



Onderwerp Besteding mantelzorgcomplimentgelden 2017

Steller J.Y. Bruining

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 68 Bijlage(n) 0

Ons kenmerk 6092728

Datum 18-01-2017 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

De rol van mantelzorgers en vrijwilligers bij de ondersteuning van mensen die zorg nodig hebben wordt groter en belangrijker. Om te stimuleren dat mantelzorgers deze rol kunnen vervullen continueren we ons succesvolle mantelzorgbeleid. Daarin waarderen we mantelzorgers voor hun inzet, ondersteunen we hen en proberen we overbelasting te voorkomen. We stellen in 2017 hier €944.000 voor ter beschikking. In deze brief informeren we u over hoe we samen met stadjsers, vrijwilligers en beroepskrachten de aandacht, waardering en ondersteuning aan mantelzorgers concreet gestalte geven.

Kader

Inhoudelijk is de besteding gebaseerd op het beleidsplan Vernieuwing Sociaal Domein (VSD). Daarnaast hebben we met het Steunpunt mantelzorg, WIJwerkers mantelzorgondersteuning, Stad adviseert en de adviesgroep mantelzorg besproken wat ontwikkelingen, kansen en tendensen zijn en wat dat betekent voor de besteding van het mantelzorgcomplimentgeld.

Ook de ervaringen met de ontwikkeling van de functie WIJwerkers informele zorg en mantelzorg betrekken we erbij. Daarnaast borduren we voort op de positieve resultaten en effecten van de besteding van deze middelen vorig jaar.

Activiteiten en inzet voor het komende jaar

Op basis van deze gesprekken en overleggen zijn we tot de volgende items/activiteiten gekomen waar we het komende jaar mee “aan de slag” gaan.

WIJwerker informele zorg en mantelzorg

We continueren de inzet van WIJwerkers mantelzorg en informele zorg in alle WIJteams. De aandacht voor mantelzorgers en de inzet en ondersteuning van informele zorg in de wijk heeft hierdoor een “boost” gekregen. Er zijn in de buurt vrijwilligers en beroepskrachten die mantelzorgers weten te vinden, leren kennen, naar hen luisteren en zo nodig kunnen helpen.

Medewerker mantelzorgondersteuning

De nieuwe functie WIJwerker informele zorg en mantelzorg bestaat uit twee onderdelen. Sommige werkers besteden veel tijd aan het ondersteunen van mantelzorgers en het coachen van vrijwilligers (die mantelzorgers helpen) in de wijk. Anderen richten zich meer op de aandacht voor en focus op mantelzorgers en informele zorg binnen het WIJteam (aanmelding, casusverdeling, casuïstiek bespreking, scholing). Op basis van de ervaringen met en in overleg met Humanitas en de WIJ managers splitsen we de functie:

- Het aandacht vragen voor en focussen op mantelzorg en informele zorg binnen de hulpverlening blijft binnen WIJ.
- Het coachen van vrijwilligers die mantelzorgers ondersteunen positioneren we bij Humanitas als vrijwilligersorganisatie. Humanitas gaat daarbij steeds meer gebiedsgericht werken.

In het eerste kwartaal van 2017 werken we dit samen met Humanitas en WIJ verder uit.

Waardering van mantelzorgers; de mantelzorgkaart en viering dag van de mantelzorg

De waardering van mantelzorgers is een expliciete taak van gemeenten. Gemeenten moeten (en willen dat natuurlijk ook graag) regelen op welke wijze mantelzorgers jaarlijks een blijk van waardering ontvangen. In de gemeente Groningen gaan we op de huidige voet door (Mantelzorgkaart met vouchers, viering van de dag van de mantelzorg in de wijken en een groot stedelijk feest).

De Opstap, logeershuis voor respijt en herstel

Het burgerinitiatief “De Opstap” logeershuis voor herstel en respijt opent half januari 2017 haar deuren. We faciliteren en denken waar nodig mee bij de verdere ontwikkeling. De gemeente co-financiert de driejarige pilotfase van dit experiment.

Jonge mantelzorgers

Specifieke aandacht voor jonge mantelzorgers is nodig. Zij worden al snel “over het hoofd gezien”. We financieren het project Jonge Mantelzorgers om een beroepskracht aan te stellen die de jonge vrijwilligers ondersteunt die een maatje zijn voor jonge mantelzorgers. De jonge vrijwilligers ondernemen leuke activiteiten met de jonge mantelzorgers, zijn een maatje en een luisterend oor. Ook organiseren zij “dagjes uit” en vakantieweken voor jonge mantelzorgers.

Trainingen voor overbelaste mantelzorgers

Trainingen voor overbelaste mantelzorgers, assertiviteit en grenzen stellen voor mantelzorgers blijven we -afhankelijk van de vraag en de tevredenheidsscore van de deelnemers - aanbieden

Wehelpen, digitale marktplaats voor hulpvragen en -aanbod

De bekendheid en het gebruik van de digitale marktplaats voor hulp en aanbod www.Wehelpen.nl wordt door een “aanjaagteam” van Noordelijke leden van de coöperatie Wehelpen en de gemeente vergroot. Ook binnen de Entree van Wij besteden we het komend jaar energie aan het bekend maken van Wehelpen als een van de middelen om hulpvragen en -aanbod met elkaar te matchen.

Website respijtzorg

In 2016 is een website ontwikkeld voor respijtmogelijkheden voor mantelzorgers www.respijtzorggroningen.nl. In 2017 maken we de website meer bekend bij mantelzorgers, vrijwilligers en beroepskrachten. Het Steunpunt mantelzorg draagt zorg voor het onderhouden en het actueel houden van de website.

Combinatie werk en mantelzorg

Ook in 2017 besteden we aandacht aan werkende mantelzorgers en de combinatie werk en mantelzorgtaken samen met HRM. Dit om overbelasting en uitval te voorkomen. Met een aantal werkgevers in de stad vragen we aandacht voor dit thema en wisselen we “best practices” uit. Ook intern besteden we aandacht aan dit thema. Afgelopen jaar waardeerden de deelnemende collega’s die werk en mantelzorg combineren het zeer dat hun werkgever luisterde naar hun verhalen en samen met hen de dag van de mantelzorg vierde. Ook bespreken we thematisch wat zij nodig hebben om mantelzorgtaken en werk op een gezonde manier te combineren. In 2017 gaan we hier mee door.

Besteding mantelzorgcomplimentgeld in schema

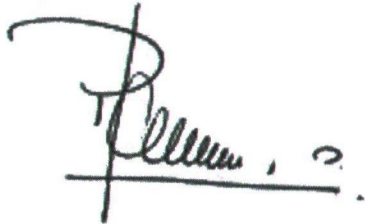
Overzicht	
Continuering pilot WIJwerkers mantelzorg en informele zorg. Zij zijn de linking pin vanuit WIJ naar informele zorg en vrijwillige inzet en promoten binnen WIJ het belang en de kracht van informele zorg en mantelzorgondersteuning.	€ 389.500
Medewerkers mantelzorgondersteuning (vinden, coachen en binden van vrijwilligers voor mantelzorgondersteuning in het gebiedsgerichte werken, uitvoering mantelzorgondersteuning collectief, preventief en individueel)	€ 315.000
Burgerinitiatief De Opstap huis voor herstel en respijt	€ 95.000
Trainingen voor zwaar belaste mantelzorgers	€ 15.000
Waardering mantelzorgers (mantelzorgkaart met vouchers en feest)	€ 60.000
Financiering lidmaatschap coöperatie Wehelpen	€ 33.000
PR over respijtzorg en onderhoudt website respijtmogelijkheden	€ 3.000
Aanjaagbudget ondersteuning HRM afdelingen van werkgevers in het Noorden voor invoering mantelzorgvriendelijk HRM beleid	€ 8.000
Combineren werk en mantelzorg, aandacht voor werkende mantelzorgers (intern gemeente)	€ 1.500
Uitvoeringskosten	€ 24.000
Totaal beschikbaar in 2017 door gemeente Groningen	€ 944.000

Samen aan de slag

Uit het voorgaande blijkt dat we in het nieuwe jaar weer het nodige hebben te doen. We zijn blij dat we samen met burgers, vrijwilligers en beroepskrachten waardering, aandacht en ondersteuning kunnen bieden aan de vele mantelzorgers in onze stad.

Wij vertrouwen er op uw raad hiermee voldoende geïnformeerd te hebben over de besteding van de mantelzorgcomplimentgelden in 2017.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', with a horizontal line underneath.

de burgemeester,
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Teesink', with a circular flourish at the beginning.

de secretaris,
Peter Teesink