

DE RAAD VAN DE GEMEENTE **HAREN**,

b e s l u i t :

over te nemen en van toepassing te verklaren:

1. Bezoldigingsverordening, waarbij daar waar burgemeester en wethouders staat, werkgeverscommissie griffier moet worden gelezen;
2. Privacy reglement e-mail en internet;
3. Werktijdenregeling, waarbij artikel 14 luidt: in alle gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, beslist de werkgeverscommissie griffier;
4. Ziekteverzuimprotocol;
5. Studiefaciliteitenregeling, waarbij wordt opgemerkt dat de griffie geen onderdeel uitmaakt van het gemeentelijk opleidingsplan, in geval van opleidingsbehoefte vindt besluitvorming door werkgeverscommissie griffier plaats en worden afspraken gemaakt over faciliteiten. Eventuele financiering dient uit raadsgriffiebudgetten plaats te vinden.
6. Agressieprotocol, waarbij daar waar staat college van B&W, werkgeverscommissie griffier moet worden gelezen;
7. Gedragscode ambtelijke integriteit, waarbij daar waar directeur-gemeentesecretaris of MT staat, werkgeverscommissie griffier moet worden gelezen;
8. Ongewenste omgangsvormenprotocol;
9. Werving en selectiebeleid, waarbij wordt opgemerkt dat wijzigingen in de formatie aan de gemeenteraad zijn voorbehouden en dat een sollicitatiecommissie door de werkgeverscommissie wordt vastgesteld. Daar waar directeur-gemeentesecretaris, MT of afdelingsmanager staat vermeld moet werkgeverscommissie griffier worden gelezen;
10. Werkkostenregeling, waarbij over het verstrekken van een parkeeronthefing wordt opgemerkt dat de werkzaamheden van de griffier met zich meebrengen dat aanwezigheid bij avondvergaderingen verplicht is. Om die reden zal 50% van de kosten van de parkeeronthefing worden vergoed;
11. Verhuiskostenregeling, waarbij daar waar staat college van B&W, werkgeverscommissie griffie moet worden gelezen;
12. Gedragslijn bij jubilea en afscheid;
13. Vergoeding voor dienstreizen;
14. Uitrust bruto/netto voor ww-verkeer;
15. Gesprekscyclus, waarbij wordt opgemerkt dat de griffier jaarlijks een functioneringsgesprek heeft aan de hand van de competenties uit het vastgestelde functieprofiel. Voor de medewerker griffie geldt dat de gesprekscyclus wordt gevolgd;

16. Arbobeleid;

17. Sociaal statuut.

Haren, 17 februari 2014

de raad voornoemd,

O.E. de Vries,
griffier

J.G. Vlietstra,
voorzitter