

## **Uitvoeringsnotitie Participatiebeleid 2011**

### **Inleiding**

In de Beleidsnota Participatie 2011-2015, *Meedoen in Haren* worden de vierjarige gemeentelijke visie en beleidskeuzen op het gebied van participatie uiteengezet. Naast deze notitie zal er vanaf nu ook jaarlijks een uitvoeringsnotitie worden gepresenteerd.

De Uitvoeringsnotitie Participatiebeleid 2011 evalueert de re-integratie activiteiten in 2010, geeft de doelstellingen aan voor het jaar 2011 en geeft weer hoe de beleidskeuzen concreet vorm worden gegeven in 2011. Deze eerste uitvoeringsnotitie wordt tegelijkertijd gepresenteerd met de beleidsnota *Meedoen in Haren*. De uitvoeringsnotitie wordt door het college vastgesteld en ter kennisgeving naar de raad gezonden.

### **Doelstellingen voor het jaar 2011**

In het re-integratieplan 2010 werd uitgegaan van 157 cliënten. Door de economische situatie en de effecten van de invoering van de Wet investeren in jongeren (WIJ) is het bestand echter gegroeid. Per 31 december 2010 bestond het bestand uit 186 uitkeringsgerechtigden (WWB, WIJ, IOAW, IOAZ, BBZ levensonderhoud).<sup>1</sup>

In de Beleidsbegroting 2011 is de ambitie verwoord om eind 2011 een cliëntenbestand te hebben ter grootte van het oorspronkelijke streefcijfer van 2010, te weten 157. Hierbij is wel opgemerkt dat de gemeente te maken heeft met een aantal onzekere factoren als de economische ontwikkeling en mogelijke toekomstige bezuinigingen op het participatiebudget.

Daarnaast heeft het kabinet plannen om tot één wet voor de onderkant van de arbeidsmarkt te komen (Wet werken naar vermogen). In deze wet zullen de doelgroepen van de WWB, WSW en WAJONG geïntegreerd worden tot één populatie. Voor deze groep gelden dezelfde rechten en plichten en ze zal onder de verantwoordelijkheid van de gemeenten vallen. Met de uitbreiding van de WAJONG zal het bestand van de gemeente vanzelfsprekend fors groeien.<sup>2</sup>

Om zoveel mogelijk inwoners uit Haren de kans te geven een startkwalificatie te laten behalen blijft de gemeente Haren het VAVO<sup>3</sup> vanuit het participatiebudget, zowel vanuit het educatie- als re-integratiedeel, bekostigen. Inwoners uit Haren die jonger zijn dan 18 moeten vanuit de Rutte-route deelnemen aan het VAVO. Het VAVO wordt in deze gevallen bekostigd vanuit het Ministerie van OCenW. Bij de intake van de deelnemers wil de gemeente Haren directer sturen, zo ook op het rendement van de cursussen. Hier is nu nog onvoldoende zicht op.

---

<sup>1</sup> WWB-ers ouder dan 65 jaar zijn niet in dit cijfer opgenomen. Deze groep is eind 2009 overgedragen aan de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

<sup>2</sup> Volgens kabinetsplannen dient de nieuwe wet per 1 januari 2012 ingevoerd te worden. De Vereniging van Nederlandse gemeenten (VNG) heeft om uitstel gevraagd tot 1 januari 2013. Bij het schrijven van deze notitie is hierover nog geen duidelijkheid. In de gemeente Haren wonen 182 mensen met een Wajong uitkering.

<sup>3</sup> Voortgezet Algemeen Volwassenen onderwijs

Om voor hoog opgeleide nieuwkomers een goede schakeling naar het HBO of universiteit te bewerkstelligen houdt de gemeente Haren het voorbereidend jaar in stand. Op basis van het aantal deelnemers in de afgelopen jaren en het gelet op het beperkte educatiebudget laat de gemeente Haren jaarlijks maximaal één deelnemer per jaar deelnemen aan dit educatietraject.

Voor het volgen van een NT2-cursus is een alfabetiseringscursus een noodzakelijk voortraject. Het met succes volgen van een NT2-cursus is een belangrijke schakel in het hoger op komen op de participatieladder. De gemeente Haren houdt daarom, ook voor autochtonen, de alfabetiseringscursussen in stand.

Gelet op het bevorderen van de maatschappelijke integratie bekostigt de gemeente Haren daarnaast ook nog voor een aantal deelnemers een aantal cursussen die gericht is op het leren van basisvaardigheden.

### **Evaluatie re-integratie 2010**

In het re-integratieplan 2010 is een aantal beleidsdoelen waaronder prioritering van de doelgroepen en re-integratie instrumenten genoemd. Belangrijk beleidsdoel voor 2010 was de invoering van de participatieladder.

#### *Invoering Participatieladder*

De participatieladder is een instrument dat is ontwikkeld door en voor gemeenten en maakt het mogelijk om de effecten van re-integratie activiteiten inzichtelijk te maken. Klanten worden op de participatieladder ingedeeld naar hun mate van maatschappelijke participatie.

De participatieladder bestaat uit zes treden. Trede 6 is betaald werk zonder ondersteuning door gemeenten, trede 5 is betaald werk met ondersteuning (loonkostensubsidie, jobcoaching), trede 4 is onbetaald werk, trede 3 is deelname aan georganiseerde activiteiten, trede 2 is sociale contacten buitenshuis en trede 1 is een geïsoleerd leven.

Wie op welke trede thuishoort, is eenvoudig vast te stellen aan de hand van een aantal objectieve vragen. Jaarlijks wordt tenminste één keer vastgelegd op welk niveau iemand thuishoort en of iemand kan stijgen op de ladder. De participatieladder is eind 2010 in het systeem ingevoerd en zal in 2011 de leidraad vormen voor alle participatieactiviteiten. Eind 2011 zal voor elke cliënt inzichtelijk zijn wat er is ingezet, hoeveel dit heeft gekost en waartoe dit heeft geleid.

#### *Voormalige WIW-ers en ID-ers (voormalige Melkertbanen)*

Met de invoering van de WWB in 2004 zijn de WIW- en ID-regelingen verdwenen. Eerder heeft de raad zich geconformeerd aan het voorstel om deze banen door natuurlijk verloop (pensionering, verhuizing buiten de gemeente, einde contract) te laten verdwijnen. Achtergrond van dit besluit is dat na screening van het bestand in 2009 is gebleken dat het zeer moeilijk zou worden om voor deze groep mensen betaald werk bij een reguliere werkgever te vinden.

Momenteel hebben we nog 15 van deze banen. Deze banen vormen een grote belasting voor het Participatiebudget (ruim € 325.000,- op een totaal budget van € 800.000,-). Tot op heden betalen werkgevers aan de gemeente Haren geen inleningsvergoeding. Omdat dit wel gebruikelijk is, gaan we de mogelijkheden hiertoe in 2011 onderzoeken.

### *Sociale werkvoorziening (BWR)<sup>4</sup>*

Er bestaat momenteel een geringe wachtlijst voor de WSW. We zijn in staat om binnen zes tot twaalf maanden een aanbod te doen. Het Bedrijf voor Werk en Re-integratie (BWR) is bezig om tot een meerjarenbegroting te komen waarbij het uitgangspunt is dat het BWR in 2014 conform de meerjarenbeschikking 2010-2013 financieel niet meer de steun nodig heeft van de gemeenten.

De toekomstige Wet werken naar vermogen biedt veel onzekerheden maar zeker ook nieuwe mogelijkheden. Het BWR anticipeert hierop door Trio bedrijven (WSW) en Baanvak (re-integratie) uiteindelijk te laten opgaan in één bedrijf.

### *Prioritering doelgroepen re-integratie*

In het re-integratieplan 2010 is wat betreft het re-integratiebeleid een prioritering van de doelgroepen aangegeven. Voor het jaar 2011 willen we, los van cliënten tot 27 jaar, deze prioritering loslaten. Naar ons idee strookt een prioritering niet met het feit dat iedereen met een uitkering de plicht heeft tot re-integratie (waaronder ook sociale activering) en dat iedereen hierbij recht heeft op hulp van de gemeente. Daarnaast hebben we het beleid dat iedereen actief moet zijn en een bijdrage moet leveren aan de samenleving. Hierbij staat het vinden van betaald werk voorop.

Omdat het kabinet bezuinigingen heeft aangekondigd op het participatiebudget zullen we dit uitgangspunt mogelijk voor de jaren na 2011 noodgedwongen moeten loslaten. Dit zal dan eventueel blijken in de uitvoeringsnotitie voor 2012.

Het streven dat iedereen actief moet zijn impliceert dat het niet passend is om een deel van het cliëntenbestand volledige vrijstelling van de arbeidsverplichtingen te geven. Het verlenen van volledige vrijstelling gebeurt altijd op basis van individuele omstandigheden en zal in toekomst uiterst terughoudend worden gedaan.<sup>5</sup>

De enige prioriteitsgroep die we in 2011 nog kennen wordt ingegeven door de wet en bestaat uit mensen zonder werk jonger dan 27 jaar (de doelgroep van de WIJ). Vanuit het provinciaal Actieplan Jeugdwerkloosheid zijn er veel projecten voor deze groep. Groningen voert het actieplan uit en de financiering van deze projecten komt niet ten laste van het participatiebudget. We zullen in 2011 zoveel mogelijk WIJ-ers op deze projecten plaatsen.<sup>6</sup>

### *Re-integratie voorzieningen*

In het re-integratieplan 2010 worden de volgende re-integratie voorzieningen genoemd:

**Scholing:** scholing dient gericht te zijn op het verkrijgen van een betere positie op de arbeidsmarkt. Dit instrument wordt veelvuldig gebruikt. Bij jongeren onder 27 jaar zonder startkwalificatie is het verkrijgen van een startkwalificatie altijd de insteek.

**Werkstage:** doel van een werkstage is het leren functioneren in een arbeidsrelatie en is bedoeld ter bevordering van doorstroom naar regulier betaald werk. Werkstages worden zeer regelmatig ingezet en dit zal in 2011 niet anders zijn.

---

<sup>4</sup> Bedrijf voor Werk en Re-integratie (BWR) wordt gevormd door Trio-bedrijven en Stichting Baanvak.

<sup>5</sup> Dit neemt overigens niet weg dat een cliënt gedeeltelijk vrijstelling van de arbeidsverplichting kan krijgen. Hij kan bijvoorbeeld worden ontheven van de verplichting om algemeen geaccepteerd werk te zoeken maar zal wel moeten meewerken aan sociaal/medisch onderzoek en/of sociale activering.

<sup>6</sup> In februari 2011 is uitgelekt dat het kabinet plannen heeft om de WIJ per 1 januari 2012 af te schaffen en weer op te laten gaan in de WWB.

**Werkervaringbaan:** het doel van een werkervaringbaan is het vergaren van werkervaring en vakkennis en dient ter bevordering van doorstroom naar regulier betaald werk. Het onderscheid met een stage is dat een stage niet betaald is en dus met behoud van uitkering wordt gedaan, terwijl bij een werkervaringbaan wel loon wordt betaald.

**Participatieplaatsen:** gemeenten de mogelijkheid om uitkeringsgerechtigden met weinig kans op de arbeidsmarkt een participatieplaats aan te bieden. Daarmee kunnen ze twee jaar met behoud van uitkering werken aan terugkeer naar de arbeidsmarkt. De duur kan twee keer met een jaar verlengd worden. Er geldt een premie voor personen die gebruik maken van een participatieplaats. Dit is in de wet geregeld. Betrokkene komt voor het eerst in aanmerking voor een premie zes maanden na de start van de onbeloofde additionele werkzaamheden met behoud van uitkering en vervolgens iedere zes maanden. Het is aan de gemeente om te bepalen hoe hoog de premie per zes maanden is. Bij besluit van 29 juni 2009 heeft de raad besloten de premie vast te stellen op € 150,00 per halfjaar gedurende maximaal twee jaar. In de praktijk maken we niet of nauwelijks gebruik van de mogelijkheid van plaatsing op participatieplaatsen.

**Participatiebanen:** doel van een participatiebaan is in eerste instantie sociale activering te bewerkstelligen door het verrichten van maatschappelijk zinvolle activiteiten en in tweede instantie het bereiken of voortzetten van zelfstandige maatschappelijke participatie. Het verrichten van vrijwilligerswerk is een voorbeeld van een participatiebaan. Dit instrument wordt veelvuldig gebruikt.

**Re-integratiebanen:** doel van een re-integratiebaan is het vergaren van werkervaring en vakkennis wat op de kortst mogelijke termijn leidt tot doorstroom naar reguliere arbeid. Terwijl een werkervaringbaan wordt ingezet voor WIJ'ers, is een re-integratie baan bedoeld voor mensen met een WWB uitkering. Een re-integratiebaan kan permanent zijn, de personele invulling ervan is per definitie tijdelijk. Een re-integratiebaan is bedoeld als opstap naar een reguliere baan.

**Trajectplan en trajectbegeleiding:** via een trajectplan worden de activiteiten vastgelegd die noodzakelijk zijn om tot sociale activering of arbeidsinschakeling te komen. In geval van een traject wordt er altijd een trajectplan opgesteld. De trajectbegeleiding kan liggen bij de consulent of bij een extern re-integratiebureau.

**Loonkostensubsidie:** werkgevers kunnen een deel van de loonkosten vergoed krijgen indien ze iemand met een uitkering een contract aanbieden voor de duur van minimaal negen maanden. De loonkostensubsidie bedraagt 50% van het bruto loon gedurende maximaal negen maanden. Dit instrument is in het verleden mondjesmaat toegepast. In 2011 willen we dit instrument vaker toepassen.

**Persoonsgebonden re-integratiebudget:** de gemeente kan aan een uitkeringsgerechtigde een subsidie verstrekken in de vorm van een persoonsgebonden re-integratiebudget waarmee het re-integratie traject kan worden gefinancierd. Hiervan wordt nauwelijks gebruik gemaakt. In de praktijk blijken weinig cliënten hieraan behoefte te hebben. Toch wil het college met het oog op maatwerk de mogelijkheid wel blijven houden.

**Inkomstenvrijlating:** de gemeente dient op basis van de wet gedurende zes maanden lang 25 procent van de inkomsten uit deeltijd werk vrij te laten met een maximum van € 187,00 per maand indien het deeltijdwerk bijdraagt tot (volledige) arbeidsinschakeling. Indien een klant verzoekt om inkomstenvrijlating en er wordt voldaan aan de criteria dan dient de gemeente de inkomstenvrijlating toe te passen. De kosten hiervan komen niet ten laste van het participatiebudget, maar van de gebundelde uitkering (I-deel).

**Premies:** indien een uitkeringsgerechtigde met een uitkering op grond van de wet algemeen geaccepteerde arbeid aanvaardt (niet zijnde arbeid waarbij sprake is van een voorziening) kan de uitkeringsgerechtigde in aanmerking komen voor een uitstroompremie (artikel 9 van re-integratie verordening). Criteria voor een premie is dat de uitkeringsgerechtigde minimaal twaalf maanden een uitkering ontving en minimaal twaalf maanden geen beroep heeft gedaan op een uitkering. De premie wordt na afloop van de periode van twaalf maanden toegekend na aanvraag van de cliënt.

**Verhuiskosten:** verhuiskosten kunnen we toekennen indien de uitkeringsgerechtigde door werkaanvaarding verhuist en de woon-werk reisduur naar Haren meer dan 60 minuten bedraagt. Vergoeding van verhuiskosten beperkt zich tot vergoeding van de kosten van de verhuizing. Eventuele inrichtingskosten komen ten laste aan bijzondere bijstand van de nieuwe gemeente. In de praktijk komt vergoeding van verhuiskosten zelden voor.

**Reiskosten:** reiskosten die direct voortvloeien uit re-integratie activiteiten worden vergoed. Het dient te gaan om reiskosten buiten de gemeentegrenzen. De vergoeding bedraagt € 0,19 cent per kilometer indien er gereisd wordt met de auto. Bij openbaar vervoer is de vergoeding volledig. Dit instrument wordt veelvuldig gebruikt.

**Kinderopvangkosten:** de kosten van kinderopvang voor kinderen onder twaalf jaar worden vergoed voor de duur van het re-integratietraject. Vergoed wordt de tijd van kinderopvang gedurende de noodzakelijke afwezigheid van de betrokkene (duur re-integratieactiviteit plus reistijd). Er wordt uitgegaan van de tariefstelling van de kinderopvang in Haren.

**Nazorg:** doel van deze voorziening is mensen na aanvaarding van betaald werk te ondersteunen bij het behouden van de dienstbetrekking en voortijdig uitval te voorkomen. Deze voorziening is in het verleden weinig ingezet. In 2011 willen we hierin veel actiever zijn.

In het re-integratieplan 2010 kenden bovengenoemde voorzieningen ieder afzonderlijk een budgettair plafond. Deze plafonds laten we voor 2011 vervallen omdat het niet doelmatig is om met deelbudgetten te werken.

Verder voegen we de **no risk polis** aan de instrumentaria toe. De *no risk* polis is een polis die de financiële gevolgen van ziekte van de werknemer verzekert. We kunnen de *no risk* polis aan een werkgever aanbieden indien deze de uitkeringsgerechtigde een arbeidscontract van minimaal 12 uur per week aanbiedt voor de duur van tenminste zes maanden. We bieden de *no risk* polis in principe niet aan in combinatie met loonkostensubsidie.

### **Wat gaan we doen in 2011?**

In 2011 willen we het activerend participatiebeleid verder intensiveren. Enerzijds omdat we vinden dat iedereen binnen de gemeente actief moet zijn. Anderzijds omdat de gemeente meer mensen een uitkering verstrekt dan waarvoor ze geld krijgt van het Rijk. Dit leidt tot een tekort op de gebundelde uitkering en dit tekort willen wij terugdringen.

Bij een sterk activerend participatiebeleid heeft uitstroom naar werk prioriteit. Daaraan voorafgaand is het behalen van een startkwalificatie noodzakelijk. Om hiervoor de meest optimale kansen voor mensen te bereiken zal worden samengewerkt met het RMC<sup>7</sup>. Er wordt samen bekeken welke volgende stap, gelet op de participatieladder, wordt gedaan.

---

<sup>7</sup> Regionaal Meld- en Coördinatiepunt voortijdig schoolverlaten  
2011 - 807

Bij het activerend participatiebeleid gaat de gemeente nadrukkelijk op zoek naar lokale samenwerking. In 2010 heeft de gemeente de contacten met de Harense ondernemers aangehaald. Dit willen we in 2011 uitbouwen.

Werkgevers hebben vraag naar arbeid, de gemeente heeft het aanbod. Steeds meer werkgevers zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en willen 'verantwoord ondernemen'. Soms zijn er extra instrumenten als loonkostensubsidie en *no risk* polis nodig om werkgevers te stimuleren om mensen met een uitkering in dienst te nemen.

In 2011 geven wij het goede voorbeeld om bij openstaande vacatures ook te kijken in het bestand met uitkeringsgerechtigden. Daarnaast zal de gemeente re-integratiebanen aanbieden. Een re-integratiebaan is een tijdelijke baan die als opstap geldt naar een reguliere baan en kan gefinancierd worden uit het participatiebudget.

Verder zoeken we samenwerking met partners als bijvoorbeeld Torion en de Mikkellhorst. Sociale activeringstrajecten laten we uitvoeren door Torion. Met de Mikkellhorst willen we participatieplaatsen, participatiebanen en re-integratiebanen ontwikkelen.

#### *Inhuur werkbemiddelaar*

Vanaf oktober 2010 hebben we een werkbemiddelaar aangesteld. De werkbemiddelaar is aan de slag gegaan met ongeveer 60 cliënten uit het bestand met als primaire doel deze te laten uitstromen dan wel en betere uitgangspositie te geven op de arbeidsmarkt. Daarnaast richt de werkbemiddelaar zich nadrukkelijk tot ondernemers in de gemeente, brancheorganisaties en andere gemeentelijke afdelingen.

Puntsgewijs kunnen de redenen van inhuur van de werkbemiddelaar als volgt worden samengevat:

- Plaatsen van cliënten op opleidingen, trajecten, werkplekken, stageplekken en vacatures.
- Uitbreiden werkgeversnetwerk met als gevolg een structureel groter aanbod van vacatures, werkplekken en stageplekken.
- Intensivering samenwerking met het UWV Werkbedrijf, brancheorganisaties, omliggende gemeenten en andere gemeentelijke afdelingen.
- Samenbrengen van vraag naar en aanbod van arbeid.
- Professionaliseren van het gemeentelijke re-integratiebeleid (beter gebruik van re-integratie middelen).
- Met een nieuwe 'frisse' blik kijken naar het cliëntenbestand (kijken vanuit mogelijkheden i.p.v. beperkingen).
- Begeleiden van cliënten na plaatsing (jobcoaching).

De concrete resultaten van de aanstelling van een werkbemiddelaar tot nu toe zijn fors te noemen. Medio februari heeft dit geleid tot het beëindigen van acht uitkeringen wegens aanvaarding van betaald werk. Daarnaast hebben vier mensen deeltijdwerk gevonden en zijn er veertien mensen op een traject geplaatst (zie bijlage resultaten werkbemiddelaar).

We willen de werkzaamheden van de werkbemiddelaar structureel maken. Dit kunnen we doen ze onder te brengen bij de werkzaamheden van de vaste formatie of door langdurige inhuur.

### *Inhuur extra werkconsulent*

Doel voor 2011 is dat iedereen met een uitkering een traject volgt. Een traject wordt hierbij gedefinieerd als: *de klant is goed in beeld bij de gemeente en heeft meerder keren per jaar contact met de gemeente.*

Daarbij willen we een traject zoveel mogelijk in eigen beheer uitvoeren en dus zo min mogelijk onderbrengen bij re-integratie bureaus. Groot voordeel van het zelf uitvoeren van re-integratie trajecten is dat we de regie beter in de hand houden waardoor de afstemming tussen doel- en rechtmatigheid gemakkelijker is.

Door bovenstaande beleidsdoelen en de successen van de aanstelling van de werkbemiddelaar stellen we vanaf het voorjaar van 2011 een extra werkbemiddelaar aan. Deze zal zich bezighouden de trajectbegeleiding van cliënten en nazorg. Door de komst van een extra werkconsulent kan de werkbemiddelaar zich meer richten op werkgevers en partners van de gemeente.

Met de komst van een extra werkconsulent zullen we de werkzaamheden van de huidige consulenten gaan scheiden in werkzaamheden op gebieden van rechtmatigheid (bestaat er recht op een uitkering?) en doelmatigheid (re-integratie activiteiten). In de praktijk blijkt namelijk dat deze werkzaamheden niet altijd goed zijn te combineren. Daarnaast is de verwachting dat we bij scheiding van de werkzaamheden efficiënter kunnen werken.

### *Sociale activering*

In 2006 is gestart met het project sociale activering. Dit project wordt uitgevoerd door Torion en richt zich op personen tot 65 jaar die algemene bijstand ontvangen en die geheel of gedeeltelijk zijn vrijgesteld van arbeidsverplichtingen. Doel van dit project is het bevorderen van participatie (maatschappelijk, sociaal, arbeid) door het opheffen van belemmeringen. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan vrijwilligerswerk om het sociaal isolement te doorbreken. Uiteindelijk heeft betaald werk altijd de voorkeur, maar voor een gedeelte van het bestand is dit niet mogelijk of begint de weg hier naartoe met sociale activering.

In 2011 willen we sociale activering en re-integratie beter op elkaar aan laten sluiten. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan trajecten die worden uitgevoerd door Torion in samenwerking met zorgboerderij de Mikkelhoorst.

Verder leggen we meer verbanden met de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO). De WMO biedt de mogelijkheid om uitkeringsgerechtigden aan de onderkant van de arbeidsmarkt bij de samenleving te betrekken via vrijwilligerswerk en mantelzorg. Wat dat betreft kan de WMO als verlengstuk worden gezien van re-integratie. De mogelijkheden van een klussendienst die eenvoudige werkzaamheden verricht bij mensen thuis, een boodschappendienst die de boodschappen thuis bij ouderen bezorgt en een dienst voor tuinonderhoud van ouderen zullen worden onderzocht.

### *Inburgering*

De komende drie jaar zal het budget voor inburgering worden afgebouwd naar nul. Dit betekent dat inburgering steeds meer deel uit zal gaan maken van re-integratie trajecten.

Per 31 december 2011 loopt de aanbesteding bij het Noorderpoortcollege (NPC) af. Naar verwachting zal de inburgering vanaf 1 januari 2014 worden gestoeld op een leenstelsel. Aanbesteden dan wel gunning is dan niet meer aan de orde. Vanaf 2012 tot 2014 willen we inburgeringstrajecten individueel bepalen en inkopen bij bureaus (maatwerk). We zetten hierbij altijd in op duale trajecten (taallessen in combinatie met praktijkervaring).

Daarnaast hebben we de mogelijkheid tot het toekennen van een Persoonsgebonden Inburgeringstraject (PIB). Hiermee kan de inburgeraar zijn eigen inburgeringstraject bepalen.

### **Participatiebudget 2011**

Het totale participatiebudget voor 2011 bedraagt € 801.521,-. Dit is opgebouwd uit € 86.480,- voor inburgering, € 75.886,- voor educatie en € 639.155,- voor re-integratie (beschikking van oktober 2010).

Ondanks dat we net als alle andere gemeenten geconfronteerd worden met bezuinigingen op het budget verwachten we voor het jaar 2011 nog geen tekort. Tot en met 2010 heeft de gemeente het budget namelijk nooit volledig opgemaakt. Dit komt onder meer doordat de gemeente in tegenstelling tot veel andere gemeenten nooit constructies heeft bedacht om uitkeringen te financieren uit het participatiebudget.

Een eventueel overschot op het participatiebudget mag voor 25% worden meegenomen naar het budget van het volgende jaar. De resterende 75% moet worden terugbetaald aan het Rijk.

Het bedrag voor educatie binnen het budget is, tot 2013, geormerkt en er geldt een verplichte winkelnering bij de ROC's. De gelden voor re-integratie en inburgering zijn onderling inwisselbaar. De grootste post binnen het budget zijn de loonkosten van de voormalige WIW-ers en ID-ers. Deze post bedraagt zoals gezegd € 325.000,-. Dat betekent dat nog ongeveer € 400.000,- vrij besteedbaar is in het jaar 2011. Dit zal worden besteed aan de inhuur van personeel dat zich bezighoudt met re-integratie activiteiten en de re-integratie instrumenten.

Doel voor 2011 is om het participatiebudget volledig te benutten zodat mensen zoveel als mogelijk geactiveerd worden, de uitstroom gemaximaliseerd wordt en het tekort op de gebundelde uitkering kleiner wordt.



## Resultaten werkbemiddelaar (medio februari 2010)

### Uitstroom en gedeeltelijke uitstroom:

1. man - als beveiliging bij beveiligingsbedrijf (uit de uitkering)
2. man - als autowasser bij taxibedrijf in Haren (uit de uitkering)
3. man - als kleermaker bij kledingherstel bedrijfje in Haren (deels uit uitkering)
4. man – als sportonderwijzer bij een onderwijsinstelling (uit de uitkering)
5. vrouw – als medewerker in de kinderopvang (uit de uitkering)
6. vrouw – als huishulp in de thuiszorg in Haren (deels uit de uitkering)
7. vrouw – als huishulp in de thuiszorg in Haren en Groningen (uit de uitkering)
8. vrouw – als taxichauffeur bij taxibedrijf in Haren (vrijwel volledig uit uitkering)
9. man – als taxichauffeur bij taxibedrijf in Haren (deels uit uitkering)
10. vrouw – als incassomedewerker bij Incassobedrijf (weer terug in uitkering)
11. nog in te vullen – als afwasser bij restaurant in Haren (afhankelijk van de invulling deels of geheel uit de uitkering)
12. man – BBZ traject (uit de uitkering)
13. man – BBZ traject (uit de uitkering)
14. man – als medewerker bij koffiecounter in Groningen (deels of geheel uit uitkering)
15. vrouw – opleiding kinderopvang + leerwerkplek bij Kinderopvang in Haren (per september uit de uitkering)
16. man – als stafmedewerker gemeente Groningen (uit de uitkering)
17. vrouw – mogelijke invulling van vacature als receptioniste in gemeentehuis Haren (deels uit uitkering)
18. vrouw – mogelijke invulling vacature bestuurlijke secretariaat gemeente Haren (deels uit uitkering)
19. vrouw – deelname aan opleiding tot stadswacht bij de gemeente Haren (eerste 6 maanden werken met behoud uitkering, daarna uit uitkering)

### Overzicht ingezette voortrajecten betaalde arbeid:

1. vrouw – opleiding boekhouding + leerwerkplek bij Mikkelfhorst Haren.
2. vrouw – opleiding administratie + leerwerkplek bij Vluchtelingenwerk Noord Nederland
3. man – na las opleiding traject bij project 'Doorkoken' voor verdere persoonlijke ontwikkeling
4. man – leerwerkplek bij gemeentewerken Haren
5. man – leerwerkplek gemeentewerken Haren
6. vrouw – leerwerkplek als receptioniste bij gemeentewerken Haren
7. vrouw – traject vrijwilligerswerk zorginstelling Haren
8. vrouw – traject vrijwilligerswerk zorginstelling, cursus en ondersteuning door trajectbegeleider Torion
9. man – BBL traject
10. man- traject leerwerkplek i.c.m. opleiding
11. man – scholingstraject en hulpverlening
12. man – cursus (taxipas) met vrijwel zekere baangarantie
13. man – cursus (EHBO) als voorwaarde voor baan als taxichauffeur
14. man – i.s.m. re-integratie bedrijf zoeken naar werkplek
15. vrouw – vrijwilligerswerk Hortus