

Voorstel aan : Gemeenteraad van 28 september 2015
Nummer : 47
Onderwerp : Vaststellen wijzigingen CAR-UWO (1^e halfjaar 2015) voor griffie
Bijlage(n) : Concept raadsbesluit

Samenvatting : Conform artikel 107e Gemeentewet moeten de wijzigingen als genoemd in dit voorstel vast worden gesteld voor de griffie. Het college stelt dit voor de in de organisatie werkzame ambtenaren vast, de raad stelt dat voor het personeel op de griffie plaats.

Voorgestelde beslissing : Onderstaande wijzigingen van de CAR-UWO op grond van artikel 107^e Gemeentewet vaststellen.

Hieronder treft u de wijzigingen van CAR-UWO aan die in het 1^e halfjaar 2015 van LOGA zijn ontvangen.

1. Circulaires 20-1-2015 en 13-7-2015 (uitvoering pensioenakkoord)

Deze wijzigingen gaan in per 1-1-2015.

De pensioenopbouw vermindert omdat mensen langer doorwerken en dus jaarlijks minder pensioen hoeven op te bouwen. Vanaf 1 januari 2015 geldt daarom een lagere pensioenpremie. Afsproken is tussen VNG en vakbonden dat het geld dat werkgevers hierdoor vanaf 2015 minder aan pensioenpremie betalen (vrijval), aan de cao-tafels wordt vertaald in andere arbeidsvoorwaarden.

Inmiddels is landelijk overeenstemming bereikt over een uitkering aan het gemeentepersoneel van 0,74% van het jaarsalaris, zowel in oktober 2015 (eenmalig) als in 2016 (structureel). Vanaf 2016 zullen de pensioenen stijgen op basis van prijsstijgingen in plaats van op basis van de loonontwikkeling. Gevolg hiervan is dat de pensioenpremie vanaf 2016 gaat dalen. Hierdoor is **per 1 januari 2016** uiteindelijk een loonstijging van **1,4%** mogelijk door verlaging van de ABP werkgeverspremie.

2. Circulaire 26-1-2015 (aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren)

Deze wijzigingen gaan in per 1-1-2015.

Het LOGA (Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden) indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. Het bedrag voor de inrichting van de woning wordt **maximaal € 6.149,43** (was in 2014 maximaal € 5.997,69) + verplaatsing van de inboedel + eventuele dubbele woonlasten (artikel 18:1:5 CAR-UWO).

PS. In artikel 2 van de lokale verhuiskostenregeling 2014 is een koppeling met artikel 18:1:5 vastgelegd, waardoor de nieuwe bedragen ook gelden voor onze medewerkers die op enig moment besluiten naar de gemeente Haren te verhuizen.

3. Circulaire 17-2-2015 (uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2013-2015)

Deze wijzigingen gaan in per 1-3-2015 en per 1-7-2015.

Bij de uitwerking van de CAO 2013-2015 is onder andere in artikel 2:4 CAR gesproken over vaste en tijdelijke aanstellingen, maar ook over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd. In deze ledenbrief wordt het artikel zodanig aangepast dat consequent wordt gesproken over aanstellingen voor bepaalde en onbepaalde tijd.

4. Circulaires 2-2-1015, 5-6-2015 en 7-7-2015 (Nieuw hoofdstuk 3 CAR)

Deze wijzigingen gaan in per 1-1-2016.

Invoering van een geheel nieuw beloningshoofdstuk met als doelen *vereenvoudiging, harmonisering en modernisering*. Lokale bezoldigingsverordeningen worden opgeheven en geïntegreerd in hoofdstuk 3. Het begrip *Bezoldiging* wordt opgeheven; voortaan *Salaris en salaristoelagen*.

In het hoofdstuk zijn “kanbepalingen” en “bandbreedtebepalingen” opgenomen die de gemeente nog enige vrijheid bieden om op lokaal niveau verder in te vullen.

Over de wijze waarop en in welke vorm het beloningsbeleid wordt vastgesteld, worden op lokaal niveau afspraken gemaakt met de bonden in het GO (Georganiseerd Overleg). In het najaar 2015 wordt dit nader uitgewerkt.

De wijzigingen in de CAR betreffen overgangsrecht om te voorkomen dat individuele medewerkers er op achteruitgaan als er geen aanvullende afspraken worden gemaakt.

5. Circulaire 23-6-2015 (wijzigingen CAR-UWO i.v.m. wijzigingen Wet arbeid en zorg)

Deze wijzigingen gaan in op 1-7-2015.

De belangrijkste wijziging betreft de uitbreiding van artikel 6:5 met een nieuw lid 5. Als gevolg daarvan is het ambtenaren ingaande 1 juli 2015 in beginsel toegestaan om bij onvoorziene omstandigheden, eerder toegekend ouderschapsverlof niet op te nemen of te onderbreken, met als gevolg dat het niet-genoten ouderschapsverlof wordt opgeschort.

Verder wordt nog slechts op beperkte schaal uit de Wazo geciteerd.

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het College voor Arbeidszaken zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-UWO bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan.

Op grond van artikel 107^e Gemeentewet heeft de raad de bevoegdheid voor de griffie om een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de "Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden".

De genoemde circulaires liggen op de griffie voor u ter inzage.

Haren, 24 augustus 2015

namens de raad,

O.E. de Vries,
griffier

P. van Veen,
voorzitter