

**Voorstel aan** : Gemeenteraad van 15 december 2014  
**Door tussenkomst van** : Raadscommissie van 2 december 2014  
**Nummer** : 80  
**Onderwerp** : Re-integratieverordening Participatiewet Haren 2015  
**Bijlage(n)** : 1. Re-integratieverordening Participatiewet Haren 2015  
2. Advies Adviesraad sociaal domein

**Samenvatting** : Door inwerkingtreding van de Participatiewet dient er een nieuwe re-integratieverordening te worden vastgesteld.

**Voorgestelde beslissing** : De Re-integratieverordening Participatiewet Haren 2015 vast te stellen met ingang van 1 januari 2015

Per 1 januari 2015 treedt de Participatiewet in werking.

In artikel 8 en 8a van deze wet wordt de gemeenteraad opgedragen een verordening vast te stellen die richting geeft aan het door het college uit te voeren beleid inzake de ondersteuning van de doelgroep bij de arbeidsinschakeling.

In de Participatiewet wordt een breed scala aan instrumenten genoemd welke aan de doelgroep kan worden aangeboden. In bijgevoegde verordening wordt een kader geschetst waarbinnen het college de verschillende instrumenten kan inzetten. Daarin wordt ook aangegeven welke personen in aanmerking komen voor welke voorziening. Uitgangspunt is dat voor alle doelgroepen voorzieningen beschikbaar moeten zijn. Dit is vanuit de wet met nadruk gesteld omdat met ingang van 1 januari 2015 er kwetsbare groepen instroomt in de Participatiewet onder andere door aanscherping van de toegang tot de Wajong en afsluiting van de toegang tot de Wsw.

Voor deze nieuwe groep zijn er binnen de Participatiewet nieuwe instrumenten gecreëerd zoals beschut werk, loonkostensubsidie, ondersteuning bij werk-leertrajecten en persoonlijke ondersteuning (jobcoaching). Deze instrumenten zijn opgenomen in deze verordening.

In het re-integratiebeleidsplan (artikel 3 van de verordening) welke dit najaar zal worden vastgesteld wordt verder uitgewerkt op welke wijze deze instrumenten kunnen worden ingezet. De inzet van de verschillende re-integratie-instrumenten is nl. sterk afhankelijk van de mogelijkheden binnen de arbeidsmarkt (bv het beschikbaar zijnde aantal werkervaringsplaatsen), ontwikkelingen binnen de sociale werkvoorziening (mogelijkheden tot inkoop/plaatsing of andere vormen van beschut werken), de beschikbare formatie en de financiële mogelijkheden van de gemeente. Voor de verschillende instrumenten gelden immers ook verschillende tarieven. In deze totale keus zal dan gekeken moeten worden naar enerzijds de effectiviteit van reïntegratie (op welke wijze vinden zoveel mogelijk uitkeringsgerechtigden een plek op de arbeidsmarkt) en anderzijds de mogelijkheden tot participatie voor diegenen waarvoor de arbeidsmarkt geen reële mogelijkheden (meer) biedt. Om die reden zal in het re-integratie beleidsplan ook de onderlinge relatie worden gelegd met de overige verordeningen op het gebied van arbeidsre-integratie, nl. de verordening tegenprestatie en de verordening loonkostensubsidie.

Haren, 10 november 2014

burgemeester en wethouders,

mr. M.P. de Wilde,  
secretaris

J.G. Vlietstra,  
burgemeester