

Schriftelijke vragen ex art. 41 RvO

Betreft beantwoording vragen in de raadscommissie Onderwijs en Welzijn d.d. 7 maart 2018

Geacht college,

Op 7 maart jl. stond op de O en W Agenda het punt Discussienotitie “Vervolg expertmeeting WIJ en het veld” naar aanleiding van de expertmeeting “WIJ en het veld”, gehouden op 31 oktober 2017

Onder discussiepunt 2 werd als een van de aandachtspunten die uit de expertmeeting naar voren is gekomen genoemd: Mantelzorg. Niet voor niets een aandachtspunt. Er komen veel problemen op sociaal en financieel vlak uit voort voor mensen die mantelzorg verlenen, maar ook voor mensen die mantelzorg ontvangen.

Dit was voor de fractie Stad en Ommeland reden om hierover te willen discussiëren. Onze fractie vraagt in de commissievergaderingen al lange tijd aandacht voor dit punt.

Er is veel verborgen leed dat onder mantelzorg schuilgaat. Er zijn veel mantelzorgers die kennelijk met hun problemen niet allemaal de weg naar de hulpinstanties weten te vinden.

Daarom hebben wij bij het punt dat als “WIJ en het veld” stond geagendeerd hierover vragen in de commissie van 7 maart jl. gesteld.

Het college heeft echter geweigerd om de vragen te beantwoorden en verwees naar een rapport dat voor de zomervakantie zal verschijnen. Dat is mooi, maar het is nog maar de vraag of daarin onze vragen worden beantwoord.

Wij zijn van mening dat het college binnen de gegeven termijn voor de beantwoording van schriftelijke vragen onze vragen zal moeten beantwoorden.

Hieronder volgen aan de hand van mijn woordvoering op 7 maart jl. een aantal citaten uit het verslag van de expertmeeting met daaraan gekoppeld een aantal vragen die wij graag alsnog beantwoord willen zien.

“Mantelzorg wordt gedaan vanuit liefde en noodzaak. Het gaat niet altijd om de buurt, vrienden, familie en kennissen wonen overal”.

Dus mensen maken kosten; telefoon- en reiskosten.

Er wordt al 5 jaar op aangedrongen door de vereniging van mantelzorgers (Mezzo) om de kosten te vergoeden. Gemiddeld zijn mantelzorgers € 1100,- per jaar kwijt aan

reis- en telefoonkosten.

Ziet het college kans tegemoet te komen aan mantelzorgers die geld moeten toeleggen op hun vrijwillig geboden zorg? Zo ja, gaat u mantelzorgers actief benaderen?

Zo nee, waarom niet?

“Vaak zijn mantelzorgers overbelast, er wordt veel druk gelegd op het netwerk en mantelzorgers vragen zich vaak af waar de grens ligt, hoe ver ga je? Vaak is mantelzorg onvoldoende zichtbaar”.

Daaraan annex kan genoemd worden het manifest van het Platform Hattinga Verschure uit 2014 waarin 10 punten zijn opgesomd, die nu nog niet alle zijn verwezenlijkt.

Een van de punten gaat over het bereiken van nog onbekende mantelzorgers. 1 op de 8 volwassene is mantelzorger en ook flink percentage van jonge kinderen.

Hoe gaat het college zorgen dat mantelzorgers meer in beeld komen?

Een van de punten is ook het mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid van gemeenten zelf.

In het blad “Gemeente.nu” van 22 december jl. stond een artikel van de Stichting Werk&Mantelzorg waarin werd gemeld dat 20% van de gemeenteambtenaren mantelzorger is.

44% van de ambtenaren meldt dit niet op het werk. Een van opgesomde redenen: “het zou een negatief effect op mijn loopbaan kunnen hebben”.

Dit is een verontrustende uitspraak, die een probleem verbergt en kan leiden tot meer ziektemeldingen.

Geldt dit ook voor de gemeente Groningen? Zo ja, gaat college dit oppakken?

Zo nee, wat is er dan wel geregeld voor mantelzorgende ambtenaren?

Hoogachtend,

Namens de fractie Stad en Ommeland

Anna M.J. Riemersma