

Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 41 RvO Student en Stad inzake
vergoeding trainees gemeente Groningen

Steller K. van de Watering

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon 06-21131109 Bijlage(n) 1 Ons kenmerk 6306395

Datum 12-04-2017 Uw brief van 20-03-2017 Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u toekomen ons antwoord op de door de heer Lammers van de fractie Student en Stad gestelde schriftelijke vragen ex art. 41 RvO inzake vergoeding trainees gemeente Groningen.
De brief van de vragensteller treft u als bijlage aan.

Wij beantwoorden uw vragen als volgt:

1. *Op basis waarvan is bepaald dat een traineeship bij de gemeente Groningen wordt ingeschaald op CAR UWO 4.0?*

Antwoord:

GOA Publiek is de formele werkgever van de trainees; zij zijn niet bij de gemeente in dienst. Omdat de trainees feitelijk niet binnen onze formatie passen en uw raad en ons college veel waarde hechten aan de verjonging van onze organisatie, hebben wij ervoor gekozen om zoveel mogelijk traineeships aan te bieden tegen zo gering mogelijke kosten.

2. *Is het college er van op de hoogte dat de vergoeding voor trainees bij de gemeente Groningen een stuk lager ligt dan die bij andere overheden en marktpartijen?*

Antwoord:

Ja. De vergoedingen voor trainees bij zowel andere overheden als marktpartijen verschillen.

3. *De gemeente vraagt van haar trainees "hart voor de publieke vraag", daarbij hoort dat het salaris natuurlijk niet marktconform hoeft te zijn. Is*

het college het echter met Student & Stad eens dat het verschil nu wel erg groot is?

Antwoord:

Nee. Het traineeship is óók bedoeld om studierelevante werkervaring op te doen en ondersteuning te bieden bij de persoonlijke ontwikkeling van de trainees. Daarmee vergroten zij hun kansen op de arbeidsmarkt. Daarnaast mogen de trainees als interne kandidaat solliciteren op vacatures van de gemeente Groningen. De doorstroom naar werk, na afloop van het traineeprogramma, is hoog: bijna 100% heeft direct een vervolgbaan, intern bij de gemeente Groningen of extern. Zoals gezegd: wij streven er naar om op basis van de beschikbare middelen zoveel mogelijk jongeren de kans te geven om werkervaring op te doen en tegelijkertijd bij te dragen aan de verjonging van onze organisatie.

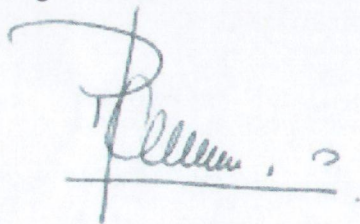
4. *Deelt het college de zorg van Student & Stad dat het grote verschil in vergoeding kwalitatief hoogwaardige kandidaten kan afschrikken en dat wij als stad zo niet de ambtenaren krijgen die we willen en kunnen krijgen?*

Antwoord:

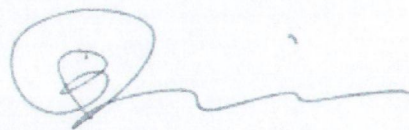
Nee. Ter illustratie: bij de laatste wervingsronde voor het traineeship hebben maar liefst 250 kandidaten gereageerd. Op basis van de reacties, de speeddate-sessies en vervolgens de sollicitatierondes concluderen wij dat de kwaliteit van de kandidaten juist hoog is. In de afgelopen jaren is gebleken dat trainees mede dankzij het traineeprogramma ontdekken waar hun kwaliteiten liggen. Er is waardering voor het traineeprogramma en gezien de resultaten vormt het een solide basis voor de start van menig carrière.

Wij vertrouwen erop u met deze beantwoording voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', with a horizontal line underneath.

de burgemeester,
Peter den Oudsten

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Peter Teesink', with a circular flourish at the beginning.

de secretaris,
Peter Teesink

2017
NR-9

BIJLAGE

STUDENT STAD

Aan het college van burgemeester en wethouders.

Groningen, 20 maart 2017

VRAGEN Student & Stad aangaande vergoeding trainees gemeente Groningen

In het kader van de verjonging van de gemeentelijke organisatie neemt de gemeente Groningen jaarlijks meerdere trainees aan. Het aantal werkzame trainees zal in 2017 op 25 komen te staan. Student & Stad heeft met enige verbazing van sollicitanten vernomen dat de vergoeding voor trainees binnen de gemeente Groningen ver onder de marktconforme vergoeding ligt.

Sector breed ligt de gemiddelde vergoeding voor een HBO traineeships tussen de €1.800 en €2.500 bruto per maand. Voor een WO traineeship ligt dit tussen de €2.200 en €2.800. Ook bij andere overheden ligt de vergoeding voor trainees een stuk hoger. De provincie Groningen schaaft haar WO trainees in functieschaal 9 (€2.666 bruto per maand). Rijkstrainees kunnen rekenen op een vergoeding van ongeveer €2.800 per bruto per maand.

De traineeships bij de gemeente Groningen worden ingeschaald op CAR UWO 4.0, wat voor 32 uurig contract neerkomt op €1.293 per maand voor een baan die een mastertitel vereist.

De bovengenoemde constatering leidt tot de volgende vragen aan het college:

- Op basis waarvan is bepaald dat een traineeship bij de gemeente Groningen wordt ingeschaald op CAR UWO 4.0?
- Is het college er van op de hoogte dat de vergoeding voor trainees bij de gemeente Groningen een stuk lager ligt dan die bij andere overheden en marktpartijen?
- De gemeente vraagt van haar trainees 'hart voor de publieke vraag', daarbij hoort dat het salaris natuurlijk niet marktconform hoeft te zijn. Is het college het echter met Student & Stad eens dat het verschil nu wel erg groot is?
- Deelt het college de zorg van Student & Stad dat het grote verschil in vergoeding kwalitatief hoogwaardige kandidaten kan afschikken en dat wij als stad zo niet de ambtenaren krijgen die we willen en kunnen krijgen?

Namens de fractie van Student & Stad.

Robbert Lammers