

Raadscommissie Werk en Inkomen  
Telefoon 050-367 7678  
[annemarieke.weiland@ groningen.nl](mailto:annemarieke.weiland@ groningen.nl)

Onderwerp      Uitnodiging vergadering raadscommissie Werk en Inkomen d.d. 11 oktober 2017

Datum            8 september 2017

Geachte commissieleden W&I,

Namens uw voorzitter, dhr. W. H. Koks, nodig ik u uit voor de vergadering van de raadscommissie Werk en Inkomen op **woensdag 11 oktober 2017 van 20.00 tot 22.30 uur in de Oude raadzaal.**

### **Planning en afspraken**

Graag maak ik u attent op de geactualiseerde LTA- en IM lijst met voorgestelde aanpassingen. Afhankelijk van uw goedkeuring worden de voorgestelde aanpassingen na de vergadering definitief aangepast. Tevens is de besluitenlijst Werk & Inkomen van 20 september 2017 toegevoegd.

### **Conform**

n.v.t.

### **Inhoudelijk**

#### **B1 Voortgang onderzoek Dwarskijker (collegebrief 22-9-2017)**

In deze brief wordt u geïnformeerd over de voortgang van de verbetermaatregelen die voortvloeien uit het onderzoek Dwarskijker. N.a.v. het onderzoek is de sturing en organisatiestructuur versterkt en wordt nu in de 2e fase ingezet op verbeteringen in de bedrijfsvoering met een potentieel structurele besparing van €1 miljoen in 2020. Deze verbeteringen betreffen maatregelen m.b.t. detacheringstarieven, financiering buitengemeenten, huisvesting, HRM-maatregelen en overige maatregelen. Het college wil graag uw standpunt horen over de HRM-maatregelen voordat hierover door hen wordt besloten.

Eerdere bespreking over dit onderwerp op 12 april 2017 in cie. W&I B.4 zie hier ook cbrf. 2-3-2017 over sturing en bedrijfsvoering SW en het eindrapport Dwarskijker Iederz.

*Deze brief is voor bespreking aangevraagd door de fracties van VVD, PvdA, SP en GL*

#### **B2 Voortgang en borging project Kansen in Kaart (collegebrief 22-9-2017)**

In deze brief wordt u geïnformeerd over de resultaten van de projectperiode oktober 2015 – 1 juli 2017 (20 mnd) tot nu toe. Hierbij blijkt het doel; een totaalbeeld van het arbeids- of participatiepotentieel als gevolg van de te lage respons niet te kunnen worden behaald. Op basis hiervan stelt het college per 1 januari 2018 het invoeren van een nieuwe werkwijze voor, waarbij de ‘open en stimulerende klantbenadering’ blijft, maar ‘vrijwilligheid’ wordt vervangen door ‘wederkerige verplichting.’ Na herhaalde weigering om contact te hebben met de gemeente is het opleggen van een sanctie op grond van de Participatiewet mogelijk. Tot 1 augustus 2018 ligt de uitvoering in handen van het gecontracteerde externe bureau. Daarna zal een intern te vormen nieuw team KIK dit vloeiend over nemen. Voor de overgangperiode (opleiden, training on the job voor 9-10 FTE) zal incidenteel €250.000 worden ingezet. Dit is als voorstel opgenomen in de concept begroting 2018.

Eerdere collegebrieven hierover zie collegebrieven d.d. 3-11-2016 en 29-03-2016.

*Deze brief is voor bespreking aangevraagd door de fracties van VVD, CDA, D66, PvdA, SP, GL en Stadspartij.*

Namens de voorzitter,

Annemarieke Weiland,  
raadsadviseur commissie Werk en Inkomen