

Onderwerp Beantwoording vragen ex art. 41 RvO van Stad
en Ommeland over de beantwoording van vragen
in de raadscommissie Onderwijs en Welzijn d.d.
7 maart 2018

Steller J.Y. Bruining



De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 68 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk 6865349

Datum 11 april 2018 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u toekomen ons antwoord op de door mw. A.M.J. Riemersma van de fractie Stad en Ommeland gestelde vragen ex art. 41 RvO over de beantwoording van vragen in de raadscommissie Onderwijs en Welzijn d.d. 7 maart 2018. Dit naar aanleiding van de behandeling van de discussienotitie 'Vervolg expertmeeting "WIJ en het veld" '. Voordat wij op uw vragen in gaan willen we u attenderen op de brief die wij u jaarlijks sturen over de besteding van het mantelzorgcomplimentgelden. In deze brief informeren we u over de wijze waarop de mantelzorggelden worden besteed en de activiteiten en de inzet die we in het komende jaar zullen ondernemen. De laatste brief die u over dit onderwerp ontving, is gedateerd op 8 december 2017.

Naar aanleiding van deze expertmeeting stelt de Fractie Stad en Ommeland de volgende vragen:

- 1. Ziet het college kans tegemoet te komen aan mantelzorgers die geld moeten toeleggen op hun vrijwillig geboden zorg? Zo ja gaat u mantelzorgers actief benaderen? Zo nee waarom niet?*

Er bestaat geen algemene vergoeding voor mantelzorgers, landelijk niet en ook in Groningen niet. Wel zijn er mogelijkheden voor de belastingaftrek van zorgkosten. Ook bieden zorgverzekeraars een aantal vergoedingen voor de kosten die bij mantelzorg komen kijken. Als we signalen krijgen uit de praktijk dat mensen echt financieel in de knel komen door hun mantelzorgkosten zoeken we naar

oplossingen op maat. Voor een overzicht van de mogelijkheden verwijzen wij naar de site <https://www.mezzo.nl>

2. *Hoe gaat het college zorgen dat mantelzorgers meer in beeld komen?*

Samen met relevante partners zoals de adviesgroep Mantelzorg, het Steunpunt Mantelzorg van Humanitas, De opstap, het Odensehuis en WIJ bereiken we steeds meer mantelzorgers: in 2014 bereikten we 2.208 mantelzorgers, in 2017 2.519. Onze inzet is er op gericht dat inwoners van de stad zich bewust worden van het feit dat ze mantelzorgers zijn, welke mooie waardevolle kanten dit zorgen voor een ander heeft, maar ook wat eventuele risicofactoren en valkuilen zijn. Ook zoeken we contact om mantelzorgers te waarderen voor hun inzet en zo nodig (preventief) te ondersteunen. We zijn daarbij zowel met de wijkwerkers mantelzorg van Humanitas (die vrijwilligers coachen die mantelzorgers ondersteunen) als met de WIJ-werker informele zorg (die het thema mantelzorgondersteuning in zijn pakket heeft binnen WIJ) dicht bij en laagdrempelig aanwezig in de wijken. Ook door het aanbieden van de waarderingskaart voor mantelzorgers komen we met veel mantelzorgers in contact en stellen we de vraag: "Hoe gaat het met U als mantelzorgers?"

Voor verdere informatie over de inzet in deze verwijzen wij naar de raadsbrief over de besteding van de mantelzorgcomplimentgelden 2018 kenmerk 6675440

3. *Hoe gaat de gemeente om met het thema werk en mantelzorg en mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid? Geldt ook voor de gemeente Groningen dat 20 % van de ambtenaren ook mantelzorgers is? Wat is er geregeld voor mantelzorgende ambtenaren? Hoe gaat het college dit oppakken?*

Ook binnen de gemeente Groningen combineert één op de vijf medewerkers werk met mantelzorgtaken.

Daarom besteden we aandacht aan medewerkers die werk en mantelzorgtaken combineren. We organiseren themabijeenkomsten die aansluiten bij de vragen en wensen van medewerkers die werk en mantelzorgtaken combineren. Ook vieren we gezamenlijk de dag van de mantelzorg op 10 November. Daarnaast hebben een aantal leidinggevenden deelgenomen aan de training van de Stichting Werk&Mantelzorg die op initiatief van de gemeente Groningen en Humanitas in Noorderlink verband is aangeboden.

We streven naar een open cultuur waar een medewerker bespreekbaar maakt met de leidinggevende en collega's dat hij/zij werk en mantelzorgtaken combineert. Een cultuur waar collega's en leidinggevende indien nodig samen met de mantelzorgende collega zoeken naar werkzame oplossingen op maat om werk en

mantelzorgtaken te kunnen combineren en dit ook op langere termijn vol te kunnen houden.

Daarnaast zijn er in de CAO wettelijke regelingen zoals calamiteitenverlof, kortdurend zorgverlof, langdurend zorgverlof. Voor verdere informatie over de inzet met betrekking tot het combineren van werk en mantelzorgtaken verwijzen wij naar de raadsbrief over de besteding van de mantelzorgcomplimentgelden 2018 kenmerk 6675440.

Voor de verdere voortgang verwijzen wij u naar onze jaarlijkse brief over de besteding van de mantelzorgcomplimentgelden die we aan het eind van het jaar versturen.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Peter den Oudsten", with a horizontal line underneath.

de burgemeester,
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Peter Teesink", with a horizontal line underneath.

de secretaris,
Peter Teesink

Schriftelijke vragen ex art. 41 RvO

Betreft beantwoording vragen in de raadscommissie Onderwijs en Welzijn d.d. 7 maart 2018

Geacht college,

Op 7 maart jl. stond op de O en W Agenda het punt Discussienotitie “Vervolg expertmeeting WIJ en het veld” naar aanleiding van de expertmeeting “WIJ en het veld”, gehouden op 31 oktober 2017

Onder discussiepunt 2 werd als een van de aandachtspunten die uit de expertmeeting naar voren is gekomen genoemd: Mantelzorg. Niet voor niets een aandachtspunt. Er komen veel problemen op sociaal en financieel vlak uit voort voor mensen die mantelzorg verlenen, maar ook voor mensen die mantelzorg ontvangen.

Dit was voor de fractie Stad en Ommeland reden om hierover te willen discussiëren. Onze fractie vraagt in de commissievergaderingen al lange tijd aandacht voor dit punt.

Er is veel verborgen leed dat onder mantelzorg schuilgaat. Er zijn veel mantelzorgers die kennelijk met hun problemen niet allemaal de weg naar de hulpinstanties weten te vinden.

Daarom hebben wij bij het punt dat als “WIJ en het veld” stond geagendeerd hierover vragen in de commissie van 7 maart jl. gesteld.

Het college heeft echter geweigerd om de vragen te beantwoorden en verwees naar een rapport dat voor de zomervakantie zal verschijnen. Dat is mooi, maar het is nog maar de vraag of daarin onze vragen worden beantwoord.

Wij zijn van mening dat het college binnen de gegeven termijn voor de beantwoording van schriftelijke vragen onze vragen zal moeten beantwoorden.

Hieronder volgen aan de hand van mijn woordvoering op 7 maart jl. een aantal citaten uit het verslag van de expertmeeting met daaraan gekoppeld een aantal vragen die wij graag alsnog beantwoord willen zien.

“Mantelzorg wordt gedaan vanuit liefde en noodzaak. Het gaat niet altijd om de buurt, vrienden, familie en kennissen wonen overal”.

Dus mensen maken kosten; telefoon- en reiskosten.

Er wordt al 5 jaar op aangedrongen door de vereniging van mantelzorgers (Mezzo) om de kosten te vergoeden. Gemiddeld zijn mantelzorgers € 1100,- per jaar kwijt aan reis- en telefoonkosten.

1. Ziet het college kans tegemoet te komen aan mantelzorgers die geld moeten toeleggen op hun vrijwillig geboden zorg? Zo ja, gaat u mantelzorgers actief benaderen?

Zo nee, waarom niet?

“Vaak zijn mantelzorgers overbelast, er wordt veel druk gelegd op het netwerk en mantelzorgers vragen zich vaak af waar de grens ligt, hoe ver ga je? Vaak is mantelzorg onvoldoende zichtbaar”.

Daaraan annex kan genoemd worden het manifest van het Platform Hattinga Verschure uit 2014 waarin 10 punten zijn opgesomd, die nu nog niet alle zijn verwezenlijkt.

Een van de punten gaat over het bereiken van nog onbekende mantelzorgers. 1 op de 8 volwassene is mantelzorger en ook flink percentage van jonge kinderen.

2. Hoe gaat het college zorgen dat mantelzorgers meer in beeld komen?

Een van de punten is ook het mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid van gemeenten zelf.

In het blad “Gemeente.nu” van 22 december jl. stond een artikel van de Stichting Werk&Mantelzorg waarin werd gemeld dat 20% van de gemeenteambtenaren mantelzorger is.

44% van de ambtenaren meldt dit niet op het werk. Een van opgesomde redenen: “het zou een negatief effect op mijn loopbaan kunnen hebben”.

Dit is een verontrustende uitspraak, die een probleem verbergt en kan leiden tot meer ziektemeldingen.

3. Geldt dit ook voor de gemeente Groningen? Zo ja, gaat college dit oppakken?

Zo nee, wat is er dan wel geregeld voor mantelzorgende ambtenaren?

Hoogachtend,

Namens de fractie Stad en Ommeland

Anna M.J. Riemersma