

Voorstel aan : Gemeenteraad van 30 januari 2012
Nummer : 6
Onderwerp : Benoeming griffier en plaatsvervangend griffier
Bijlage(n) : Concept besluit

Samenvatting : De werkgeverscommissie stelt voor om de heer O.E. de Vries per 1 februari 2012 te benoemen als griffier. Daarnaast is het gelet op de continuïteit van belang dat er een plaatsvervangend griffier wordt benoemd. Griffiemedewerker mevrouw T.Goeting is hiervoor een geschikte kandidaat.

Voorgestelde beslissing : Met ingang van 1 februari 2012 de heer O.E. de Vries te benoemen tot griffier voor 32 uur per week.
Met ingang van 1 februari 2012 mevrouw T. Goeting te benoemen tot plaatsvervangend griffier.

De gemeenteraad heeft tijdens de vergadering van 27 juni 2011 eervol ontslag verleend aan mevrouw P.A. Lambeck in verband met haar benoeming tot griffier van de gemeente Assen. Gelijkzeitig is in deze vergadering de heer O.E. de Vries benoemd tot waarnemend griffier. De werkgeverscommissie heeft in de afgelopen periode bij verschillende gelegenheden (formeel en informeel) met de waarnemend griffier gesproken over de uitvoering van de werkzaamheden. Naast alle reguliere griffietaken heeft de heer de Vries de afgelopen periode de begeleiding van de vertrouwenscommissie voor zijn rekening genomen. Daarnaast is hij ook benoemd tot commissiegriffier van de commissie raadsonderzoek. De werkgeverscommissie is van mening dat de heer de Vries de werkzaamheden vol overgave en tot volle tevredenheid uitvoert. Om meer te leren over de inhoud van het griffierschap is hij vorig jaar begonnen met de leergang griffier, naar verwachting rondt hij deze leergang februari 2012 met goed gevolg af.

De werkgeverscommissie stelt voor de heer de Vries, op basis van het eerder vastgestelde profiel, te benoemen tot griffier. Na consultering van alle fractievoorzitters is gebleken dat er geen hindernissen zijn om tot benoeming tot griffier over te gaan.

Er is bij de Ondernemingsraad geïnformeerd of de vacature ook intern opengesteld moet worden. Dit is niet het geval volgens de Ondernemingsraad omdat de griffier geen onderdeel is van de gemeentelijke organisatie maar rechtstreeks onder verantwoordelijkheid van de gemeenteraad valt.

In het formatieplan is er structureel 32 uur beschikbaar voor de aanstelling van een griffier. Voor 2012 zijn er reeds eerder tijdelijk 4 uur per week extra beschikbaar gesteld in verband met de ondersteuning van de heer de Vries van de vertrouwenscommissie nieuwe burgemeester en de commissie raadsonderzoek, hierdoor kan de heer de Vries tot eind 2012, 36 uur werkzaam zijn. Aan het eind van 2012 zal door de werkgeverscommissie opnieuw worden beoordeeld hoeveel uren vanaf 2013 aan de griffierfunctie moeten worden toegerekend.

Dit dienstverband moet worden gezien als een voortzetting van het vaste dienstverband van de heer de Vries bij de gemeente Haren. Met de heer de Vries is afgesproken dat er in 2012 tweemaal een beoordeling door de werkgeverscommissie zal plaatsvinden, de eerste beoordeling zal zomer 2012 plaatsvinden en de tweede beoordeling november 2012. Verder Arbeidsvoorwaarden zijn afgestemd met de werkgeverscommissie en liggen ter inzage.

Naast de benoeming van de griffier is het ook van belang dat er een plaatsvervangend griffier wordt benoemd. Mevrouw T. Goeting is sinds 2010 werkzaam als griffiemedewerker en is de afgelopen jaren een waardevolle kracht binnen de griffie gebleken. Omdat zij ingewerkt is in de meeste facetten van de griffie is zij de aangewezen persoon voor het plaatsvervangend griffierschap.

Wij stellen voor met ingang van 1 februari 2012 de heer O.E. de Vries te benoemen tot griffier voor 32 uur per week en met ingang van 1 februari 2012 mevrouw T. Goeting te benoemen tot plaatsvervangend griffier.

Haren, 17 januari 2012

Namens de werkgeverscommissie

B. Fennema,
voorzitter