



Onderwerp Regionaal Beleidsplan Veiligheid 2020 – 2023 (wensen en bedenkingen)
 Steller/telnr. A.M. Hof/ 7439 Bijlagen 3

Classificatie	Openbaar <input type="checkbox"/> Vertrouwelijk		
Portefeuillehouder	burgemeester	Raadscommissie	F&V
Langetermijn agenda (LTA) Raad	LTA ja: <input type="checkbox"/> Maand Jaar LTA nee: <input checked="" type="checkbox"/> Niet op LTA		

Voorgesteld raadsbesluit

De raad besluit

- I. kennis te nemen van het Regionaal Beleidsplan Veiligheid 2020 – 2023;
- II. geen aanleiding te zien om wensen of bedenkingen kenbaar te maken;
- III. het college te verzoeken de regioburgemeester hiervan in kennis te stellen.

Samenvatting

Op grond van art. 38b lid 2 van de Politiewet wordt u als gemeenteraad gehoord over het concept Regionaal Beleidplan en wordt u in de gelegenheid gesteld om eventuele wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Het Regionaal Beleidsplan beschrijft **de strategische ontwikkelthema's waar de politie, haar gezag en haar partners zich op gaan richten in de komende vier jaren**. Het is een aanvulling op het lokale veiligheidsbeleid van gemeenten en het Openbaar Ministerie en de landelijke Veiligheidsagenda van de Minister van Justitie en Veiligheid. Daarnaast wordt in het plan de sterkteverdeling binnen de regionale eenheid beschreven.

Het college adviseert u om geen wensen en bedenkingen kenbaar te maken, gelet op het feit dat de regionale doelstellingen aansluiten bij de activiteiten die ook lokaal prioriteit hebben. Daarnaast is de beoogde politiesterkte evenwichtig en doet deze recht aan de positie van onze gemeente binnen de eenheid Noord-Nederland.

B&W-besluit d.d.: 27-08-2019

Vervolg voorgesteld raadsbesluit

-

Aanleiding en doel

Inhoudelijke thema's

Het Regionaal Beleidsplan 2020 - 2023 zal in werking treden vanaf 1 januari 2020 en dient voor 1 november 2019 namens de eenheid Noord-Nederland te worden aangeboden aan de Minister van Justitie en Veiligheid en de korpschef van de Politie. Op 5 juli jl. is het conceptplan vastgesteld in het Regionaal Bestuurlijk Politie Overleg Noord-Nederland en is besloten het concept aan u voor te leggen, om u gelegenheid te geven wensen en bedenkingen naar voren te brengen.

De eenheid Noord-Nederland kent een diversiteit aan veiligheidsproblemen. De aanpak hiervan is primair belegd in de gemeentelijke veiligheidsplannen en bij het Openbaar Ministerie voor de bestrijding van de criminaliteit. De gemeentelijke veiligheidsplannen vormen dan ook de basis voor het lokaal veiligheidsbeleid. Dit Regionaal Beleidsplan verandert niets aan de lokaal vastgestelde prioriteiten; wél kan het een aanvullende en faciliterende werking hebben. Dat is een van de uitgangspunten geweest bij de totstandkoming van dit plan.

Op basis van een regionale uitvraag **zijn drie thema's geselecteerd. Deze zijn voorgelegd aan en overgenomen door het gezag. Het betreft de volgende thema's:**

1. (Georganiseerde) ondermijnende criminaliteit;
2. Effectieve verbinding Veiligheid en Zorg;
3. Cyberveiligheid.

Verder zal er nadrukkelijk aandacht zijn voor het thema maatschappelijke onrust of verdeeldheid als gevolg van (overheids)beslissingen.

Met het benoemen van een beperkt aantal regionale thema's blijft ruimte beschikbaar om flexibel in te kunnen spelen op actuele regionale problemen of gemeentegrens overstijgende situaties, indien deze zich in de komende vier jaar voordoen.

Sterkteverdeling

In het regionaal beleidsplan wordt ook de sterkteverdeling binnen de regionale eenheid beschreven. Het is van belang om daarbij de hoofdonderdelen en de basisteams te onderscheiden.

Hoofdonderdelen

De operationele formatie voor volledig opgeleide medewerkers neemt in de periode van het Regionaal Beleidsplan met 101 fte toe ten opzichte van de formatie vermeld in het Regionaal Beleidsplan 2019. Daarnaast neemt de formatie voor niet-operationele sterkte met 3,4 fte toe, uit gelden uit de Miljoenennota 2018 voor versterking van de eenheidsstaf.

Conform gemaakte afspraken over de extra formatie uit de RA-gelden, staat tegenover de groei met 86 fte uit deze gelden een overheveling van eveneens 86 fte van formatieplaatsen voor aspiranten naar de formatie voor het Politie Diensten Centrum (PDC). Dit is een administratieve handeling: uit alle politie-eenheden worden formatieplaatsen van aspiranten (administratief) overgeheveld. Dit heeft geen invloed op het daadwerkelijke aantal aspiranten de eenheid feitelijk in elke periode krijgt toegewezen.

Basisteams

De formatie voor de volledig opgeleide medewerkers in de basisteams (zie bijlage 2b) neemt in de periode van het beleidsplan met 25 fte toe ten opzichte van de formatie vermeld in het Regionaal Beleidsplan 2019. De toevoeging komt uit de gelden voor de politie uit het Regeerakkoord Rutte III. Bijna de helft hiervan is al gerealiseerd in 2019 (11,2 fte). De resterende delen volgen in 2020 (3,2 fte), 2021 (9 fte) en 2021 (1,6 fte).

Overbezetting

De feitelijke personele bezetting is op dit moment overigens ca. 260 fte groter dan de bezetting die er volgens de formatie vanaf 2022 zou moeten zijn. Dit is het totaal van ca. 220 fte overbezetting van de basisteams en ca. 40 fte overbezetting van de overige onderdelen van de eenheid. De bezetting in de eenheid is op dit moment dan ook hoger dan de feitelijke formatie. De prognose is dat vanaf 2025 een balans tussen formatie en bezetting zal zijn bereikt.

Kader

Het Regionaal Beleidsplan positioneert zich tussen het lokale veiligheidsbeleid en de landelijke Veiligheidsagenda. Daarbij gelden twee kaders.

Het eerste kader is dat de politiewet voorschrijft dat de landelijke beleidsdoelstellingen van de minister t.a.v. de taakuitvoering van de politie - zoals opgenomen in de Veiligheidsagenda - in acht worden genomen in het Regionaal Beleidsplan. Het gezag dient de beleidsdoelstellingen die de Minister van Justitie en Veiligheid voor de komende jaren in deze agenda heeft vastgesteld, mee te wegen bij de inzet van de politie.

Het tweede kader is dat de politie onder duaal gezag staat: voor de handhaving van de openbare orde en voor de hulpverlening ligt het gezag bij de burgemeester en voor de strafrechtelijke handhaving ligt het gezag bij de officier van Justitie. In het driehoeksoverleg maken de burgemeester en de officier van Justitie afspraken over lokale prioriteiten en criminaliteitsbestrijding. Het Regionaal Beleidsplan 2020 – 2023 verandert niets aan deze gezagsverhouding.

Argumenten en afwegingen

Het vaststellen van een Regionaal Beleidsplan is een wettelijke plicht: op grond van de Politiewet wordt eens in de vier jaar een Regionaal Beleidsplan vastgesteld. Voorheen bevatte het Regionaal Beleidsplan voornamelijk lokale prioriteiten om de aandacht van de politie hiervoor te borgen. In de praktijk werd de meerwaarde (hierdoor) als zeer beperkt ervaren, net als de ruimte voor lokale prioriteiten.

Daarom is voor het Regionaal Beleidsplan Veiligheid 2020-2023 gezocht naar een vorm waarin het plan het meest kan bijdragen aan het veiligheidsbeleid van Noord-Nederland, die aanvullend op de gemeentelijke integrale veiligheidsplannen werkt door alleen strategische **(ontwikkel)thema's te** benoemen die in brede samenwerking moeten worden aangepakt.

De gekozen thema's maken inzichtelijk voor welke opgaven de gezamenlijke organisaties staan; waarvoor nog geen sluitende aanpak is ontwikkeld, waarover we meer te weten moeten komen en waarvan we de aard en omvang nog niet goed, maar wel steeds beter, in beeld krijgen. Als **uitgangspunt is genomen dat het om thema's gaat die** die vragen om een regionale aanpak omdat dit effectiever en/of efficiënter is; die de capaciteit, specialisme, competenties of schaal van het basisteam overstijgen; waarop wij in integraal verband een beleidsmatige intensivering of impuls willen bewerkstelligen.

Als gemeente zijn we betrokken bij de totstandkoming van het Regionaal Beleidsplan. De gekozen **thema's sluiten** goed aan bij onze lokale prioriteiten. Per thema worden nadere uitvoeringsplannen opgesteld. Hiermee wordt focus aangebracht in de inspanningen die we regionaal verrichten om deze thema's daadwerkelijk verder te brengen.

Gelet op de rol en positie van het Regionaal Beleidsplan tussen ons lokale veiligheidsbeleid en de landelijke Veiligheidsagenda, de ondersteunende en faciliterende werking van het plan en de aansluiting met onze lokale prioriteiten, zien wij geen aanleiding u te adviseren om wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

De beoogde politiesterkte is naar het oordeel van het college evenwichtig van aard is en doet recht aan de positie van onze gemeente binnen de eenheid Noord-Nederland.

Maatschappelijk draagvlak en participatie

-

Financiële consequenties

geen

Overige consequenties

-

Vervolg

-

Lange Termijn Agenda

-

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,

de secretaris,

Peter den Oudsten

Diana Starmans

Dit raadsvoorstel is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend.