

Terugblik en vooruitzicht

Maart 2018

Vijf jaar
traineeship
Gemeente Groningen

Vijf jaar
traineeship
Gemeente Groningen

Terugblik en vooruitzicht

Maart 2018





Joost van Keulen

38 jaar

“Onze trainees zijn buitengewoon getalenteerd en irritant slim. Ik hoop dat ze dat in hun dagelijks werk ook durven te zijn.

In dit boekje ontmoet u veertien trainees die met hun verhalen vijf jaar traineeship bij de gemeente Groningen overspannen. Ook komen concerndirecteur Bert Popken, senior HR managementadviseur Karin van de Watering en GOA Publiek directeur Jeroen Maas aan het woord, over het proces dat het traineeship faciliteert.

In de recente crisisjaren kondigde de gemeente Groningen een tijdelijke vacturestop af. Als gevolg daarvan, en door de beperkte uitstroom, vergrijsde de organisatie. De organisatie zag zich voor de taak gesteld om zorg te dragen voor verjonging. Groningen is de jongste stad van Nederland, daar hoort een wendbare en transparante gemeentelijke organisatie bij. Leeftijd is daarvoor niet per se bepalend, het gaat veel meer om een cultuuromslag. Fris bloed in de organisatie is dan een welkome aanvulling.

De gemeente Groningen neemt als werkgever in de regio haar maatschappelijke verantwoordelijkheid serieus. Het ondersteunen van recent afgestudeerde talenten bij de eerste stap in hun carrière is daar een voorbeeld van. Een van de gevolgen van het traineeship is dat voormalige studenten met veel plezier in Groningen blijven werken. Dat is goed voor de stad.

Na vijf jaar kan ik volmondig zeggen dat het traineeship een onmisbaar programma is geworden. Het levert voor alle betrokkenen louter voordelen op. We staan daarbij open voor verbetering. Onze gisse trainees zijn steeds bereid gebleken om ons van feedback te voorzien. We zijn gedurende de jaren bestookt met ideeën waar we dankbaar gebruik van hebben gemaakt. En dat zullen we blijven doen.

Het grootste deel van de trainees vindt binnen de gemeente een plek. De mensen die weggaan willen iets anders. Alle trainees geven aan dat ze hebben geleerd hoe de gemeentelijke organisatie denkt. Ze hebben de drive, het metabolisme van het organisme dat de organisatie eigenlijk is, leren kennen.

De gemeente Groningen is de afgelopen jaren opener geworden, sensitiever. We laten de buitenwereld binnen en hebben meer gevoel voor wat er om ons heen gebeurt. Het traineesprogramma heeft daar een welkome bijdrage aan geleverd.

Ik wens u veel plezier bij het lezen van de verhalen over vijf jaar traineeship!



Bert Popken

57 jaar

“ Het is belangrijk dat trainees gaan zwerven door de organisatie. Zelf heb ik ook eerst op veel verschillende plekken gewerkt. Daar leer je meer van dan van je studie.

We zijn midden in de crisis begonnen met het traineeprogramma. Omdat er geen nieuwe mensen werden aangenomen werd de organisatie per kalenderjaar een jaar ouder. Het voorstel om op deze manier te verjongen kreeg meteen brede politieke steun.

We zijn nu vijf jaar onderweg en ik ben bij iedere lichter onder de indruk van de kwaliteit van de trainees. Als je dan na een jaar kijkt hoe ver ze zijn gekomen, zie je dat hun komst een verrijking voor de organisatie is.

De gemeente is een leuk bedrijf. We hebben weliswaar geen winstoogmerk, maar we kenmerken ons door een verscheidenheid aan producten. De Zuidelijke Ringweg, de aanleg van zonneparken en de jeugdactiviteiten in de wijken. Het is een willekeurige greep. We zijn voortdurend bezig met nieuwe ideeën, nieuwe diensten en nieuwe processen.

Onze trainees gaan naar verschillende plekken in de gemeentelijke organisatie. Zij weven met elkaar een web van vernieuwing. We sturen erop dat zij daarnaast ook als groep bij elkaar blijven, bijvoorbeeld door de jaarlijkse terugkomdag op Let's Gro.

GOA Publiek verzorgt een belangrijk deel van de begeleiding van onze trainees. Jeroen Maas en zijn mensen zorgen ervoor dat het begeleidingsprogramma meebeweegt met nieuwe inzichten en wensen. Karin van de Watering is binnen de organisatie de spil voor de trainees.

Jonge hoogopgeleide mensen zijn gedreven en openhartig, ze durven te zeggen waar het op staat. Ik vind het belangrijk om een bijdrage te leveren aan hun proces. Dat wil niet zeggen dat we al hun ideeën kunnen honoreren. We zijn een politieke organisatie, soms heeft een project daardoor een grillig verloop. Als jonge professional leer je omgaan met teleurstelling, daar groei je van. Je moet een keer met je kop tegen de muur zijn gegaan.

Ik vind de coachende rol leuk, je bouwt een band op met elkaar en dat vergemakkelijkt de communicatie. Het mag soms best even een feestje zijn.



Peter Wind

32 jaar

“ Je moet je ruimte pakken als trainee. Je krijgt de vrijheid om op je niveau te werken. Dat geeft energie en motiveert om door te groeien binnen de gemeente.

Na mijn studie Sociale Geografie & Planologie aan de Rijksuniversiteit Groningen deed ik de Master Vastgoedkunde. Via mijn netwerk hoorde ik over een traineeprogramma bij de gemeente Groningen. Het was de voorloper van het huidige traineeship, geënt op vastgoed en projectontwikkeling. Tegenwoordig ben je tien maanden trainee, destijds werkte ik drie jaar mee in projectontwikkeling, projectuitvoering en projectmanagement.

In 2012 startte ik met een jaar projectmanagement bij de gemeente Groningen. Ik kwam terecht bij de toenmalige dienst RO/EZ. Daar voelde ik me vanaf het eerste moment thuis. Tijdens mijn traineeship leerde ik wat werken is. Wat is een vergadering, wat zijn notulen, hoe schrijf je beleid. Allemaal dingen die je op de universiteit niet leert.

Ik leerde enorm veel van de projectleiders, Jelle Dijkstra en Martijn Doornbosch. RO/EZ bleek een dynamische werkomgeving, die soms heel politiek kon zijn. Ten tijde van de Regiotram ben ik wel eens van het Zuiderdiep naar de Grote Markt gerend om toenmalig wethouder Karin Dekker op tijd van stukken te voorzien. Ik wilde na dat jaar niet naar het bedrijfsleven, ik vond het te interessant bij de gemeente. Mijn laatste traineejaar zat ik bij de afdeling Beleid. Ik werkte met Bert

Popken, Jelle Dijkstra en Alfred Kazemier aan de opstart van het Let's Gro Festival. Na twee jaar bij de gemeente gewerkt te hebben, werd het tijd voor een andere uitdaging. Ik ging als zzp'er aan de slag en werk nu samen met andere ondernemers van Buro Bries aan sociaal-maatschappelijk relevante projecten en ondernemingen.

Aanrader

Ik raad afgestudeerden aan om te solliciteren op een traineeship bij de gemeente Groningen. Je leert hoe een gemeente in elkaar zit en werkt. Dat is iets waar je je hele loopbaan profijt van zult hebben.

Ik heb een risico genomen door zelfstandig te worden. Aan de andere kant, ik heb nog nooit zonder werk gezeten. Door het traineeship heb ik een goede professionele basis ontwikkeld. Met Karin van de Watering was het prettig samenwerken. Ook aan de intervisiebijeenkomsten met oud-trainees heb ik veel gehad. Ik leerde reflecteren, nieuwe doelen stellen en mijn persoonlijke ontwikkeling kreeg veel aandacht. Ik heb geleerd om het te zeggen als ik iets niet begrijp. Je merkt dat de energie in een vergadering dan ten goede verandert.



Geert Kamminga

31 jaar

“ Je springt op een rijdende trein. Ik zocht veel op over dingen die ik niet meteen oppikte. En ik leerde vragen te stellen, anderen weten niet wat jij niet weet.

Meteen doen, solliciteren op een traineeship. Ik heb het afgelopen week nog iemand aangeraden. Ook al is het onderwerp inhoudelijk misschien niet helemaal jouw ding, je stapt een organisatie binnen waar uiteindelijk zeker een plek voor je is.

Stadsdeelcoördinatie hangt 'los' in de organisatie. Ik zocht in het begin naar mijn rol en mijn taak en zat overal met iedereen te praten. Zo leerde ik in korte tijd veel over hoe de gemeente werkt. Mijn netwerk is heel breed geworden. Daar reken ik de andere trainees ook toe. Het was fijn om te merken dat je niet de enige was die niet altijd begreep hoe de collega's in de organisatie te werk gingen. We leerden van elkaars ervaringen.

Na mijn traineeship groeide ik van Assistent Programmaleider Energie door naar de functie Beleidsmedewerker Duurzame Energie. Ik geef in Europese steden presentaties over hoe Groningen haar inwoners een uitweg gaat bieden uit het gasparadigma. In steden als Athene, Gdansk en Londen wordt daar met bewondering naar gekeken. Wat men daar niet kent, is de manier waarop wij met inwoners samenwerken. Helaas is de aanleiding in Groningen een droevige, door de gevolgen van de aardbevingen is iedereen zeer gemotiveerd om aan de energietransitie te werken.

Ik studeerde Internationaal & Europees Recht en deed daarnaast de master History Today. Vervolgens leerde ik door het traineeship wat werken is. Bij geschiedenis zoek je gegevens op. Maar een organisatie is geen boek, je moet andere manieren bedenken om aan je informatie te komen.

In het begin van mijn traineeship vond ik het wonderlijk dat niet iedereen die bij de gemeente werkt elkaar kent. Inmiddels vind ik dat heel normaal en begrijp ik dat ik in een netwerkorganisatie functioneer. Mijn werk is zowel inhoudelijk als strategisch erg interessant. Ik kan me geen organisatie voorstellen die leuker is dan de gemeente Groningen. Ik blijf voorlopig nog wel even.

Zwaaien

Toen ik hier net was zwaaiden jonge collega's nog naar elkaar. Inmiddels is dat niet meer zo, het is gewoon geworden dat er jonge mensen rondlopen binnen de gemeente.



Jeenke van Linge

31 jaar

“ Ik vind het belangrijk om werk te doen waarvan ik zie dat het nut heeft voor de maatschappij. Daarom wilde ik na mijn studie per se bij de overheid werken.

Na mijn master Geschiedenis solliciteerde ik op de functie Trainee Concernstaf. De gemeente trok me vanwege de maatschappelijke verantwoordelijkheid die de organisatie heeft. Ik houd van het uitdagende krachtenspel en ben geïnteresseerd in zowel de politiek als de ambtelijke wereld.

Anders dan in een junior functie krijg je als trainee de ruimte om op een ongedwongen manier de organisatie te leren kennen. Ik kreeg een opdracht en zocht zelf mijn weg. Samen met andere trainees ontwikkelde ik onder meer een burgerparticipatieproject.

Ik zat in een van de eerste traineegroepen. Tijdens het werk kwam Karin van de Watering vaak ervaringen ophalen. Uiteindelijk heb ik meegedacht over de opzet van het vervolg van het traineeship. Later verzorgde ik als oud-trainee workshops voor de nieuwe lichten. Over hoe het bij de gemeente werkt, wat de relatie met de politiek is en ook over praktische zaken als het schrijven van een beleidsplan. Inmiddels ben ik Beleids- en projectmedewerker Stadsbeheer.

Toen ik als trainee begon was de organisatie juist opnieuw gerangschikt. Voor mijn collega's was het stof net neergedaald. Wat ik als vanzelfsprekend aannam, ervoeren zij als nieuw. Dat besepte ik pas later, het was voor hen net zo nieuw als voor mij.

Zelfstandig

De opdrachten tijdens het traineeship waren niet scherp omschreven. Dat gaf mij de gelegenheid om zelfstandig te werken, ik werd niet afgeremd.

Als overheid doe je het nooit voor iedereen goed. Dat besef maakt het des te uitdagender om keuzes te maken en die keuzes te kunnen beargumenteren. Ik geniet van de verschillende onderwerpen, thema's en projecten binnen mijn werkveld. Daarnaast zijn er natuurlijk andere directies waar ik mee samenwerk. Die verscheidenheid aan plekken maakt de gemeente een interessante werkgever. Ik wil graag nog een tijdje blijven.



Madelon de Vries

29 jaar

“Leren omgaan met de dynamiek van de organisatie was erg leerzaam en soms lastig. Het traineeship was een warm bad, ik bouwde als vanzelf een netwerk op.

Ik studeerde af in Change Management aan de faculteit Economie en Bedrijfskunde. Het bleek lastig om tijdens de crisis een baan te vinden. Koud solliciteren werkte niet. Je kent elkaar niet en al gaat een gesprek goed, dan nog is het een momentopname. Ik deed mee aan de NoorderbaanBattle en hoorde over de mogelijkheid van het traineeship bij de gemeente Groningen. Ik wilde graag in Groningen blijven én bij de overheid werken en ging vol enthousiasme de selectieprocedure in. Als trainee leerde ik wat werken was. Vooraf heb je een beeld, nu kreeg ik een beeld. Ik voelde me thuis, maakte makkelijk kennis met collega's en voelde de vrijheid om de organisatie te verkennen. Ik bouwde spontaan een netwerk op.

Nu ik Stadstalent ben, zoek ik de trainees nog vaak op, ook de nieuwe. Ik zit in het bestuur van het Jongeren netwerk van de gemeente Groningen. We maken gebruik van elkaars kennis. Zoals dat ook gebeurt in de intervisiebijeenkomsten tijdens het traineeship.

Er wordt van je verwacht dat je als trainee jong en fris bent. Je komt de verse blik brengen. Vaak dacht ik: dit kan anders. Inmiddels voel ik de vrijheid om dat ook te zeggen. De organisatie heeft daar baat bij.

Sommige medewerkers hebben nog geen goed beeld over de trainee. Ze denken dat het een soort stagiair is en merken onvoldoende dat ze met een afgestudeerde lerende professional te maken hebben. Dat vraagt van trainees dat ze zich kenbaar maken. Ik denk ook dat dit steeds meer gebeurt.

Het verschil maken

Je kunt het verschil maken door hoe je in je werk staat. Ik ben zichtbaar en vindbaar binnen de organisatie. Ik neem mijn opgewektheid en humor mee. En ik ben bereid om echt naar de ander te luisteren. Dat vergemakkelijkt het werk.

Als trainee mag je intern solliciteren. Dat is één van de voordelen van de positie. Ik heb mijzelf via het traineeship zichtbaar kunnen maken binnen de gemeentelijke organisatie. Ik blijf nog een jaar Stadstalent en hoop daarna als managementadviseur aan de slag te gaan. Er staat zoveel te gebeuren. Veranderende cultuuraspecten, de gemeentelijke herindeling, HRM naar de Toekomst. Er is veel waar ik me op verheug.



Hessel Luxen

28 jaar

“ Ik heb altijd al een bovengemiddelde belangstelling voor de overheid gehad. Zonder het traineeship was het me nooit gelukt om als starter bij de gemeente binnen te komen.

Na mijn studie begon ik een webwinkel in electronica. Ik wilde het ondernemerschap verkennen en het gaf me de mogelijkheid om ondertussen rustig om me heen te kijken naar een baan op niveau. Dat was echter niet zo eenvoudig, helemaal omdat ik dolgraag in het noorden wilde blijven. Ik studeerde Communicatie- en Informatiewetenschappen en European Studies. Het traineeship bij de gemeente Groningen vervulde twee wensen tegelijk. Ik kon bijdragen aan mooie projecten in de stad waar ik al jaren met veel plezier woon en mijn interesse voor politiek werd van dichtbij gevoed.

Tijdens mijn traineeship heb ik onder meer de pilot Cycling Without Age op het Let's Gro festival uit de grond gestampt. Jongeren geven daarin niet-mobiele ouderen de kans om weer eens de wind door hun haren te voelen strijken door ze voorop een riksja door de stad te vervoeren. Ik kreeg veel vrijheid om mijn eigen ideeën uit te voeren. Het was een enorme logistieke operatie die goed binnen het programma Groningen Fietsstad paste. Het project heeft inmiddels ook een vervolg gekregen; de Fietsersbond Groningen voert het uit onder de naam Fietsen alle jaren.

Als trainee werkte ik bij het Urban Gro Lab en Bureau Meerstad. Ik was blij met beide kansen, omdat ik zo in korte tijd veel ervaring kon opdoen. Mijn traineegroep was ook heel tof, we spreken nog regelmatig met elkaar af. We delen de ervaring van het in het diepe springen en het opdoen van waardevolle werkervaring. De universiteit was heel theoretisch, als trainee mocht ik eindelijk met de praktijk bezig. Wat ik meebracht was de overtuiging dat je niet óver de stad, maar mét de stad moet praten.

Resultaat

Na maanden aan voorbereiding het resultaat zien van je inspanningen voor Cycling Without Age. Het zichtbare genieten van de oudere en het contact tussen student en Stadjer. Dat maakte me trots.

Na mijn traineeship werd ik Stadstalent op het project Omgevingswet. Ik ben erg blij dat ik de mogelijkheid heb gekregen om me verder te ontwikkelen binnen de gemeente Groningen. Tegelijkertijd ben ik kritisch en durf ik vragen te stellen. Ik ben gegroeid in die rol. Daarbij hoort ook tegen een dertig jaar oudere collega zeggen: zou je dat niet anders doen? Ook op mezelf ben ik kritisch. Tevredenheid leidt tot stagnatie.



Karin van de Watering

54 jaar

“ Bij het begeleiden van trainees gaat het om het vinden van een balans. We koesteren hun onbevangen ideeën en zetten er de realiteit van de organisatie tegenover.

Vijf jaar geleden moest ik letterlijk de organisatie in om het traineeship onder de aandacht te brengen. Nu komen collega's naar mij, sommige directies vragen me zelfs of ze twee trainees mogen aannemen. Het traineeship is een niet meer weg te denken onderdeel van de organisatie geworden.

Groningen is een studentenstad, we willen zoveel mogelijk jonge mensen een kans bieden. Wie wordt geselecteerd moet die kans vervolgens zelf waarmaken. Onze trainees zijn gemotiveerde jonge mensen, die tegen een stootje kunnen. Een beetje tegenslag hoort erbij, zo bouw je je frustratietolerantie op. Die heb je nodig om met plezier te kunnen werken in een politieke organisatie.

Onze begeleiding is gericht op de persoonlijke ontwikkeling van de trainee. Op de universiteit is daar weinig aandacht voor. Tijdens de intervisiebijeenkomsten leren trainees om te reflecteren op hun eigen ervaringen en die van hun collega-trainees. Er ontstaat snel een binding met de eigen groep. We organiseren bijeenkomsten waar ook traineegroepen van andere gemeenten aan deelnemen. Trainees worden ter introductie rondgeleid in het Stadhuis, het kloppend hart van de democratie. Ze lopen mee met een lid van het GMT of met een wethouder en volgen workshops.

Wanneer een trainee een vraag heeft, maak ik altijd tijd. Zo'n vraag geeft aan dat er vertrouwen is. Als trainee word je beschermd, pas na je traineeship ga je de wereld in. Trainees hebben een steile leercurve. Toch zijn ze na hun traineeship niet meteen projectleider. Naast bescherming bied ik ze ook die realiteitszin. Het gaat om het opbouwen van werkervaring.

Destijds hadden we voor de begeleiding van de eerste groep een programma opzette gemaakt. Door goed te evalueren hebben we een stevig programma ontwikkeld waar ieder jaar aan wordt gesleuteld om het nóg beter te maken. Al bij het plaatsen van de eerste trainees zorgden we ervoor dat elk organisatieonderdeel aan bod kwam.

Bert Popken lucht ieder kwartaal met de trainees. Ik merk dat de jongeren het fijn vinden om met hem uit te wisselen hoe het gaat. Bert kan de trainee-opdrachten verduidelijken en onderling verbinden. Jeroen Maas en Harald Grasdijk hebben vanuit GOA Publiek een waardevolle coachende rol.

Ik zie steeds meer jonge mensen rondlopen, het valt op. Ze brengen een ander soort energie mee naar binnen. Een gemeentelijke organisatie hoort jong te denken, daar draagt het trainee-programma enorm aan bij. Forever Young voor iedereen!

Koen Esselink

29 jaar

“ De gemeentelijke organisatie vergrijst. Dat maakt het traineeship belangrijk. Tegelijkertijd krijgen jonge mensen de kans om werkervaring op te doen. Het is ongelooflijk goed dat dit gebeurt.

Op mijn eerste werkdag als trainee sneeuwde en ijzelde het. Er werd gewaarschuwd voor gladheid. Ik woon in de binnenstad, dus ik kon lopend naar mijn werk. Daar aangekomen, bleek ik een van de weinige aanwezigen. Toen ben ik maar gewoon naar mijn eigen werk gaan zoeken, daardoor kon ik mijn eigen kaders en doelen stellen. Daarmee ben ik soms buiten de comfortzone van de gemeente gegaan. Ik heb gezien hoe het experimentele het soms aflegde tegen het traditionele binnen de organisatie.

Na mijn studie Culturele Geografie heb ik eerst in het Ebbingekwartier gewerkt. In het toenmalige Gasfornuis was ik voor adviesbureau Rio Projects werkzaam. Rio staat voor ruimte, innovatie en ontwikkeling. De exploitatie van het Gasfornuis was voor het adviesbureau een instrument om te laten zien wat ze bedoelen als ze over duurzame projectontwikkeling spraken. Na verloop van tijd wilde ik graag het abstractieniveau in dat bij mijn studie past. Mijn vriendin zag op Noorderlink de trainee-vacature. Tijdens de selectieprocedure ben ik dicht bij mijzelf gebleven. Dat heeft gewerkt.

GOA Publiek bood ondersteuning bij vragen over de arbeidsvoorwaarden. Harald Grasdijk was daar mijn begeleider. Binnen de gemeente was Karin van de Watering altijd vrolijk bereid om met me mee te denken.

Ik heb tijdens mijn traineeship bij Urban Gro Lab het project Licht in de tunnel opgezet, waarin we de subjectieve beleving van veiligheid onderzochten. Ook heb ik een lezing georganiseerd op het Let's Gro Festival. Ik liet een wetenschapper, een kunstenaar en een ondernemer met elkaar een thema uitlichten. Ontzettend gaaf om te doen.

Overdragen netwerk
Toen de slotdatum naderde, heb ik twee maanden verlenging van mijn traineeship gevraagd. Ik vond het van wezenlijk belang om mijn projecten en mijn netwerk fatsoenlijk over te dragen.

Ik raad het traineeship zeker aan. Je wordt overigens niet zomaar geselecteerd. Dus wie eraan begint moet het risico van afwijzing accepteren. Je doet een traineeship vooral voor de ervaring. Ook leer je veel leuke mensen kennen.

Voor mij is op dit moment de ambivalentie van een grote, politieke organisatie niet de juiste werkplek. Ik ben nu cateraar en onderzoek samen met een goede vriend hoe we ons nuttig kunnen maken binnen maatschappelijke en ruimtelijke ontwikkelingen.



Kübra Ozisik

27 jaar

“ Na twee maanden stond ik al voor de Raad om mijn onderzoek te presenteren. Ik heb me vanaf het begin een volwaardig medewerker gevoeld.

Als je de universiteit achter je laat, neem je heel veel waardevolle theorie mee en minder praktijkervaring. Wie dan meteen een baan vindt, moet zich in de praktijk – bij zo'n grote organisatie als de gemeente Groningen – nog bewijzen. Het traineeship bood me een netwerk binnen een netwerk, ik voelde dat ik de ruimte kreeg. De begeleiding door GOA Publiek was prettig. Ik kon makkelijk zaken bespreekbaar maken bij Jeroen Maas. En de intervisie met de traineegroep hielp me om te reflecteren op mijn eigen functioneren. Doordat mijn collega-trainees op hele verschillende plekken in de gemeente zaten, leerde ik in korte tijd veel over de gehele organisatie. Bert Popken luncht eens per kwartaal met de trainees en bespreekt op informele wijze met hen de ervaringen. Wat gaat goed, wat gaat niet goed. Aan die 'Bert-momenten' heb ik veel gehad, hij stelde ons scherpe vragen over onze ambities voor de toekomst. Ook had ik veel aan de wetenschap dat Karin van de Watering altijd aanwezig was als back-up.

Ik studeerde Onderwijskunde en ben nu bij de gemeente in dienst als Onderzoeker. Tijdens mijn traineeship kwam er een vacature Onderzoeker vrij waar ik als interne kandidaat op kon reageren. Ik werk aan de Kreupelstraat bij de afdeling Onderzoek, Informatie & Statistiek (OIS). Ik heb me hier vanaf de eerste dag welkom gevoeld.

Het traineeship heeft me de ruimte gegeven om me te ontwikkelen. Mijn collega's namen me mee de organisatie in, ze hebben echt in me geïnvesteerd.

Ik werd op de mogelijkheid om trainee te worden geattendeerd door een leidinggevende bij de gemeente Appingedam. Ik had daar na mijn studie een werkervaringsplaats. Je moet wel wat in huis hebben om door de selectie te komen wanneer je solliciteert op een traineefunctie. Het speeddaten in de Mediacentrale was echt een uitdaging. Ik had nog geen werkervaring en zag me omringd door leuke jonge mensen die tegelijkertijd ook mijn 'concurrent' waren. Ik wist dat ik weinig tijd zou krijgen om mijzelf goed neer te zetten en heb vooraf heldere keuzes gemaakt over mijn verhaal. Dat heeft goed gewerkt. De daarop volgende selectiegesprekken heb ik ook goed voorbereid. Onder meer door de mensen met wie ik in gesprek ging vooraf op LinkedIn op te zoeken. Daardoor wist ik met wie ik aan tafel zat en kon ik een goed onderbouwd gesprek voeren.

Verbinding

Dankzij het traineeship ben ik onderdeel van de hele organisatie geworden en niet alleen onderdeel van mijn afdeling.



Geanne Schouten

27 jaar

“ Het traineeship is een manier om in korte tijd de complexiteit van de gemeentelijke organisatie te doorgronden. Ik raad het van harte aan, het is een goede eerste stap in je carrière.

Voordat ik trainee werd, had ik een Werkervaringsplaats bij het Programma VAS (Vluchtelingen, Asielzoekers en Statushouders). Toen ik een vacature voor een traineeship bij VAS zag, heb ik meteen gesolliciteerd. De selectieprocedure was vooral erg leuk. Ik leerde veel mensen kennen, door de groepsgewijze opzet in de Mediacentrale. Inmiddels ben ik doorgestroomd naar de functie Beleidsmedewerker VAS. Ik besef nu hoeveel vrijheid het traineeship gaf om ervaringen op te doen en de organisatie te leren kennen.

Ik ben meer gaan durven. Als trainee gaf ik binnen de kortste keren presentaties aan wethouders in de provincie Groningen. Ik vond de intervisie die we kregen aangeboden nuttig en goed gestructureerd. Zowel GOA Publiek als de gemeente Groningen verzorgden workshops waar ik veel aan heb gehad. Zoals de workshop Gast van de Raad waarin ik meer leerde over de lokale politiek.

In 2016 en 2017 zijn er in Groningen negenhonderd vluchtelingen met een verblijfsvergunning gehuisvest. Deze mensen zijn deels goed opgeleid, ze spreken alleen de Nederlandse taal niet en hebben geen netwerk. Ook de Nederlandse cultuur is vreemd voor ze. De verplichte inburgering helpt deels. We zijn in 2016 gestart met de uitvoering van het actieplan 'De Groningse opgave

vluchtelingen'. Daarmee zetten we de eerste stappen om mensen naast de inburgering de kans te geven om stage te lopen en vrijwilligerswerk te doen. Ook het volgen van een opleiding behoort tot de mogelijkheden. We nemen vooraf een assessment af zodat we weten wat iemands achtergrond is en welke richting hij of zij op wil. Het assessment is vooral een middel om op het juiste niveau in gesprek te kunnen gaan. Ik ben er trots op dat dit lukt, het is fijn om te merken dat de gemeente iets wezenlijks voor deze nieuwe Nederlanders kan betekenen.

Bijdragen

Ik ben het sociale domein ingegaan om iets te kunnen bijdragen aan de maatschappij. Ik praat met wethouders én statushouders en merk dat ik door mijn werk, samen met mijn collega's, het verschil kan maken.

Met mijn studie Psychologie kan ik veel kanten op, toch wil ik graag bij een gemeente blijven. Op den duur misschien op een andere plek in het sociale domein.



Lidwien Reehuis

32 jaar

“ De dynamiek van een complexe organisatie is uitdagend. Je bent onderdeel van een proces en vaak afhankelijk van zetten van anderen. Ik heb geleerd dat het goed is elkaar aan te spreken.

Een olifant eet je met kleine hapjes. Het was een uitspraak van een collega tijdens onze werkzaamheden voor Gelijk Speelveld, één van de opdrachten uit het Meerjarenprogramma Sport en Bewegen. Ik was als trainee betrokken bij het begin. Ik deed veel onderzoek en dat was soms best pittig. Het beeld van de olifant hielp me om niet alles tegelijk op mijn nek te nemen.

Ik ben in 2016 begonnen als trainee en heb daarna intern gesolliciteerd naar de functie Beleidsmedewerker Ruimtelijk Beleid en Ontwerp. Er zat energie in die vacature. Voordat ik in gesprek ging, legde ik al contact. Ik maakte kennis en vroeg wat ik kon komen bijdragen. Ik studeerde Psychologie met als specialisatie Arbeids-, Organisatie- en Personeelspsychologie. Ook studeerde ik af als Sportpsycholoog. Het is fijn om een bijdrage te kunnen leveren aan de gemeentelijke doelstellingen. Ik heb het hier erg naar mijn zin.

Een van de dingen die ik heb geleerd, is dat het niet altijd gaat zoals ik me het voorstelde. Ik ben resultaatgericht, weet precies waar ik naartoe wil. En soms vliegt het weg: een idee, een project. Daar moest ik aan wennen. Nu ik het weet, wordt het makkelijker om, als het niet anders kan, los te laten.

Toen ik als trainee begon, merkte ik hoe groot de gemeentelijke organisatie is. Ooit belde ik zes collega's voordat ik wist dat ik de persoon tegenover mij nodig had. Het contact met de traineegroep is helpend, we zitten verspreid over de organisatie, toch vinden we elkaar heel makkelijk. Het hebben van een goed intern netwerk en het maken van de juiste verbinding is nodig om resultaat te bereiken. En het is fijn om soms lekker te gaan borrelen en samen te ontspannen.

Voldoening

Ik ben nu twee jaar verder, ik weet wat ik kan. Mensen aansturen vanuit die houding geeft voldoening en zelfvertrouwen. Ik ben tot in elke vezel blij met de plek waar ik nu zit.

Wie nu afstudeert, doet er goed aan om te solliciteren op een traineeship. Je leert waar je hart ligt en wat je kwaliteiten zijn. Het heeft mij veel opgeleverd. Mijn collega's hielpen me om grip te krijgen en Karin van de Watering was heel betrokken. Ik voelde dat ze dingen voor elkaar bokste.



Jeroen Maas

45 jaar

“ Zonder uitzondering zien we de verandering van student naar jonge professional plaatsvinden. We geven veel aandacht aan die persoonlijke ontwikkeling.

Veel hoger opgeleiden kwamen vijf jaar geleden niet aan het werk.

De trainees die wij aannamen zijn allemaal doorgestroomd naar een baan of naar het ondernemerschap. Het traineeship kent een strenge selectieprocedure. Op tien vacatures krijgen we gemiddeld driehonderd aanmeldingen. Na de briefselectie ontvangen we de kandidaten in de Mediacentrale voor de speeddates, waarin zij zichzelf presenteren.

Ik zie de spanning oplopen tijdens die bijeenkomsten. Er blijven twee kandidaten over per vacature. Die gaan in gesprek op de betreffende werkplek in de organisatie. Daar wordt de uiteindelijke keus gemaakt.

GOA Publiek is werkgever van de trainees, maar wij zijn niet hun leidinggevend. Dat biedt trainees de ruimte om met ons te sparren over situaties in hun werkomgeving. Het traineeship faciliteert de cultuurverandering die plaatsvindt in de gemeentelijke organisatie. GOA Publiek stuurt op de verbinding tussen trainees en hun afdelingen, het is belangrijk dat zij inbreng hebben. Steeds meer medewerkers van de gemeente verzorgen op allerlei niveaus workshops. Daarmee raken ze betrokken bij het traineeprogramma.

Mijn collega Harald Grasdijk benoemt in zijn gesprekken met trainees vaak de balans tussen halen en brengen. Dat evenwicht is van wezenlijk belang, voor de trainee én voor de organisatie. Andere gemeenten in de Regio Groningen-Assen zien inmiddels ook de voordelen van het traineeship. Er komen parallele programma's tot stand waarin we trainees van verschillende gemeenten met elkaar laten praten.

De intervisiebijeenkomsten die wij verzorgen worden door de trainees erg gewaardeerd. Zij kunnen ook een-op-een met ons in gesprek.

Trainees voeren onderling netwerkgesprekken. Zo'n werkbezoek wordt voorbereid, ze presenteren hun projecten aan elkaar. We zien hoe nieuwe trainees zich optrekken aan de bestaande groepen. Het is fijn om met jonge mensen te mogen werken en hun ontwikkeling mee te beleven.

We blijven vernieuwen. Zodoende verbeteren we voortdurend het trainee-programma. Onze opdracht is om een dedicated programma te bieden. Vraag en aanbod hebben zich in de afgelopen jaren omgedraaid. We laten zien dat de gemeente Groningen een fijne werkgever is. Na het traineeship mogen de trainees hun eigen conclusies trekken. Tachtig procent blijft.

Bram Scholtens

27 jaar

“Tijdens het selectieproces werd me gevraagd welk cijfer ik mijzelf gaf. Ik antwoordde dat ik nog maar aan het begin stond en vooral veel kwam leren.

Mijn masterstage liep ik bij het Erfgoedcluster van de gemeente Haarlem. In de afrondende fase van mijn studie Geschiedenis aan de Rijksuniversiteit Groningen dacht ik na over het vinden van een baan. Ik wist zeker dat ik bij de overheid aan de slag wilde. In werk met een winst oogmerk had ik geen trek. Ik liep tegen een vacature van GOA Publiek aan, voor een traineeship bij de gemeente Groningen.

De selectieprocedure, met daarin de speeddates, was nieuw voor mij. Ik voelde dat ik alles tegelijk moest zijn, of gewoon mijzelf. Ik heb voor het laatste gekozen. Ik merk dat die keus een goede is geweest. Je wordt soms in zo'n ambitieus jasje geduwd, je moet een orator zijn, en daadkrachtig. Zelf spreek ik liever mijn twijfel uit, dat vind ik krachtiger en menselijker.

De trainee-vacature was best vaag. Er lag nog veel open. Toen ik aan het werk ging vond ik dat lastig, tot ik al snel bedacht dat juist die openheid me kansen en mogelijkheden bood. Ik werkte mee aan een afdelingsbreed ontwikkelingstraject, Veur Mekoar genaamd. Ik heb veel nuttige dingen kunnen doen. Er lag een idee maar er lag nog geen uitvoeringsplan. Ik heb besloten niet met de anderen mee te gaan wachten en ben zelf gaan nadenken over de uitvoering. Dit resulteerde in een scrumboard traject. Ik koos het scrummen als vehikel

om verder te komen. Er zijn successen behaald, zoals bijvoorbeeld het meer digitaal werken.

Ik begrijp waarom het ingewikkeld is om bij een continuerende dienstverlening archaïsche processen om te buigen. Soms is de ambitie er al jaren voordat aan de uitvoering kan worden begonnen. Ik ben doorgegroeiwd naar de functie Stadstalent Publieke Dienstverlening en heb voorlopig geen plannen om de gemeente te verlaten. Het traineeship heb ik ervaren als een constant leer-moment. Het is een aanrader, mits je als pas afgestudeerde accepteert dat niet alles wat je je voorneemt ook meteen lukt. Er werken hier drieduizend mensen, je hebt drijfkracht nodig om je ideeën boven water te houden. Dat vraagt om motivatie en soms om acceptatie. Het is goed om een sterke eigen mening te hebben, het is nog beter om een sterke reflectie op je eigen mening te hebben. Dat bevordert de samenwerking aanzienlijk.

Lijntjes leggen

Als trainee kijk je heel makkelijk over de schutting van andere directies. Ik leg lijntjes zonder de belemmering van hiërarchische verhoudingen te voelen. Dat heeft deze organisatie nodig.



Hannah Liem

28 jaar

“Tijdens mijn traineeship heb ik in een korte tijd een plek gevonden, waar ik onze werkprocessen goed kan katalyseren en waar iedere dag weer verrassend is.

Het is fijn om te merken dat ik echt nodig ben op de plek waar ik nu zit. De traineesessies en intervisiebijeenkomsten die ik heb bijgewoond, heb ik als waardevol ervaren.

Na drie maanden traineeship kreeg ik te horen dat de gemeente me wil houden. Ik ben nu junior beleidsmedewerker en assisteer de Stadsbouwmeester van Groningen, Jeroen de Willigen. De stad is ontzettend in ontwikkeling. Daarbij ligt een belangrijke taak voor het Atelier Stadsbouwmeester om al deze projecten op stadsniveau aan elkaar binden. Mijn weken zijn nooit hetzelfde en het is zeker in mijn positie belangrijk om met enige flexibiliteit en creatief denken de apen en beren op de weg aan te vliegen. Ik zie mijzelf als één van de nodige linking pins in onze organisatie.

Ik breng enthousiasme en energie mee naar het werk en heb een positief-kritische houding. Het zou de organisatie helpen wanneer collega's geïnteresseerder in elkaars werk zouden zijn, sneller naar de juiste persoon stapten en open zou staan voor de andere kant van een verhaal.

Mijn docentopleiding Beeldende Kunst en Vormgeving aan Academie Minerva helpt mij ons werk te analyseren en te structureren. Mijn affiniteit met ontwerp en ervaring met het opzetten van creatieve onderzoeksprocessen helpt mij bij het vormgeven van ontwerpateliers. Naast mijn werk studeer ik Bouwkunde met specialisatie Architectuur en Interieurdesign.

Kort na mijn traineeship deelde ik ideeën voor Koningsdag met de burgemeester. De gemeentelijke organisatie kent duidelijk hiërarchische verhoudingen. Of althans, zo voelt men dat op de werkvloer. Zelf ben ik daar zelf niet zo gevoelig voor en prik juist graag door deze lagen heen, om zo met de persoon achter de functie te praten.

Groeien

Ik ben bouwkunde gaan studeren omdat ik mijn eigen huis wilde bouwen. Nu ben ik op een positie waar ik me mag bemoeien met de bevordering van de ruimtelijke kwaliteit van de stad.

Het is geweldig om in het episch centrum van de Groninger stadsontwikkeling te mogen werken. Het aangaan van het traineeship is daarin een belangrijke eerste stap geweest.



Teddy Monnikhof

23 jaar

“Tijdens het traineeship is er volop aandacht voor je persoonlijke ontwikkeling. In de workshops en tijdens de trainingen leer je waar je interesses liggen en wat je kwaliteiten zijn.

Na mijn afstudeerstage bij de directie HR, werd ik geselecteerd als trainee. Ik had mijn bachelor Human Resource Management gehaald, met als specialisatie Change Management. Als trainee deed ik onderzoek naar de behoeftes van andere trainees en Stadstalenten.

Na mijn traineeship ging ik op reis door Azië. Ik reisde met het openbaar vervoer door vijf landen en sliep in hostels. Door mijn reis heb ik over de hele wereld mensen leren kennen waarmee ik nog steeds contact heb. Ik deed veel zelfvertrouwen op.

Inmiddels studeer ik weer. Ik hoop straks terug te kunnen keren naar de gemeente Groningen. Ik heb er een jaar rondgelopen en wil graag nog meer van mijzelf laten zien, ditmaal met mijn master op zak.

Als trainee kreeg ik de kans ervaring op te doen. Ik schreef in die tijd een artikel voor het Dagblad van het Noorden dat ik rechtstreeks kon voorleggen aan de gemeentesecretaris. Karin van de Watering ondersteunde me op een fijne manier. Ook kon ik terugvallen op Jeroen Maas en Harald Grasdijk van GOA Publiek. De tussentijdse feedback die ik kreeg, bood altijd de opening om een klus zelf af te maken.

Tijdens Let'sGro organiseerde ik samen met Karin de oud-traineedag. We ontwikkelden een programma en brachten zo'n vijftig trainees bij elkaar. Toen de dag een succes bleek, kreeg ik daar zoveel adrenaline van dat ik meteen opnieuw iets wilde organiseren.

De gemeente is een dynamische organisatie die jonge getalenteerde mensen aantrekt. In zo'n netwerkomgeving werk je aan verschillende projecten waardoor je steeds nieuwe mensen leert kennen. Geen dag is hetzelfde. Het traineeship is een aanrader voor afgestudeerden die concreet met hun theoretische kennis aan de slag willen. Je doet ervaring op en krijgt de ruimte om zelf te ondernemen binnen de organisatie.

Eén gezamenlijk doel

De gemeente is helemaal niet zo stoffig en stug als ik dacht. Het is een politieke organisatie. Dat betekent veel verschillende belangen en uiteindelijk één gezamenlijk doel: het beste voor de mensen in de stad.



Erin Straat

27 jaar

“ Ik hou van Groningen en ik hou van het spel van de politiek. Ik zit dus goed op mijn plek hier.

De gemeentelijke organisatie kent veel lagen, waarbij het helpt om niet hiërarchisch ingesteld te zijn. Tegelijkertijd is het goed om te weten hoe de verhoudingen liggen en ervaring op te doen in een politieke organisatie. In de besturen waar ik tijdens mijn studietijd deel van uitmaakte, nam je een beslissing en voerde je die uit. Als trainee leerde ik rekening te houden met de verschillende gemeentelijke en bestuurlijke belangen. Afwegingen zijn dan of je er als stad achter wil staan en of de wethouder er iets mee kan. Ik heb er nooit aan getwijfeld dat ik een baan zou vinden. Het traineeship was een prachtige eerste stap. Ik organiseerde lezingen over Healthy Ageing en werkte in samenwerking met de partnerorganisaties mee aan de totstandkoming van de Healthy Ageing week, die wegens groot succes dit jaar opnieuw wordt gehouden. Ik leerde hoe de organisatie dacht en kreeg veel vrijheid en aanmoediging. Voor het project Rookvrije Generatie coördineer en faciliteer ik de samenwerking tussen 26 partners in de stad.

Ik vond het fijn dat de begeleiding van het traineeship extern belegd was. GOA Publiek verzorgde onder meer de intervisie. Het is fijn om met een groep te beginnen, zodat je het met elkaar kunt bespreken als je ergens tegenaan loopt. Dankzij het traineeship verjongt de organisatie. Als je als gemeente een afspiegeling van de stad wil zijn, is dat, in een jonge stad als Groningen, natuurlijk enorm belangrijk.

Samenwerking

Door mijn traineeship bij de gemeente Groningen is mijn netwerk heel groot geworden. Ik vind makkelijk de samenwerking.

Tijdens het afronden van mijn studie Bewegingswetenschappen heb ik veel gesproken met mijn familie en vrienden. Ik wilde niet het onderwijs in en ik wilde geen onderzoeker worden. De gesprekken die ik voerde over wat ik wél wilde waren richtinggevend. Mijn maatschappelijke interesse, mijn nieuwshonger en de wil om de handen uit de mouwen te steken, wezen in de richting van een baan bij de overheid. Ik heb zojuist bericht gehad dat ik een jaarcontract heb gekregen. Daar ben ik erg blij mee. Ik heb me voorgenomen om altijd te blijven leren. De gemeente Groningen geeft mij daar de mogelijkheid toe.



Geeske de Vries

26 jaar

“ In een organisatie waar ruim drieduizend mensen werken is het prettig om in het begin met een groep leeftijdgenoten op te kunnen trekken.

Ik was net terug van een wereldreis toen ik op Noorderlink de traineevacature zag. Er werd een juridisch adviseur gevraagd voor een sportproject. Ik runde op dat moment een bedrijf waarin ik huurders bijstond bij het terugvorderen van hun onterecht betaalde bemiddelingskosten. Dat bedrijf heb ik verkocht, ik ging voor de baan.

Als trainee werd ik meewerkend projectlid van het project Gelijk Speelveld. Om die positie te krijgen ben ik door een stevige selectieprocedure gegaan. Ik werd enthousiast door de grote groep mensen in de Mediacentrale, ook al besepte ik dat we hier en daar elkaars concurrenten waren. In het uiteindelijke gesprek was er een klik. Ik studeerde Nederlands Recht en in mijn vrije tijd was ik ski- en snowboardleraar. De combinatie van sport en recht is me dus op het lijf geschreven. Binnen het project Gelijk Speelveld trekken we de verschillen in vergoedingen, subsidies en eigendom van clubgebouwen en kleedkamers recht. De directeur stelde me na een half jaar, tijdens een vergadering met externen, niet meer voor als trainee, maar als juridisch adviseur. Dat gaf vertrouwen. Na acht maanden heb ik gesolliciteerd op de interne vacature voor juridisch adviseur. Ik ben erg blij met de baan, het project loopt goed en ik vind mijn rol ontzettend leuk.

De traineegroep waar ik deel van uitmaakte is nog steeds een hechte groep. We borrelen wekelijks en er zijn persoonlijke vriendschappen ontstaan. Via het traineeship kom je op een prettige manier de organisatie binnen. Je krijgt de ruimte en de tijd om te ontdekken wat je goed kunt en wie je daarvoor nodig hebt. Als trainee deed ik meerdere projecten waardoor ik veel verschillende plekken binnen de gemeente heb gezien. Dat erga ik in mijn huidige baan als een groot voordeel.

Niet uitgekeken

Er zijn binnen de gemeentelijke organisatie zoveel verschillende plekken en projecten. Ik ben nog lang niet uitgekeken, het is ontzettend fijn om hier te werken.





Verjonging gemeente Groningen in cijfers

Jongeren

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Aantal ingestroomde medewerkers t/m 30 jaar	40	17	8	4	48	49	81
Trainees	n.b.	3	4	10	10	28	35
Stages	196	229	234	226	230	101	158
BBL	24	23	18	16	12	12	12
Stadstalenten					6	6	12

Trainees en hun doorstroom

Het percentage instroom van de trainees van de groepen 0 t/m 4 binnen de gemeente Groningen is 60%.

Het percentage doorstroom naar een functie na afloop van het traineeprogramma is in totaal 94%. Er is een stijgende trend in het percentage interne doorstroom binnen de gemeente Groningen.

Doorstroom trainees groep 0

Percentage instroom trainees groep 0 is 27%

Naam	Instroom gemeente Groningen	Functie	Directie	Anders en/of huidige functie
Michiel Mulder				Projectmanager Natuur en Milieufederatie Groningen en Drenthe
Diane Prins				Strategisch adviseur (fysiek domein) gemeente Leeuwarden
Andries Venema				Projectontwikkelaar Nijestee
Jos Kikkert				Manager Facility en Vastgoed, Onderlinge 's Gravenghage U.A
Marcel Visser				Commercieel projectmanager Geveke Bouw en Ontwikkeling
Peter Wind	●	Beleidsmedewerker		Verbinder en organisator Buro Bries
Chris de Joode				Projectleider kathodische bescherming Van der Heide Groep
Han Folkerts		Stadstalent	Vastgoedbedrijf	Projectleider Nijestee
Jasper Grootenhuis	●	Beleidsmedewerker	Stadsontwikkeling RB&O	
Zhen Chih Tan		Assistent project-leider		Geëmigreerd naar Nieuw-Zeeland als senior service designer; Ministry for Primary Industries
Saskia Zwiers	●	Beleidsmedewerker	Programma Energie	Fietsmakelaar bij de provincie Groningen

Doorstroom trainees groep 1

Percentage instroom trainees
groep 1 is 62%

Naam	Instroom gemeente Groningen	Functie	Directie	Anders en/of huidige functie
Aniella van den Heuvel				Co-founder univerCities
Just Verhoeven				Adviseur Ruimtelijke strategie Anthea groep
Geert Kamminga	●	Junior beleidsmedewerker	Stadsontwikkeling	
Emiel Leever	●	Communicatieadviseur	Communicatie	
Jeenke van Linge	●	Beleidsmedewerker	SHB	
Judith Verveen				ZZP'r coachingsbureau
Leoni van Schaick	●	Stadstalent	Stadsontwikkeling	Nu: trainee beleidsmedewerker gemeente Leiden
Jelle Vlieger	●	Adviseur/ scrummaster	Financiën en Inkoop	
Marianne Haan	●	Junior HRM adviseur		Nu: Stadstalent SBH
Sanne Hoving	●	Re-integratie coach jongeren		Werk/ Jongeren/ LKS
Jantien Stomphorst				Verder gegaan met studie
Martje Folkertsma	●	Beleidsmedewerker gezondheid	GGD	
Tom van Ulsen				DJ en jongerenwerker

Doorstroom trainees groep 2

Percentage instroom trainees
groep 2 is 50%

Naam	Instroom gemeente Groningen	Functie	Directie	Anders en/of huidige functie
Anne Marel Hilbers				PHD bij de RUG
Hessel Luxen	●	Stadstalent	Stadsontwikkeling	
Shanti Somai				Junior Application developer IBM
Christel Sieling				Programma coördinator Blokchaingers.org
Madelon de Vries	●	Stadstalent	HRM	
Lotje Paauwe	●	Projectleider	Stadsontwikkeling, RO&U	
Marit van Bruggen				Communicatieadviseur GGD provincie Drenthe
Eric Wams	●	Projectleider social return	Werk/regio ondersteuning	
Jesse Siegers				Policy advisor economic affairs Gemeente Assen
Sjoukje Huitema	●	Communicatieadviseur	DMO	

Doorstroom trainees groep 3

Percentage instroom trainees
groep 3 is 85%

Naam	Instroom gemeente Groningen	Functie	Directie	Anders en/of huidige functie
Geanne Schouten	●	Junior beleidsmedewerker	Programma VAS (vluchtelingen, asielzoekers en statushouders)	
Anna Bartelds	●	Beleidsadviseur	DMO	
Kalyani Bergen				Procesbegeleider Erfgoedpartners
Koen Esselink				Projectmedewerker RIO Projects
Kubra Ozisik	●	Onderzoeker	O&S	
Lidwien Reehuis	●	Junior beleidsmedewerker	Stadsontwikkeling	
Lisanne Caspers	●	Stedenbouwkundig ontwerper 1	Stadsontwikkeling	
Marlies Schutte	●	Beleidsmedewerker	Stadstoezicht	
Sjoerd Smit	●	Projectmedewerker	Mens, organisatie en communicatie	
Jolienke Ruiters	●	Junior nieuwsredacteur	Communicatie, mens en organisatie	
Wieke IJbema	●	Assistent projectleider 3	Stadsontwikkeling	
Guus Receveur	●	Programmaleider regio Groningen-Assen	EZ	

Doorstroom trainees groep 4

Percentage instroom trainees
groep 4 is 71%

Naam	Instroom gemeente Groningen	Functie	Directie	Anders en/of huidige functie
Teddy Monnikhof				Verder studeren aan de RUG
Mart Jan Hofstede	●	Junior Concernadviseur Strategie	Concernstaf	
Daniel Bos	●	Junior Informatieadviseur	INA	
Rinaldo Zwart	●	Sportfunctionaris	Sport050	
Bart Brouwer				Onderzoeker bij Moventem
Bram Scholtens	●	Stadstalent	Publieke dienstverlening	
Jorne Visser	●	Coördinator Urban Gro Lab	Stadsontwikkeling	
Altan Robinson				Sabbatical
Marina Postma	●	Administratief medewerker 4	Stadsbeheer	
Rick Roerig	●	Medewerker bedrijfsvoering	Stadsbeheer	
Mark Harmsen				Research Data Analyst bij BPD Gebiedsontwikkeling
Hannah Liem	●	Junior beleidsmedewerker	Stadsontwikkeling	
Erik Deenen	●	Junior beleidsmedewerker	Programmateam gaswinning/aardbevingen	
David Veldman				Finance Trainee bij Verhoeve
Diede Vogelzang	●	Beleidsadviseur	DMO	
Frank Jansen	●	Projectleider Markt en precario	Concernstaf	

Doorstroom trainees groep 5

Vanaf 1 maart 2018 werkzaam

Het percentage instroom van de trainees van groep 5 is op dit moment nog niet bekend. De werving voor groep 6 is gaande. Deze groep start in maart 2018.

Naam	Instroom gemeente Groningen	Functie	Directie	Anders en/of huidige functie
Erin Straat	●	Beleidsmedewerker	Concernstaf	
Dennis Adriaans	●	Stadstalent	Stadsontwikkeling	
Thomas Lamain				
Margriet van Weperen				
Peter Horinga				
Marjolijn Dijk	●	Assistent project-leider	Stadsontwikkeling	
Evert van der Molen				
Tessa de Wit	●	Opleidings-coördinator bedrijfsbureau	GGD	
Martijn de Jong				
Rients Verschoor				
Geeske de Vries	●	Medewerker juridische zaken	Sport050	
Noortje Akkermans				
Floor Olijve				
Vincent Hazelhoff				Communicatiemedewerker bij de RUG
Arlette Bickel				
Jesse van der laan				

Terugblik en vooruitzicht

Vijf jaar traineeship Gemeente Groningen

Groningen

Maart 2018

Concept, interviews en teksten

Marjolein Scherphuis

Fotografie

Alfred Oosterman Fotografie

Grafisch ontwerp

In Ontwerp, Elzo Hofman

Drukwerk

ORO

