

Onderwerp Beantwoording ex.art.38 vragen SP

Steller S.J. Ros

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 70 86 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk



Datum 10-7-2019 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Op 14 juni heeft de heer J. Dijk van de SP vragen ex artikel 38 RvO ingediend over de inzet noordelijke lobby voor vereenvoudigen inhuren buitenlandse arbeidskrachten. Hierbij bieden wij uw raad de beantwoording hiervan aan. De vragen treft u als bijlage aan.

Voorafgaand aan de beantwoording willen wij benadrukken dat wij investeren in de begeleiding, scholing en activering van bijstandsgerechtigden om de uitstroom naar werk te bevorderen. Dit doen wij in nauwe samenwerking met werkgevers en onderwijsinstellingen binnen de maatschappelijke coalitie Economie en Arbeidsmarkt. Vanuit het 1000-banenplan zetten wij gerichte scholingstrajecten in de Bouw & Techniek in zodat bijstandsgerechtigden geplaatst kunnen worden op de beschikbare vacatures. Ook in de Zorg & Welzijn en in de ICT investeren wij in gerichte omscholing.

1. Staat het college achter de oproep van Noordelijke bedrijven om het inhuren van buitenlandse arbeidskrachten te vereenvoudigen? Zo ja, waarom? Zo niet, waarom niet?

Nee, wat ons betreft is een verder vereenvoudiging niet meteen nodig. Het is nu al zo dat binnen de EU en de Europese Economische Ruimte (EER) sprake is van vrij verkeer van werknemers. Voor het aantrekken van arbeidskrachten van buiten de EU/EER geldt dat de arbeidsmigratie die gunstig is voor de Nederlandse economie wordt gefaciliteerd. Dat betekent dat kennismigranten toegelaten worden voor hoger geschoold werk als daarmee aan de geldende

salariseis wordt voldaan. Daarnaast kunnen andere arbeidsmigranten van buiten de EU/EER worden toegelaten voor banen waarvoor de werkgever in Nederland of binnen de EU/EER niemand heeft kunnen vinden. In die uitzonderlijke gevallen waarin maximale inzet getoond is om de vacature te vervullen maar dat niet is gelukt, kunnen wij ons dus voorstellen dat de mogelijkheid wordt gezocht om vacatures met buitenlandse (niet EU) arbeidskrachten te vervullen. Zeker waar het om specifieke specialistische kennis op hoog niveau gaat en dus niet om laaggeschoolde arbeid.

2. Is het college met de SP van mening dat het aantrekken van meer buitenlandse arbeidskrachten onnodig en ongewenst is? Zo ja, waarom? Zo niet, waarom niet?

Ja, we zijn van mening dat het vanzelfsprekend is dat we eerst het beschikbare arbeidspotentieel in de regio en Nederland benutten. Aan de andere kant is de krapte in sommige sectoren zo groot dat bedrijven genoodzaakt zijn om naar andere oplossingen te zoeken. Het is dus belangrijk dat we er alles aan doen om daar waar het kan de vacatures met mensen uit de eigen omgeving te vervullen. De gezamenlijke inzet rond het 1000-banenplan is hier een mooi voorbeeld van. Partijen zorgen er samen voor dat de werkgelegenheid die voortkomt uit de bouwopgave van de aardbevings schade ten goede komt aan de werkzoekenden en de bedrijven in dit gebied.

3. Is het college zich bewust van het feit dat vele Groningers langdurig werkloos zijn en lange tijd op zoek zijn naar werk om in hun eigen inkomen te kunnen voorzien? Is het college zich bewust van het feit dat de gemeente Groningen beschikt over een grote hogeschool en universiteit met vele knappe koppen die ingezet kunnen worden voor werk hoger opgeleiden? Zo ja, waarom worden Noordelijke werkgevers er niet toe aangezet om hiervoor in te zetten? Zo niet, waarom niet?

Ja, hier zijn wij ons van bewust. Zoals in de inleiding geschetst, begeleiden wij op diverse manieren inwoners die langdurig werkloos zijn richting regulier werk. Wij zijn ons daarnaast zeker bewust van de unieke positie van Groningen met de aanwezigheid van de vele hoogopgeleiden dankzij de aanwezigheid van universiteit en hogeschool.

Via verschillende projecten ondersteunen we werkgevers en stimuleren we studenten om met elkaar in contact te komen, zodat deze studenten uiteindelijk juist ook bij noordelijke werkgevers aan de slag gaan.

4. Is het college met de SP van mening dat (noordelijke) overheden, waaronder de gemeente Groningen, ondernemingen moeten verplichten om mee te werken aan het realiseren van volledige werkgelegenheid? Door eerst de huidige werkloosheid in de gemeente Groningen, en het Noorden, op te lossen? Zo ja, op welke manier gaat de gemeente Groningen zich hiervoor inzetten? Zo niet, waarom niet?



Wij zien de oplossing niet in het opleggen van verplichtingen. De oplossing ligt volgens ons in investeren in samenwerking. Dit doen wij dan ook binnen onze gemeente maar ook in regionaal verband binnen de arbeidsmarktregio; daarin zijn wij volledig gericht op regionale samenwerking met werkgevers en opleiders om vraag en aanbod te matchen. Door als werkgevers, opleiders en overheid de handen ineen te slaan, werken wij aan het verkleinen van de mismatch en zorgen wij ervoor dat die mensen die aan de slag kunnen, daar ook daadwerkelijk voor worden toegerust.

5. Is het college met de SP van mening dat het verhogen van de lonen door de bedrijven helpt met het vervullen van vacatures en dat dit te verkiezen is boven het toevoegen van nieuwe arbeidskrachten? Zo niet, waarom niet?

Hoewel wij het verhogen van de lonen niet zien als de oplossing voor de tekorten die we aan personeel hebben, begrijpen wij de vraag en de behoefte naar het verhogen van de lonen (met name voor de lage- en middeninkomens). Het zijn echter de werkgevers en de werknemers die deze loonafspraken maken. Formeel gezien gaat de gemeente dus niet over loonontwikkelingen, maar we zullen dit wel in regionaal verband onder de aandacht brengen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
Peter den Oudsten

de secretaris,
Diana Starmans

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.