

VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 42 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2013 – Nr. 52.

VRAGEN van de PvdA van mevrouw C.E. Bloemhoff en de heer J.P. Loopstra over vertrek Bijenkorf uit Groningen.
(Binnengekomen: 19 augustus 2013.)

Het college beantwoordt de vragen als volgt:

Groningen, 27 augustus 2013.

1. Wanneer was het college op de hoogte van het mogelijk vertrek van de Bijenkorf uit Groningen?

Op 17 augustus 2013 ontving burgemeester Rehwinkel een e-mail van de heer G. Colauto (CEO Bijenkorf Nederland) waarin de voorgenomen sluiting van de Bijenkorf in Groningen in het voorjaar van 2016 aangekondigd wordt.

2. Welke acties heeft het college ondernomen om de top van de Bijenkorf op andere gedachten te brengen?

Op 11 september 2013 stond al een afspraak gepland met de heer M. Folkers, directeur operations Bijenkorf Nederland en mevrouw A. Schotanus, storemanager van de winkel in Groningen. Het college zal in dat gesprek aansturen op een vervolgspraak met de heer G. Colauto (CEO).

3. De Bijenkorf sluit alle kleinere filialen in Arnhem, Breda, Den Bosch, Enschede en Groningen. Was het ontbreken van een geschikt groot pand in onze binnenstad ook de reden dat er door de Bijenkorf een streep door het filiaal in Groningen is gezet? Is het college hierover in gesprek geweest met de directie van de Bijenkorf? Zo nee, gaat dit gesprek plaatsvinden?

In de ontvangen mail wordt aangegeven, dat de sluiting voortvloeit uit een veranderde bedrijfsstrategie. De reden voor de voorgenomen sluiting ligt daarmee breder. Deze nieuwe strategie noemt de Bijenkorf de "premium experience"-strategie. De Bijenkorf wil deze strategie uitrollen in zeven filialen die aan een cruciale combinatie van vestigingsfactoren voldoen. Deze factoren hebben betrekking op de winkel zelf, de locatie en het verzorgingsgebied. De directie geeft aan in Groningen geen mogelijkheid te zien om deze strategie optimaal door te voeren.

Op basis van deze strategie ziet het college echter voldoende aanknopingspunten om een gesprek aan te gaan met de directie van de Bijenkorf over de mogelijke toekomst van het bedrijf in onze stad. Zoals u weet wordt op dit moment hard gewerkt aan de Oostwand van de Grote Markt. Het ligt in de lijn der verwachting dat ook de

herontwikkeling van de Noordwand nadrukkelijk op de agenda komt. Daarmee denken wij dat er voor wat betreft de eerste twee vestigingsfactoren voor de Bijenkorf juist grote kansen liggen.

Overigens heeft de gemeente in het verleden in diverse gesprekken de beschikbaarheid van een groter pand voor de Bijenkorf besproken met de opeenvolgende store-managers (H. Huiting en H. Koster). In dat kader is gezocht naar o.a. mogelijkheden voor plaatsing van een extra verdieping bovenop de huidige locatie. Aan deze mogelijkheid is door de Bijenkorf uiteindelijk geen vervolg gegeven.

Zoals hiervoor is aangegeven, vindt op korte termijn een gesprek plaats. Het college weet zich hierbij gesteund in woord en daad door de GCC. Of de gesprekken tot de gewenste uitkomst leiden (het behoud van de Bijenkorf) is moeilijk in te schatten.

4. Is het college ook van mening dat met het vertrek van de Bijenkorf weer een A-merk onze stad gaat verlaten en dat dit ook een negatief effect heeft richting andere bedrijven die zich hier mogelijk willen vestigen?

We betreuren het voorgenomen besluit van de Bijenkorf en zien de effecten van o.a. de economische crisis helaas ook terug in de detailhandel. Het college is zich hiervan bewust en vindt een zo aantrekkelijk mogelijk vestigings- en ondernemersklimaat in Groningen dan ook erg belangrijk. Om hieraan bij te dragen bereiden we o.a. een herziening van het reclame- en uitstallingsbeleid voor, ondersteunen we voorzieningen als het Servicepunt Detailhandel en werken we op een prettige wijze samen met de Kamer van Koophandel, ondernemersverenigingen en diverse andere organisaties.

De afgelopen tijd heeft het ons verheugd ondernemers te mogen begroeten die Groningen als een kansrijke vestigingsplaats zien. Voorbeelden zijn o.a. het Bakkerscafé van Borgesius, Bauhaus (vergunning nog niet helemaal rond) en de Schoenenfabriek. Ook zien we dat nieuwe kleine ondernemers hun kans grijpen om in de binnenstad een onderneming te starten. Mooie voorbeelden hiervan zijn: de Soepwinkel, het miniwarenhuis Magpie en het Toetjesparadijs.

Om ook bij nationale retailers en investeerders de vestigings- en investeringskansen in Groningen voor het voetlicht te brengen, organiseert de gemeente in samenwerking met de Nationale Raad voor Winkelcentra (NRW) op 3 oktober aanstaande een bijeenkomst in Groningen. Op deze bijeenkomst worden meer dan 100 nationale retailers en investeerders verwacht.

Het college verwacht dat het vertrek van de Bijenkorf geen negatief effect zal hebben op andere bedrijven. Met het vertrek van de Bijenkorf komt een groot pand beschikbaar op een A-locatie. Mede door de ontwikkeling van de Oostwand weten we dat hier vraag naar is. We hebben er dan ook alle vertrouwen in dat we in dit pand te zijner tijd een nieuw aansprekend bedrijf kunnen verwelkomen met bijbehorende werkgelegenheid.

5. *Naar aanleiding van het vertrek van Essent sprak wethouder Van Keulen uit dat het "geen hoogwaardige banen" betrof en het vertrek om die reden minder grote gevolgen had vanuit werkgelegenheidsoogpunt. Wanneer is er in de ogen van het college sprake van 'hoogwaardige werkgelegenheid'?*

Met hoogwaardige werkgelegenheid wordt bedoeld op functies voor hoger opgeleiden. Bij het verlies van banen voor hoger opgeleiden zijn meer indirecte negatieve werkgelegenheidseffecten te verwachten dan bij het verlies van banen voor lager opgeleiden. Deze indirecte negatieve gevolgen verwachten wij niet of nauwelijks bij het vertrek van Essent. De gevolgen vanuit werkgelegenheidsoogpunt zijn dan ook minder groot. Dat laat onverlet dat wij veel waarde hechten aan het behoud van werkgelegenheid in zijn geheel, voor welke functies dan ook. Het binden en behouden van bedrijven heeft voor ons college hoge prioriteit.

6. *Betekent de uitspraak van wethouder Van Keulen dat het college zich niet inzet voor flexwerk, maar enkel voor vaste banen omdat deze onder de categorie "hoogwaardige werkgelegenheid" vallen?*

Nee, zie vraag 5.

7. *In Groningen zijn zowel werknemers werkzaam in sectoren waar een hoge als een lage/geen opleiding voor nodig is. Naar de opvatting van de PvdA moet het college daarom niet alleen inzetten op hoogwaardige functies, maar ook zorgen voor voldoende werkgelegenheid voor mensen met een laag opleidingsniveau. Deelt het college de visie? Zo ja, welke acties onderneemt het college om meer banen aan te trekken voor laagopgeleide werknemers?*

Ja.

In de kadernota Arbeidsmarktbeleid "Grensverleggend aan het werk" (november 2011) staan de doelstellingen en activiteiten benoemd ten aanzien van het stimuleren van werkgelegenheid. Hierin wordt onder andere specifiek aandacht besteed aan kwetsbare doelgroepen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Bovendien staat hierin beschreven hoe het stimuleren van talenten en de kenniseconomie bijdraagt aan werkgelegenheid voor lager opgeleiden. Andersom zijn de effecten geringer.