWR en geven hier, waar nodig, uitvoering aan." Alleen al vanwege deze spelregel is het goed dat uw commissie hier wel even over spreekt.



HRM-brief

Hoewel personeel en organisatie in principe collegebevoegdheid is, geldt de afspraak dat uw raad één keer per jaar met het college hierover kan spreken. De laatste jaren doen we dat, na ontvangst van een schriftelijke stand van zaken, via een informele bijeenkomst met wethouder, gemeentesecretaris en betrokken ambtenaren op het Harm Buitenplein en vervolgens een politieke bespreking in de uw commissie. De werksessie vond op 20 september jl. plaats. De collegebrief is naar deze sessie 'vernoemd'. Daarom hebben we nu de inhoudelijke bijlage van deze brief als agendapunt genomen. Aan de orde komen de concern-brede opgaven zoals digitalisering en zaakgericht werken, ontwikkelingen zoals Omgevingswet en WIJ-teams, strategische personeelsplanning, mobiliteit, diversiteit en ontwikkeling van medewerkers en leidinggevenden. Belangrijk punt n.a.v. eerdere discussies is de pilot 'anoniem solliciteren', met als uitkomst dat er weinig verschil zit tussen anoniem of niet-anoniem solliciteren, waarom besloten is de pilot niet te continueren.

Met vriendelijke groet,
namens de voorzitter,

Wolbert Meijer,
raadsadviseur