

Onderwerp Evaluatie Jongerenaanpak

Steller K. Tromp-Hunte / L. Kamp-Schuringa



De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 41 35 Bijlage(n)

Ons kenmerk 6861353

Datum 28-03-2018 Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Ons college heeft als speerpunt om jongeren te stimuleren en te faciliteren hun talenten te ontplooien, hun school af te maken en een baan te vinden. De meeste jongeren lukt dat op eigen kracht, maar er vallen ook jongeren buiten de boot. Het is belangrijk dat jongeren goede ondersteuning krijgen. In 2015 is de nieuwe integrale Jongerenaanpak vastgesteld door het college en de raad. De aanleiding hiervoor waren de gewijzigde verantwoordelijkheden en taken die de gemeente heeft gekregen door de decentralisatie van de Participatiewet, de Wmo en de Jeugdwet.

Onze Jongerenaanpak maakt verbinding op het snijvlak Onderwijs – Werk – Zorg. Deze aanpak is een werkwijze over domeinen en afdelingen heen, bedoeld om focus, samenhang en duidelijkheid te brengen. Om een versnelling aan te brengen in deze aanpak is er begin 2016 een Taskforce Jongeren opgericht. In onze laatste brief d.d. 12 april 2017 hebben wij u geïnformeerd over de voortgang en aangegeven dat wij in het eerste kwartaal van 2018 de Taskforce Jongeren gaan evalueren.

In deze brief geven we weer wat de oorspronkelijke uitgangspunten en doelen van de Jongerenaanpak zijn, wat we hebben bereikt en ons advies voor het vervolg.

#### **Uitgangspunten en doelen Jongerenaanpak/ Taskforce Jongeren**

De Jongerenaanpak richt zich op het organiseren en/of faciliteren van een snelle, effectieve en vooral samenhangende ondersteuning aan kwetsbare jongeren tussen 16 – 27 jaar zodat zij in staat zijn de regie te pakken op hun eigen leven, waaronder de regie op het organiseren van benodigde hulp.

Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

1. De jongere krijgt extra ondersteuning bij onderwijs, werk en inkomen;
2. De jongere is tijdig voorbereid op eigen regie;
3. Wij zorgen voor ononderbroken en transparante ondersteuning;
4. Wij werken vanuit een netwerksamenwerking.

Binnen de Jongerenaanpak speelt de Taskforce Jongeren een centrale rol. De Taskforce Jongeren werkt met casuïstiek vanuit de praktijk, waardoor we zeker weten tegen welke problemen de jongeren daadwerkelijk oplopen. De Taskforce is er voor iedere professional die met kwetsbare jongeren werkt en een vraag heeft waar hij/zij niet uitkomt. Zoals wij u eerder hebben gemeld, heeft de Taskforce hiermee een beweging naar voren gemaakt in het ondersteuningsproces voor kwetsbare jongeren, van het forceren van een oplossing tot het adviseren van professionals om te voorkomen dat problemen met jongeren escaleren. Wekelijkse casuïstiek bespreking zorgt ervoor dat we professionals snel kunnen helpen. De casussen vanuit de praktijk lossen wij in samenwerking met partners op (maatwerk). Daarnaast vormt de casuïstiek de basis waarop wij trends signaleren, zoals werkprocessen die niet goed verlopen, kaders die niet duidelijk zijn en partners die elkaar niet kennen.

De Taskforce heeft een iets andere samenstelling gekregen omdat de praktijk daarom vroeg. Het team bestaat nu uit vertegenwoordiging van:

- Leerlingenzaken (Onderwijs);
- Jongerenteam, Loonkostensubsidie en Werk in Zicht (Werk & Arbeidsmarkt);
- WIJ Groningen, waaronder het VO WIJ team (Zorg);
- Kennisspecialisten;
- Aangevuld met een procesondersteuner en coördinator vanuit DMO.

De leden van de Taskforce zijn op hun eigen beleidsterrein een ambassadeur van onze Jongerenaanpak. Zij verzamelen signalen en nemen deze als input mee naar de Taskforce. Vervolgens communiceren zij breed over de oplossingen die wij binnen de Taskforce tot stand hebben gebracht.

### **Wat hebben we bereikt**

Wij gaan per uitgangspunt weergeven wat wij tot nu toe hebben bereikt.

1. *De jongere krijgt extra ondersteuning bij onderwijs, werk en inkomen*  
Zoals u in de brief van 18 november 2015 heeft kunnen lezen, dat we ons niet richten op het organiseren van nog meer aanbod, maar de focus ligt op het verbeteren van het aanbod. Een belangrijke verbetering is aangebracht in de inkomensondersteuning voor jongeren onder de 21 jaar. De Taskforce heeft zich in het probleem verdiept, dat door vrijwel alle professionals werd aangestipt, namelijk dat jongeren tussen de 18 en de 21 jaar te weinig (bijzondere) bijstand krijgen om zelfstandig van te kunnen leven. Er is ontdekt dat de rekenmethode die gebruikt werd vóór de invoering van de Participatiewet onterecht is doorgetrokken naar de Participatiewet en dat deze onvoordelig uitpakt voor de jongeren. Volgens de Participatiewet is het mogelijk dat deze jongeren een maximale aanvulling op hun

bijstandsuitkering krijgen waardoor zij over voldoende inkomen kunnen beschikken. Dit wordt per individueel geval getoetst omdat het over een aanvulling vanuit de bijzondere bijstand gaat. Deze oude rekenmethode is wijdverspreid onder gemeenten (dus niet alleen in Groningen). Naar aanleiding van de vragen van de Taskforce, hebben Stimulans en het ministerie aangegeven hier landelijke aandacht aan te besteden. Binnen de gemeente heeft dit er toe geleid dat ons uitvoeringsbeleid is aangepast inclusief duidelijke werkinstructies over de juiste rekenmethode.

Daarnaast bleek uit casuïstiek dat zwakbegaafde jongeren of jongeren die last hebben van ernstig psychische aandoeningen (EPA) niet bij machte zijn om zelf een digitale aanvraag voor een bijstandsuitkering te doen. Wij hebben daarom voor hen de mogelijkheid gecreëerd om deze aanvraag, samen met hun begeleider en medewerker van directie Inkomen, ter plekke, aan het Harm Buitenplein, te regelen.

Voor jongeren tot 18 jaar die opgroeien in minimagezinnen en de schoolkosten MBO niet kunnen betalen, is een fonds (rijksmiddelen) via Leergeld beschikbaar gesteld. Voor de 18+ er moet de studiefinanciering in principe toereikend zijn, aangevuld met een bijdrage van de ouders, een aanvullende lening en/of een bijbaantje. Maar het gaat mis wanneer ouders niet kunnen bijdragen, jongeren niet willen of kunnen lenen en geen bijbaantje hebben of kunnen doen naast hun opleiding. Dit laatste zien we vaak voorkomen bij kwetsbare jongeren die al moeite genoeg hebben om hun hoofd boven water te houden én naar school te gaan. In een gezamenlijke initiatief met Leerlingenzaken, Onderwijs, GKB, Armoedebeleid, SUN (Stichting Urgente Noden), Provincie Groningen en de Taskforce Jongeren organiseren wij samen dat er dit jaar geen enkele 18+ leerling is die geen opleiding kan volgen doordat hij/zij financiële problemen heeft.

Een ander belangrijke resultaat is het organiseren van een sluitende aanpak voor jongeren van het Praktijkonderwijs en het Voortgezet Speciaal onderwijs (PrO/VSO): gemeenten en scholen hebben vroegtijdig (vanaf leerjaar 4 of 5) met elkaar contact over de wensen en mogelijkheden van deze jongeren, zodat er geen gat ontstaat tussen het uitstroom moment en de aanpak van de gemeente. Vanaf 2015 zijn deze jongeren een belangrijke doelgroep van ons geworden. Voorheen stroomde 90% van deze jongeren in de Wajong, tegenwoordig wordt nog gemiddeld 10% van de Wajong aanvragen gehonoreerd door het UWV.

Zij verlaten het PrO/VSO met een gezamenlijk vastgestelde uitstroomprofiel; route arbeid, route dagbesteding of route onderwijs.

#### *Route Arbeid - Onderwijs - Dagbesteding*

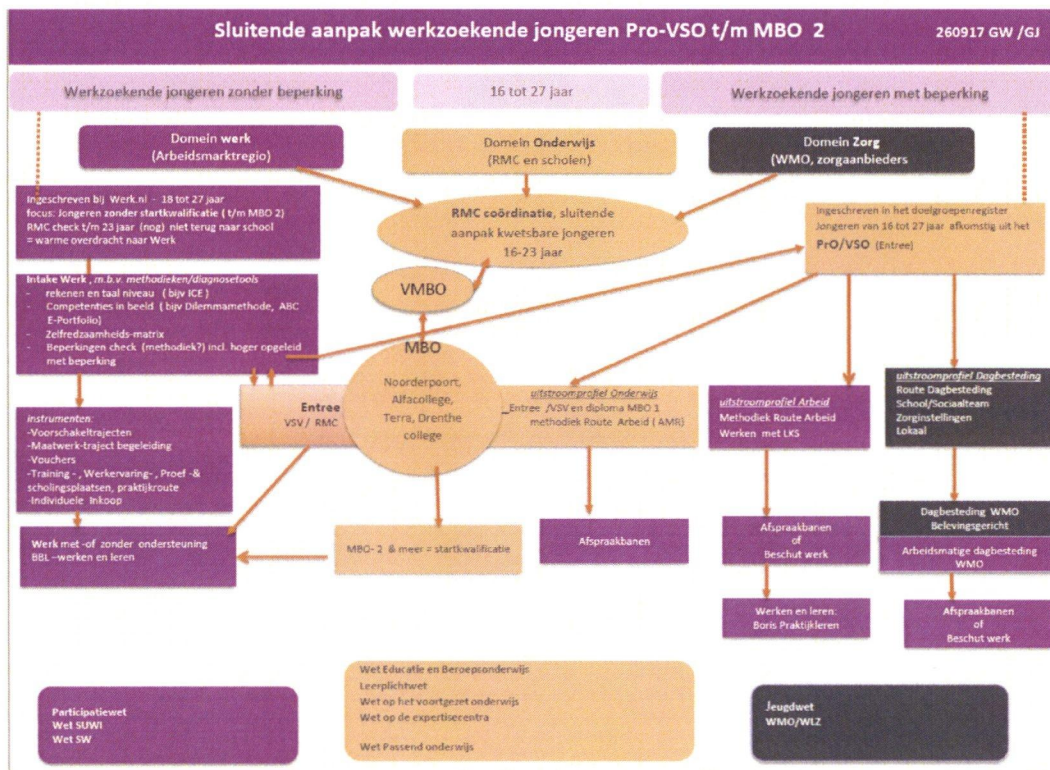
Route arbeid was in de gemeente Groningen als project zeer succesvol. In navolging hiervan hebben alle colleges van B en W van de 23 gemeenten in de arbeidsmarktregio Groningen in 2017 het besluit genomen route Arbeid te hanteren als methodiek voor jongeren die uitstromen van PrO/VSO met

uitstroomprofiel arbeid. Deze methodiek is een samenwerking tussen alle PrO/VSO scholen, de gemeenten, het UWV, MEE en het RMC.

Route onderwijs is een samenwerking met de traditionele partners zoals de ROC's aangevuld met de samenwerking tussen gemeente Groningen en S-BB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) waardoor er ook de mogelijkheid is ontstaan tot het behalen van praktijkcertificaten (Boris) naast de afspraakbaan.

Omdat we willen voorkomen dat jongeren vanaf hun 18<sup>e</sup> jaar in een perspectiefloos traject terecht komen, starten we, in samenwerking met het VO-WIJ team en de aanbieders van dagbesteding, met *ontwikkelingsgerichte dagbesteding*. Misschien kan de jongere in dagbesteding op termijn wél werken in beschut werk of een afspraakbaan en daarmee in zijn eigen inkomen voorzien. De ontwikkeling van deze jongeren verloopt vaak trager en is vaak pas tussen 25 en 30 jaar voltooid. Wanneer er geen ontwikkeling zichtbaar is en de jongere blijvend is aangewezen op arbeidsmatige dagbesteding dan kan tussen twee jaar en tien jaar opnieuw een Wajong worden aangevraagd.

Aangezien deze jongeren het profiel dagbesteding hebben gekregen, waarmee wordt aangegeven dat werk nog een brug te ver is, hebben wij de aanvraagprocedure voor uitkering voor deze specifieke groep jongeren aangepast. Voor hen geldt de vier weken zoektijd naar werk logischerwijs niet langer. Bovenstaande zijn voorbeelden van maatwerk en integrale ondersteuning bij onderwijs, werk en inkomen.



## 2. De jongere is tijdig voorbereid op eigen regie

In de afgelopen twee jaar is er geïnvesteerd in de samenwerking tussen Jongerenteam/Loonkostensubsidie (van directie Werk), RMC/Leerlingenzaken en het (VO) WIJ team. Dat heeft geleid tot meer gezamenlijk optrekken en meer geïntegreerde plannen van aanpak. Ook jeugdhulpaanbieders zelf hebben hard gewerkt aan het tijdig voorbereiden op eigen regie van de jongeren. Een goed voorbeeld hiervan is de Effectieve Jeugdzorgmonitoring van Elker. Het is een soort stoplichtmodel waarbij alle leefgebieden op groen moeten staan, voordat de 16+ jongere een vervolgstap kan nemen en/of uitstromen.

Daarnaast investeren wij in het voorbereiden van jongeren door middel van goede informatie voorziening, over hun rechten en plichten als ze 18 worden en waar ze terecht kunnen met hun ondersteuningsvragen op welke gebied dan ook. Wij willen hiermee alle jongeren ten dienste zijn, zowel de jongeren die kwetsbaar zijn als om te voorkomen dat jongeren kwetsbaar worden. Wij doen dit op een manier die aansluit bij hun manier van communiceren (zie punt 3).

Op individueel casus niveau hebben wij verschillende deals met jongeren gesloten waarbij wij hen tijdelijk tegemoet komen met specifieke ondersteuning en tegelijk stevige afspraken met hen maken over school, werk en/of een zorgtraject. Een voorbeeld hiervan is een jongere die keer op keer uitviel uit zijn behandeltraject (trauma, verslaving, depressie, agressie, etc.)

en school, omdat hij teveel energie stopte in zijn bijbaan om financieel bij te dragen aan het gezin waar hij uitkwam. In overleg met de jongere, de zorgaanbieder en met directie Werk en Inkomen is er besloten dat het beter is voor deze jongere om tijdelijk te stoppen met werken, inkomensondersteuning te ontvangen zodat hij in staat wordt gesteld om succesvol te werken aan zijn behandeling. We zien de inkomensondersteuning hierbij als voorwaardelijk voor het slagen van de behandeling om daarna duurzaam te kunnen werken aan zijn toekomst, namelijk een startkwalificatie te behalen en goed beslagen ten ijs op de arbeidsmarkt te komen.

3. *Wij zorgen voor ononderbroken en transparante ondersteuning*  
Zoals eerder vermeld hebben wij gezorgd voor een ketenaanpak 18-/18+, waardoor zorgaanbieders, gemeente en zorgverzekeraar gezamenlijk werken aan het oplossen van de 18-/18+ problematiek op alle leefgebieden. Deze ketenaanpak bestaat uit een checklist 18-/18+, een landelijke tips & tricks document, één gemeentelijke regisseur/coördinator en de werksessies 18-/18+. Het werken met de 18-/18+ Checklist- en bijbehorende gemeentelijke regisseur/coördinator-, is vanaf 2018 door de RIGG opgenomen in de algemene inkoopvoorwaarden. Het samenwerken aan een integrale ondersteuning van jongeren door aanbieders en gemeenten krijgt hierdoor in de hele regio een mooie impuls. Zoals in de media is verschenen, op het gebied van samenwerking gericht op jongeren rondom hun achttiende levensjaar weten gemeenten en zorgverzekeraars elkaar nog niet veel te vinden. Het onderwerp lijkt nauwelijks op de gezamenlijke agenda's van gemeenten en verzekeraars te staan. Uitzondering is de aanpak van Menzis en de gemeenten Groningen en Oldambt, waarbij professionals in die gemeenten met behulp van checklists in kaart brengen in hoeverre jongeren het risico lopen in de problemen te raken zodra zij achttien zijn geworden. Een aantal andere gemeenten heeft deze aanpak inmiddels overgenomen (Skipr: 10 aug. 2017).

Bij de directie Inkomen wordt opnieuw gewerkt met een team dat specifiek gericht is op het leveren van maatwerk bij Inkomensvraagstukken. Hierdoor wordt casuïstiek voor de Taskforce voorkomen. De directie Inkomen is hiermee een belangrijke samenwerkingspartner van de Taskforce, aangezien in de meeste casussen financiën een belangrijke rol spelen. Ook wordt er directie-breed serieus geïnvesteerd in het verbeteren van de Inkomensdienstverlening, waardoor deze meer klantgericht wordt. Externe partners (Jeugdhulp, Beschermd Wonen) geven aan dat zij beter geholpen worden en zelf steeds beter hun weg vinden als zij maatwerk nodig hebben vanuit de Directie Inkomen.

Een voorbeeld hiervan is een jongere met een ernstige psychische problematiek (EPA) die een ziektebewaking had aangevuld met bijstand. Het UWV betaalde wekelijks uit en de aanvulling vanuit de bijstand was maandelijks. De jongere die al in de war was, kreeg het hierdoor niet voor elkaar om goed overzicht te houden over al deze geldstromen, waardoor er

schulden dreigden te ontstaan. Als maatwerkoplossing laat de directie Inkomen het UWV de ziektebewaking aan hen overmaken, waarna zij in één keer het totaal bedrag aan de jongere uitbetaalt. Deze houdt hierdoor overzicht, waarmee een schuldhulpverleningstraject wordt voorkomen. Tegelijkertijd reduceren wij de stress van dreigende financiële problemen, wat ten goede komt aan de behandeling van de jongere.

De Taskforce ziet dat de oprichting van het VO-WIJ team en het MBO WIJ team substantieel bijdraagt aan de samenwerking Onderwijs – Zorg. Door deze teams zie je een minder strikte scheiding tussen deze voorheen gescheiden werelden. Hierdoor is er één natuurlijke gesprekspartner die minder organisatie-gebonden is, zowel voor jongeren als voor professionals.

Voor de jongere moet het helder zijn waar hij/zij binnen de gemeente naar toe kan met zijn/haar (belangrijkste) ondersteuningsvraag. De informatie moet goed toegankelijk zijn. Daarvoor zijn wij bezig met het ontwikkelen van een lokale app/website als toevoeging op de landelijke Kwikstart app. Dit digitale product bundelt algemene informatie over 18-/18+ met lokale informatie over waar de jongere het beste kan aankloppen voor hulp, mocht de jongere nog een ondersteuningsvraag hebben. Wij ontwikkelen dit product samen met jongeren en een heel divers professioneel gezelschap, van woningcorporaties, ROC's, tot zorgaanbieders (Jeugd, Beschermd Wonen, Verslavingszorg, etc.) en werktrajecten.

In het hulp- en ondersteuningsaanbod zijn we samen met de aanbieders op zoek naar een vernieuwend aanbod. Dat geldt soms op casusniveau en soms op algemeen niveau. Een voorbeeld hiervan is van de wooncoöperatie die is opgezet vanuit Werkpro en zorgt voor een vernieuwend woonaanbod voor kwetsbare jongeren.

Een ander voorbeeld is een nieuw werkproces voor jongeren die een Beschermd wonen (BW) indicatie hebben en ruim voor het aflopen van deze indicatie al stappen kunnen maken richting zelfstandigheid. De WIJ kan vanaf nu zonder extra handelingen (onderzoek, keukentafelgesprek, afhandelingstermijnen, etc.) de BW indicatie administratief omzetten naar een Wmo indicatie voor ambulante ondersteuning voor de oorspronkelijke resterende duur van de BW indicatie.

#### *4. Wij werken vanuit een netwerksamenwerking*

Om een goede samenhang in de ondersteuning van kwetsbare jongeren te kunnen leveren, moet je elkaar kennen. De Taskforce is actief bezig met het organiseren van werksessies en kennissessies om de ontmoeting tussen de verschillende partners in de keten tot stand te brengen, waardoor partners elkaar beter leren kennen, elkaar sneller vinden en daardoor beter leren samenwerken. Op uitvoerend niveau organiseren wij de werksessies 18-/18+. Op bestuurlijk niveau hebben wij de oorspronkelijke Stuurgroep Campus Diep omgevormd tot een flexibele netwerk- en lobbyorganisatie ten behoeve van kwetsbare jongeren.

Als Taskforce sluiten wij op reguliere basis aan bij de werkoverleggen van externe partners. Met als doel te investeren in de onderlinge relatie en gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de jongeren. Dit is ook een middel om laagdrempelig advies te geven en vragen te beantwoorden.

De Taskforce is ook trekker van de Doe Tafel jongeren vanuit Beschermd wonen en opvang. We leveren hiermee samen met jongeren en externe partners (zorg, onderwijs, wonen, werken, inkomen) een actief aandeel binnen het actieprogramma om de instroom van jongeren in Beschermd wonen te beperken en de uitstroom te vergroten.

### **Taskforce Jongeren**

De recente wijzigingen ten opzichte van de oorspronkelijke bezetting van de Taskforce pakken goed uit. De kennisspecialisten zijn van enorme toegevoegde waarde. Zowel tijdens de casuïstiek besprekingen als voor het duurzaam borgen van onze kennis en ervaring binnen de gemeentelijke organisatie. Ook de toevoeging van iemand uit het VO- WIJ team aan de Taskforce is heel positief. Afgezien van zijn kennis en expertise, staat het VO-WIJ team ook dagelijks in contact met alle 11 WIJ teams. Ook de toevoeging van een juridische adviseur, die op afroep betrokken is bij de Taskforce, vergroot de kwaliteit van de adviezen die wij geven.

De hoeveelheid casuïstiek blijft na een forse groei begin dit jaar stabiel op een gemiddelde van 2 casussen per week. We concluderen hieruit dat onze bekendheid redelijk tot goed is. De aanvoer van casuïstiek is divers, maar komt voornamelijk bij de diverse Jeugdhulpaanbieders en het indicatieteam Beschermd Wonen vandaan. We krijgen ook regelmatig casuïstiek aangeleverd op advies van hen. Wij continueren onze werkwijze en blijven actief partijen opzoeken en aansluiten bij werkoverleggen zowel binnen als buiten de organisatie. De ernst, aard en complexiteit van de casuïstiek blijft wisselend. Onze eerdere constatering dat professionals ons steeds eerder weten te vinden en ons steeds vaker voor advies inschakelen blijft overeind. We krijgen veel vragen van professionals die aangeven dat ze ergens onvoldoende kennis over hebben, met de vraag hoe dat dan precies zit. Er wordt voornamelijk een beroep op onze doorzettingsmacht gedaan in zaken waar een hele snelle oplossing vereist is, een enkele keer inzake een conflict.

De communicatie over de Taskforce richting potentiële gebruikers binnen en buiten de gemeente blijft een continu proces. De externe communicatie over onze Jongerenaanpak loopt, zonder dat we daar zelf heel actief aan trekken. We (Taskforce en 18-/18+ samenwerking met Menzis) worden vaak ingeschakeld op landelijke bijeenkomsten, door het ministerie en andere gemeenten en voor interviews in vakbladen. Zo werden wij afgelopen zomer positief benoemd in de kamerbrief van VWS: "Steeds meer gemeenten zien dat veel problemen beginnen met huisvesting, schulden en het ontbreken van werk en pakken dat sociaal breed aan. Veel gemeenten zijn samen met jeugdhulpaanbieders aan de slag om kwetsbare jongeren die meerderjarig worden te ondersteunen. Zo hanteert Groningen een checklist van 18- naar



18+, die inzicht geeft in de risico's en mogelijkheden van jongeren die 18 worden." Ook is er een mooi interview verschenen in Zorgvisie over Groningen als een positief voorbeeld van een aanpak voor kwetsbare jongeren. Toch is het ook binnen de Gemeente Groningen belangrijk om blijvend te communiceren over de Taskforce.

Als we kijken naar de resultaten van de Taskforce tot nu toe, kunnen we concluderen dat haar werkzaamheden op grote lijnen in de volgende hoofdtaken zijn onder te verdelen:

- a. stroomlijnen werkprocessen;
- b. leveren van individueel maatwerk;
- c. bevorderen van kennis en elkaar kennen.

Hieronder geven wij van elk een voorbeeld.

#### *Stroomlijnen werkprocessen*

Wij hebben een aparte opdracht aan de kennisspecialist Jeugd en jurist gegeven om samen met de WIJ en de RIGG een duidelijker en eenduidiger kader te maken voor uitvoerende professionals als het gaat om verlengde Jeugdhulp. Een eerste toets in de WIJ geeft goede resultaten: Jeugdmedewerkers geven aan dat het nieuwe stroomschema werkt en hen veel duidelijkheid verschaft. Ook een check op de indicaties laat zien dat zij in de juiste gevallen indicaties verlengde Jeugdhulp afgeven.

#### *Leveren van individueel maatwerk*

De Taskforce heeft ervoor gezorgd dat de betrokkenheid van de voogd gecontinueerd kon worden, in de rol van coach, bij een jongere die wees was en 18 werd op een Wmo indicatie voor individuele begeleiding. Hiermee is een vertrouwd gezicht in de ondersteuning van de jongere gewaarborgd. De jongere zat in een intensief behandeltraject dat hierdoor ongestoord door kon lopen na de 18<sup>e</sup> verjaardag.

#### *Bevorderen van kennis en elkaar kennen*

Wij signaleren een trend dat er momenteel in veel vonnissen de bepaling voor verdere behandeling onder verlengde Jeugdhulp wordt opgenomen. Ondanks dat een uitspraak van de rechter altijd bindend is, blijken er voor het praktische vervolg toch nog veel vragen te spelen: volwassen reclasseerders die plotseling onder jeugdbepalingen moeten werken en de weg onvoldoende kennen, wie moet betalen voor zorg aan 18+ jongeren die in het Poortje verblijven. De werksessie die wij hiervoor hebben georganiseerd trok zeer veel professionals.

Wij werken aan het organiseren van een kenniscongres. Dit congres is bedoeld voor uitvoerende professionals, met als voornaamste doelen bewustwording en kennisdeling. Door het medisch en sociaal domein beter aan elkaar te verbinden, zal de integrale ondersteuning aan deze jongeren verbeteren.

**Advies vervolg en wat willen wij nog bereiken**

Gezien de hoeveelheid casuïstiek die wij nog krijgen en de brede bevestiging vanuit het veld, blijft de inzet van de Taskforce Jongeren voorlopig noodzakelijk. Het is een goedwerkend en goed gewaardeerd instrument gebleken om vanuit de praktijk te werken aan het verbeteren van de ondersteuning aan onze kwetsbare jongeren.

Op kleine schaal hebben wij de jongeren betrokken bij ons beleid en uitvoering. Ook is de wens voor het instellen van een lokale jongerenombudsman gerealiseerd. Wij hebben ons tot nu toe echter voornamelijk gefocust op professionals die met jongeren werken. In de toekomst zouden wij dit punt verder willen uitwerken. Voornamelijk het inzetten van 16 – 17 jarigen om samen met hen te zorgen voor een nieuw en doorgaand ondersteuningsaanbod en het inzetten van jongeren om jongeren te helpen (zie brief 18 november 2015) is nog niet gebeurd. Wij willen ons de komende periode nog inspannen om ook dit laatste punt te realiseren.

Indien u dat wenst kunnen wij in een aparte sessie nog een toelichting aanbieden omdat dit een mooi beeld geeft over hoe we bezig zijn met jongeren in de stad.

We vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter den Oudsten', with a horizontal line underneath.

de burgemeester,  
Peter den Oudsten

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Peter Teesink', with a horizontal line underneath.

de secretaris,  
Peter Teesink