

Onderwerp Vragen ex artikel 42 RvO over ontslagen in de thuiszorg

Steller G.D. Dekker

De leden van de raad van de gemeente Groningen
te
GRONINGEN

Telefoon (050) 367 42 23 Bijlage(n) 1

Ons kenmerk HV13.4030514

Datum **3 DEC 2013** Uw brief van

Uw kenmerk -

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij doen wij u toekomen ons antwoord op de door mevrouw N.G.J. Temmink (SP fractie) gestelde vragen over ontslagen in de thuiszorg. De brief van de vragensteller treft u als bijlage aan.

Het college beantwoordt de vragen als volgt.

- 1. Bent u het met mij eens dat thuiszorginstellingen niet vooruit moeten lopen op de aangekondigde bezuinigingen op de huishoudelijke verzorging in 2015? Zo neen, waarom niet?*

Ons college gaat er van uit dat thuiszorginstellingen zich, net als andere aanbieders en instellingen, voorbereiden op de ontwikkelingen die op hen afkomen. Daarbij gaat het college er in dit geval van uit dat thuiszorginstellingen zich opstellen als goed werkgever en op die wijze hun bedrijfsvoering aanpassen aan veranderende omstandigheden. Wij stellen daarbij echter wel vast dat wij niet kunnen garanderen dat er binnen de huishoudelijke hulp niemand zal worden ontslagen. Dat is een zaak tussen werkgever en werknemer.

- 2. Verwacht u de aankondiging van massaontslag door thuiszorgorganisaties die de huishoudelijke verzorging uitvoeren in onze gemeenten?*

Onlangs is de hulp bij het huishouden opnieuw gecontracteerd voor 2014. Dit conform de kaders die de gemeenteraad ons op 26 juni jl. heeft meegegeven. Ons college zijn op dit moment geen signalen bekend van



dreigend massaontslag. Wij gaan er dan ook vanuit dat dit in Groningen niet aan de orde is.

3. *Bent u bereid de zorginstellingen te laten weten dat het college preventieve ontslagen van personeel niet zal accepteren?*

Aangezien preventief ontslag op dit moment geen onderwerp van gesprek met onze gemeente is, ziet ons college op dit moment geen aanleiding om zorginstellingen hier nu op aan te spreken. Zorginstellingen en aanbieders worden op dit moment nadrukkelijk door onze gemeente betrokken bij de vernieuwing van het sociale domein in onze Stad en de gebiedsgebonden aanpak (GBA) die ons voor daarbij voor ogen staat. Op 16 oktober jl. hebben wij aan uw raad hierover een brief verzonden.

4. *Roept u onze gemeente uit tot ontslaggolfvrije gemeente voor de thuiszorg? Zo neen, waarom niet?*

In 2014 verwachten wij zeker geen “ontslaggolf” in de huishoudelijke thuiszorg in onze gemeente. Wij hebben voor het jaar 2014 contracten met dezelfde thuiszorgorganisaties als de afgelopen jaren. De afspraken die we hebben gemaakt zorgen voor zoveel mogelijk continuïteit voor de mensen die hulp bij het huishouden ontvangen en daarmee ook voor de werknemers in de thuiszorg. Hiermee behouden de huidige ontvangers van huishoudelijke hulp deze ook volgend jaar en kunnen we nieuwe cliënten die deze ondersteuning nodig hebben die ook bieden. Wij hebben u hierover kortgeleden een brief geschreven (HV13.4000213 d.d. 13 november 2013).

Hoe de situatie in 2015 zal zijn is nog onzeker. Op dit moment ligt de wet (Wmo) voor advies bij de raad van State en is nog niet besloten hoe de hulp bij het huishouden er in 2015 exact uit zal gaan zien. Daarmee is nog onduidelijk over welke middelen de gemeente straks kan beschikken en tot waar de verantwoordelijkheid van zowel gemeente als burger reikt. Of en zo ja welke consequenties de herziene wet dan heeft voor de werkgelegenheid is nog niet bekend. Wel heeft de staatssecretaris meermalen kenbaar gemaakt dat hij van plan is 40% te bezuinigen op het budget voor hulp bij het huishouden.

5. *Hoe kunt u garanderen dat inwoners, die afhankelijk zijn van thuiszorg, hun vaste thuiszorgmedewerker houden en niet zonder zorg komen te zitten nu en in de toekomst?*

Zoals ook al blijkt uit het antwoord op vraag 4 kunnen wij nu nog niet zeggen hoe de zorg er na 2014 uit zal zien. Zoals uw raad bekend is, ontwikkelen wij momenteel een nieuwe aanpak voor de ondersteuning van mensen die het op eigen kracht niet redden. Ondersteuning bij de organisatie van het huishouden maakt onderdeel uit van die nieuwe aanpak.

6. *Op welke manieren gaat u bij de regering aangeven dat de asociale en kortzichtige bezuinigingen op de huishoudelijke verzorging heel veel negatieve gevolgen hebben?*

De kwalificatie in de vraag laten wij voor uw rekening.

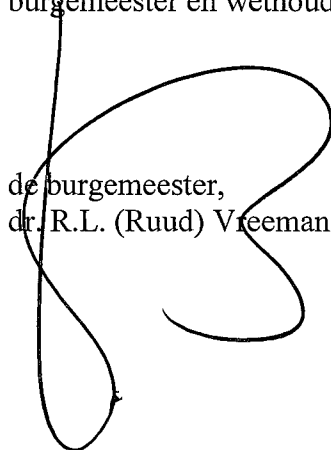
Wethouder Visscher heeft zitting in de VNG commissie Zorg en Welzijn waar dit onderwerp aan de orde komt. Daarnaast is zij vanuit de G32 landelijk trekker op het Wmo-dossier. In de afgelopen periode heeft de VNG zich aangesloten bij het protest van de gemeente Den Haag tegen de bezuiniging in 2014 op de hulp bij de huishouding.

Na deze druk is de bezuiniging in 2014 van tafel. Verder blijven we zowel vanuit de VNG als de G32 het gesprek voeren om de bezuiniging vanaf 2015 op 40% van de beschikbare middelen terug te brengen.

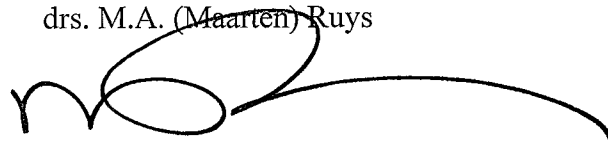
Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van Groningen,

de burgemeester,
dr. R.L. (Ruud) Vreeman

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long vertical stroke.

de secretaris,
drs. M.A. (Maarten) Ruys

A handwritten signature in black ink, featuring a series of connected loops and a long horizontal stroke extending to the right.

2013
nr. 69

BIJLAGE

Geacht college,

Naar aanleiding van de preventieve massaontslagen, zoals bij Sensire in de Achterhoek en de grote ophef die dit heeft veroorzaakt, maakt de SP zich grote zorgen over de ontslagen bij de thuiszorg.

Vanuit de samenleving krijgen wij verontruste vragen over de zorg in Groningen, omdat er nog veel onduidelijkheid is over wat er gaat gebeuren. Moeten de inwoners van Groningen zich zorgen gaan maken over deze ontwikkelingen? Gaan er in Groningen massaal ontslagen vallen in de thuiszorg? Moeten medewerkers in de thuiszorg zich zorgen maken over een ontslaggolf? Moeten cliënten die thuiszorg ontvangen zich zorgen maken?

Ik stel u daarom de volgende vragen en hoop daar zo snel mogelijk een antwoord op te krijgen.

1. Bent u het met mij eens dat thuiszorginstellingen niet vooruit moeten lopen op de aangekondigde bezuinigingen op de huishoudelijke verzorging in 2015? Zo neen, waarom niet?
2. Verwacht u de aankondiging van massaontslag door thuiszorgorganisaties die de huishoudelijke verzorging uitvoeren in onze gemeenten?
3. Bent u bereid de zorginstellingen te laten weten dat het college preventieve ontslagen van personeel niet zal accepteren?
4. Roept u onze gemeente uit tot ontslaggolfvrije gemeente voor de thuiszorg? Zo neen, waarom niet?
5. Hoe kunt u garanderen dat inwoners, die afhankelijk zijn van thuiszorg, hun vaste thuiszorgmedewerker houden en niet zonder zorg komen te zitten nu en in de toekomst?
6. Op welke manieren gaat u bij de regering aangeven dat de asociale en kortzichtige bezuinigingen op de huishoudelijke verzorging heel veel negatieve gevolgen hebben?

Met vriendelijk groet

Namens de SP

Nicole Temmink

BESTUURSDIENST	
reg.nr.	HV.13.3424533
ingek.	17 OKT 2013
class.	1.04
te beh. door:	HV
kopie gez. aan:	Burol