



Voorstel aan : Gemeenteraad van 25 september 2017
Door tussenkomst van : Raadscommissie van 12 september 2017
Nummer : 41
Onderwerp : Reïntegratieverordening Participatiewet 2017
Bijlage(n) : 1. Verordening met toelichting
2. Advies ASD
3. Concept raadsbesluit
Steller advies : G. van Weerden

Samenvatting : Door een wijziging in de Participatiewet dient de reïntegratieverordening aangepast te worden

Voorgestelde beslissing : De reïntegratieverordening Participatiewet Haren 2017 vast te stellen met ingang van 1 januari 2017.

Nee Ja

Dit besluit heeft goedkeuring van Gedeputeerde Staten van de provincie Groningen op grond van artikel 21, eerste en tweede lid, van de Wet algemene regels herindeling. Het besluit treedt pas in werking als het is goedgekeurd.

Met ingang van 1 januari 2017 is het wetsvoorstel tot wijziging van de Participatiewet in verband met het verplichten van beschut werk en het openstellen van de Praktijkroute in werking getreden. Vanaf dit moment is de gemeente verplicht om de voorziening beschut werk aan te bieden en dient zij in de verordening aan te geven welke voorziening gericht op arbeidsinschakeling wordt aangeboden om beschut werk mogelijk te maken en welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking beschut werk aanvangt. Om deze reden is artikel 9 van de reïntegratieverordening Participatiewet Haren 2017 aangepast. (de gewijzigde tekst is in de verordening cursief aangegeven).

In hetzelfde wetsvoorstel is ook de Praktijkroute ingevoerd. Dit is een samenhangende maatregel tussen de Participatiewet en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten. Het UWV beoordeelt of personen tot de doelgroep van de banenafpraak behoren. Dit zijn personen die niet in staat zijn op een werkplek het wettelijk minimumloon te verdienen. Deze personen worden in het zgn doelgroepenregister opgenomen. Op dit moment zijn dat personen die in de Wajong zitten, personen met een Wsw-indicatie of met een Wiw/ID-baan. Deze groepen worden aangevuld met personen die onder de gemeentelijke verantwoordelijkheid vallen op grond van de Participatiewet en van wie door het UWV is beoordeeld dat zij behoren tot de doelgroep van de banenafpraak. De gemeente beoordeelt personen waarvan zij op de concrete werkplek vaststelt dat deze niet in staat zijn het minimumloon te verdienen op grond van de Participatiewet in het kader van de loonkostensubsidie volgens een gevalideerde loonwaardemethodiek. In de praktijk bleken deze beoordelingen niet altijd tot dezelfde uitkomst te leiden: dit betekende dat personen aan wie de gemeente loonkostensubsidie verstrekt omdat niet in staat was het wettelijk minimumloon te verdienen, niet meetelden voor het realiseren van de banenafpraak aangezien daarin de criteria van het UWV doorslaggevend waren. Dit maakte het voor de gemeenten lastiger mensen te bemiddelen naar werk omdat werkgevers niet in aanmerking kwamen voor de premiekorting doelgroep banenafpraak indien de mogelijke werknemer niet in het doelgroepenregister was opgenomen. Door de Praktijkroute is het nu mogelijk dat personen, waarvoor middels een objectieve beoordeling is vastgesteld dat zij een beperkte loonwaarde hebben, zonder tussenkomst van het UWV opgenomen kunnen worden in het doelgroepenregister.

De ASD heeft haar advies gegeven over deze verordening. In haar advies spreekt zij haar teleurstelling uit dat in de verordening is aangegeven dat boven op het aantal geraamde beschut werkplekken geen extra beschutte werkplekken worden gerealiseerd (art.9 lid 5). Gelet op het beperkte reïntegratiebudget is dit echter niet mogelijk.

De ASD adviseert tevens om het onderwijsveld te betrekken bij de ontwikkelingen van het beschut werk. Dat gebeurt op dit moment al. Het doelgroepenregister, waaruit de kandidaten voor beschut werk worden geput, wordt voor een belangrijk deel gevoed vanuit het onderwijs (VSO). In het kader van een soepele overgang van school naar werk wordt deze kwetsbare doelgroep door het team werk in een vroegtijdig stadium begeleid naar de voorzieningen die voor deze groep passend zijn.

Tenslotte adviseert de ASD om meer voorzieningen aan te bieden voor personen die op de wachtlijst staan voor beschut werk. Zoals reeds eerder aangegeven is dit in verband met het beperkte reïntegratiebudget niet mogelijk.

Dit laat onverlet dat de gemeente ook werkgever is. De “verplichte” dienstbetrekking beschut werk voor 2017 is bij de gemeente ingevuld. Op dit moment is de gemeente bezig om voor 2018 opnieuw een dienstbetrekking beschut werk te creëren.

In afwachting daarvan wordt in het kader van de sociale activering gekeken wat nodig is voor deze dienstbetrekking. De gemeente als werkgever zorgt dan voor bv benodigde scholing.

Haren, 27 juni 2017

burgemeester en wethouders,

mr. M.P. de Wilde,
secretaris

P. van Veen,
burgemeester