

Beoogde sterkteverdeling over de basisteams

Vastgesteld door Regionaal Bestuurlijk Politie Overleg 17 januari 2013

<i>operationele formatie excl. aspiranten</i>	A1 Noordwest Fryslân	A2 Noordoost Fryslân	A3 Oost Fryslân	A4 Zuidoost Fryslân	A5 Sneek	A6 Leeuwarden	District Fryslân	B1 Ommelanden West	B2 Ommelanden Noord	B3 Ommelanden Oost	B4 Ommelanden Midden	B5-7 Groningen (3x)	District Groningen	C1 Noord Drenthe	C2 Zuidoost Drenthe	C3 Zuidwest Drenthe	District Drenthe	Regio
Bestaande verdeling																		
Formatie basisteams (extrapolatie)	94,4	109,2	89,3	93,7	154,1	150,1	690,9	95,5	91,5	109,0	107,5	279,5	683,0	140,8	148,1	149,7	438,6	1812,5
wv wijkagent	13,0	14,6	11,0	13,4	21,4	18,6	92,0	23,7	21,8	25,9	29,0	68,3	168,7	24,0	29,0	29,0	82,0	342,7
Informatiemedewerker in basisteam*	0,3	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4	2,0	2,1	2,1	2,1	2,1	5,2	13,5	1,0	1,0	1,0	3,0	18,5
Totaal capaciteit in basisteam	94,7	109,5	89,6	93,9	154,6	150,6	692,9	97,6	93,6	111,1	109,6	284,7	696,5	141,8	149,1	150,7	441,6	1831,0
Nieuw																		
Formatie basisteams	96,5	118,0	74,5	98,0	142,5	144,0	673,5	95,0	78,0	100,0	95,0	324,0	692,0	138,5	159,5	149,0	447,0	1812,5
wv wijkagent	17,0	23,5	17,0	21,0	29,0	23,5	131,0	18,5	15,5	20,0	20,0	43,5	117,5	31,0	33,5	32,5	97,0	345,5
Informatiemedewerker in basisteam*	2,0	2,0	2,0	2,0	3,0	3,0	14,0	2,0	2,0	2,0	2,0	6,0	14,0	3,0	3,0	3,0	9,0	37,0
Totaal capaciteit in basisteam	98,5	120,0	76,5	100,0	145,5	147,0	687,5	97,0	80,0	102,0	97,0	330,0	706,0	141,5	162,5	152,0	456,0	1849,5
Vershil																		
Totaal capaciteit in basisteam	3,8	10,5	-13,1	6,1	-9,1	-3,6	-5,4	-0,6	-13,6	-9,1	-12,6	45,3	9,5	-0,3	13,4	1,3	14,4	18,5
wv wijkagent	4,0	8,9	6,0	7,6	7,6	4,9	39,0	-5,2	-6,3	-5,9	-9,0	-24,8	-51,2	7,0	4,5	3,5	15,0	2,8
Verreken inzetverschuiving**	3,1	3,6	2,9	3,1	5,0	4,9	22,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	22,6
Effectief verschil	6,9	14,0	-10,2	9,1	-4,0	1,3	17,2	-0,6	-13,6	-9,1	-12,6	45,3	9,5	-0,3	13,4	1,3	14,4	41,1

* De informatiemedewerker in het basisteam is in de bestaande en nieuwe situatie de volledige werktijd werkzaam in het basisteam. In de nieuwe situatie is de medewerker onderdeel van de Dienst Regionale Informatie Organisatie. De medewerker wordt hiërarchisch en vakmatig aangestuurd vanuit deze vakdienst. Wat betreft het werk (operationele aansturing) echter in hoofdzaak door de leiding van het basisteam.

** Het korps Fryslân moest op eigen kracht de bijzonderheden van politiezorg op de wadden en toezicht op uitgestrekt water dragen (samen ca. 35 fte). Het wilde dat niet ten koste laten gaan van de overige sterkte voor de teams voor lokale politiezorg. Het resultaat was een in verhouding kleinere omvang van regionale diensten (-22,5 fte). In de nieuwe eenheid Noord-Nederland dragen de drie districten de twee bijzonderheden samen. Fryslân draagt nog maar 12,5 fte van de last, de andere twee districten de resterende 22,5, die Fryslân eerder tekort kwam voor het naar nationale inzichten inrichten van regionale taken. Er zijn nu gelijke mogelijkheden wat betreft het inrichten, resp. benutten van deze taken. Voorbeelden zijn hondengeleiders, evenementenbureau, korpscheftaken en specialistische verkeerssurveillance, waar het district nu een groter beroep op kan doen dan het zelf kon inrichten. Verrekening van deze inzetverschuiving geeft het effectieve capaciteitsverschil voor de basisteams in dit district. De tabel kwantificeert niet dat alle districten de vruchten plukken van intensiveringen van diverse regionale taken, bijvoorbeeld het nieuwe Real Time Intelligence voor de medewerkers op straat (32 fte), en dat flexteamcapaciteit is vergroot.