

Reacties inwonersraadpleging

De concept-profielchets van de nieuwe burgemeester is vrijdag 1 maart gepubliceerd op de website van de gemeente Groningen. Inwoners konden met een reactieformulier reageren. Daar stond ook het mailadres raad@groningen.nl vermeld dat ook voor een reactie kon worden gebruikt. Inwoners konden ook via de gemeentelijke social media reageren. Reageren op de concept-profielchets kon tot en met zondag 10 maart.

1. Via het reactieformulier op de gemeentelijke website: 39 inhoudelijke reacties
 2. Via de mail: 3 reacties
 3. Via Facebook: 21 reacties waarvan zo'n 15 inhoudelijk
 4. Via Twitter: 1 'antwoord' met gesprek
 5. Via Instagram: 5 reacties
 6. 1 reactie per brief
- Totaal: zo'n 60 inhoudelijke reacties

1. Reacties via het reactieformulier op de gemeentelijke website

1. Geen Fries
2. Graag een burgemeester (liefst vrouw) die tussen de mensen staat en van ons allemaal is. Dat deden de vorige twee echt wel beter!
3. Man of vrouw die boven de partijen staat. Rekening houdend met gevoelens van nieuwe inwoners(Ten Boer en Haren). Proces van zich Groninger voelen kan vrij lang duren (voorbeeld Hoogkerk)
4. 1 grote farce
5. Het wordt tijd dat Groningen eindelijk een 'niet-man' als burgemeester krijgt, om te beginnen: een vrouw!
6. Mijn aanvulling op de profielchets van de nieuwe burgemeester van Groningen: ik ervaar het als een vrij algemene beschrijving van wat een bestuurder of burgemeester doet en moet kunnen. In mijn beleving is er vooral een bepaald soort natuurlijk leiderschap en zekere persoonlijkheid nodig om:
 - Groningers aan zich en aan elkaar te binden (trots creëren)
 - vertrouwen in de politiek te behouden, maar vooral herstellen
 - de beweging naar een andere wijze van besturen en politiek bedrijven en andere manier van samenwerken met inwoners en organisaties te faciliteren/ voort te sturen en vernieuwing te bewerkstelligen (innovatief: verfrissende besturingsstijl en visie op wat een gemeente moet betekenen voor inwoners, wat dit vraagt en wat zijn/haar rol daarin is en

dat ook representeren/leven)

- een stevige belangenbehartiger en gesprekspartner te zijn richting Den Haag (rijksoverheid/leiders landelijke politieke partijen)

Dit vraagt ook om:

- durf, ondernemend, lerend (in plaats van behoudend, hiërarchisch, beheersmatig)
- doorzettingskracht (i.p.v. doorzettingmacht)
- intrinsiek gedreven iets te betekenen (in plaats zelfgerichtheid, energie krijgen van het politieke spel of ijdelheid)
- wijsheid (overzicht en inzicht en het vermogen dit toe te passen/ vorm te geven)
- nuchter, eerlijk/direct en warm

Wat bij betreft maakt dit het verschil, niet zozeer of iemand in 'het algemene profiel van een burgemeester past'. Liever juist geen typische bestuurder. Graag zou ik voor het eerst sinds ik met heel veel genoeg in Groningen woon (nu ruim 25 jaar) 'blij en trots' worden van een burgemeester.

7. In het jaar dat we vieren dat ook vrouwen in Nederland 100 jaar stemrecht hebben, zou het toch mooi zijn om eindelijk een vrouw als burgemeester van Groningen zouden kunnen krijgen. Als ik uw profielschets lees weet ik zeker dat er genoeg vrouwen te vinden zijn die hieraan voldoen. Het zou fijn zijn als er allereerst naar een vrouw gekeken wordt. Succes met de zoekprocedure en het vinden van een geschikte burgemeester (v) van Groningen.

8. Ik hoop dat de stad Groningen een burgemeester krijgt die niet de VVD aanhangt of van welke partij dan ook die alleen maar naar het grote geld kijkt. Maar iemand die kijkt naar wat er leeft in de stad o.a. minima, armoede, onveilige situaties, onderwijs en geweld etc.

9. Ik vind het ontbreken van enige referentie aan de voortrekkersrol die gemeente en provincie zich ten doel hebben gesteld t.a.v. de energietransitie (m.n. op het gebied van waterstof) wel een forse en noemenswaardige omissie. Voor het overige staat er m.i. wel zowat alles in wat er in zou moeten staan.

10. Profielschets.

1. Moet autonoom kunnen denken- ook tegen trends in. Bij bijv. a. De burgemeester moet gevoel hebben voor optimale schaalgrootte. Steeds maar groter willen worden zoals nu betekent verlies. Moet dus de geschiedenis en positie van Stad en ommeland bewijsbaar kennen. b. Trend zgn. City of talent. De Stad is qua bevolking uit balans geraakt - teveel jeugd en teveel studenten. Schade aan wijken, geen gevoel voor de historie van de stad, eenzijdige prioriteiten, vlucht van gezinnen uit de stad, te jeugdig en onervaren stadsbestuur en Raad met dito besluitvorming- etc. c. moet zich niet meer inlaten met megaprestigeprojecten die enorme last op toekomstige exploitaties drukken en niet gewenst zijn bij de bevolking (forum bijv.). Hier ook weer van belang een eigen onafhankelijk oordeel tegen de ideologische stroom in.

2. Bewezen bestuurder. De burgemeester moet geen gedropte politicus zijn - ook geen positieve discriminatie toepassen ook niet indirect maar dient zich bewezen hebben in een

(middel)grote gemeente. Neem eens voor de verandering een nietlinkse burgemeester goed voor de diversiteit waarin zo'n belang wordt gesteld. Succes.

11. De burgemeester spreekt begrijpelijke taal en heeft een open houding naar de bevolking en naar de gemeenteraad. De burgemeester heeft actieve betrokkenheid bij de specifieke Groninger problemen; aardbevingsdossier, het groene karakter van de stad en omgeving. De burgemeester heeft aantoonbare kennis van en betrokkenheid bij de klimaatontwikkeling en de daarbij behorende veranderingen in energiegebruik en milieubelasting/vervuiling.

12. Ik vind het een mooie profielschets. Als belangenbehartiger van de MEERdorpen hoop ik dat de nieuwe burgemeester niet alleen oog heeft voor de noden van Stad maar ook van de deugden en geneugten van de -onder haar/hem-ressorterende dorpen. Helaas hebben we BM de Oudsten -tot diverse raadsleden en wethouders- nooit in onze MEERdorpen mogen begroeten. Zijn opvolg(st)er zullen we graag enthousiast ontvangen en rondleiden in onze prachtige, groene en actieve dorpen.

13. Meneer den Oudsten heeft veel aandacht voor veiligheid. Hij heeft zich op dit gebied veel laten zien. Vooral ook bij de bewoners in de Groninger wijken. Het zou goed zijn als de nieuwe burgemeester dit voortzet. Vooral het in contact blijven met bewoners hierover en dus écht weten wat er speelt is absoluut een pré. Een burgemeester met de voeten in de Groningse klei.

14. De nieuwe burgemeester moet wat mij betreft ook een heldere visie hebben op de (door)ontwikkeling van de kunst en cultuur in de stad. En bevraagd worden op hoe hij/zij meer aandacht gaat geven aan het verbeteren van de leefkwaliteit voor alle inwoners van Groningen.

15. Grootste probleem in Groningen is de schade aan gebouwen door gaswinning. De nieuwe burgemeester moet hiervoor de kar trekken om een oplossing af te dwingen in Den Haag. Hij moet met de vuist op tafel durven slaan in Den Haag. Hij moet ervoor zorgen dat de politiek in Groningen met 1 mond spreekt over schadeherstel in den haag. Dan lijkt het verstandig dat de nieuwe burgemeester niet van een politieke partij is die nu in de regering zit.

16. Iemand die waarde hecht aan klimaat, natuur en milieu. Natuur verdwijnt steeds meer, maar is erg belangrijk voor de Groningers.

17. Ik mag hopen dat we deze keer een burgemeester krijgen die op de armoede gericht is. De groene wijken. En houdt van de stad met de oude gebouwen en niet zomaar miljoenen gaat uitgeven voor niks.

18. Bij een bijeenkomst van burgers en bewoners(collectieven) hoorde ik voor het eerst de term 'Zandbak management'. Groningen/Haren/Ten Boer staat er blijkbaar voor open, dat bewoners meer zelf gaan doen en samen met de gemeente aan een mooie gemeente (wijk,

stad, dorp) werken. Het is fijn, dat de gemeente wel iets ziet in zo'n zandbak, waarin zij samen met bewoners kunnen "spelen". Echter, er missen m.i. nog randvoorwaarden en kaders in zo'n zandbak, waardoor met name de bewoners die kwetsbaarder zijn én geen goede positie hebben (geen goede plek in de zandbak en/of niet voldoende zand en water om het zand bij elkaar te houden, zodat het niet allemaal als los zand aan elkaar hangt) alweer minder kansen maken om echt mee te doen en creëren aan een gelukkige gemeente.

Wat ik dus belangrijk vind in de functie van een nieuwe burgemeester, dat is, dat deze midden in de zandbak durft te zitten (al mag hij/zij ook weleens vanaf de rand alles overzien of er doorheen lopen en contact maken met de bewoners), dus dichtbij en bereikbaar voor bewoners en andere "medespelers".

Tegelijkertijd vind ik het belangrijk, dat de nieuwe burgemeester, met oog voor allen (grote diversiteit aan culturen, missies, visies, wensen, vermogens enz) ervoor zorgt, dat het mogelijk is voor elk individu om precies die plek en dat zand en water te krijgen, wat hij/zij nodig heeft om voldoende zeggenschap, mogelijkheden, hulpmiddelen, ruimte, bescherming te kunnen hebben. Ook rekening ermee houdend, dat het niet voor iedereen werkbaar is in een doe-maatschappij van trial and error, omdat er ook mensen zijn, die net als een gemeente doet of zou moeten doen, vanuit missie, visie en vooruitzien werken, dus vaak ook gewoon wat voor zich uit staren en dromen in die zandbak.

Een burgemeester moet ervoor zorgen, dat bij hen het zand niet weggekaapt wordt als ze aan het dromen zijn, zodat ze, als ze mooie dromen voor de maatschappij hebben, nog altijd de mogelijkheid hebben om mee te bouwen met hun eigen dromen.

Hoe een burgemeester aan deze (hoge) verwachtingen van mij zal kunnen voldoen? Ik zou het niet weten en niet durven zeggen, omdat het ook van de persoon van de burgemeester afhangt. In die zin zal de burgemeester gelijkwaardig moeten zijn aan alle andere zandbakspelers, wat betekent, dat deze de eigen persoon in moet zetten, maar dan wel met de basiskleur wit, dus alle kleuren bij elkaar, zodat ieder tot z'n recht komt.

En eigenlijk geldt dit voor iedereen in de gemeente, werkend of wonend. Tja, een burgemeester zou waarschijnlijk het goede voorbeeld moeten geven hierin. Oei, niet makkelijk; ik zal zelf dan maar niet op deze baan solliciteren :)

19. De nieuwe burgervader moet zowel oog hebben voor het sociaal domein als voor de (kleine en grote) ondernemers van de stad. Zoals bekend vertegenwoordigt het mkb een substantieel deel van de werkgelegenheid in de stad.

20. Het profiel straalt weinig ambitie uit. Gezien de bewoording is het vooral nietszeggend en lijkt het er vooral op niet teveel in een bepaalde richting te sturen. Dus kan er achter gesloten deuren alsnog een 'opzetje' worden gemaakt tussen partijen. U begrijpt t al: deze burger heeft niet zo veel vertrouwen in deze benoemingsprocedure. Een burgemeester dient direct gekozen worden door de inwoners van de gemeente !!

21. een burgemeester die met respect voor de mening van burgers omgaat en niet met de

minachting zoals afgelopen jaren met de inwoners van Haren is gebeurd. Iemand die ondersteunend is om de infrastructuur in het noorden te verbeteren en daarmee de kansen op werk voor samenlevende man en vrouw verhoogd. De treinverbinding Groningen-Amsterdam verhoogt de kans dat beide partners werk vinden en hier blijven wonen, ook na studie. Misschien ook trein Groningen-Bremen-Hamburg of Groningen-Berlijn. Maar laat zien dat je geen slachtoffer bent, maar strijd, verbind en laat ambitie zien op dit terrein.

22. Ik lees dat u uw best doet om ook de nieuwe gebieden binnen de gemeente Groningen mee te nemen in de profielschets van de gemeente. Maar op een paar plekken blijkt met 'Groningen' toch weer vooral de stad en niet de hele gemeente bedoeld te worden.

Bijvoorbeeld in:

- Groningen groeit verder en bereidt zich voor op een groeispurt naar 250.000 inwoners de richting aan.

- Bij alles wat Groningen doet, staat leefkwaliteit voorop. Daar valt nog veel te bereiken ... met de wijkvernieuwingsplannen.

Met deze formuleringen sluipt toch weer het oude 'gemeente = stad' in het beeld van de nieuwe gemeente.

Dus heb het expliciet over 'de stad Groningen' als u de stad bedoelt. Voor je het weet neemt de lezer die blinde vlek over.

Ik wens ons een succesvolle zoektocht naar een goede burgemeester (m/v) toe!

23. Het idee om mee te mogen denken vind ik goed. En de tekst is in mijn ogen redelijk abstract en niet heel erg toegankelijk. Ik mis de vertaling naar wat de burgemeester dan allemaal doet of gaat doen of wat er gevraagd wordt om te gaan doen.....waarop je dan als burger weer kunt aanvullen.

In de profielschets mis ik verder aandacht voor jeugd en jongeren, ouderen en vind ik de aandacht voor probleemwijken mager.

Ook mis ik nog het belang van het gesprek met de burger. Verbinden en communicatie zijn in mijn ogen essentieel.

24. Ongebonden aan "partij" afspraken, objectief en hart op juiste plaats. Groot empathisch vermogen met oog voor de mensen in de maatschappij die zich zelf minder goed kunnen redden.

25. Absoluut geen VVD'er. Integer, bescheiden en slim/wijs. Iemand met weinig/geen bijbaantjes, dan wel bereid is die op te geven. Want als burgemeester van Groningen heb je focus nodig vanwege het tijdrovende dossier.

En ook NIET iemand van een (Groningsche)lokale partij, want dan gaan we terug naar de jaren '50 met hun rangen en standenmaatschappij denken (OSM) met ballotagecommissies. Iemand die niet rookt en alcohol drinkt, maar sportief en gezond leeft.

Een huisdier heeft.

Een duurzame relatie heeft (stabiel thuisfront), met een krachtige partner, vanwege het tijdrovende dossier.

Iemand die geen donkerblauwe pakken draagt, dan wel op een eigen manier (opvallend eigenwijs) dit donkerblauwe pak draagt, doch representatief.

Iemand die niet schroomt om zelf klokkenluider te zijn. Rechtvaardig is, humanistische inslag heeft.

26. Graag een vrouwelijke burgemeester.

27. Na vele jaren een burgemeester van PvdA huize, wellicht tijd voor verandering. Maar hopelijk niet een burgemeester van Groen Links huize. En zeker niet Karin Dekker (geluiden opgevangen dat zij kans maakt, gezien de overwinning van Groen Links tijdens de gemeenteraad verkiezing november 2018. Een goede burgemeester zou zijn, een persoon die er voor alle burgers is, die betrokken is bij alle problemen zoals o.a. aardbevingschade, armoede bestrijding, veiligheid, infrastructuur. Of het een man of vrouw wordt is niet belangrijk.

28. De gemeente Groningen heeft een burgemeester nodig die modern is en zeer actief moet zijn op Social Media. Neem een voorbeeld aan René Paas die vaak erg informatieve blogs schrijft met betrekking tot zijn werkzaamheden voor de Provincie Groningen. Dus iemand die mee is gegaan in de tijd, leeftijd tussen de 45-55. Daarnaast moet de burgemeester altijd voorop gaan in de strijd voor zijn inwoners en kennis hebben van de leefomgevingen van jong en oud. Neem niet iemand waar heel veel weerstand van gaat komen in de Raad. Dus iemand die past bij het linkse en rechtste gedachtegoed van de gemeente Groningen.

29. Onder basiscondities: 'De burgemeester stelt grenzen, benoemt zaken, maar wordt tevens als empathisch ervaren'. Dat laatste lijkt me wat mager. Voorstel: beschikt tevens over goede empathische vermogens en staat midden in de maatschappij. Bij bestuursstijl voorstel toevoegen vraag: 'Wat maakt dat u een burgemeester voor en van alle inwoners zou zijn?'

30. Ik vraag om een vrouw. Ik weet dat dat lastig te vinden is, maar toch. Al die dorpen met hun eigenschappen erbij houden ... ga er maar aanstaan. Vraagt om empathie en humor. Dan die aardbevingen; iemand moet dan goochelen met boze inwoners, de NAM en wat al niet: een vrouw kan dat. Groningen is een nogal 'lieve' stad geworden, lief voor armen en andere uitgestoten en soms is 'hard' beleid nodig. Er zijn vrouwen die harde maatregelen zacht kunnen verkopen/brengen. Liliane Ploumen? Ik zeg maar wat. Tijd voor een andere partij misschien; Groen links! (Toch jammer dat Arib al een baan heeft.)

31. De profielschets is vooral bestuursgericht. Wat meer aandacht voor contact en meeleven met de burgers, zoals burgemeester Ouwerkerk en Van der Laan dat konden, acht ik een mooie aanvulling.

32. De nieuwe burgemeester behoort door de inwoners van de gemeente gekozen te worden en niet in de tot dusver gebruikelijke achterkamertjes, dient eindelijk juiste invulling aan de basis regels van orde en veiligheid te geven met politie en handhaving en de nu gebouwde/te bouwen oostwand/ verkleining Grote Markt af te breken en in zijn historische vorm terug te brengen ; het salaris achter af bij te stellen na evaluatie van de eventuele verrichtingen of nalaten daarvan.

33. Iemand die echt iets kan en zeker niet een zichzelf overschattende persoon met meer praatjes dan daadjes. Kortom iemand die de Groningse mentaliteit in zich heeft. Dus iemand als b.v. Buiten, Wallage ,den Oudsten en dus niet als Rehwinkel.

34. Waar Groningen in haar beleid steeds de definitie van positieve gezondheid als uitgangspunt neemt had ik het aspect van een gezonde leefomgeving meer vooraan in de tekst verwacht in plaats van orde en veiligheid. Ik had liever gezien orde en veiligheid daarmee bijdragend aan een gezonde en stimulerende leefomgeving.

35. Ik vind het belangrijk dat de nieuwe burgemeester echt in staat is verbinding te leggen tussen de stad Groningen en alle omliggende dorpen. De nadruk ligt, vind ik, op dit moment echt nog heel erg op de stad Groningen: alle veranderingen die er in de stad gaande zijn moeten in goede banen geleid worden etc. etc. De omliggende dorpen krijgen minder aandacht, terwijl zij net zoveel aandacht verdienen. De aandacht voor de aardbevingsproblematiek moet er zeker zijn, maar de omliggende dorpen hebben zoveel meer te bieden, en hebben ook te kampen met andere problemen dan de aardbevingsproblematiek. Denk aan krimp, het verdwijnen van voorzieningen en scholen etc. etc. Elk omliggend dorp is uniek. Dat moet vooral niet vergeten worden. De stad Groningen mag dan belangrijk zijn, de omliggende dorpen doen daar zeker niet voor onder. Dat moet absoluut niet vergeten worden.

36. In mijn beeld verschijnt de Bedumse mevrouw Annemarie Heite, een charmante en waardige vertegenwoordiger voor de Groningse zaak. Deskundig en een goede vertolkster van de aardbevingsproblematiek. Zo iemand hebben stad en provincie nodig; zij weet Den Haag te bereiken !!!!!

37. Mooi en goed profiel, maar ik mis een aantal zaken:

1. oog hebben voor een doelmatig bestuur (kosten, effectief). Toelichting: de stad is een multi miljoenen bedrijf; risico's van politieke hobby's; verder zien we maar al te vaak trage en kostbare besluitvorming of organisatorische en financiële zepers. Aanpakken en doorpakken. Overheid beschikt over te weinig kwaliteit.
2. kandidaat dient te bezitten over een goed netwerk binnen de overheid - en beschikken over bewezen zakelijke kwaliteiten; dus bestuurlijk ervaring hebben in zowel profit als non-profit sector.
3. Passie van de kandidaat: het succes van de Gemeente en niet de eigen glorie. Persoonlijke soberheid.
4. Het is geen senioren-functie (ouderen beleid voor politici, maar een nieuwe TOP-functie).

Gaat de kandidaat door een professioneel assessment onderzoek?

38. Prima profielschets. Voor zover ik iets mis denk ik aan zaken als in hoeverre worden de omschrijvingen van de gemeente gedeeld? Het klinkt nu of dat iedereen zich hierin kan vinden. Zoals bijv. het idee van alsmaar groei en de (té vele?) studenten. Over bijbehorende huisvestingproblematiek wordt bijv. niks gemeld. Ook mis ik een omschrijving van Groningen als 'groene stad'. En moet voorkeur voor een meer 'linkse' burgemeester ook vermeld, gezien coalitie en toch ook wel verleden van de stad?

39. In het profiel mis ik dat we iemand nodig hebben die bereid is om zich voor echt lange tijd aan onze gemeente te verbinden. Er is een belangrijke reden waarom dat nodig is. In de komende 20 jaar gaat er voor de inwoners van de gemeente veel veranderen in verband met door de voorbereiding op de gevolgen van zeespiegelstijging en ook met de energietransitie. Dat gaat grote aanpassingen vragen vooral van de inwoners. En daarbij moet er een niet politieke constante factor zijn naast de politieke bestuurders voor 4 jaar. De nieuwe burgemeester moet die rol willen nemen. Continuïteit is daarbij van groot belang. Dus moet zij/hij de functie voor erg lange tijd willen hebben. Ik kom dan uit op een veertiger die wel 3 x zes jaar wil zitten en die geen plan heeft waarin Groningen een tussenstap is.

2. Reacties via de mail

1 Ik mis in het verhaal als pré: kennis van en over de Groningse taal. Succes!

2. Mijn aanvulling, vraag mbt profiel nieuwe burgemeester. Misschien zijn ze te specifiek, maar wel belangrijk voor mij!

* in hoeverre zal de nieuwe burgemeester zich in de problemen van de wijk moeten kennen, c.q. zich hierin gaan verdiepen? Denk bv aan de aardbevingsproblematiek of de drugs en drank problematiek. De samenwerking met andere gemeenten hierin?

* op welke wijze zal de burgemeester zich in de nieuwe wijken van de stad, denk aan Ten Boer, gaan verplaatsen? Hoe mogen wij onze eigenheid behouden? Hoe denk de nieuwe burgemeester hierover?

* hoe denk de burgemeester over het milieu? Windmolens, zonneparken, zonnepanelen?

* wat weet de burgemeester over de agrariërs en wat hen bezig houdt? Hoe gaat deze zich hierin verdiepen. Dat in combinatie met de burger.

Tot slot: hoe kunnen we kennis maken met deze sollicitant? Of is dat alleen weggelegd wanneer deze aangenomen is?

3. Met enthousiaste betrokkenheid heb ik de concept profielschets gelezen die mij als burger werd voorgelegd. Overigens een mooi initiatief om die betrokkenheid en eenheid binnen de gemeente te bevorderen. Omdat het een complexe materie is om voor te leggen aan de burgerij in het algemeen realiseer ik mij heel goed mijn persoonlijke beperkingen in deze. Mijn reactie is mede daardoor voornamelijk enthousiast vanwege de suggestie van relatieve

deelname. Een aandachtspunt rest er bij wat door mij als belangrijk wordt ervaren. Hoewel ik in de concepttekst - omfloerst - meen te lezen dat de voorkeur subtiel uit gaat naar een vrouw, er is immers sprake van v/m in plaats van het nog vaak gebruikelijke m/ v in algemene teksten, hecht ik er waarde aan dat in de wervingsprocedure vrouwen expliciet worden aangemoedigd om te solliciteren, en dat er door het gemeentebestuur actief naar wordt gezocht!


Met dank voor de geboden gelegenheid.

3. Reacties via Facebook

Berichtdetails Gerapporteerde statistieken kunnen achterlopen op wat er in berichten wordt weergegeven

Gemeente Groningen
1 maart om 14:29

Denk mee over onze nieuwe burgemeester. 😊 Vanaf vandaag kun je op onze site vertellen wat jij belangrijk vindt in die functie. Na de zomer houdt Peter den Oudsten er mee op 😊



GEMEENTE.GRONINGEN.NL
Nieuwe burgemeester | Gemeente Groningen
Wie wordt de opvolger van Peter den Oudsten als burgemeester van de...

10.180 Bereikte mensen | **913** Betrokkenheidsacties

7 Reacties | 21 opmerkingen | 7 keer gedeeld

Leuk | Opmerking plaatsen | Delen

Prestaties van je bericht

10.180 Bereikte personen

53 Reacties, opmerkingen en deelacties

8 Leuk	8 Op bericht	0 Op deelacties
1 Verdrietig	1 Op bericht	0 Op deelacties
36 Opmerkingen	28 Op bericht	8 Op gedeeld bericht
8 Gedeeld	7 Van bericht	1 Op gedeeld bericht

860 Klikken op berichten

0 Fotoweergaven	185 Klikken op link	675 Overige klikken
-----------------	---------------------	---------------------

NEGATIEVE FEEDBACK

6 Bericht verbergen	2 Alle berichten verbergen
0 Rapporteren als spam	0 Pagina niet meer leuk vinden

Gerapporteerde statistieken kunnen achterlopen op wat er in berichten wordt weergegeven

Het Facebook-bericht over de mogelijkheid om mee te denken over de concept-profiel schets heeft meer dan 10.000 mensen bereikt. Onder het bericht staan 21 reacties, waarvan zo'n 15 (enigszins) inhoudelijk.

1. Zolang het maar geen partij gelieerde persoon is, zoals de PVDA die al 100 jaar denkt recht te hebben op deze positie, en alstublieft geen GL of D66er. En voor de rest is dat zogenaamde meedenken natuurlijk een wassen neus. Geef het volk de illusie van zgn. democratie en ondertussen regelen ze dat zelf onderling wel even.
2. Reactie hierop: Zoveel heb je zelf ook niet met democratie, want 3 van de 4 grootste

partijen in de gemeenteraad zouden wat jou betreft geen burgemeester mogen leveren.

3. Het zou fijn zijn als er een burgemeester voor de GEMEENTE Groningen gezocht wordt in plaats van GRONINGEN. Dan voelen ex- gemeenten Haren en Ten Boer zich ook wat meer welkom.

4. Reactie hierop: En niet te vergeten de wijken buiten het centrum. Al jaren vergeten.

5. Reactie hierop: Die opmerking begrijp ik, heb zelf in Beijum gewoond en daar ging het idd ook zoals het ging. Enige contact met de gemeente waren de rekeningen...

6. Da's jammer, want ik zie de huidige burgemeester met tegenzin vertrekken. Dat gaat nog moeilijk worden daar een goede opvolger voor te vinden!

7. Een vrouw zou ook wel eens leuk zijn. Een man of vrouw, als het maar iemand is met veel ervaring in een vergelijkbare stad.

8. Alleen Nederland en Saudi Arabië hebben benoemde burgemeesters. De rest van de wereld kan gewoon kiezen. Niks mis mee. Kan er meteen afscheid worden genomen van al die uitgerangeerde politici die zichten te wachten op een sine cure baantje. Zoals het nu gaat is het corruptie van de macht uit het old boys netwerkje.

9. Het moet een punk worden, met een hanenkam, tattoos en piercings. Zulke lui zie je overal in Groningen maar nooit eens in het gemeentebestuur. Het evenwicht is zoek.

10. Bij een bijeenkomst van burgers en bewoners(collectieven) hoorde ik voor het eerst de term 'Zandbak management'. Groningen/Haren/Ten Boer staat er blijkbaar voor open, dat bewoners meer zelf gaan doen en samen met de gemeente aan een mooie gemeente (wijk, stad, dorp) werken. Het is fijn, dat de gemeente wel iets ziet in zo'n zandbak, waarin zij samen met bewoners kunnen "spelen". Echter, er missen m.i. nog randvoorwaarden en kaders in zo'n zandbak, waardoor met name de bewoners die kwetsbaarder zijn én geen goede positie hebben (geen goede plek in de zandbak en/of niet voldoende zand en water om het zand bij elkaar te houden, zodat het niet allemaal als los zand aan elkaar hangt) alweer minder kansen maken om echt mee te doen en creëren aan een gelukkige gemeente. Wat ik dus belangrijk vind in de functie van een nieuwe burgemeester, dat is, dat deze midden in de zandbak durft te zitten (al mag hij/zij ook weleens vanaf de rand alles overzien of er doorheen lopen en contact maken met de bewoners), dus dichtbij en bereikbaar voor bewoners en andere "medespelers". Tegelijkertijd vind ik het belangrijk, dat de nieuwe burgemeester, met oog voor allen (grote diversiteit aan culturen, missies, visies, wensen, vermogens enz) ervoor zorgt, dat het mogelijk is voor elk individu om precies die plek en dat zand en water te krijgen, wat hij/zij nodig heeft om voldoende zeggenschap, mogelijkheden, hulpmiddelen, ruimte, bescherming te kunnen hebben. Ook rekening ermee houdend, dat het niet voor iedereen werkbaar is in een doe-maatschappij van trial and error, omdat er ook mensen zijn, die net als een gemeente doet of zou moeten doen, vanuit missie, visie en vooruitzien werken, dus vaak ook gewoon wat voor zich uit staren en dromen in die zandbak. Een burgemeester moet ervoor zorgen, dat bij hen het zand niet weggekaapt

wordt als ze aan het dromen zijn, zodat ze, als ze mooie dromen voor de maatschappij hebben, nog altijd de mogelijkheid hebben om mee te bouwen met hun eigen dromen. Hoe een burgemeester aan deze (hoge) verwachtingen van mij zal kunnen voldoen? Ik zou het niet weten en niet durven zeggen, omdat het ook van de persoon van de burgemeester afhangt. In die zin zal de burgemeester gelijkwaardig moeten zijn aan alle andere zandbakspelers, wat betekent, dat deze de eigen persoon in moet zetten, maar dan wel met de basiskleur wit, dus alle kleuren bij elkaar, zodat ieder tot z'n recht komt. En eigenlijk geldt dit voor iedereen in de gemeente, werkend of wonend. Tja, een burgemeester zou waarschijnlijk het goede voorbeeld moeten geven hierin. Oei, niet makkelijk; ik zal zelf dan maar niet op deze baan solliciteren :)

11. Het moet een burgermeester worden die net als deze dicht bij het volk staat.

12. Tijd voor een vrouw; wordt wel eens tijd en zou mooi zijn in het jaar dat we vieren dat vieren vrouwen honderd jaar kiesrecht hebben.

13. Het is tijd om een vrouw te benoemen . Zijn genoeg...

14. Eric Wiebes 😊😊

15. Een vrouw lijkt mij wel wat. Rosita van G heb jij nog ambities😊

4. Reacties via Twitter

Voordat we gaan meedenken: sinds 1951 is de burgemeester van Groningen een PvdA'er. Dat is dus bijna 70 jaar. Is dat nu ook weer het uitgangspunt? En zo nee, is de plek al wel vergeven aan een politieke partij?

-Lijkt me niet

Ik hoop t ook maar just checking

-Ik dacht dat ie "boven" alle partijen moest staan

5. Reacties via Instagram

1. Solidariteit met de mensen in de stad en vooral met hun die het minder hebben.

2. Hai mot Grunnings proatn..!

3. Of burgermoeder. Of is burgervader inmiddels net als secretaresse en directeur een genderneutrale term? Dan reken ik het goed.

4. Hopelijk krijgen vrouwen ook een kans om de rol van "burgervader" te vervullen?

5. Een burgemeester die staat voor de burgers. En een eigen mening heeft en een krachtige stem.

6. 1 reactie per brief

Zie bijlage.