

VRAGEN

door de leden van de raad gesteld overeenkomstig artikel 42 van het Reglement van Orde voor de vergaderingen van de raad van de gemeente Groningen.

2013 – Nr. 50.

VRAGEN van de Stadspartij van de heer R.P. Prummel over het mogelijke vertrek van Gronings Essent kantoor naar Zwolle.
(Binnengekomen: 14 augustus 2013.)

Het college beantwoordt de vragen als volgt:

Groningen, 27 augustus 2013.

1. *Is het College van B&W anders dan via de media eerder in kennis gesteld van het mogelijke vertrek van Essent naar Zwolle?*

Ja. We hebben regelmatig contact met Essent over diverse onderwerpen, waaronder huisvestingsvraagstukken. Het is bij ons bekend dat Essent zoekt naar passende huisvesting voor hun Callcenter-activiteiten.

De gemeente heeft hierover ook diverse gesprekken gevoerd met het management en een aantal alternatieven voorgesteld. Het voornemen, hoewel nog niet definitief, om haar Callcenter-activiteiten in Groningen te verminderen, is door Essent zelf naar buiten gebracht en niet vooraf met het college besproken. Dit is een tegengestelde beweging ten opzichte van de ontwikkelingen in de Callcenterbranche waar we juist groei van werkgelegenheid zien bij diverse bedrijven. Het college is op de hoogte van het locatie-onderzoek van Essent om haar kantoorlocatie van Groningen te verhuizen naar Zwolle. In dit onderzoek wordt bekeken of Essent voldoende faciliteiten voor medewerkers biedt voor thuiswerkmogelijkheden of dat het nog nodig is om een kleine "hub" (plek waar collega's elkaar kunnen ontmoeten) te creëren. Het locatieonderzoek moet nog besproken worden met de OR van Essent. De wethouder van Economische Zaken heeft binnenkort een afspraak om onder andere te bespreken in hoeverre Essent nog onderdelen in Groningen wil behouden.

2. *Hoe verhoudt dit besluit van Essent zich tot de afspraken die zijn gemaakt bij de verkoop van Essent aan RWE en de eerdere reorganisatie in 2010?*

Bij de verkoop van Essent aan RWE zijn afspraken gemaakt over behoud van werkgelegenheid maar die zijn niet gekoppeld aan enige locatie.

In 2010 is er een intern huisvestingsbeleid opgesteld voor de periode 2010-2014. In dit beleidsstuk wordt ook niet gesproken over een koppeling van werkgelegenheid per locatie. In dit beleidsstuk is wel aangegeven dat het locatiebeleid volgend is op de business maar niet leidend.

3. *Essent heeft veel klanten in de gemeente Groningen. De burgers van Groningen hebben Essent na de privatisering van het gas- en elektriciteitsbedrijf ook groot en winstgevend gemaakt door de niet geringe tarieven. Is dit voor het college een argument om te vechten voor het behoud van Essent? Zo ja, waaruit blijkt dat? Zo nee, waarom niet?*

Nee. Het behoud van werkgelegenheid is de belangrijkste reden.

4. *In hoeverre is de gemeente Groningen nog klant bij Essent en om welk bedrag gaat dat jaarlijks? Is dit College bereid om de zakelijke relatie met Essent te heroverwegen bij eventueel vertrek naar Zwolle?*

Op dit moment voorziet Essent twee procent van de eigen aansluitingen van de gemeente Groningen van stroom. Onze energiecontracten komen om de vier jaar met een openbaar Europese aanbesteding tot stand. Het is niet toe-gestaan om dergelijke overwegingen in een Europese aanbesteding op te nemen. De keuze van onze energieleveranciers staat dus volledig los van dergelijke huisvestingsvraagstukken.

5. *De woordvoerder van Essent liet 12 augustus jl. tijdens een interview op OOGTV weten dat vertrek uit Groningen nog helemaal niet zeker is. Wat gaat dit College doen om Essent op andere gedachten te brengen en de Groningse vestiging open te houden en misschien uit te breiden ook in het kader van het project Energy Valley.*

Zie antwoord 1 en 7.

6. *Volgens wethouder Van Keulen (in Dagblad van het Noorden) zou het niet gaan om hoogwaardige functies die verhuizen naar Groningen, is dat een criterium voor het College om niet actief aan behoud van werkgelegenheid te doen? Zo ja, waarom?*

Nee. Er van uitgaande, dat in de vraagstelling wordt bedoeld: "verhuizen uit Groningen", betreurt het college het voornemen van Essent. We hechten als college grote waarde aan het behoud van werkgelegenheid in zijn geheel, voor welke functies dan ook. Het binden en behouden van bedrijven heeft daarom hoge prioriteit.

7. *Is het College van B&W bereid om samen met de Provincie Groningen Essent te benaderen en op andere gedachten te brengen?*

Ja. Vanzelfsprekend is ons college bereid in overleg te gaan met Essent; op ambtelijk en bestuurlijk niveau zijn hierover al diverse contacten geweest en acties ondernomen. Wij zullen in gezamenlijkheid met de provincie onder meer de troeven van Energy Valley, Rijksuniversiteit Groningen en Hanze Hogeschool Groningen als leveranciers van arbeidskrachten en de beschikbaarheid van alternatieve kantoorruimte daarbij inzetten.

8. *Volgens Wethouder van Keulen is een eventueel vertrek van Essent naar Zwolle niet dramatisch voor de stad. Welk criterium gebruikt hij hiervoor in tijden van recessie?*

Het college hecht grote waarde aan het behoud van werkgelegenheid. Het vertrek van elk bedrijf betreuren wij. Het binden en behouden van bedrijven heeft dan ook hoge prioriteit. De strategie en keuzes van een bedrijf worden echter door het bedrijf zelf bepaald en kunnen slechts beperkt door een gemeente beïnvloed worden.

9. *Welk beleid voert dit College om geregeld gesprekken te voeren met middelgrote bedrijven die belangrijk zijn voor de Stad en Ommeland?*

Zoals vastgesteld in het economische meerjarenprogramma G-Kracht (onderdeel "bedrijvig Groningen") onderhouden de medewerkers van de gemeente Groningen intensief contact met het Groningse bedrijfsleven en de collega's van omliggende gemeenten en de Provincie Groningen. In 2012 werden in totaal 1450 adviesgesprekken gevoerd met bedrijven, waaronder 700 bedrijfsbezoeken. Daarnaast wordt bijvoorbeeld op het thema arbeidsmarkt door het werkgeversteam van SoZaWe bedrijven bezocht.