

De gemeente Groningen zoekt een  
**Burgemeester v/m**

## **Concept-profielchets burgemeester gemeente Groningen**

De profielchets van de burgemeester van Groningen bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Profiel van de gemeente Groningen.
2. Taken en rollen van de burgemeester.
3. Bestuurscompetenties.
4. Procedure.

De profielchets vormt een basis voor de werving, selectie en beoordeling van kandidaat-burgemeesters. De profielchets geeft weer wat er van de burgemeester wordt verwacht in de verschillende rollen.

### **1. Profiel gemeente Groningen**

De gemeente Groningen is op 1 januari 2019 ontstaan door de gemeentelijke herindeling van de oude gemeenten Groningen, Haren en Ten Boer. Deze nieuwe gemeente Groningen is met haar 231.000 inwoners één van de grootste gemeenten van Nederland. Dat betekent dat de nieuwe gemeente in toenemende mate een rol speelt op nationaal en internationaal niveau.

Door de herindeling is 'Groningen' meer dan alleen 'stad' geworden. Groningen is nog steeds stads, met stedelijke dynamiek en een populaire binnenstad. Openbare orde en veiligheid blijven met de grote aantrekkingskracht van het uitgaansgebied en de vele evenementen belangrijke aandachtspunten. Groningen heeft daarnaast óók een omvangrijk landelijk gebied met veel dorpen met

een gekoesterde eigen identiteit. De gemeente moet rekening houden met de schaal- en cultuurverschillen tussen de dorpen, het landelijk gebied en de stad.

De aardbevingen als gevolg van de gaswinning waren met name in de oude gemeente Ten Boer te voelen. Door de herindeling ligt nu een groot deel van de gemeente Groningen in het aardbevingsgebied. Inwoners krijgen of hebben nu al te maken met de versterkingsopgave voor veilige huizen. De gevolgen van de aardbevingsproblematiek tonen tevens de noodzaak aan van versnelling van de energietransitie waar Groningen werk van maakt en wil blijven maken.

Een goede verbinding met de regio is voor Groningen altijd belangrijk geweest. Van oudsher is er nauwe samenwerking met andere gemeenten, provincie en ook over de grens met Oldenburg, Bremen en Hamburg. Een grotere gemeente Groningen betekent ook een grotere verantwoordelijkheid voor de relatie met deze omgeving.

Groningen is de economische motor van het Noorden met 154.000 arbeidsplaatsen en heeft zich ontwikkeld tot een kennisstad van internationale betekenis en magneet voor talent. 110.000 leerlingen en studenten volgen in Groningen onderwijs waarvan 30.000 aan de Rijksuniversiteit Groningen, 30.000 aan de Hanzehogeschool en 20.000 aan het MBO. De Groningse bevolking is jong. Meer dan de helft van de inwoners is jonger dan 35 jaar. De gemeente kent bovendien een grote internationale gemeenschap, met expats en 8.600 buitenlandse studenten.

Groningen groeit verder en bereidt zich voor op een groeispurt naar 250.000 inwoners. Daarom gaat Groningen de komende jaren grondig op de schop. Er zijn meer woningen nodig, de binnenstad en het Stationsgebied worden vernieuwd, en de bereikbaarheid moet beter (Zuidelijke Ringweg). Daarbij geeft de Omgevingsvisie 'The Next City' de richting aan.

Bij alles wat Groningen doet, staat leefkwaliteit voorop. Daar valt nog veel te bereiken, want de leefkwaliteit is nu niet gelijk voor alle inwoners. Ondanks de inspanningen is er nog steeds een grote groep inwoners met wie het minder goed gaat. In diverse wijken spelen grote vraagstukken op het gebied van opgroeien, gezondheid, zorg, werkloosheid en armoede. Ondanks de groei van het aantal banen, blijft de stad Groningen één van de armste steden van Nederland. Nog steeds groeit één op de zes kinderen op in armoede. De sociale opgave voor Groningen is groot. Dat vergt ook investeringen in leefkwaliteit zoals bijvoorbeeld met de wijk- en

dorpsvernieuwingsplannen.

### **Bestuursstijl**

Groningen kent een traditie van jonge en ambitieuze gemeentebesturen met als gedeelde waarde 'hard op de inhoud, zacht op de relatie'. De raad bestaat sinds de herindeling uit 45 raadsleden. De coalitie bestaat uit GroenLinks, PvdA, D66 en ChristenUnie. De overige partijen in de raad zijn SP, VVD, Partij voor de Dieren, CDA, 100% Groningen, Stadspartij voor Stad en Ommeland, Student en Stad en PVV. De ambitie van een open bestuursstijl en een andere manier van werken wordt voortgezet. Integriteit en transparantie zijn uitgangspunt waarbij vrijheid, gelijkheid en tolerantie belangrijke waarden zijn. In de relatie met inwoners blijven verbinden, samenwerken en participatie de rode draad. Inwoners weten zich gehoord. De beweging naar meer zeggenschap voor de inwoners van een wijk of gebied gaat verder, met ruimte voor democratische experimenten.

## **2. Taken en rollen van de burgemeester**

De burgemeester van Groningen is zichtbaar binnen en buiten de gemeente. Zowel voor de inwoners van de gemeente als in relevante regionale, landelijke en Europese netwerken. In de uitoefening van het ambt neemt zij/hij verantwoordelijkheid, deelt verantwoordelijkheid en geeft verantwoordelijkheid. Samenwerken, participatie en verbinden zijn in optreden en wijze van werken herkenbaar.

Een belangrijke rol voor de burgemeester van Groningen is het verder uitdragen en mede realiseren van de visie en de strategische agenda, gezamenlijk met daadkracht, energie en doorzettingsvermogen. In alle taken en rollen toont de burgemeester dat verbinden een kracht is die bijdraagt aan het creëren van draagvlak en acceptatie.

Als voorzitter van de raad creëert de burgemeester mede een sfeer van openheid en veiligheid waarbij 'stevig op de inhoud' en 'respectvol op de relatie' de toon is. Goed technisch voorzitterschap is in balans met ruimte geven en humor om de goede sfeer in de raad te borgen. Als voorzitter van het college geeft de burgemeester ruimte op de portefeuilles, en voegt toe door te herkennen waar bestuurlijke gevoeligheden liggen. De burgemeester is kritisch sparringpartner en coach van de individuele wethouders en van het team en zij/hij weet verbinding te leggen tussen raad en college. De burgemeester weet wanneer er tempo gemaakt moet worden en

wanneer geremd, en weet effectief te schakelen tussen inhoud, relatie en procedure.

Openbare orde en veiligheid vallen onder haar/zijn verantwoordelijkheid. De burgemeester is daarnaast voorzitter van de veiligheidsregio en heeft een belangrijke rol binnen de politie Noord-Nederland (de huidige burgemeester is regioburgemeester van de politie Noord-Nederland). De burgemeester heeft visie op veiligheid en laat zich daarbij door professionals ondersteunen. Daarnaast heeft de huidige burgemeester de portefeuilles algemene zaken, externe betrekkingen & stedenbanden, regionale samenwerking, gemeentearchief, coördinatie akkoord van Groningen, stadstoezicht, media, versterking & herstel, Groningen Airport Eelde en is hij voorzitter van de stuurgroep revitalisering stadhuis.

### **3. Bestuurscompetenties**

Wat brengt de burgemeester mee aan bestuurlijke ervaring en persoonlijke onderscheidende kwaliteiten?

#### ***Basiscondities***

Vanzelfsprekend voldoet de burgemeester van Groningen aan de basiscondities die voor elke burgemeester in Nederland gelden: integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig. De burgemeester toont in alle omstandigheden deze waarden en is een voorbeeld als het gaat om: integriteit, authenticiteit, transparantie en consistentie. De burgemeester staat boven de partijen en draagt de gemeenschappelijk gedragen visie en bestuurlijke agenda uit en brengt deze mede verder. Zij/hij doet dit met trots, weet door te pakken en heeft een hart voor de gemeente Groningen, de mensen en de cultuur, en staat tussen de mensen.

Gegeven de grootte van de gemeente en de daarmee samenhangende bestuurlijke complexiteit en politiek krachtenveld, zijn ruime bestuurlijke ervaring, natuurlijk overwicht en conceptueel denkvermogen belangrijke eigenschappen. De burgemeester stelt grenzen, benoemt zaken, maar wordt tevens als empathisch ervaren. De kenmerken van de uitdagende dossiers vragen daarnaast om een energieke doorzetter.

#### ***Bestuursstijl en bestuursvaardigheden***

Met de kandidaten voor het ambt van burgemeester gaat de vertrouwenscommissie met name in gesprek over de onderscheidende persoonlijke kwaliteiten, bestuursvaardigheden en bestuursstijl op de thema's: verbinden, netwerken, openbare orde &

veiligheid en voorzitterschap. Aantoonbare kwaliteiten, expertise en ervaring op deze onderwerpen zijn essentieel. "Hoe komen betrokkenheid, bestuurlijke sensitiviteit en communicatieve vaardigheden tot uiting in de rol van verbinder? Hoe activeert u relevante bestuurlijke, politieke en zakelijke netwerken? Hoe acteert u in een crisissituatie als het gaat om openbare orde en veiligheid? Waaruit blijken uw voorzitterskwaliteiten en de stijl die u daarin hanteert? Waarom kiest u voor de gemeente Groningen en hoe kijkt u aan tegen de voorliggende uitdagingen?"

#### **4. Procedure**

Na vaststelling van de profielschets en de benoeming van de vertrouwenscommissie door de gemeenteraad, zal de minister de vacature openstellen. Na sluiting van de reactietermijn en na overleg met de Commissaris van de Koning, voert de vertrouwenscommissie gesprekken met door haar geselecteerde kandidaten. Om zich een eendoordeel over de kandidaten te vormen, kan een assessment en een integriteitsscan tot de procedure behoren. Op advies van de vertrouwenscommissie besluit de gemeenteraad voor het zomerreces van 2019 tot een aanbeveling aan de minister, waarna benoeming kan plaatsvinden.

Groningen, 13 maart 2019,

De vertrouwenscommissie van de gemeenteraad Groningen,  
Mirjam Wijnja, Jan Pieter Loopstra, Berndt Benjamins, Jimmy Dijk,  
Ietje Jacobs, Gerben Brandsema, Kirsten de Wrede, Herman Pieter  
Ubbens, Marjet Woldhuis, Amrut Sijbolts, Marten Duit, Ton van  
Kesteren