



Onderwerp Stand van zaken realisatie afspraakbanen

Steller G.P. de Jong

De leden van de raad van de gemeente Groningen  
te  
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 62 96 Bijlage(n) -

Ons kenmerk 6125459

Datum 24-01-2017 Uw brief van

Uw kenmerk

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief informeren wij u over de stand van zaken wat betreft het realiseren van afspraakbanen, zowel op het niveau van de arbeidsmarktregio Groningen, als ook binnen de gemeente Groningen. Begin 2016 bent u hierover in een eerdere brief (5486666) cijfermatig geïnformeerd.

In 2013 is in een akkoord tussen werkgevers, werknemers en overheid afgesproken om binnen tien jaar 125.000 banen voor mensen met een arbeidsbeperking te creëren in het bedrijfsleven (100.000) en bij de overheid (25.000). Per arbeidsmarktregio maken gemeenten, UWV en sociale partners afspraken over de manier waarop ze de afspraakbanen gaan realiseren. In de onze arbeidsmarktregio (Groningen / Noord-Drenthe) doen we dit in het samenwerkingsverband Werk in Zicht.

Afspraakbanen zijn banen voor mensen met een arbeidshandicap. Dat zijn mensen die tot enige tijd terug een indicatie hadden voor de Wsw of die een Wajong-uitkering hadden. Vanaf 1 januari 2015 zijn deze regelingen grotendeels afgesloten (alleen mensen die vanwege een beperking volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn, kunnen nog gebruik maken van de Wajong). Vanaf die datum zijn deze banen bedoeld voor mensen die vanwege een beperking niet in staat zijn het minimumloon te verdienen. Die mensen vallen onder de Participatiewet. Omdat het kabinet wil dat Wsw-medewerkers zoveel mogelijk bij reguliere bedrijven aan de slag gaan, telden voor het jaar 2013 en 2014 ook de groei van het aantal Wsw-detacheringen mee. Deze detacheringen vormen nu nog een groot deel van het totale aantal banen

In de nota Invoering Participatiewet uit november 2014 is als doelstelling geformuleerd in de arbeidsmarktregio voor het einde van 2016 minimaal 935 afspraakbanen te realiseren, waarvan 535 in het bedrijfsleven en 400 bij de overheid.

De 'Monitor afspraakbanen arbeidsmarktregio Groningen' laat zien dat tot en met augustus 2016 in de arbeidsmarktregio 1.740 afspraakbanen zijn gerealiseerd. Dat zijn er ruim 800 meer dan het streefcijfer van 935.

Tabel 1 Overzicht van afspraakbanen

|  |                |
|--|----------------|
| Streefcijfer tot en met 2016               | 935            |
| Realisatie                                 | 1740 (+805)    |
|  | <i>waarvan</i> |
| Banen via dienstverband                    | 521            |
| Banen via inleen/detacheringen (incl. Wsw) | 1219           |
| <b>Totaal</b>                              | <b>1740</b>    |

Bij een totaal van 1.740 afspraakbanen gaat het om 521 'reguliere' banen via een dienstverband en 1.219 detacheringen (inclusief de wsw).

De precieze verdeling van deze afspraakbanen over bedrijfsleven en overheid kennen we niet. Dat komt omdat dit alleen voor de reguliere banen wordt bijgehouden. Het beeld is dat bij de reguliere banen het bedrijfsleven sterk is oververtegenwoordigd en bij de detacheringen de overheid.

#### *Doelgroepen*

Met betrekking tot de afspraakbanen worden drie doelgroepen onderscheiden:

- Wsw-ers die via detachering of begeleid werken aan de slag gaan;
- Werkzoekenden met een Wajong-uitkering die aan de slag gaan;
- Werkzoekenden uit de gemeentelijke doelgroep (Participatiewet) die aan de slag gaan.

Ten aanzien van deze drie doelgroepen zien we de volgende ontwikkelingen.

De toename van het aantal afspraakbanen komt voor een belangrijk deel door het hoge aantal detacheringen in de Wsw dat in 2013 en 2014 is gerealiseerd. Het aantal Wajongers dat aan het werk is gegaan, is aan het toenemen.

Sinds het derde kwartaal van 2015 worden er afspraakbanen gerealiseerd voor mensen uit de gemeentelijke doelgroep (Participatiewet). Eind augustus 2016 zijn er binnen de arbeidsmarktregio 161 personen met een arbeidscontract aan de slag. Daarnaast zijn er momenteel 49 mensen werkzaam op een proefplaatsing.

Daarbij gaat het om 53 personen uit de gemeente Groningen met een arbeidscontract en 25 personen uit de gemeente Groningen met een proefplaatsing.

#### *Goede voorbeelden*

In het particulier bedrijfsleven is Avebe een voorbeeld van een bedrijf waar, ondersteund door de inzet van onder meer jobcoaching afspraakbanen zijn gerealiseerd.

Na een wat moeizame start is ook het aantal banen -ook reguliere banen- bij (semi)overheidsorganisaties flink toegenomen. Bij onder meer het UMCG, de provincie Groningen en de gemeente Groningen is een fors aantal afspraakbanen gerealiseerd.

*De gemeente als werkgever*

De gemeenten hebben enerzijds een taak om de afspraakbanen op de regionale arbeidsmarkt te organiseren en te faciliteren, anderzijds hebben zij ook een opdracht als werkgever.

De gemeente Groningen heeft zich als werkgever ten doel gesteld om in een periode van 10 jaar ruim 100 afspraakbanen voor arbeidsgehandicapten te realiseren. Voor 2015 was het streefcijfer 16 afspraakbanen te realiseren, voor 2016 lag het streefcijfer op tien te realiseren afspraakbanen.

Eind 2016 ligt het totaal aantal gerealiseerde afspraakbanen bij de gemeente op 36. Dit is tien meer dan beoogd.

*Succesvolle aanpak*

Door samenwerking van gemeenten, UWV en SW-bedrijven is de dienstverlening richting werkgevers sterk verbeterd. Aan de hierboven gepresenteerde resultaten is af te lezen dat dit ook vruchten heeft afgeworpen. In landelijke perspectief presteert de arbeidsmarktregio bovengemiddeld goed. Het aanstellen van een aanjager voor het realiseren van afspraakbanen binnen de arbeidsmarktregio in de persoon van Nina Beswerda heeft hier zeker aan bijgedragen.

Als aanjager is zij gestart met een aantal projecten waarin afspraakbanen worden gerealiseerd. Een voorbeeld van een vernieuwend project is het Afspraakdiner, wat een effectieve manier is gebleken van matches voor werkgever en werknemer. Ook de intensieve samenwerking met bedrijven als Avebe en het UMCG, alsmede het project FNV Maatwerk hebben geleid tot nieuwe afspraakbanen.

De aanjager is voortvarend bezig geweest om binnen de arbeidsmarktregio betrokken partijen en werkgevers te stimuleren werk te maken van de banenafpraak. Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is ervoor te zorgen dat alle partijen goed geïnformeerd zijn over mogelijkheden, instrumenten en procedures. Ook heeft zij gezorgd voor goede werkafspraken tussen de betrokken partijen en de accountmanagers.

Deze aanpak is inmiddels goed geborgd en wordt ook na het vertrek van de aanjager voortgezet.

Wij gaan ervan uit u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,  
burgemeester en wethouders van Groningen,



de burgemeester,  
Peter den Oudsten



de secretaris,  
Peter Teesink