

Vacature 0,2 FTE Jongerenombudsman (v/m)

De Gemeente Groningen op zoek naar een dynamische Jongerenombudsman (v/m). Het gaat om een functie voor één dag in de week (0,2 fte), voor een periode van zes jaar.

Algemeen

De gemeente Groningen heeft als ambitie dat jongeren positief opgroeien. Dat houdt in dat jongeren in de gemeente in staat moeten zijn hun talenten te ontwikkelen en op te groeien in een veilige en stimulerende omgeving. Hierbij is preventie een belangrijke factor. De gemeente Groningen verwacht dat de Groninger Jongerenombudsman fungeert als een kritische meedenker. In de eerste plaats gaat het om de jongeren zelf. Zij hebben er recht op dat de gemeente hen alle kansen biedt op te groeien tot zelfredzame mensen met een plek in onze samenleving.

De gemeentelijke ombudsman heeft als onafhankelijke instantie de taak om te waken over de behoorlijkheid van de gemeentelijke dienstverlening. Dit doet hij/zij op basis van klachten en op basis van onderzoek. De doelstelling daarbij is vooral om de klacht op te lossen, het vertrouwen in de gemeente te herstellen, de gemeente te laten leren van de klachten en haar dienstverlening te verbeteren. De gemeentelijke ombudsman en de Jongerenombudsman worden benoemd door de Gemeenteraad. Ook de Jongerenombudsman heeft een zelfstandige en onafhankelijke positie, waarbij de Jongerenombudsman zich specifiek richt op het domein van de jeugd.

De Groninger Jongerenombudsman wordt aangesteld voor jongeren van 0-23 jaar, en hun ouders. Hij/zij wordt ondersteund door een (deeltijd) medewerker. De Jongerenombudsman rapporteert over zijn/haar werkzaamheden aan de gemeenteraad. Hij/zij draagt zodoende bij aan het inzicht van de gemeenteraad in de verantwoording van en de controle op het College van B&W.

Taken/opdracht

Wij zoeken een Jongerenombudsman die:

1. Een herkenbaar aanspreekpunt is voor jongeren en hun ouders, door zich te begeven in jongeren-netwerken, hen bewust te maken van hun rechten en hun ideeën, wensen en kansen bespreekbaar te maken.
2. Aan de hand van de opgedane kennis de gemeente een scherp en onafhankelijk beeld presenteert van de stand van zaken in onze stad met betrekking tot de rechten van kinderen, zodat zij talentvol en veilig kunnen opgroeien.
3. In overleg met de gemeentelijke ombudsman, de landelijke kinderombudsman en de RIGG de opdracht uitwerkt om te komen met een voorstel, om de de 2e lijns klachtafhandeling in het jeugddomein te verhelderen.

Daarnaast vragen wij dat met name ten aanzien van het tweede punt en mogelijk het derde punt wordt samengewerkt met privaatrechtelijke organisaties en daarvoor afspraken te maken met de Nationale (kinder)ombudsman.

Vaardigheden & Competenties

Wij zijn opzoek naar iemand met de volgende vaardigheden & competenties:

- U bent integer, politiek-/bestuurlijk sensitief, empathisch op mens én organisatie, oplossingsgericht en overtuigend;
- U begeeft zich proactief in de netwerken van jongeren;
- U kunt een visie/strategie op de rol van de Jongerenombudsman ontwikkelen;
- U komt systematisch tot een onafhankelijk oordeel en draagt dat oordeel door zelfstandig optreden uit;
- U hebt relevante opleidingen, kennis en/of ervaring heeft. Een bestuursrechtelijke en/of brede jeugdzorg/onderwijs achtergrond strekt tot aanbeveling;

Onverenigbare functies

De (Jongeren)ombudsman mag geen onverenigbare functie(s) uitoefenen. Om zo de onpartijdigheid en onafhankelijkheid te waarborgen.

Termijn en honorering

Op grond van artikel 81q van de Gemeentewet geschiedt de benoeming voor de duur van zes jaar. Verlenging is mogelijk, maar niet vanzelfsprekend. De ambtelijke rechtspositie van de gemeente Groningen is van toepassing op het kantoor van de ombudsman. De honorering is maximaal schaal 15.

Procedure

De sollicitatieprocedure geschiedt onder leiding van een lid van het Presidium en in samenspraak met de gemeentelijke ombudsman. Vervolggesprekken en een referentieonderzoek maken onderdeel uit van de procedure. Met de medewerkers van het kantoor van de Gemeentelijke ombudsman vindt apart een benoemingsadviesgesprek plaats. Het Presidium doet een aanbeveling aan de Gemeenteraad, de mening van de ombudsman wordt hierin meegenomen.

Nadere informatie en sollicitatie

Wilt u meer weten?

Neem dan contact op met:

- Gemeentelijke ombudsman mw. M. Hermans (050 318 65 68), bereikbaar van maandag tot en met donderdag tussen 8.30 en 16.30 uur.
- De Griffier dhr. A.G.M. Dashorst (050 367 7668), bereikbaar van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur.

Nadere informatie omtrent het bureau is beschikbaar via www.ombudsmangroningen.nl

Uw sollicitatie, voorzien van uw cv en motivering, kunt u vóór 12 februari 2017 richten aan de Griffier dhr. A.G.M. Dashorst, Postbus 20001, 9700 PB Groningen.

Gesprekken vinden plaats op eind februari.

Acquisitie naar aanleiding van de vacaturestelling wordt niet op prijs gesteld.