



Schriftelijke vragen ex Art 41 RvO

Aan: Het college van B&W van Groningen

Betreft: Afschaffen loonkostensubsidie voor mensen met een arbeidsbeperking

Datum: 23-10-2017

Geacht College,

In het regeerakkoord van het nieuwe kabinet Rutte 3 staat het volgende vermeld:

‘De extra middelen om de inzet op beschut werk te verstevigen, worden opgebracht door het instrument van loonkostensubsidies in de Participatiewet te vervangen door de mogelijkheid tot loondispensatie. Werkgevers kunnen daarmee onder het wettelijk minimumloon betalen, al naar gelang de verdien capaciteit van de persoon in kwestie. De gemeente vult afhankelijk van de gemeentelijke inkomensvoorziening waar de betrokkene gebruik van maakt, het inkomen aan’.

De loonkostensubsidie die enkele jaren door staatssecretaris Klijnsma is ingevoerd, maakt het voor werkgevers aantrekkelijker om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen. Daarbij heeft deze subsidieregeling als groot pluspunt dat de werknemer een volwaardige plek op de arbeidsmarkt heeft, gewoon sociale premies betaalt, pensioen opbouwt en eventueel recht heeft op WW en WIA.

Bovenstaande regeling wordt geschrapt en het nieuwe kabinet is van plan om mensen met een arbeidsbeperking met het gebruik van de loondispensatieregeling onder het minimumloon te laten werken. Immers de aanvullende uitkering vanuit de Gemeente mag wettelijk gezien niet hoger zijn dan tot de bijstandsnorm.

In de wet staat dat werknemers vanaf 22 jaar recht hebben op het wettelijk minimumloon. Dit is het loon wat minimaal ontvangen wordt als je werkt in loondienst. Het minimumloon beschermt werknemers tegen onderbetaling. De overheid pakt onderbetaling streng aan, onder andere door hoge boetes te geven aan werkgevers.

De fractie van de PvdA die het minimumloon een verkregen grondrecht vindt, heeft de volgende vragen aan het college.

- 1) Heeft het college kennis genomen van de passage over de loonkostensubsidieregeling in het regeerakkoord? En zo ja, wat is de reactie van het college op deze passage? Is het college ook onaangenaam verrast over hetgeen in het regeerakkoord staat over bovenstaande materie? Zo ja, waarom?

Vragen ex ART 38 RvO volgvel: 1

- 2) Wat betekent de voorgenomen beleidswijziging voor de afspraakbanen in onze arbeidsmarktregio? Is het college ook niet bezorgd over de voortgang om meer mensen met een arbeidsbeperking deel te laten nemen aan het reguliere arbeidsproces? Graag een gemotiveerde reactie van het college?
- 3) Hoe kijkt het college er tegen aan dat mensen met een arbeidsbeperking straks werken onder het minimumloon? Is het college het met de PvdA fractie eens dat het minimumloon een grondrecht is waar niet aan getornd mag worden?
- 4) Indien het college ook bezorgd is over bovenstaande nieuwe ontwikkelingen, welke acties denkt het college te gaan nemen om het tij te keren? En op welke manier gaat het college dat organiseren?

Namens de fractie van de PvdA,

Jan Pieter Loopstra

Krista Boogaard